

# Pensioenreglement 2026

Stichting Pensioenfonds KLM Cabinepersoneel

1 januari 2026

Versie 1.0 d.d. 30 december 2025

---

|             |                                                                                                     |           |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b>    | <b>ALGEMEEN</b>                                                                                     | <b>6</b>  |
| Artikel 1.1 | Begrippen en afkortingen                                                                            | 6         |
| Artikel 1.2 | Deelnemerschap                                                                                      | 12        |
| Artikel 1.3 | Verplichtingen van de deelnemers en het Fonds                                                       | 13        |
| Artikel 1.4 | Uw eigen bijdrage (deelnemersbijdrage)                                                              | 15        |
| Artikel 1.5 | Uitkeren van uw pensioenen                                                                          | 16        |
| Artikel 1.6 | Vermindering van pensioenvermogens                                                                  | 16        |
| <b>2</b>    | <b>PENSIOEN VERWERVEN</b>                                                                           | <b>17</b> |
| Artikel 2.1 | Uw pensioenen                                                                                       | 17        |
| Artikel 2.2 | Variabele pensioenuitkeringen                                                                       | 17        |
| Artikel 2.3 | Beschikbare premie                                                                                  | 18        |
| Artikel 2.4 | Persoonlijk pensioenvermogen                                                                        | 18        |
| Artikel 2.5 | Informatie over wijziging hoogte persoonlijk pensioenvermogen                                       | 18        |
| Artikel 2.6 | Toevoegingen en onttrekkingen aan het persoonlijk pensioenvermogen                                  | 19        |
| Artikel 2.7 | Deeltijdwerknemers                                                                                  | 19        |
| Artikel 2.8 | Vrijwillig bijsparen                                                                                | 20        |
| <b>3</b>    | <b>RISICHOUDING, BELEGGINGSBELEID, SOLIDARITEITSRESERVE, TOEDELINGSREGELS EN PROJECTIERENDEMENT</b> | <b>21</b> |
| Artikel 3.1 | Risicohouding                                                                                       | 21        |
| Artikel 3.2 | Beleggingsbeleid                                                                                    | 21        |
| Artikel 3.3 | Solidariteitsreserve                                                                                | 22        |
| Artikel 3.4 | Toedelingsregels                                                                                    | 22        |
| Artikel 3.5 | Het projectierendement                                                                              | 22        |
| <b>4</b>    | <b>PENSIOEN VOOR UW PARTNER EN KINDEREN</b>                                                         | <b>23</b> |
|             | <i>Partner- en wezenpensioen op risicobasis tijdens het deelnemerschap</i>                          | <b>23</b> |

|             |                                                                                                       |    |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Artikel 4.1 | Partner- en wezenpensioen                                                                             | 23 |
| Artikel 4.2 | Ingangsdatum en uitkeringsduur van het partner- en wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer      | 24 |
| Artikel 4.3 | Wie hebben (geen) recht op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen?                                     | 24 |
| Artikel 4.4 | Tijdelijk partnerpensioen                                                                             | 25 |
|             | <i>Partner- en wezenpensioen als u uit dienst treedt</i>                                              | 26 |
| Artikel 4.5 | Voortzetting risicodekking partner- en wezenpensioen na uitdiensttreding                              | 26 |
|             | <i>Partner- en wezenpensioen als u met pensioen gaat</i>                                              | 26 |
| Artikel 4.6 | Partner- en wezenpensioen op pensioendatum                                                            | 26 |
| Artikel 4.7 | Ingangsdatum en uitkeringsduur van het partner- en wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde | 26 |
| 5           | ALS U ARBEIDSONGESCHIKT WORDT                                                                         | 28 |
| Artikel 5.1 | Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen                                                               | 28 |
| Artikel 5.2 | Wijziging arbeidsongeschiktheid                                                                       | 29 |
| Artikel 5.3 | Gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor pensioendatum en ouderdomspensioen                            | 30 |
| Artikel 5.4 | Voortzetting pensioenverwerving tijdens arbeidsongeschiktheid                                         | 31 |
| 6           | EINDE DEELNEMING                                                                                      | 36 |
| Artikel 6.1 | Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap vóór de normpensioenleeftijd                          | 36 |
| Artikel 6.2 | Voortzetting risicodekking voor uw partner en kinderen vanaf uitdiensttreding                         | 36 |
| 7           | WAARDEOVERDRACHT EN WAARDEOVERDRACHT KLEINE PENSIOENEN                                                | 38 |
| Artikel 7.1 | Uw verworven pensioen overdragen                                                                      | 38 |
| Artikel 7.2 | Kleine pensioenen                                                                                     | 38 |
| Artikel 7.3 | Verval hele kleine pensioenen                                                                         | 39 |
| 8           | ALS U MET PENSIOEN GAAT                                                                               | 40 |
| Artikel 8.1 | Aanwending persoonlijk pensioenvermogen                                                               | 40 |
| Artikel 8.2 | Deeltijdpensioen                                                                                      | 41 |
| Artikel 8.3 | Eerder met pensioen                                                                                   | 42 |

|                     |                                                                                                                 |           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Artikel 8.4</b>  | <b>Later met pensioen</b>                                                                                       | <b>42</b> |
| <b>Artikel 8.5</b>  | <b>Een tijdelijk hogere (of lagere) pensioenuitkering</b>                                                       | <b>43</b> |
| <b>9</b>            | <b>SCHEIDEN OF UIT ELKAAR GAAN</b>                                                                              | <b>45</b> |
| <b>Artikel 9.1</b>  | <b>Ouderdomspensioen delen met uw ex-partner</b>                                                                | <b>45</b> |
| <b>Artikel 9.2</b>  | <b>Bijzonder partnerpensioen ingeval van einde relatie na de pensioendatum</b>                                  | <b>46</b> |
| <b>10</b>           | <b>VOORTZETTING PENSIOENVERWERVING TIJDENS OUDERSCHAPSVERLOF OF AANVULLEND GEBOORTEVERLOF EN NON-ACTIVITEIT</b> | <b>48</b> |
| <b>Artikel 10.1</b> | <b>Voortzetting pensioenverwerving tijdens ouderschapsverlof of aanvullend geboorteverlof</b>                   | <b>48</b> |
| <b>Artikel 10.2</b> | <b>Voortzetting pensioenverwerving tijdens non-activiteit</b>                                                   | <b>49</b> |
| <b>11</b>           | <b>TOT SLOT</b>                                                                                                 | <b>50</b> |
| <b>Artikel 11.1</b> | <b>Privacybescherming en geheimhouding</b>                                                                      | <b>50</b> |
| <b>Artikel 11.2</b> | <b>Beslag, overdracht, afkoop, inpandgeving</b>                                                                 | <b>50</b> |
| <b>Artikel 11.3</b> | <b>Klachten</b>                                                                                                 | <b>50</b> |
| <b>Artikel 11.4</b> | <b>Nederlands recht</b>                                                                                         | <b>51</b> |
| <b>Artikel 11.5</b> | <b>Bijzondere gevallen – Hardheidsbepaling</b>                                                                  | <b>51</b> |
| <b>Artikel 11.6</b> | <b>Fiscale maxima en voorwaarden</b>                                                                            | <b>51</b> |
| <b>12</b>           | <b>WERKING</b>                                                                                                  | <b>53</b> |
| <b>Artikel 12.1</b> | <b>Werkingsfeer</b>                                                                                             | <b>53</b> |
| <b>Artikel 12.2</b> | <b>Pensioenreglement en wijziging daarvan</b>                                                                   | <b>53</b> |
| <b>Artikel 12.3</b> | <b>Datum inwerkingtreding</b>                                                                                   | <b>53</b> |
| <b>BIJLAGEN</b>     |                                                                                                                 | <b>54</b> |
| <b>Bijlage 1</b>    | <b>Overgangsrecht partner- en wezenpensioen</b>                                                                 | <b>55</b> |
| <b>Artikel 1</b>    | <b>Eerbiedigende werking partnerbegrip</b>                                                                      | <b>55</b> |
| <b>Artikel 2</b>    | <b>Eerbiedigende werking kindbegrip</b>                                                                         | <b>55</b> |
| <b>Artikel 3</b>    | <b>Voor 1 januari 2026 opgebouwd, premievrij en ingegaan partner- en wezenpensioen</b>                          | <b>56</b> |
| <b>Artikel 4</b>    | <b>Voor 1 januari 2026 verkregen bijzonder partnerpensioen</b>                                                  | <b>56</b> |

|                                                                                                                                             |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Artikel 5 - Vóór 1 januari 2026 ingegaan overbruggingspensioen</b>                                                                       | <b>56</b> |
| <b>Artikel 6 - Eenmalige keuze op 1 januari 2026</b>                                                                                        | <b>56</b> |
| <b>Bijlage 2 Bijzondere groepen en regelingen Cabinefonds</b>                                                                               | <b>57</b> |
| 1. Deelnemers die vallen onder de groep waarop de Overgangsregeling “Samenloop WAO-/WIA-uitkering en ouderdomspensioen” van toepassing was. | 57        |
| 2. Flexwerkers                                                                                                                              | 57        |
| 3. Ex-Martinair medewerkers                                                                                                                 | 57        |
| 4. (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikten per 1-1-2006 met een individuele pensioenleeftijd                                                     | 57        |
| 5. (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikten per 1-1-2014 met een individuele pensioenleeftijd                                                     | 57        |
| 6. Ingegane Anw-hiaatuitkering                                                                                                              | 58        |
| 7. Deelnemers reglement 2008B met een verlaagde franchise (arbeidsongeschikten)                                                             | 58        |
| 8. Deelnemers met premievrijstelling Anw hiaat pensioenpremie                                                                               | 58        |
| <b>Bijlage 3 Overgangsregeling inzake de per 31 december 2025 opgebouwde pensioenaanspraken en rechten</b>                                  | <b>59</b> |
| <b>Artikel 1 – Invaren</b>                                                                                                                  | <b>59</b> |
| <b>Artikel 2 - Standaardmethode bij invaren</b>                                                                                             | <b>59</b> |
| <b>Artikel 3 – Vaststelling beschikbare vermogen op 1 januari 2026</b>                                                                      | <b>59</b> |
| <b>Artikel 4 – Toepassing standaardregel op het beschikbare vermogen</b>                                                                    | <b>60</b> |
| <b>Artikel 5 - Eenmalige compensatie per 1 januari 2026</b>                                                                                 | <b>60</b> |
| <b>Bijlage 4 Toedelingsregels</b>                                                                                                           | <b>62</b> |
| <b>Bijlage 5 Cijferbijlage</b>                                                                                                              | <b>63</b> |
| <b>Bijlage 6 Factoren</b>                                                                                                                   | <b>64</b> |
| <b>Bijlage 7 Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit</b>                                                                                   | <b>65</b> |
| <b>Bijlage 8 Regeling “deeltijd voorafgaand aan pensioen (80-90-100 regeling) in combinatie met deeltijdpensioen”</b>                       | <b>66</b> |

# 1 Algemeen

## Artikel 1.1 Begrippen en afkortingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

**Afkoopgrens:**

Het bedrag waaronder kleine pensioenen mogen worden afgekocht volgens artikel 66 van de Pensioenwet. Het bedrag is vermeld in de cijferbijlage (Bijlage 5) bij dit reglement.

**Algemene loonronde**

Het percentage van de algemene salarisverhoging(en) die bij KLM op grond van de CAO zijn toegekend vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar.

**AOW-leeftijd:**

De datum waarop de AOW-uitkering van de overheid ingaat.

**AOW-uitkering:**

De AOW-uitkering voor een gehuwde pensioengerechtigde, als bedoeld in artikel 9 van de Algemene Ouderdomswet (AOW).

**Arbeidsongeschiktheidsgrondslag**

Het (niet gemaximeerde) pensioengevend loon gecorrigeerd met het geldende deeltijdpercentage.

**Arbeidsongeschikte deelnemer:**

De deelnemer die ten minste 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en recht op uitkering krachtens die wet heeft of zou hebben als betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest.

**Arbeidsongeschiktheidspercentage:**

Het arbeidsongeschiktheidspercentage behorende bij de door UWV op basis van een keuring vastgestelde (formele) arbeidsongeschiktheidsklasse.

Het Fonds kan van de door UWV opgegeven formele arbeidsongeschiktheidsklasse afwijken in het geval hierbij (nog) geen rekening is gehouden met de door UWV geregistreerde actuele inkomsten uit arbeid of onderneming (eigen verdiensten). In dat geval stelt het Fonds het arbeidsongeschiktheidspercentage en de bijbehorende arbeidsongeschiktheidsklasse vast op basis van de verhouding tussen de door UWV opgegeven eigen verdiensten en het ongemaximeerde dagloon van de arbeidsongeschikte deelnemer. Het door het Fonds vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage is gelijk aan of lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage behorende bij de (formele) arbeidsongeschiktheidsklasse volgens UWV.

**Beschermingsrendement:**

Het rendement dat wordt gereserveerd uit het totale rendement om de deelnemer te beschermen tegen renterisico en het risico van een stijgende levensverwachting.

**Bestuur:**

Het bestuur van het Fonds.

**Bijzonder partnerpensioen:**

Het partnerpensioen dat aan een gewezen partner in de zin van dit reglement levenslang wordt uitbetaald ingeval van overlijden van de gepensioneerde.

**Bijzonder ouderdomspensioen:**

Dat deel van het ouderdomspensioen dat aan een gewezen partner in de zin van dit reglement wordt uitgekeerd vanaf pensionering tot aan overlijden of tot aan het eerdere overlijden van de gewezen partner.

**CAO:**

De Collectieve Arbeidsovereenkomst voor KLM-Cabinepersoneel dan wel de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor cabinepersoneel in algemene dienst bij KLM Cityhopper B.V.

**DBC:**

De arbeidsvoorwaardelijk afgesproken deelnemersbijdragecompensatie die onderdeel uitmaakt van het pensioengevend loon. De deelnemersbijdragecompensatie bedraagt 17,5% van de pensioengrondslag exclusief DBC.

**Deelnemer:**

De persoon die met een onder de CAO vallend dienstverband in dienst treedt bij de werkgever of van een Verbonden werkgever, door de werkgever als deelnemer is voorgedragen en door het bestuur als zodanig is toegelaten.

---

7**Deelnemer met een deeltijd arbeidsduur:**

Deeltijdwerknemer op grond van de bij CAO of anderszins collectief overeengekomen regelingen met betrekking tot deeltijd arbeidsduur.

**Deeltijdfactor:**

Het percentage dat de deeltijd arbeidsduur uitmaakt van de bij CAO afgesproken niet-deeltijd arbeidsduur.

**Eerste WIA-dag:**

De eerste dag waarop recht bestaat op een WIA-uitkering krachtens dit reglement.

**Fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode:**

De loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode die voor een deelnemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is zou hebben gegolden als de arbeidsongeschiktheid 35%-80% zou hebben bedragen.

**Flexpercentage:**

Per 1 januari van elk jaar wordt voor iedere flexwerker een flexpercentage vastgesteld. Het flexpercentage op 1 januari van enig jaar is de som van de 12 maandelijkse flexpercentages van het voorafgaande jaar, gedeeld door 12.

Het maandelijks flexpercentage wordt vastgesteld door de in de betreffende maand feitelijk gewerkte dan wel betaalde uren te delen door het bij CAO vastgestelde aantal productie-uren per maand.

Voor KLM-flexwerkers geldt als productie een productie van 85 uren per maand. Voor KLC-flexwerkers geldt als productie een productie van 135,22 uren per maand.

Het maandelijks flexpercentage kan nooit hoger zijn dan 100.

Voor flexwerkers die op of na 1 januari van enig jaar in dienst treden, wordt het flexpercentage vastgesteld op basis van de overeengekomen minimumproductie en vervolgens per 1 januari van het volgende jaar op basis van de maandelijks flexpercentages van het voorafgaande jaar.

**Flexwerker:**

- a. De flexwerker in dienst van KLM op wie de Regeling Arbeidsvoorwaarden Flexwerkers KLM-Cabinepersoneel van toepassing is; dan wel
- b. De flexwerker in dienst van KLC op wie de Flexwerker regeling, overeengekomen in het Protocol Regeling Flexwerkers van toepassing is.

**Fonds:**

Stichting Pensioenfonds KLM Cabinepersoneel.

**Franchise:**

Het deel van het pensioengevend loon waarover geen pensioenverwerving plaatsvindt. De franchise is gelijk aan 100/66,28 van de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag, zoals die op 1 januari van het betreffende jaar van toepassing is. De hoogte van de franchise is vermeld in de cijferbijlage (Bijlage 5) bij dit reglement.

De franchise is per 1 januari van enig jaar is altijd minimaal gelijk aan het fiscaal minimale bedrag zoals bedoeld in artikel 18a, zevende lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964.

8

**Gewezen deelnemer:**

Een ex-werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer verwerft, nog niet de pensioendatum heeft bereikt en die bij beëindiging van de deelneming een premievrije aanspraak op pensioen jegens het Fonds heeft behouden.

**Kind:**

Onder kind wordt in dit reglement verstaan:

- 1. het wettige of gewettigde kind van de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde;
- 2. het door de werkgever erkende kind van de partner, mits:  
het kind jonger dan 25 jaar is op het moment van erkenning; de partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;  
het kind tot de gezamenlijke huishouding behoort van deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde en partner;  
de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt, met dien verstande dat de erkenning van het kind onverminderd van kracht blijft zonder dat daartoe enige nadere handeling van het Bestuur vereist is, indien de samenwonende partners hun partnerschap wettelijk laten registreren.
- 3. andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur door de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd (zoals adoptiekinderen en pleegkinderen).

**KLC:**

KLM Cityhopper B.V.

**KLM:**

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.

**Loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode:**

De periode waarover een deelnemer die arbeidsongeschikt is recht heeft op een aan het loon gerelateerde WGA-uitkering. Deze periode duurt, afhankelijk van het arbeidsverleden, minimaal 3 en maximaal 38 maanden.

**Normpensioenleeftijd:**

De eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt.

**Overrendement:**

Het (positieve of negatieve) saldo van het totaal behaalde rendement op de beleggingen, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat en het toebedeelde beschermingsrendement op basis van de toedelingsregels;

**Partner:**

Onder partner wordt in dit reglement verstaan:

- a. de echtgenote of echtgenoot van de deelnemer, de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde;
- b. de ongehuwde vrouw of man met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een geregistreerd partnerschap in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan ;
- c. de ongehuwde vrouw of man – niet zijnde bloedverwant in de eerste graad (ouder-kind), dan wel een bloedverwant in de tweede graad (grootouder-kind) in de rechte lijn of een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind -, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde
  - een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst heeft gesloten waarin zij zich wederzijds hebben verplicht bij te dragen in de kosten van levensonderhoud; dan wel
  - een tweezijdige samenlevingsverklaring hebben ondertekend waarin zij verklaren op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen

---

9

Om de ongehuwde vrouw of man als partner in de zin van dit reglement te kunnen aanmerken, dient de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of tweezijdige samenlevingsverklaring te worden verstrekt aan het Fonds.

Om een op grond van een in het buitenland gesloten en geregistreerde huwelijk aanwezige echtgenote of echtgenoot van de deelnemer, de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde als partner in de zin van dit reglement te kunnen aanmerken, dient de betreffende echtgenote of echtgenoot te worden aangemeld bij het Fonds.

Voor de toepassing van dit reglement en van de aanvangsdatum van het huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of tweezijdige samenlevingsverklaring, wordt een periode van huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of tweezijdige samenlevingsverklaring , welke aansluitend is omgezet in een huwelijk, geregistreerd partnerschap met dezelfde partner, mede in aanmerking

genomen. Deze omzetting zal bijgevolg niet als een scheiding in de zin van dit reglement worden beschouwd.

**Partnerpensioen:**

Het levenslange pensioen ten behoeve van de nagelaten partner.

**Pensioendatum:**

De dag waarop het ouderdomspensioen feitelijk en in zijn geheel ingaat.

**Pensioengerechtigde:**

Degene voor wie op grond van de bepalingen van dit reglement het ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, partnerpensioen of wezenpensioen is ingegaan.

**Pensioengevend loon:**

12 maal het vaste maandsalaris per 1 januari van het betreffende jaar, verhoogd met 16,33% in verband met de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering, en een deelnemersbijdragecompensatie van 17,5%. Bij aanvang van de deelneming na 1 januari wordt het pensioengevend loon vastgesteld als ware de deelnemer op 1 januari van het jaar in dienst getreden.

Een gevolg hiervan is dat eventuele algemene loonrondes die in de loop van dat jaar plaatsvinden, niet worden meegeteld voor de vaststelling van het pensioengevend loon.

Het pensioengevend loon waarover pensioen kan worden opgebouwd is gemaximeerd (aftoppingsgrens). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan het bedrag zoals dat jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling wordt vastgesteld (zie cijferbijlage, Bijlage 5).

10

---

Bij een dienstverband voor een deel van een jaar, wordt het Pensioengevend loon naar rato vastgesteld.

**Pensioengrondslag:**

Het pensioengevend loon verminderd met de in het betreffende kalenderjaar geldende franchise.

**Persoonlijk pensioenvermogen:**

Het kapitaal dat is gereserveerd voor een individuele deelnemer of pensioengerechtigde voor de (toekomstige) pensioenuitkering.

**Projectierendement:**

Het ingerekende toekomstig rendement voor de vaststelling van variabele uitkeringen.

**Reëel pensioen**

De pensioenuitkering, rekening houdend met toekomstige inflatie. De (verwachte) koopkracht van een pensioenuitkering hangt af van de door het Fonds te behalen financiële resultaten, waaronder het beleggingsrendement.

**Risicohouding:**

De vastgestelde mate waarin een groep deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid is beleggingsrisico's te lopen met het oog op hun doelstellingen en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen gegeven de kenmerken van deze groep.

**Scheiding:**

Echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

**Sekseneutrale factoren:**

Voor mannen en vrouwen gelijke actuariële factoren, gebaseerd op het werkelijke aantal mannen en vrouwen dat deelneemt aan het Fonds.

**Solidariteitsreserve:**

Een collectieve vermogensreserve waarmee in een solidaire premieovereenkomst financiële mee- of tegenvallers voor uitkeringsgerechtigden kunnen worden gedeeld.

**Statuten:**

De statuten van het Fonds.

**Tijdelijk partnerpensioen:**

Tijdelijk partnerpensioen dat aan de nabestaande partner wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd van de nabestaande partner.

**Tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid:**

De periode waarover een deelnemer recht heeft op een WGA-uitkering in verband met een arbeidsongeschiktheid van 35%-80%. Deze periode begint niet eerder dan na afloop van de wettelijke loondoorbetaling.

**Tijdvak van gehele arbeidsongeschiktheid:**

De periode waarover een deelnemer een IVA-uitkering ontvangt in verband met volledige (80-100%) en duurzame arbeidsongeschiktheid, of de periode waarover een deelnemer een WGA-uitkering ontvangt in verband met volledige (80-100%), maar niet-duurzame arbeidsongeschiktheid. Deze periode begint niet eerder dan na afloop van de wettelijke loondoorbetaling.

---

11

**Toedelingsregels:**

De wijze waarop bij de solidaire premieovereenkomst financiële mee- of tegenvallers als gevolg van het collectief gevoerde beleggingsbeleid, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat via beschermingsrendementen en overrendementen in de voor pensioenuitkering bestemde vermogens of in de solidariteitsreserve wordt verwerkt.

**UWV:**

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

**Variabel pensioen:**

Een variabele pensioenuitkering in de zin van artikel 10a lid 2 Pensioenwet.

**Vaste maandsalaris:**

Het vaste maandsalaris van de deelnemer, uitgaande van de bij CAO afgesproken arbeidsduur bij niet-deeltijd arbeidsduur, een en ander verhoogd met de door de werkgever aan het Fonds opgegeven toeslagen.

Voor de deelnemer met standplaats buiten Nederland: het door de werkgever aan het Fonds opgegeven vaste maandsalaris.

De vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering behoren niet tot het vaste maandsalaris.

**Werkgever:**

De Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V. dan wel KLM Cityhopper B.V.

**Werknemer:**

De persoon met een onder de CAO dan wel de Regeling Arbeidsvoorwaarden Flexwerkers KLM-Cabinepersoneel respectievelijk de KLC-Flexwerker Regeling vallende arbeidsovereenkomst met de werkgever, mits deze als werknemer in de zin van de Pensioenwet kan worden aangemerkt.

**Werknemersorganisaties:**

De als zodanig door de werkgever erkende werknemersorganisatie voor de CAO. Dit zijn FNV Cabine, de VNC en De Unie.

**Wettelijke loondoorbetaling:**

Een loondoorbetaling als bedoeld in artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek. Dit houdt in dat gedurende een tijdvak van 104 weken de loondoorbetaling tijdens ongeschiktheid tot werken als gevolg van ziekte, zwangerschap of bevalling voor rekening van de werkgever komt. Het tijdvak van 104 weken kan door UWV op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen worden verlengd.

**WIA:**

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

12

**WIA-uitkering:**

- de uitkering krachtens de WIA-regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA-uitkering), dan wel
- de uitkering krachtens de WIA-regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA-uitkering).

**WIA-uitkeringsgrens:**

Het maximale bedrag aan inkomen waarover een WIA-uitkering kan worden toegekend. De hoogte van de WIA-uitkeringsgrens per 1 januari van een jaar is vermeld in de cijferbijlage (Bijlage 5) bij dit reglement. De WIA-uitkeringsgrens volgt het maximum dagloon bedoeld in artikel 17 lid 1 en artikel 18 van de Wet financiering sociale verzekering.

## Artikel 1.2 Deelnemerschap

1. De deelname vangt (ten vroegste per 1 januari 2026) aan op de datum waarop de deelnemer met een onder de CAO vallende arbeidsovereenkomst pensioen verwerft jegens het fonds, conform dit pensioenreglement.
2. Het deelnemerschap kan tevens ontstaan indien:
  - a. ingeval de rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst: op de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen;
  - b. ingeval de Belastingdienst beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden; op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt;

- c. ingeval de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet beoordeling arbeidsrelaties is ingeroepen, geldt als voorwaarde dat degene die het recht op een arbeidsovereenkomst inroept, een melding heeft gedaan binnen negen maanden nadat de dagvaarding is betekend aan KLM én deze opgave heeft gedaan aan het Fonds, van de door het Fonds benodigde gegevens.

3. Het deelnemerschap eindigt:

- a. bij het bereiken van de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum;
- b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, tenzij de deelnemer de pensioenregeling vrijwillig voortzet met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement;
- c. bij beëindiging van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, tenzij het dienstverband met de werkgever (voor een deel) doorloopt. Het deelnemerschap wordt dan voor dat deel voortgezet;
- d. bij overlijden van de deelnemer.

4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren en de pensioenverwerving geheel of gedeeltelijk voortgezet na beëindiging van het dienstverband zolang de persoon:

- a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenverwerving tijdens arbeidsongeschiktheid;
- b. recht heeft op voortzetting van de pensioenverwerving op grond van een door KLM met de werknemersorganisaties overeengekomen regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden;

Voortzetting van de pensioenverwerving vindt uitsluitend plaats indien en voor zover dit met de wet- en regelgeving in overeenstemming is.

13

5. Indien de rechter heeft geoordeeld dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, of indien de Belastingdienst heeft beschikt dat Loonheffing verschuldigd is, is over de periode tot de datum waarop de rechtervonnis heeft gewezen of de Belastingdienst heeft beschikt, geen pensioen verworven. De verwerving van pensioen vangt dan aan op de datum waarop de rechter in laatste instantie heeft geoordeeld dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, of de Belastingdienst heeft beschikt dat Loonheffing verschuldigd is.

6. Het Fonds stelt algemene informatie over de pensioenregeling van het Fonds beschikbaar via de website [www.cabinefonds.nl](http://www.cabinefonds.nl). Op de website kan de actuele versie van de statuten, het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst worden geraadpleegd. Het Fonds stelt de deelnemer naar keuze schriftelijk of elektronisch op de hoogte van de wijziging van de statuten en het pensioenreglement.

## Artikel 1.3 Verplichtingen van de deelnemers en het Fonds

### Verplichtingen van de deelnemer

- 1. Degene die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak op pensioenvermogen c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel voor zo'n uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die het Bestuur in het belang van een

juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht.

2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor recht op uitkering van enig pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur het recht op uitkering van enig pensioen respectievelijk uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde kan met de betrokkene worden verrekend. Deze bepalingen gelden voor zover mogelijk ook ten aanzien van de (voormalige) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde. Bij het bepaalde in dit lid wordt rekening gehouden met het correctie- en herzieningenbeleid.
3. Indien het Bestuur dit voor een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht, is - binnen de door de wet daarvoor gestelde grenzen - de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen.
4. Indien de ernst van de gedraging en de mate van verwijtbaarheid ten aanzien van het niet voldoen aan de bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel daartoe naar het oordeel van het Bestuur aanleiding geven, kan het Bestuur een proportionele sanctie vaststellen of geen uitkering verlenen.

### **Verplichtingen van het Fonds**

5. Jaarlijks wordt door het Fonds aan de deelnemer zowel een opgave van de hoogte van het pensioenvermogen verstrekt, als een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei, overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen. De pensioengerechtigde ontvangt jaarlijks een opgave van zijn pensioen, inclusief het eventuele partnerpensioen. De gewezen deelnemer ontvangt ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van zijn persoonlijk pensioenvermogen.
6. Op verzoek van de gewezen deelnemer verstrekt het Fonds binnen drie maanden een opgave van het pensioenvermogen, overeenkomstig de bepalingen van dit reglement. Het Bestuur kan bij bijzondere omstandigheden besluiten een vergoeding te vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
7. Het Bestuur stelt - rekening houdend met de wettelijke bepalingen hieromtrent - nadere regels vast voor de jaarlijkse en tussentijdse pensioenopgave die aan de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigden wordt verstrekt.
8. Het Fonds zorgt ervoor dat de deelnemers bij toetreding op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. De deelnemers worden daarin door het Fonds op de hoogte gesteld van de wijzigingen hierin.
9. De (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde ontvangen op verzoek de geldende statuten en het geldende pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en de werkgever.

10. Het Fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel elektronisch, tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aangeeft de informatie op schrift te willen ontvangen.

#### Artikel 1.4 Uw eigen bijdrage (deelnemersbijdrage)

1. De deelnemers dragen bij in de kosten van de pensioenregeling.
2. De deelnemersbijdrage bestaat uit:
  - a. voor de vorming van het persoonlijk pensioenvermogen en de verplichte verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en het wezenpensioen:
    - een basisbijdrage ter grootte van 1,2% van de pensioengrondslag exclusief DBC in dat jaar;
    - een bijdrage gelijk aan de hoogte van het bedrag van DBC.
  - b. een maandelijkse bijdrage die door het pensioenfonds wordt vastgesteld voor de vrijwillige verzekering van partnerpensioen, tenzij van de deelname aan deze verzekering is afgezien.
  - c. een maandelijkse bijdrage die door het pensioenfonds wordt vastgesteld voor de vrijwillige verzekering van tijdelijk partnerpensioen (voorheen Anw-hiaatpensioen), tenzij van de deelname aan deze verzekering is afgezien.

Indien de deelnemer heeft gekozen voor aanvullend vrijwillig bijsparen als bedoeld in artikel 2.8, is tevens een maandelijkse bijdrage verschuldigd ter grootte van het maandelijkse bijspaarbedrag.

3. De deelnemersbijdragen worden voor het eerst vastgesteld per de datum van aanvang van het deelnemerschap. Indien het deelnemerschap gedurende de maand aanvangt of eindigt, dan wordt de betreffende maandpremie voor die maand naar rato vastgesteld.
4. De deelnemersbijdrage wordt voldaan door middel van inhouding door KLM/KLC op het salaris of op de uitkering die het salaris vervangt.
5. KLM/KLC is gemachtigd de maandelijkse deelnemersbijdrage op het salaris in te houden.
6. Bij wisseling van de dienstbetrekking tussen KLM en KLC na 1 januari van enig jaar, zal de deelnemersbijdrage vanaf de datum van wisseling van de dienstbetrekking worden gebaseerd op het nieuwe salaris.
7. Voor een deeltijdwerknemer wordt de bijdrage als vermeld in lid 2 vastgesteld op basis van de geldende deeltijdfactor, met uitzondering van de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen zoals vermeld in lid 2 onder c.
8. Bij voortzetting van de vrijwillige partnerpensioen op risicobasis en het vrijwillige tijdelijke partnerpensioen op risicobasis tijdens arbeidsongeschiktheid, kan de verschuldigde premie (gedeeltelijk) worden verrekend met het pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer. Een en ander is nader uitgewerkt in artikel 5.4.

## Artikel 1.5 Uitkeren van uw pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen, de uitkering van het bedrag-ineens als genoemd in artikel 8.6 dan wel de uitkering-ineens in verband met de afkoop klein pensioen op grond van artikel 7.2 geschiedt aan de rechthebbende.
2. Het pensioen wordt – onder inhouding van belasting en premies en/of andere wettelijk verplichte afdrachten – in maandelijks termijnen bij achterafbetaling aan het einde van de betreffende maand uitgekeerd op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening binnen de Europese Unie. Als de rechthebbende een bankrekening buiten de Europese Unie aanwijst, is het fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de rechthebbende in rekening te brengen.
3. Een afkoopsom als genoemd in artikel 7.2 en de uitkering van het bedrag-ineens als genoemd in artikel 8.6 worden - onder inhouding van belasting en premies en/of andere wettelijk verplichte afdrachten - uitgekeerd op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening binnen de Europese Unie. Als de rechthebbende een bankrekening buiten de Europese Unie aanwijst, is het Fonds bevoegd de kosten van de uitkering-ineens bij de rechthebbende in rekening te brengen.
4. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald en ten onrechte niet uitbetaalde uitkeringen worden nabetaald indien en voor zover het correctie- en herzieningenbeleid van het Fonds hierin voorziet. Het correctie- en herzieningenbeleid van het Fonds wordt gepubliceerd op de website van het Fonds.

## Artikel 1.6 Vermindering van pensioenvermogens

1. Het Fonds kan op grond van artikel 134 van de Pensioenwet persoonlijke pensioenvermogens en ingegane pensioenuitkeringen verminderen, echter uitsluitend indien:
  - de reserves van het Fonds lager zijn (geweest) dan de Pensioenwet voorschrijft;
  - het Fonds de reserves niet tijdig tot het minimale percentage kan aanvullen op een andere manier dan verminderen;
  - andere oplossingen niet hebben gewerkt;
  - de reserves niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen én het Fonds ook niet meer op korte termijn kan beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden onevenredig worden geschaad; én
  - alle andere mogelijke oplossingen niet hebben gewerkt om tijdig te beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen.
2. De persoonlijke pensioenvermogens en de ingegane pensioenuitkeringen worden, voor zover deze niet bij een verzekeraar zijn gefinancierd, verminderd naar een door het bestuur, op advies van de actuaris vast te stellen norm. Deze vermindering kan op zijn vroegst worden gerealiseerd één maand nadat de (gewezen) deelnemers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd en drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd.

## 2 Pensioen verwerven

### Artikel 2.1 Uw pensioenen

1. De pensioenregeling die is vastgelegd in dit reglement heeft het karakter van een solidaire premieovereenkomst in het kader van de Pensioenwet. Dit is een premieovereenkomst waarbij de premie collectief wordt belegd, de resultaten naar leeftijdscohorten worden toebedeeld en waarbij het voor pensioenuitkering bestemd vermogen gedurende de uitkeringsfase wordt aangewend voor financiering van een variabele uitkering.
2. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
  - a. een persoonlijk pensioenvermogen voor de aankoop van ouderdomspensioen bij pensionering (artikel 8.1). Er kan tevens worden gekozen om het persoonlijk pensioenvermogen dat is bedoeld om ouderdomspensioen aan te kopen, bij pensionering in plaats van ouderdomspensioen deels aan te wenden voor een partnerpensioen (artikel 4.6);
  - b. vrijwillig partnerpensioen op risicobasis (artikel 4.1);
  - c. wezenpensioen op risicobasis (artikel 4.1);
  - d. tijdelijk partnerpensioen op risicobasis (artikel 4.4)
  - e. arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 5.1) en
  - f. premievrije voortzetting pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid (artikel 5.4).
3. Voor de vóór 1 januari 2026 verworven pensioenaanspraken- en rechten zijn in Bijlage 1 tot en met 3 overgangsbepalingen opgenomen.

17

### Artikel 2.2 Variabele pensioenuitkeringen

1. De uit hoofde van dit reglement vastgestelde pensioenuitkeringen zijn variabele pensioenuitkeringen en worden jaarlijks per 1 juli aangepast. Deze aanpassing wordt gebaseerd op het totale resultaat van 1 januari tot 1 januari van het daaraan voorafgaande kalenderjaar aan de hand van:
  - a. de gehanteerde toedelingsregels (artikel 3.4);
  - b. de toevoeging vanuit de solidariteitsreserve (artikel 3.3);
  - c. het gehanteerde projectierendement (artikel 3.5); en
  - d. de gehanteerde spreidingsperiode (artikel 8.1 lid 8).
2. Het voor de pensioenuitkering bestemd vermogen (het persoonlijk pensioenvermogen) wordt gedurende de uitkeringsfase gebruikt voor de financiering van een variabele uitkering.
3. De omvang van het persoonlijk pensioenvermogen is mede afhankelijk van de wijze waarop financiële mee- of tegenvallers als gevolg van het collectief gevoerde beleggingsbeleid, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat via beschermingsrendementen en overrendementen in de voor pensioenuitkering bestemde persoonlijke pensioenvermogens worden verwerkt. In artikel 3.4 van dit reglement en bijlage 4 zijn de toedelingsregels nader vermeld.
4. De uit hoofde van artikel 2.1 ontstane pensioenuitkeringen worden op het moment van ingang (de startuitkering) verhoogd of verlaagd op basis van het vóór het moment van ingang reeds behaalde resultaat dat onderdeel is van de spreidingsmethodiek en welke in de toekomst zal worden toebedeeld.

### Artikel 2.3 Beschikbare premie

1. Voor de deelnemer wordt door de Werkgever, gedurende het deelnemerschap met inachtneming van het bepaalde in dit reglement, een premie beschikbaar gesteld vanaf de datum van aanvang van deelname aan dit pensioenreglement. Indien het deelnemerschap gedurende de maand aanvangt of eindigt, dan wordt de betreffende maandpremie voor die maand naar rato vastgesteld.
2. De arbeidsongeschikte deelnemer heeft aanspraak op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling ingeval van arbeidsongeschiktheid conform artikel 5.4.
3. De Werkgever is naast de beschikbare premie voor de inleg van het persoonlijk pensioenvermogen een premie voor uitvoeringskosten (inclusief excasso) verschuldigd. Voor de financiering van de pensioenregeling is een totale vaste premie beschikbaar van 36,3% van de pensioengrondslag, waarbij voor vaststelling daarvan, van het pensioengevend loon exclusief DBC wordt uitgegaan. Dit is inclusief de eigen bijdrage van 1,2% als vermeld in artikel 1.4 lid 2 sub a.
4. Het percentage van de beschikbare premie voor de vorming van het persoonlijk pensioenvermogen bedraagt voor deelnemers die in dienst zijn bij de Werkgever per 1 januari 2026 27,9% van de pensioengrondslag inclusief DBC. Dit premiepercentage is afhankelijk van de kosten van de uitvoering van de regeling in enig jaar en kan jaarlijks wijzigen.
5. Bijdragen voor het vrijwillig partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen zijn door de deelnemer separaat verschuldigd en worden voor de deelnemer door de werkgever afgedragen aan het Fonds. Als leeftijd van de deelnemer in enige maand wordt in aanmerking genomen de leeftijd die de deelnemer in diezelfde maand heeft bereikt.
6. Indien zich met terugwerkende kracht wijzigingen voordoen in de deelnemersgegevens die van invloed zijn op de hoogte van de verschuldigde premie, bijvoorbeeld (niet limitatief) salariswijzigingen, indiensttreding, uitdiensttreding, deeltijdwijziging of andere personele mutaties, wordt de premie ten behoeve van het persoonlijk pensioenvermogen over die periode aangepast. Toedelingen vinden plaats vanaf het moment dat het Fonds bekend is met de aangepaste premie.

18

---

### Artikel 2.4 Persoonlijk pensioenvermogen

1. Voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer of gewezen partner met recht op een verevend pensioenvermogen of bijzonder partnerpensioen, wordt door het Fonds een persoonlijk pensioenvermogen bijgehouden.
2. Het persoonlijk pensioenvermogen omvat de marktwaarde van de beleggingen van het Fonds die zijn toebedeeld aan de deelnemer, gewezen deelnemer of aanspraak- of pensioengerechtigde.
3. Het Fonds belegt het persoonlijk pensioenvermogen op grond van een collectief beleggingsbeleid met inachtneming van het bepaalde in dit pensioenreglement.

### Artikel 2.5 Informatie over wijziging hoogte persoonlijk pensioenvermogen

1. De deelnemer wordt jaarlijks door het Fonds geïnformeerd over hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen en van het te verwachten reëel pensioen.

2. Het Fonds gaat met betrekking tot het te verwachten reëel pensioen uit van een verwacht, optimistisch en pessimistisch scenario.

## Artikel 2.6 Toevoegingen en onttrekkingen aan het persoonlijk pensioenvermogen

1. De door de werkgever beschikbaar gestelde premie als vermeld in artikel 2.3, dat is bestemd voor vorming van pensioenvermogen, alsmede de premie-inleg in verband met vrijwillig bijsparen (artikel 2.8) worden maandelijks toegevoegd aan het voor de deelnemer van toepassing zijnde persoonlijk pensioenvermogen. Indien en voor zover van toepassing worden aan het persoonlijk pensioenvermogen toevoegingen dan wel onttrekkingen gedaan.
2. Afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer wordt maandelijks:
  - een percentage van het beschermingsrendement met het persoonlijk pensioenvermogen verrekend,
  - een percentage van het behaalde positieve of negatieve overrendement verrekend met het persoonlijk pensioenvermogen.een en ander met in achtneming van de door het Fonds vastgestelde risicohouding (Artikel 3.1).
3. Jaarlijks worden de overige resultaten (sterfteresultaten, etc.) toegevoegd dan wel onttrokken aan het persoonlijk pensioenvermogen. Onttrekkingen kunnen tevens plaatsvinden indien de door het Fonds gehanteerde reserves onder het wettelijk vastgestelde minimumniveau komen.
4. Overige toevoegingen en onttrekkingen vinden plaats door middel van de in artikel 3.4 en bijlage 4 vastgestelde toedelingsregels.

19

---

## Artikel 2.7 Deeltijdwerknemers

1. De deeltijdwerknemer verwerft, met uitzondering van het tijdelijk partnerpensioen, pensioen als bedoeld in artikel 2.1 lid 2, in de verhouding tussen de overeengekomen deeltijd arbeidsduur en de bij CAO overeengekomen normale arbeidsduur, zoals deze door de Werkgever aan het Fonds wordt doorgegeven.
2. Voor een deeltijdwerknemer wordt de pensioengrondslag vastgesteld alsof de in de CAO afgesproken normale arbeidsduur zou gelden.
3. Het tijdelijk partnerpensioen is voor een deeltijdwerknemer gelijk aan het bedrag genoemd in artikel 4.4.
4. De hoogte van de premie van de deeltijdwerknemer wordt, met uitzondering van de premie voor het tijdelijk partnerpensioen, berekend door de premie te vermenigvuldigen met de geldende deeltijdfactor.
5. Voor de berekening van arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer met een deeltijd arbeidsduur, wordt de arbeidsongeschiktheidsgrondslag bij niet-deeltijd arbeidsduur

vermenigvuldigd met de bij de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen geldende deeltijdfactor.

6. Bij de berekening van de voortgezette verwerving van pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid op grond van artikel 5.4 van dit reglement wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte deeltijdwerknemer de bij de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen ("eerste WIA-dag") geldende deeltijdfactor gedurende de hele periode van arbeidsongeschiktheid, maar uiterlijk tot de normpensioenleeftijd zou hebben behouden.

## Artikel 2.8 Vrijwillig bijsparen

1. Voor zover de beschikbare premie in enig jaar minder is dan het fiscaal maximale premiepercentage als genoemd in artikel 18a Wet op de loonbelasting 1964, kan de deelnemer in het betreffende jaar op vrijwillige basis bijsparen. Bijsparen is mogelijk van 0,1% tot het fiscaal maximum, zijnde 2,13% van de jaarlijkse pensioengrondslag inclusief DBC, met dien verstande dat het bestuur van het Fonds hier nadere regels aan kan stellen.
2. De deelnemer kan de keuze om bij te sparen maandelijks vaststellen dan wel wijzigen. Indien de deelnemer wenst deel te nemen aan deze mogelijkheid om vrijwillig bij te sparen, bedraagt het bijspaarpercentage minimaal 0,1% en maximaal 2,13% van de jaarlijkse pensioengrondslag, inclusief DBC. Dit percentage kan jaarlijks wijzigen afhankelijk van de hoogte van de beschikbare premie als genoemd in artikel 2.3 lid 4. Hiervoor dient de deelnemer zijn keuze elektronisch aan het Fonds door te geven.
3. Indien een deelnemer (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is in de zin van dit reglement, kan er over het op grond van artikel 5.4 premievrijgestelde gedeelte van zijn jaarlijkse pensioengrondslag niet vrijwillig worden bijgespaard.
4. Ingelegde premies worden toegevoegd aan het in artikel 2.4 bedoelde persoonlijk pensioenvermogen. De bepalingen uit dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

### 3 Risicohouding, beleggingsbeleid, solidariteitsreserve, toedelingsregels en projectierendement

#### Artikel 3.1 Risicohouding

1. Het Fonds baseert zijn beleggingsbeleid en de toedelingsregels voor het beleggingsrisico op de risicohouding van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, met inachtneming van de bepalingen bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Bij het vaststellen van de risicohouding is onderscheid gemaakt naar leeftijdscohorten. Per leeftijdscohort is een risicohouding vastgesteld.
3. De risicohouding moet worden bepaald op basis van de volgende drie maatstaven:
  - De risicomaatstaf (bovengrens);
  - De verwachtingsmaatstaf (ondergrens);
  - De jaar-op jaar afwijking in de uitkeringsfase (bovengrens).
4. De risicohouding wordt door het Bestuur vastgesteld en periodiek getoetst, waarbij gebruik wordt gemaakt van onderzoek naar risicopreferentie van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, wetenschappelijke inzichten en deelnemerskenmerken. De resultaten hiervan worden door het Bestuur beoordeeld na overleg met het Verantwoordingsorgaan van het Fonds. De toetsing van de risicohouding vindt plaats ten minste eenmaal in de vijf jaar en bij een ingrijpende wijziging. Het Bestuur is bevoegd op enig moment de risicohouding opnieuw vast te stellen.

21

---

#### Artikel 3.2 Beleggingsbeleid

1. Het beleggingsbeleid wordt door het Bestuur vastgesteld en periodiek getoetst. De resultaten van de periodieke toets worden door het Bestuur beoordeeld na overleg met het Verantwoordingsorgaan van het Fonds. De toetsing van het beleggingsbeleid vindt plaats ten minste eenmaal in de vijf jaar en bij een ingrijpende wijziging van de risicohouding.
2. Het Fonds belegt het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer, de gewezen deelnemer en de pensioengerechtigde op grond van een collectief beleggingsbeleid. Het beleggingsbeleid van het Fonds wordt op de website van het Fonds gepubliceerd.
3. Bij de vaststelling hoeveel beleggingsrisico de deelnemer kan lopen, wordt de verhouding tussen het reeds gerealiseerde pensioenvermogen en het nog te verwerven pensioenvermogen meegenomen (life-cycle principe).
4. De aansluiting van het beleggingsbeleid op de risicoblootstelling per leeftijdscohort wordt jaarlijks met in achtneming van de vastgestelde risicohouding zoals bepaald in artikel 3.1 van dit pensioenreglement door het Fonds getoetst.
5. Het Fonds belegt voor rekening en risico van de deelnemer overeenkomstig de door het bestuur vastgestelde procedures voor de beleggingen.

### Artikel 3.3 Solidariteitsreserve

1. Het Fonds houdt een solidariteitsreserve aan.
2. De doelstelling van de solidariteitsreserve richt zich op het zoveel mogelijk voorkomen dat ingegane pensioenen verlaagd moeten worden, ongeacht de oorzaak van de daling. Bij een daling wordt vanuit de solidariteitsreserve de pensioenuitkering in het betreffende jaar aangevuld, voor zover dit passend is binnen het solidariteitsbeleid van het Fonds. Het Bestuur neemt hier jaarlijks een besluit over.
3. De waarde van de solidariteitsreserve wordt maandelijks per het einde van de maand achteraf bepaald.
4. Aan de solidariteitsreserve wordt op jaarbasis een percentage van 5% van het positieve overrendement van het pensioenvermogen van alle deelnemers, gewezen deelnemers, overige aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden toegevoegd, voor zover passend in het solidariteitsbeleid van het Fonds. De vul- en uitdeelregels worden periodiek vastgesteld door het bestuur.
5. De beleggingsopbrengsten van de beleggingen voor de solidariteitsreserve zijn onderdeel van de solidariteitsreserve.
6. Er treedt geen ex-ante herverdeling op tussen deelnemers die bijdragen aan en/of profiteren van de solidariteitsreserve.
7. De waarde van de solidariteitsreserve mag niet negatief zijn en bedraagt maximaal 7% van het totale fondsvermogen (inclusief de solidariteitsreserve) gemeten op 31 december van enig jaar.
8. In enig jaar kan maximaal 30% van de in dat jaar aanwezige solidariteitsreserve worden aangewend voor de in lid 2 omschreven doelstelling.
9. Als de waarde van de solidariteitsreserve meer is dan het onder lid 7 genoemde maximum, dan wel meer is dan het onder het wettelijk vastgestelde maximum als dat lager is, dan wordt jaarlijks het meerdere verdeeld over alle persoonlijke pensioenvermogens die zijn ondergebracht bij het Fonds.

22

---

### Artikel 3.4 Toedelingsregels

1. Rendementen en risico's worden toebedeeld aan de pensioenvermogens van de (gewezen) deelnemers en aanspraak- en pensioengerechtigden op basis van vooraf vastgestelde toedelingsregels, zoals opgenomen in Bijlage 4. Daarbij wordt uitgegaan van de leeftijd in hele jaren zoals deze op het moment van toedeling geldt.
2. De toedelingsregels sluiten aan bij de per leeftijdscohort vastgestelde risicohouding en kunnen, met inachtneming daarvan, op enig moment door het Bestuur worden aangepast.

### Artikel 3.5 Het projectierendement

Voor de vaststelling van de hoogte van het pensioen in de uitkeringsfase wordt gebruik gemaakt van het zogenoemde projectierendement. Het projectierendement is gelijk aan de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur (RTS).

## 4 Pensioen voor uw partner en kinderen

### *Partner- en wezenpensioen op risicobasis tijdens het deelnemerschap*

#### Artikel 4.1 Partner- en wezenpensioen

1. De deelnemer kan op vrijwillige basis een levenslang variabel partnerpensioen verzekeren. Dit vrijwillige partnerpensioen bedraagt standaard op 30% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon, exclusief DBC.

Het vrijwillige partnerpensioen, ter grootte van 30% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon, exclusief DBC wordt meeverzekerd voor elke deelnemer met een partner in de zin van dit reglement, tenzij de deelnemer en de partner gezamenlijk - op een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier (afstandsverklaring) - hebben aangegeven het vrijwillig partnerpensioen niet (langer) te verzekeren.

De dekking van het levenslang variabel partnerpensioen kan naar keuze van de deelnemer worden verhoogd tot maximaal 50% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon, exclusief DBC. Een gewenste wijziging van de dekking van levenslang variabel partnerpensioen naar een ander door het Fonds aangeboden percentage (minimaal 30%, maximaal 50%) dient door de deelnemer door middel van een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier kenbaar gemaakt te worden.

2. De deelnemer kan op vrijwillige basis een tijdelijk partnerpensioen zoals geregeld in artikel 4.4 verzekeren.
3. De deelnemer en de partner, die de in lid 1 en/of artikel 4.4 lid 1 genoemde afstandsverklaring willen intrekken, of de hoogte van de dekking van het levenslang variabel partnerpensioen willen wijzigen, doen daartoe gezamenlijk een verzoek tot wijziging van de eerder gemaakte keuze aan het Fonds. De gewenste wijziging treedt in werking per de eerste van de maand volgend op ontvangst door het Fonds van het verzoek.
4. Voor de kinderen van de deelnemer is een variabel wezenpensioen op risicobasis verzekerd.
5. Het variabel wezenpensioen bedraagt voor deelnemers op het moment van ingang voor elk gerechtigd kind 8% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon, exclusief DBC.
6. Het wezenpensioen wordt voor een ouderloos kind (volle wees) verdubbeld.
7. De verzekering van het vrijwillige partnerpensioen op risicobasis eindigt:
  - door indiening van een gezamenlijke afstandsverklaring, deze wijziging treedt in werking per de eerste van de maand volgend op ontvangst door het Fonds van het ingevulde formulier;
  - voor de ex-partner bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding;
  - door tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, rekening houdend met het bepaalde in artikel 6.2;
  - op de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum.

8. Indien de deelnemer in het kader van een uitvraag van de Werkgever kiest voor tijdelijk meer of minder werken, kan de risicodekking van het vrijwillig verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen ongewijzigd worden voortgezet.
9. Beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt in elk geval aangenomen na melding hiervan aan het Fonds.

#### Artikel 4.2 Ingangsdatum en uitkeringsduur van het partner- en wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer

1. Bij overlijden van de deelnemer gaan het partner- en wezenpensioen in op de dag van overlijden van de deelnemer.
2. Bij overlijden van de deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt gaan het partner- en wezenpensioen in op de dag waarop de deelnemer overlijdt.
3. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de dag van overlijden van de partner.
4. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de dag waarop het kind de leeftijd van 25 jaar bereikt dan wel tot de eerdere dag van overlijden van het kind.

#### Artikel 4.3 Wie hebben (geen) recht op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen?

1. Voor de partner van de deelnemer is op risicobasis een partnerpensioen en/of een tijdelijk partnerpensioen verzekerd, indien de deelnemer hiervoor heeft gekozen.
2.
  - a. De nagelaten partner heeft géén recht op (tijdelijk) partnerpensioen indien de deelnemer overlijdt binnen één jaar na het sluiten van het huwelijk of na het aangaan van een geregistreerd partnerschap dan wel nadat een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of samenlevingsverklaring aan het Fonds is overgelegd.
  - b. De nagelaten partner heeft géén recht op (tijdelijk) partnerpensioen indien de deelnemer overlijdt binnen één jaar na de in artikel 4.1 lid 1 en/of artikel 4.4 lid 1 bedoelde intrekking van de afstandsverklaring. Deze termijn gaat in op het moment dat het verzoek tot intrekking van de eerder gemaakte keuze aan het Fonds is gedaan.
  - c. De nagelaten partner heeft géén recht op het verhoogde deel van het partnerpensioen, indien de deelnemer overlijdt binnen één jaar na de in artikel 4.1 lid 1 en/of artikel 4.4 lid 1 bedoelde verhoging van de dekking. Deze termijn gaat in op het moment dat het verzoek tot verhoging van de dekking aan het Fonds is gedaan.
  - d. Het Bestuur kan in afwijking van het bepaalde in sub a, b en c toch een recht op (tijdelijk) partnerpensioen toekennen indien het aannemelijk is of wordt gemaakt, dat het overlijden niet het redelijkerwijs te verwachten gevolg is geweest van een ziekte of gebrek waaraan de overledene reeds lijdende was bij het sluiten van het huwelijk of bij het aangaan van een geregistreerd partnerschap dan wel bij de afgifte van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of samenlevingsverklaring aan het Fonds.

3. Geen recht op (tijdelijk) partnerpensioen bestaat indien de ingang van bedoeld pensioen het gevolg is van enig misdrijf, gepleegd door de begunstigde of waaraan de begunstigde medeplichtig is geweest, een en ander voorzover het pensioen die begunstigde ten goede zou komen.
4. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de deelnemer dan wel de gepensioneerde, respectievelijk de nagelaten erkende kinderen van de partner en de nagelaten kinderen van gewezen deelnemers die gebruik hebben gemaakt van vrijwillige voortzetting conform artikel 4.5.
5. Geen recht op wezenpensioen hebben:
  - kinderen die zijn geboren na beëindiging van het deelnemerschap of
  - kinderen die zijn geboren uit een op of na de normpensioendatum gesloten huwelijk of
  - kinderen die zijn geboren uit een op of na die datum aangegaan geregistreerd partnerschap dan wel erkend samenlevingsverband, of
  - kinderen die, geboren op of na bedoelde normpensioendatum, gewettigd of geadopteerd zijn;
  - de kinderen van de nagelaten erkende partner als het huwelijk dan wel het geregistreerde partnerschap respectievelijk het erkende samenlevingsverband is aangegaan na beëindiging van het deelnemerschap dan wel op of na de normpensioendatum
6. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien de ingang van bedoeld pensioen het gevolg is van enig misdrijf, gepleegd door de begunstigde of waaraan de begunstigde medeplichtig is geweest, een en ander voorzover het pensioen die begunstigde ten goede zou komen.

#### Artikel 4.4 Tijdelijk partnerpensioen

25

1. Voor de partner van de deelnemer is een vrijwillig tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Dit vrijwillige tijdelijk partnerpensioen wordt automatisch meeverzekerd voor elke deelnemer met een partner in de zin van dit reglement, tenzij de deelnemer en de partner gezamenlijk - op een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier (afstandsverklaring) - hebben aangegeven het vrijwillig partnerpensioen niet (langer) te verzekeren.
2. De verzekering van het tijdelijk partnerpensioen voor de partner van de pensioengerechtigde die aansluitend aan het deelnemerschap met pensioen is gegaan, kan door de pensioengerechtigde voor eigen rekening worden voortgezet tot uiterlijk de dag waarop deze de AOW leeftijd verhoogd met 10 jaar bereikt. Het pensioenfonds bepaalt de hoogte van de premie.
3. Het bedrag van het tijdelijk partnerpensioen voor de partner wordt jaarlijks aangepast. De hoogte van het bedrag wordt vermeld in Bijlage 5 (Cijferbijlage).
4. Bij overlijden van de deelnemer, gaat het tijdelijk partnerpensioen in op de dag waarop de deelnemer overlijdt. Bij overlijden van een pensioengerechtigde, gaat het tijdelijk partnerpensioen in op de dag waarop de pensioengerechtigde is overleden.
5. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de dag waarop de nagelaten partner de AOW-leeftijd bereikt. Bij eerder overlijden wordt het tijdelijk partnerpensioen uitgekeerd tot de dag waarop de nagelaten partner overlijdt.

6. De verzekering van het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis eindigt:

- bij het bereiken van de eerste van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt.
- door indiening van een gezamenlijke afstandsverklaring, de beëindiging treedt in werking per de eerste dag van de maand volgend op ontvangst door het Fonds van het ingevulde formulier;
- voor de ex-partner bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding;
- door tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, rekening houdend met het bepaalde in artikel 6.2;
- op de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum.

Beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt in elk geval aangenomen na melding hiervan aan het Fonds.

De gezamenlijke huishouding van een (arbeidsongeschikte) deelnemer wordt geacht te zijn beëindigd op de datum die is vermeld in de schriftelijke overeenkomst die partijen met het oog op de beëindiging van de samenleving hebben gesloten, dan wel de datum die door één gewezen partner schriftelijk aan het Fonds is meegedeeld.

### *Partner- en wezenpensioen als u uit dienst treedt*

#### Artikel 4.5 Voortzetting risicodekking partner- en wezenpensioen na uitdiensttreding

De regels voor automatische en vrijwillige voortzetting van de risicodekking van het (tijdelijk) partnerpensioen zijn vastgelegd in artikel 6.2 van dit reglement.

26

### *Partner- en wezenpensioen als u met pensioen gaat*

#### Artikel 4.6 Partner- en wezenpensioen op pensioendatum

1. Het op pensioendatum met inachtneming van het bepaalde in artikel 8.1 van dit reglement vastgestelde partnerpensioen en wezenpensioen, komen met inachtneming van het bepaalde in dit pensioenreglement tot uitkering bij overlijden van de gepensioneerde op of na de pensioendatum.
2. Op het in lid 1 bedoelde partnerpensioen en wezenpensioen is het bepaalde in artikel 2.2 van toepassing.

#### Artikel 4.7 Ingangsdatum en uitkeringsduur van het partner- en wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde

1. Bij overlijden van de gepensioneerde gaat de uit omzetting verkregen aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen in op de dag waarop de gepensioneerde overlijdt.
2. Het uit omzetting verkregen partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de dag van overlijden van de (voormalige) partner. Het bepaalde in artikel 4.2 is voor wat betreft de uitkeringsduur van overeenkomstige toepassing op het wezenpensioen dat is aangekocht bij pensionering.

3. Geen recht op het uit omzetting van ouderdomspensioen verkregen partnerpensioen bestaat indien de ingang van bedoeld pensioen het gevolg is van enig misdrijf, gepleegd door de begunstigde of waaraan de begunstigde medeplichtig is geweest, een en ander voor zover het pensioen die begunstigde ten goede zou komen.

## 5 Als u arbeidsongeschikt wordt

### Artikel 5.1 Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering heeft - met inachtneming van het bepaalde in dit artikel - recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van het Fonds.

#### *Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen*

2. Er bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
  - als - en voor het gedeelte dat - de WIA-uitkering niet tot uitkering komt;
  - als het arbeidsongeschiktheidspercentage minder dan 35% bedraagt;
  - als de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap of tijdens de periode van twee jaar vóór de aanvang van het deelnemerschap een arbeidsongeschiktheidsuitkering, een arbeidsongeschiktheidspensioen of een soortgelijke uitkering heeft ontvangen. In de arbeidsovereenkomst kan dit anders zijn overeengekomen.
  - als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan door opzet of grove roekeloosheid van de deelnemer.

#### *Ingangsdatum*

3. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een IVA-uitkering gaat in bij ingang van de IVA-uitkering, maar niet eerder in dan na afloop van de wettelijke loondoorbetaling.
4. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een WGA-uitkering gaat in:
  - aansluitend op de beëindiging van de loongerelateerde uitkeringsperiode op grond van de WGA; of
  - op de eerdere datum van beëindiging van het dienstverband met de werkgever tijdens de loongerelateerde uitkeringsperiode op grond van de WGA.

28

#### *Pensioengrondslag*

5. Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van de niet gemaximeerde arbeidsongeschiktheidsgrondslag (zie Artikel 1: Begripsomschrijvingen) van de deelnemer aan het einde van de wettelijke loondoorbetaling, exclusief DBC.
6. De arbeidsongeschiktheidsgrondslag wordt jaarlijks per 1 januari tot de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen geïndexeerd met de algemene loonronde.

#### *Hoogte variabel arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid*

7. Het arbeidsongeschiktheidspensioen voor de deelnemers met een dienstverband bij de Werkgever bedraagt initieel bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%) de som van:
  - 10% van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag tot maximaal het bedrag van de WIA-uitkeringsgrens (in 2024: € 71.629) eventueel vermeerderd met
  - 80% van het deel van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag dat uitgaat boven het bedrag van de WIA uitkeringsgrens.

#### *Hoogte variabel arbeidsongeschiktheidspensioen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid*

8. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt initieel bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) het volgende percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

| Arbeidsongeschiktheidsklasse<br>op basis van het<br>arbeidsongeschiktheidspercenta<br>ge: | Percentage van het volledige<br>arbeidsongeschiktheidspensioen : |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| (80-100%)                                                                                 | (100)                                                            |
| 65-80%                                                                                    | 72,5                                                             |
| 55-65%                                                                                    | 60                                                               |
| 45-55%                                                                                    | 50                                                               |
| 35-45%                                                                                    | 40                                                               |
| <35%                                                                                      | 0                                                                |

#### *Einddatum*

9. De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt per de normpensioenleeftijd óf per de eerdere dag:
- waarop het ouderdomspensioen ingaat;
  - van overlijden van de deelnemer;
  - van beëindiging van het recht op WIA-uitkering door het UWV;
  - waarop het door het Fonds berekende arbeidsongeschiktheidspercentage minder bedraagt dan 35%.

29

## Artikel 5.2 Wijziging arbeidsongeschiktheid

### *Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid*

1. Als het uitkeringspercentage van de WIA-uitkering wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen in overeenstemming daarmee aangepast voor zover die wijziging het gevolg is van:
  - a. een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid dan wel het niet of niet geheel tot uitkering komen van de WIA-uitkering; dan wel
  - b. een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid.

### *Wijziging arbeidsongeschiktheid na uitdiensttreding*

2. Als de door UWV of het Fonds vastgestelde arbeidsongeschiktheidsklasse wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig aangepast als die wijziging het gevolg is van:
  - a. een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid; of
  - b. een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat:
    - deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan de WIA-uitkering werd toegekend én
    - na die toekenning tevens geen nieuw inkomen uit arbeid of uit onderneming werd genoten.

## Medisch onderzoek

3. De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht op verzoek van het Bestuur mee te werken aan een medisch onderzoek door een door het Bestuur aan te wijzen geneeskundige.  
Als betrokkene deze medewerking niet binnen een door het Bestuur te bepalen termijn verleent, kan het Bestuur de uit de arbeidsongeschiktheid voortvloeiende rechten en aanspraken vervallen verklaren.

## Artikel 5.3 Gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor pensioendatum en ouderdomspensioen

### *Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen*

1. Het ouderdomspensioen kan – met uitzondering van een pensioeningang op of na de normpensioenleeftijd of grond van lid 2 - pas ingaan als en voor het deel dat het dienstverband is geëindigd.

### *Arbeitsongeschiktheid en keuze vervroegde of uitgestelde pensioendatum*

2. Een deelnemer die een wettelijke loondoorbetaling ontvangt of een wettelijke uitkering op grond van de Ziektewet of de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering die voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met KLM/KLC en geen keuze heeft gemaakt voor een vervroegde pensioendatum of - gegeven het bepaalde in artikel 8.4 lid 3 - niet tijdig een keuze heeft gemaakt voor een uitgestelde pensioendatum, gaat op de normpensioenleeftijd volledig met pensioen.

#### a. Keuze voor vervroeging

Een deelnemer die een wettelijke loondoorbetaling ontvangt of een wettelijke uitkering op grond van de Ziektewet of de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering die voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met KLM/KLC en gekozen heeft voor een vervroegde pensioendatum, gaat op de vervroegde pensioendatum volledig met pensioen.

#### b. Keuze voor uitstel in geval van een wettelijke uitkering

Een deelnemer die op de normpensioenleeftijd een wettelijke uitkering op grond van de Ziektewet of de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering die voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met KLM/KLC ontvangt en tijdig gekozen heeft voor een uitgestelde pensioendatum, gaat:

- op de normpensioenleeftijd voor het arbeidsongeschikte gedeelte met pensioen. Voor het arbeidsgeschikte gedeelte wordt het pensioen uitgesteld;
- volledig met pensioen indien en/of zodra er sprake is van gehele arbeidsongeschiktheid.

#### c. Keuze voor uitstel in geval van een wettelijke loondoorbetaling

Een deelnemer die op de normpensioenleeftijd een wettelijke loondoorbetaling ontvangt of deze na de normpensioenleeftijd gaat ontvangen en tijdig gekozen heeft voor een uitgestelde pensioendatum, gaat:

- na afloop van de wettelijke loondoorbetaling voor het arbeidsongeschikte gedeelte met pensioen. Voor het arbeidsgeschikte gedeelte wordt het pensioen uitgesteld;
- volledig met pensioen op de uitgestelde pensioendatum indien de uitgestelde pensioendatum eerder ligt dan het einde van de wettelijke loondoorbetaling;
- volledig met pensioen indien en/of zodra er sprake is van gehele arbeidsongeschiktheid.

3. Indien een gerechtigde op een ouderdomspensioen in het genot is van een wettelijke loondoorbetaling of een wettelijke uitkering als genoemd in lid 2, is de samenloopbepaling van artikel 8.1 lid 7 van toepassing.

#### **Artikel 5.4 Voortzetting pensioenverwerving tijdens arbeidsongeschiktheid**

##### *Voortzetting deelnemerschap en vaststellingsmoment hoogte pensioengrondslag*

1. Tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid worden het deelnemerschap en de verwerving van pensioen conform de overige bepalingen van dit reglement geheel of gedeeltelijk voortgezet op basis van het pensioengevend loon dat gold aan het einde van de wettelijke loondoorbetaling. Voor de vaststelling van het pensioengevend loon is het bepaalde in Artikel 1 met betrekking tot de maximering van het pensioengevend loon onverkort van kracht.
2. Er bestaat geen recht op voortzetting van het deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid, indien deze arbeidsongeschiktheid naar oordeel van het Bestuur is ontstaan door opzet of grove roekeloosheid van de deelnemer.
3. Gedurende de periode van voortzetting van het deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid wordt het op grond van lid 1 van toepassing zijnde pensioengevend loon jaarlijks per 1 januari aangepast aan de algemene loonronde.

##### *Pensioenverwerving in geval van een IVA-uitkering*

4. De pensioenverwerving wordt vanaf de aanvang van de IVA-uitkering voor 100% voortgezet, rekening houdend met het geldende deeltijdpercentage.
5. De voortzetting van de pensioenverwerving eindigt uiterlijk op de normpensioenleeftijd of op de eerdere datum:
  - de betrokkene overlijdt danwel
  - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
  - van beëindiging van de IVA-uitkering.

##### *Pensioenverwerving in geval van een WGA-uitkering 80-100%*

6. De pensioenverwerving wordt vanaf de aanvang van de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode voortgezet overeenkomstig de tabel opgenomen in lid 8.
7. De voortzetting van de pensioenverwerving eindigt uiterlijk op de normpensioenleeftijd of op de eerdere datum:
  - de betrokkene overlijdt danwel
  - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
  - van beëindiging van de WGA-uitkering.

##### *Pensioenverwerving in geval van een WGA-uitkering 35-80%*

8. De pensioenverwerving over het arbeidsongeschikte deel wordt vanaf de aanvang van de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode voortgezet overeenkomstig de navolgende tabel:

| Arbeidsongeschiktheidsklasse op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage: | Percentage voortgezette pensioenverwerving: |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 80-100%                                                                         | 100 x 100% PVI                              |
| 65-80%                                                                          | 72,5                                        |
| 55-65%                                                                          | 60                                          |
| 45-55%                                                                          | 50                                          |
| 35-45%                                                                          | 40                                          |
| 25-35%                                                                          | 30                                          |
| 15-25%                                                                          | 20                                          |
| 5-15%                                                                           | 10                                          |

9. De voortzetting van de pensioenverwerving over het arbeidsongeschikte deel eindigt uiterlijk op de normpensioenleeftijd of op de eerdere datum:
- de betrokkene overlijdt danwel
  - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
  - van beëindiging van de WGA-uitkering.

32

*Pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%*

10. De Werkgever stelt voor de deelnemer die volgens een keuring door UWV of een daaraan gelijk te stellen keuring minder dan 35% arbeidsongeschiktheid is, een fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode vast.
11. Vanaf de aanvang van de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode wordt de pensioenverwerving over het arbeidsongeschikte deel voortgezet.  
De voortzetting is een percentage uit de tabel van lid 8. Voor de bepaling van de arbeidsongeschiktheidsklasse stelt de Werkgever het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.
12. De voortzetting van de pensioenverwerving over het arbeidsongeschikte deel eindigt uiterlijk op de normpensioenleeftijd of op de eerdere datum:
- van beëindiging van het dienstverband met de Werkgever;
  - waarop het ouderdomspensioen ingaat;
  - van overlijden of
  - van revalidatie.

*Wijziging arbeidsongeschiktheidsgegevens UWV na uitdiensttreding*

13. Op de voortzetting van de pensioenverwerving zijn de bepalingen inzake wijziging arbeidsongeschiktheid (artikel 5.2 van dit reglement) van overeenkomstige toepassing. Dit betekent dat bij een gewijzigde opgave van de arbeidsongeschiktheidsgegevens door UWV, de voortzetting van de pensioenverwerving dienovereenkomstig wordt aangepast indien die wijziging het gevolg is

van:

- a. een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid;
- b. een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid mits:
  - deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan de WIA-uitkering werd toegekend;
  - na die toekenning tevens geen nieuw inkomen uit arbeid of uit onderneming werd genoten.

#### *Premievrijstelling*

14. Voor de voortzetting van de pensioenverwerving in verband met arbeidsongeschiktheid is geen premie verschuldigd:
- tijdens de periode waarover de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt;
  - over de periode vanaf de aanvang van de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode indien en zolang er sprake is van arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.

#### *Pensioenverwerving over het arbeidsgeschikte deel*

15. Vanaf de aanvang van de (fictieve) loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode vindt de pensioenverwerving over het arbeidsgeschikte deel plaats op basis van:
- een bij dat arbeidsgeschikte deel behorende nieuwe – gemaximeerde - pensioengevende loon én
  - rekening houdend met een eventueel nieuw deeltijdpercentage.
16. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag over het arbeidsgeschikte deel wordt de franchise zodanig vastgesteld dat deze, tezamen met de franchise voor het arbeidsongeschikte deel, niet hoger is dan de franchise.

33

#### *Vrijwillig partnerpensioen tijdens arbeidsongeschiktheid*

17. Recht op vrijwillig partnerpensioen heeft de partner met wie de arbeidsongeschikte deelnemer tijdens het deelnemerschap
- gehuwd was, een geregistreerd partnerschap dan wel een door de Werkgever erkend samenlevingsverband had; en
  - de arbeidsongeschikte ook op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid ten behoeve van deze partner voor dit vrijwillige partnerpensioen verzekerd was.

De verschuldigde premie voor het vrijwillig partnerpensioen wordt dan als volgt verrekend:

- Er vindt premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid plaats voor het gedeelte van de verschuldigde premie, zoals deze gold op het moment van ingaan van de arbeidsongeschiktheid, met inachtneming van artikel 5.4 lid 8.
- Voor zover de arbeidsongeschikte nog een actief dienstverband met de werkgever heeft, wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met het salaris
- Voor zover de deelnemer geen actief dienstverband met de werkgever meer heeft, wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met het persoonlijk pensioenvermogen.

De arbeidsongeschikte deelnemer die op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid niet verzekerd was voor vrijwillig partnerpensioen, heeft alsnog de mogelijkheid om zich ten behoeve van de partner voor dit vrijwillig partnerpensioen te verzekeren. In dat geval:

- dienen de arbeidsongeschikte en de partner dit gezamenlijk aan het Fonds -op een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier- kenbaar te maken; én

- wordt de verschuldigde premie voor het vrijwillig partnerpensioen als volgt verrekend:
  - Voor zover de arbeidsongeschikte nog een actief dienstverband met de werkgever heeft, wordt voor dit deel de verschuldigde premie verrekend met het salaris en wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met diens pensioenvermogen.
  - Voor zover de deelnemer geen actief dienstverband met de werkgever meer heeft, wordt de verschuldigde premie verrekend met het persoonlijk pensioenvermogen.

Voor wat betreft de hoogte van het vrijwillige partnerpensioen wordt uitgegaan van het op grond van artikel 4.1 lid 1 geldende dekkingspercentage zoals deze gold op het moment van aanvang arbeidsongeschiktheid. Voor het arbeidsongeschikte deel wordt uitgegaan van het op dat moment vastgestelde pensioengevend loon, exclusief DBC.

#### *Tijdelijk partnerpensioen tijdens arbeidsongeschiktheid*

18. Recht op tijdelijk partnerpensioen heeft de partner met wie de arbeidsongeschikte deelnemer tijdens het deelnemerschap:

- gehuwd was, een geregistreerd partnerschap dan wel een door de Werkgever erkend samenlevingsverband had; en
- de arbeidsongeschikte ook op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid ten behoeve van deze partner voor dit tijdelijk partnerpensioen verzekerd was.

De verschuldigde premie voor het tijdelijk partnerpensioen wordt als volgt verrekend:

De verschuldigde premie voor het tijdelijk partnerpensioen wordt dan als volgt verrekend:

- Er vindt premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid plaats voor het gedeelte van de verschuldigde premie, zoals deze gold op het moment van ingaan van de arbeidsongeschiktheid, met inachtneming van artikel 5.4 lid 8.
- Voor zover de arbeidsongeschikte nog een actief dienstverband met de werkgever heeft, wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met het salaris
- Voor zover de deelnemer geen actief dienstverband met de werkgever meer heeft, wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met het pensioenvermogen.

De arbeidsongeschikte deelnemer die op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid niet verzekerd was voor tijdelijk partnerpensioen, heeft alsnog de mogelijkheid om zich ten behoeve van de partner voor dit tijdelijk partnerpensioen te verzekeren. In dat geval:

- dienen de arbeidsongeschikte en de partner dit gezamenlijk aan het Fonds -op een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier- kenbaar te maken; én
- wordt de verschuldigde premie voor het tijdelijk partnerpensioen als volgt verrekend:
  - Voor zover de arbeidsongeschikte nog een actief dienstverband met de werkgever heeft, wordt voor dit deel de verschuldigde premie verrekend met diens salaris en wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met het persoonlijk pensioenvermogen.
  - Voor zover de deelnemer geen actief dienstverband met de werkgever meer heeft, wordt de verschuldigde premie verrekend met diens pensioenvermogen.

De arbeidsongeschikte deelnemer die op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid niet verzekerd was voor het tijdelijk partnerpensioen, heeft alsnog de mogelijkheid om zich ten behoeve van de partner voor dit tijdelijk partnerpensioen te verzekeren. In dat geval:

- dienen de arbeidsongeschikte en de partner dit gezamenlijk aan het Fonds -op een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier- kenbaar te maken; én

- wordt de verschuldigde premie voor het tijdelijk partnerpensioen als volgt verrekend:
    - Voor zover de arbeidsongeschikte nog een actief dienstverband met de werkgever heeft, wordt voor dit deel de verschuldigde premie verrekend met diens salaris en wordt het overige deel van de verschuldigde premie verrekend met diens pensioenvermogen.
    - Voor zover de deelnemer geen actief dienstverband met de werkgever meer heeft, wordt de verschuldigde premie verrekend met diens pensioenvermogen.
19. Indien de volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%) is ingegaan op of na 1 januari 2013, bestaat gedurende de periode van volledige arbeidsongeschiktheid recht op premievrije voortzetting van de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen. Bij pensionering van de volledig arbeidsongeschikte deelnemer komt het recht op premievrije voortzetting van de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde te vervallen.

## 6 Einde deelneming

### Artikel 6.1 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap vóór de normpensioenleeftijd

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eindigt, behoudt de gewezen deelnemer een premievrij persoonlijk pensioenvermogen. Het bepaalde in artikel 2.6 (toevoegingen en onttrekkingen aan het persoonlijk pensioenvermogen) is van overeenkomstige toepassing;.
2. De risicodekkingen voor arbeidsongeschiktheidspensioen, partner- en wezenpensioen en tijdelijk partnerpensioen op risicobasis vervallen op het in lid 1 genoemde tijdstip, tenzij voortzetting op basis van lid 4 of artikel 6.2 plaatsvindt.
3. Het premievrije persoonlijk pensioenvermogen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld in artikel 2.4. Het persoonlijk pensioenvermogen wordt - behoudens waardeoverdracht als vermeld in artikel 7.1 vervolgens belegd conform het geldende beleggingsbeleid en aangepast overeenkomstig de toedelingsregels.
4. De risicodekking voor het partner- en wezenpensioen wordt na beëindiging van het dienstverband met inachtneming van de wettelijke mogelijkheden en het bepaalde in artikel 6.2 (voortzetting risicodekking voor uw partner en kinderen) automatisch voortgezet op basis van de geldende dekkingen zoals die golden op het moment van beëindiging van het dienstverband.
5. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van het premievrij persoonlijk pensioenvermogen.
6. Het Fonds kan op verzoek van een gewezen deelnemer en overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.3 en 8.4:
  - a. de ingangsdatum van een nog niet ingegaan ouderdomspensioen uitstellen;
  - b. de ingangsdatum van een nog niet ingegaan ouderdomspensioen vervroegen indien en voor zover dit in overeenstemming is met de wettelijke regels voor pensioenvervroeging.

36

### Artikel 6.2 Voortzetting risicodekking voor uw partner en kinderen vanaf uitdiensttreding

1. Bij uitdiensttreding geldt een termijn van 3 maanden voor automatische voortzetting van de risicodekking partner- en wezenpensioen (uitloopdekking).
2. De uitloopdekking geldt voor de risicodekking partner- en wezenpensioen op grond van artikel 4.1, met inachtneming van artikel 4.2 en het tijdelijk partnerpensioen op grond van artikel 4.4.
3. Ingeval na uitdiensttreding sprake is van een Werkloosheidsuitkering (WW-uitkering) of Ziektewet (ZW), dan zal de risicodekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen automatisch en premievrij worden voortgezet voor de duur van maximaal 2 jaar. De risicodekking (tijdelijk) partner- en

wezenpensioen komt te vervallen na het bereiken van een maximale duur van 2 jaar , dan wel zodra de periode dat een WW- of ZW-uitkering wordt ontvangen, zal eindigen.

4. De risicodekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen wordt gebaseerd op:
  - het tijdens het deelnemerschap laatst vastgestelde pensioengevend loon, exclusief DBC.
  - het op grond van artikel 4.1 lid 1 gekozen dekkingspercentage zoals deze gold op het moment van aanvang arbeidsongeschiktheid.
5. De hiervoor vermelde automatische voortzetting eindigt bij:
  - het eindigen van de WW-periode of ZW-periode;
  - het aangaan van een nieuwe dienstverband;
  - pensionering.
  - bij overlijden.
6. De gewezen deelnemer kan na afloop van de in de vorige leden vermelde automatische voortzetting op zijn verzoek gebruikmaken van de wettelijke mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van het (tijdelijk) partnerpensioen kan tot uiterlijk de normpensioenleeftijd voortduren. De gewezen deelnemer dient een verzoek hiertoe bij het Fonds te doen binnen een termijn van 3 maanden na de uitdiensttreding. De premie hiervoor komt volledig voor rekening van de gewezen deelnemer en wordt gefinancierd uit zijn persoonlijk pensioenvermogen. De vrijwillige voortzetting van de nabestaandendeckking wordt door het Fonds beëindigd op verzoek van gewezen deelnemer, dan wel als het ouderdompensioen dat kan worden aangekocht met het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer, minder bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. De voortzetting van het (tijdelijk) partnerpensioen wordt tevens beëindigd ingeval van beëindiging van de partnerrelatie. Het Fonds wijst de gewezen deelnemer jaarlijks op de mogelijkheid om de vrijwillige voortzetting zoals bedoeld in dit artikel op te zeggen.
7. Het Fonds stelt de premie vast voor de in lid 6 bedoelde vrijwillige dekking en deze is in bijlage 5 (Cijferbijlage) opgenomen.
8. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing indien de deelnemer de verzekering van het vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen tussentijds (vóór uitdiensttreding) heeft beëindigd door middel van het indienen van een afstandsverklaring.
9. Bij overlijden van de gewezen deelnemer tijdens een periode van automatische dan wel vrijwillige voortzetting vindt uitkering van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen aan de nagelaten partner en het wezenpensioen aan de nagelaten kinderen tijdens automatische voortzetting, plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.2 respectievelijk artikel 4.4.
10. De gewezen deelnemer heeft geen recht op de in dit artikel vermelde uitloopekking en vrijwillige voortzetting indien sprake is van een nieuw dienstverband dat aansluit op het dienstverband dat bij de Werkgever beëindigd is. De uitloopekking eindigt tevens op de dag voordat sprake is van een nieuw dienstverband nadat het dienstverband bij de Werkgever beëindigd is. De partnerdekking kan desgewenst wel vrijwillig worden voortgezet indien de gewezen deelnemer een nieuw dienstverband aangaat nadat het dienstverband bij de Werkgever beëindigd is.

## 7 Waardeoverdracht en waardeoverdracht kleine pensioenen

### Artikel 7.1 Uw verworven pensioen overdragen

#### *Inkomende waardeoverdracht*

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de Werkgever premievrije pensioenaanspraken heeft opgebouwd danwel pensioenvermogen heeft verworven, verkrijgt - op basis van de wettelijke bepalingen en rekening houdend met de wettelijke termijnen - een aanvullend persoonlijk pensioenvermogen, boven het krachtens dit pensioenreglement vastgestelde persoonlijk pensioenvermogen, mits:
  - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelneming bij de vorige werkgever;
  - b. deze premievrije pensioenaanspraken danwel pensioenvermogen zijn opgebouwd in een dienstbetrekking die op of ná 8 juli 1994 is beëindigd;
  - c. de deelnemer schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken danwel pensioenvermogen - op een door het Fonds online ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
  - d. de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken danwel pensioenvermogen aan het Fonds heeft overgedragen.
2. De deelnemer voor wie het Fonds een overdrachtswaarde in het kader van een automatische waardeoverdracht (Wet waardeoverdracht klein pensioen) heeft ontvangen, verkrijgt een aanvullend persoonlijk pensioenvermogen dat wordt opgeteld bij het krachtens dit pensioenreglement vastgestelde persoonlijk pensioenvermogen.
3. De aan het Fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van persoonlijk pensioenvermogen conform dit pensioenreglement, volgens de bij en krachtens de Pensioenwet en artikel 19b lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 gestelde regels.

#### *Uitgaande waardeoverdracht*

4. Het verworven persoonlijk pensioenvermogen wordt op verzoek van de gewezen deelnemer overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer. Bij de berekening van de overdrachtswaarde zullen ten minste de regels worden gehanteerd zoals deze bij of krachtens de Pensioenwet en artikel 19b lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 van toepassing zijn.

### Artikel 7.2 Kleine pensioenen

1. Het premievrije persoonlijk pensioenvermogen verkregen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap wordt betrokken in een automatische waardeoverdracht (op grond van de Wet waardeoverdracht klein pensioen) indien de uitkering uit het premievrije persoonlijk pensioenvermogen op jaarbasis op het tijdstip van overdracht minder bedraagt dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag (zie cijferbijlage, bijlage 5).
2. Indien automatische waardeoverdracht niet is gerealiseerd, zal het Fonds - met instemming van de gewezen deelnemer - de in het eerste lid bedoelde premievrije persoonlijk pensioenvermogen vervangen door een uitkering-ineens. Een automatische waardeoverdracht van klein pensioen is niet gerealiseerd indien in een periode van minimaal vijf jaar (gerekend vanaf de tussentijdse beëindiging

van het deelnemerschap) vijf pogingen tot automatische waardeoverdracht niet tot een daadwerkelijke waardeoverdracht hebben geleid.

3. Op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zal het Bestuur het premievrije persoonlijk pensioenvermogen, met instemming van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde, vervangen door een uitkering-ineens indien de uitkering uit het premievrije persoonlijk pensioenvermogen op jaarbasis op de ingangsdatum lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
4. Het Bestuur heeft met inachtneming van de wettelijke bepalingen jegens de nabestaanden het recht om een ingegaan partnerpensioen of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
5. Het Bestuur heeft met inachtneming van de wettelijke bepalingen jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.
6. De uitkering-ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur van het Fonds - gehoord de actuaris - vastgestelde grondslagen. De afkoopvoetfactoren en hun geldigheidsduur zijn opgenomen in een bijlage bij dit reglement.

### Artikel 7.3 Verval hele kleine pensioenen

Indien het premievrije persoonlijk pensioenvermogen leidt tot een ouderdomspensioen van € 2 bruto per jaar of lager, komt het persoonlijk pensioenvermogen per de datum van beëindiging van het deelnemerschap te vervallen ten gunste van het Fonds. De dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen en partner- en wezenpensioen op risicobasis vervallen eveneens.

## 8 Als u met pensioen gaat

### Artikel 8.1 Aanwending persoonlijk pensioenvermogen

1. Op de pensioendatum zal het persoonlijk pensioenvermogen worden aangewend voor een uitkering levenslang variabel ouderdomspensioen, in combinatie met een variabel wezenpensioen als omschreven in artikel 4.1, bij overlijden na pensionering. De (gewezen) deelnemer kan er voor kiezen om een deel van het persoonlijk pensioenvermogen aan te wenden voor een levenslang variabel partnerpensioen bij overlijden na pensionering.
2. Het wezenpensioen als bedoeld in lid 1 bedraagt 14% en 28% (volle wees) van het ouderdomspensioen dat kan worden aangekocht alsof op pensioendatum een combinatie van ouderdomspensioen en partnerpensioen zou worden aangekocht in de verhouding 100:70. Hoofdstuk 4 is van toepassing met betrekking tot de ingang en einddatum van het wezenpensioen.
3. Bij ingang van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer met aangemelde partner – met inachtneming van het bepaalde in dit pensioenreglement - kiezen voor uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen naar partnerpensioen uit te ruilen in elke door het Fonds aangeboden verhouding, variërend van 100:100 tot 100:0.

De omzetting vindt plaats aan de hand van leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale factoren, zoals vermeld op de website.

4. De in lid 1 genoemde keuze dient ten minste 3 maanden voorafgaande aan de pensioendatum aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer én de partner.
5. Indien er geen keuze wordt gemaakt binnen de daartoe gestelde termijn, wordt voor de (gewezen) deelnemer met een partner uitgegaan van ouderdomspensioen en partnerpensioen in de verhouding 100:70.
6. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
7. Indien en zolang een gerechtigde op een ouderdomspensioen een uitkering ontvangt:
  - a. krachtens de Ziektewet of de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de werkgever, of
  - b. van een daarmee door het Bestuur gelijk te stellen regeling,

wordt deze op het ouderdomspensioen krachtens dit reglement in mindering gebracht tot de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde de 65-jarige leeftijd bereikt.

8. Het Fonds hanteert een systematiek van spreiding waarbij een balans is gevonden waardoor per saldo positieve en negatieve resultaten niet onevenredig worden vooruitgeschoven. Het Fonds spreidt financiële meevallers en tegenvallers dakpansgewijs over een spreidingsperiode van 5 jaar om grote schokken in de hoogte van de pensioenuitkering te voorkomen.

## Artikel 8.2 Deeltijdpensioen

### *Keuzemogelijkheden deelnemer*

1. Naar keuze van de deelnemer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk (vervroegd) ingaan, tenzij de betrokkene (geheel of gedeeltelijk) gebruikmaakt van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, is het bepaalde in de leden 12 tot en met 14 van toepassing.
2. Tenzij in het pensioenreglement (inclusief bijlagen) anders is bepaald, mogen het gekozen deeltijdpensioenpercentage en het deeltijdpercentage voor het gedeelte dat de deelnemer bij de Werkgever in dienst blijft, samen niet meer bedragen dan het percentage waarvoor de deelnemer in dienst was bij de Werkgever.
3. Een eenmaal gekozen deeltijdpensioenpercentage geldt tot de datum van volledige pensioeningang en kan niet tussentijds gewijzigd worden.
4. Op de deeltijdpensioendatum heeft de deelnemer de keuzemogelijkheid van gedeeltelijke afkoop van het deeltijdpensioen als vermeld in artikel 8.2.

### *Termijn en wijze van kenbaar maken van de keuze*

5. De deelnemer dient de keuze voor deeltijdpensioen op zijn vroegst negen maanden maar ten minste drie maanden voorafgaande aan de deeltijdpensioendatum aan het Fonds kenbaar te maken.
6. De deelnemer dient de keuze voor deeltijdpensioen door middel van een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier aan het Fonds kenbaar te maken.

### *Berekening deeltijdpensioen*

7. In geval van deeltijdpensionering wordt het pensioenvermogen dat is bestemd voor ouderdomspensioen ter grootte van het deeltijdpensioenpercentage aangewend voor ouderdomspensioen.

### *Ingangsdatum deeltijdpensioen*

8. Het deeltijdpensioen kan alleen ingaan op de eerste dag van een maand.
9. Het deeltijdpensioen kan op zijn vroegst ingaan 10 jaar voor de AOW-leeftijd van de deelnemer.
10. Het deeltijdpensioen gaat uiterlijk in op de dag gelegen een maand voorafgaande aan de dag waarop de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt.

### *Pensioenverwerving*

11. Voor het gedeelte dat de deelnemer na het opnemen van deeltijdpensioen bij de Werkgever in dienst blijft, wordt de verwerving van het pensioen voortgezet.

### *Deeltijdpensioen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid*

12. De gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen, kan over zijn arbeidsgeschikte gedeelte deeltijdpensioen opnemen.
13. Op de keuze voor deeltijdpensioen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zijn de in dit artikel genoemde voorwaarden van toepassing.
14. Bij het opnemen van deeltijdpensioen in combinatie met arbeidsongeschiktheidspensioen geldt tevens dat:
  - het deeltijdpensioenpercentage en het arbeidsongeschiktheidspercentage samen niet meer bedragen dan het percentage waarvoor de deelnemer bij de Werkgever in dienst was. Hierbij wordt rekening gehouden met het deeltijdpercentage dat voorafgaand aan de ingang van het deeltijdpensioen respectievelijk arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing was; -
  - de WGA-uitkering niet met het deeltijdpensioen over het arbeidsgeschikte gedeelte wordt verrekend;
  - bij een toename van de arbeidsongeschiktheid, de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting van de pensioenverwerving tijdens arbeidsongeschiktheid alleen betrekking kan hebben op dat deel van het arbeidsgeschikte gedeelte waarover geen deeltijdpensioen is opgenomen.

### Artikel 8.3 Eerder met pensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan dan op de normpensioenleeftijd. Naar keuze van de deelnemer kan het ouderdomspensioen op zijn vroegst ingaan 10 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Als vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan alleen de eerste dag van een maand gekozen worden. Het is slechts mogelijk eerder met pensioen te gaan indien de dienstbetrekking met de werkgever gelijktijdig wordt beëindigd en aan de overige wettelijke regels voor pensioenvervroeging wordt voldaan.
2. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze van de (gewezen) deelnemer dient maximaal negen maanden en tenminste drie maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.
3. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, geldt voor de deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de werkgever, of een daarmee door het Bestuur gelijk te stellen regeling, het bepaalde in artikel 5.3.

### Artikel 8.4 Later met pensioen

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid om het persoonlijk pensioenvermogen later aan te wenden dan op de normpensioenleeftijd. Het ouderdomspensioen gaat niet in indien en voor zover de dienstbetrekking na de normpensioenleeftijd wordt voortgezet. Tijdens het voortgezette dienstverband wordt de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen gecontinueerd.

2. De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om het persoonlijk pensioenvermogen later aan te wenden dan op de normpensioenleeftijd. De gewezen deelnemer heeft uitsluitend de mogelijkheid om het uitgestelde ouderdomspensioen in één keer te laten ingaan.
3. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze van de (gewezen) deelnemer dient maximaal negen maanden en tenminste drie maanden voorafgaande aan normpensioenleeftijd - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.
4. Het uitgestelde ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW leeftijd bereikt. Als ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan alleen de eerste dag van een maand gekozen worden.
5. Gedurende de periode tussen de normpensioenleeftijd en de datum waarop het persoonlijk pensioenvermogen wordt aangewend, worden de toedelingsregels van het uitkeringscollectief toegepast op het pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer.

## Artikel 8.5 Een tijdelijk hogere (of lagere) pensioenuitkering

1. Op de pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer - tenzij deze kiest voor gedeeltelijke afkoop van het ouderdomspensioen als vermeld in artikel 8.6 - de keuzemogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum te variëren met als omslagdatum de AOW-leeftijd, zoals deze geldt op het moment dat het ouderdomspensioen tot uitkering komt. De (gewezen) deelnemer kan de keuze maken waarbij de hoge uitkering over gaat naar een lage uitkering of andersom.
2. Bij de toepassing van dit artikel zal de hoogte van het krachtens het pensioenreglement vastgestelde ouderdomspensioen worden gevarieerd nadat het persoonlijk pensioenvermogen is aangewend voor ouderdomspensioen, wezenpensioen en eventueel partnerpensioen, in de op grond van artikel 8.1 gekozen verhouding.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen kan slechts zodanig worden gevarieerd dat het verlaagde ouderdomspensioen tenminste 75% bedraagt van het verhoogde ouderdomspensioen. Bij de vaststelling van deze verhouding kan, in de periode tussen de pensioendatum en het bereiken van de AOW-leeftijd, het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag bedoeld in artikel 18d lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 (AOW overbrugging) buiten beschouwing worden gelaten.  
De omzetting vindt plaats aan de hand van leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale factoren, zoals vermeld op de website.
4. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor een variatie in het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid, zal het krachtens het pensioenreglement vastgestelde partnerpensioen en wezenpensioen geen wijziging ondergaan.
5. Bij de in de vorige leden van dit artikel bedoelde variaties van het pensioen zal de actuariële waarde van de uitkeringen - met gebruikmaking van leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale factoren - na de variatie gelijk zijn aan die van voor de variatie.
6. De in dit artikel genoemde keuzes dienen tenminste drie maanden vooraf - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient

ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer en - indien de (gewezen) deelnemer een partner heeft - ook door de partner.

7. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de vastgestelde variatie.

## 9 Scheiden of uit elkaar gaan

### Artikel 9.1 Ouderdomspensioen delen met uw ex-partner

1. In dit artikel wordt onder een bijzonder ouderdomspensioen verstaan het deel van het voor ouderdomspensioen bestemde pensioenvermogen van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde, dat krachtens de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding (Staatsblad 1994, 342) voor toekenning aan de (voormalige) echtgenote, echtgenoot of geregistreeerde partner in aanmerking komt.
2. In geval van scheiding ná 30 april 1995 verkrijgt de (voormalige) echtgenote, echtgenoot of geregistreeerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde op grond van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling van een bijzonder ouderdomspensioen mits één van beide echtgenoten dan wel geregistreeerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het Fonds.  
Na de periode van twee jaar na het tijdstip van scheiding kunnen beide (voormalige) echtgenoten of geregistreeerde partners alsnog gezamenlijk bij het fonds een verzoek indienen tot het onverkort van toepassing laten zijn van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het Bestuur bepaalt per verzoek of hieraan wordt meegewerkt en kan voorwaarden stellen aan de onverkorte toepassing van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
3. Het bepaalde in lid 2 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en de (voormalige) echtgenote, echtgenoot of geregistreeerde partner de toepassing van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
4. In afwijking van hetgeen in lid 2 van dit artikel is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het uit het pensioenvermogen aan te kopen bijzonder ouderdomspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat (zie Bijlage 5 - cijferbijlage).
5. Indien en zolang er tegenover het Fonds recht bestaat op een bijzonder ouderdomspensioen, zal dat in mindering worden gebracht op het ouderdomspensioen berekend volgens dit reglement.
6. Tijdens het deelnemerschap en na beëindiging van het deelnemerschap wordt het (vermogen voor het) bijzonder ouderdomspensioen aangepast volgens artikel 2.2 van dit reglement.
7. Op grond van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap, de echtgenoten respectievelijk geregistreeerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat het in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde bijzonder ouderdomspensioen wordt omgezet in een eigen recht op pensioen van de voormalige echtgenote, echtgenoot of geregistreeerde partner. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:

- op het pensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde zal in verband met de conversie een aftrekbedrag in mindering komen; de aftrek hiervan is niet afhankelijk van het in leven zijn van de voormalige echtgenote, echtgenoot of geregistreerde partner;
  - conversie is niet toegestaan indien de echtscheiding dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap plaats vindt op of na de pensioendatum;
  - het Bestuur kan ten aanzien van de conversie, gehoord de actuaris, nadere voorwaarden stellen.
8. Het Bestuur kan ten aanzien van de pensioenverevening nadere regels stellen en is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en/of conversie bij de echtgenoten respectievelijk geregistreerde partners in rekening te brengen.
  9. Aan de voormalige echtgenote, echtgenoot of geregistreerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van het aan hem toekomende pensioen danwel pensioenvermogen. De deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde ontvangt daarvan een afschrift.

## Artikel 9.2 Bijzonder partnerpensioen ingeval van einde relatie na de pensioendatum

1. Ingeval van:
  - echtscheiding;
  - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel
  - beëindiging van het samenlevingsverband
 heeft de gewezen partner van de gepensioneerde aanspraak op een bijzonder partnerpensioen indien de gepensioneerde op grond van artikel 8.1 van dit reglement een deel van het voor ouderdomspensioen bedoelde vermogen ten behoeve van de gewezen partner heeft omgezet in partnerpensioen. De gewezen partner van een (gewezen) deelnemer heeft geen recht op een bijzonder partnerpensioen, aangezien er voor de (gewezen) deelnemer geen uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 8.1, heeft plaatsgevonden.
2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de hoogte van het partnerpensioen dat op grond van het bepaalde in artikel 8.1 is verkregen.
3. Op het bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 2.2 van dit reglement van toepassing.
4. Het samenlevingsverband van een gepensioneerde wordt geacht te zijn beëindigd op de datum die is vermeld in de schriftelijke overeenkomst die partijen met het oog op de beëindiging van de samenleving hebben gesloten, dan wel de datum die door één gewezen partner schriftelijk aan het Fonds is meegedeeld.
5. De gepensioneerde en de gewezen partner kunnen na de in lid 1 genoemde omzetting bij schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de echtscheiding etc. alsnog anders overeenkomen. Het bepaalde in artikel 57 lid 5 Pensioenwet is van toepassing. Voor zover partijen overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen, vervalt dit bijzonder partnerpensioen aan het Fonds.

6. Het Fonds administreert het bijzonder partnerpensioen apart ten behoeve van de gewezen partner. De gewezen partner ontvangt een schriftelijke opgave van het bijzonder partnerpensioen. De gewezen partner ontvangt vervolgens één keer in de vijf jaar een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
7. Ingeval van overlijden van de gewezen partner waarbij de gepensioneerde nog in leven is, vervalt het bijzonder partnerpensioen aan het Fonds.
8. Na overlijden van de gepensioneerde wordt het bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner uitgekeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.6.
9. Geen recht op een bijzonder partnerpensioen bestaat indien de ingang van bedoeld pensioen het gevolg is van enig misdrijf, gepleegd door de begunstigde of waaraan de begunstigde medeplichtig is geweest, een en ander voor zover het pensioen die begunstigde ten goede zou komen.

## 10 Voortzetting pensioenverwerving tijdens ouderschapsverlof of aanvullend geboorteverlof en non-activiteit

### Artikel 10.1 Voortzetting pensioenverwerving tijdens ouderschapsverlof of aanvullend geboorteverlof

#### *Keuzemogelijkheid bij ouderschapsverlof of geboorteverlof*

1. Tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof of geboorteverlof als omschreven in de cao, heeft de deelnemer de mogelijkheid om de verwerving van de pensioenen ook over het tijdvak van het ouderschapsverlof of geboorteverlof volledig voort te zetten.

#### *Keuze voortzetting pensioenverwerving*

2. Tenzij de deelnemer hier van afziet, zal de pensioenverwerving tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof, zal de pensioenverwerving van de deelnemer op dezelfde wijze worden voortgezet als wanneer de deelnemer niet met ouderschapsverlof of geboorteverlof was gegaan. Het bepaalde met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon is onverkort van kracht.

#### *Verschuldigde deelnemersbijdrage*

3. De deelnemersbijdrage voor de verzekering van het ouderdomspensioen, wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk het vrijwillige partnerpensioen (als bedoeld in artikel 4.1), zal bij de voortzetting van de pensioenverwerving tijdens ouderschapsverlof of geboorteverlof eveneens op dezelfde wijze worden vastgesteld als wanneer de deelnemer niet met ouderschapsverlof of geboorteverlof was gegaan. De deelnemer blijft in dat geval de deelnemersbijdrage verschuldigd.

#### *Voortzetting dekking overlijdensrisico, arbeidsongeschiktheidsrisico en wezenpensioen*

4. Als de deelnemer geen voortzetting van de pensioenverwerving tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest, blijft de risicodekking van het vrijwillige partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen tijdens die periode niettemin gehandhaafd.

#### *Premievrije risicodekking bij volledig ouderschapsverlof*

5. Als de deelnemer geen voortzetting van de pensioenverwerving tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest en er sprake is van een volledig ouderschapsverlof of geboorteverlof waarbij het salaris tijdelijk wordt stopgezet, is de deelnemer voor de in lid 4 genoemde risicodekking geen deelnemersbijdrage verschuldigd.

#### *Premie bij gedeeltelijk ouderschapsverlof*

6. Als de deelnemer geen voortzetting van de pensioenverwerving tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest en er sprake is van een gedeeltelijk ouderschapsverlof of geboorteverlof, wordt de resterende arbeidsduur als deeltijd in aanmerking genomen. De deelnemer is in dat geval de deelnemersbijdrage verschuldigd voor dat gedeelte waarover de deelnemer geen ouderschapsverlof of geboorteverlof geniet.

## Artikel 10.2 Voortzetting pensioenverwerving tijdens non-activiteit

### *Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit*

1. De regels bij non-activiteit zijn opgenomen in lid 2 t/m 5 van dit artikel en in het 'Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit' dat als Bijlage 6 bij dit reglement is gevoegd. Deze regels zijn niet van toepassing indien de periode van non-activiteit minder dan 1 maand bedraagt.

### *Opschorting deelnemerschap, tenzij*

2. Gedurende een periode van non-activiteit van een deelnemer, wordt het deelnemerschap geacht niet voort te duren, tenzij de deelnemer met het fonds voortgezette pensioenverwerving is overeenkomen. In geval voortzetting van de pensioenverwerving is overeengekomen, is het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon onverkort van kracht.

### *Premievrije voortzetting risicoverzekeringen bij opschorting deelnemerschap*

3. Bij opschorting van het deelnemerschap wegens non-activiteit worden de risicoverzekeringen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen, het wezenpensioen en het vrijwillige partnerpensioen, met inachtneming van het bepaalde in Bijlage 5 (Cijferbijlage) gecontinueerd, zonder dat de deelnemer hiervoor een deelnemersbijdrage is verschuldigd.

### *Verschuldigde premie bij voortzetting deelnemerschap*

49

4. Als het deelnemerschap gedurende een periode van non-activiteit wordt voortgezet, is de werknemer voor de voortzetting van de pensioenverwerving tijdens deze non-activiteit, een door het Bestuur van het Fonds vast te stellen premie (zowel de werkgeversbijdrage als de deelnemersbijdrage) verschuldigd.

### *Voorwaarde voortzetting deelnemerschap*

5. De voortzetting van het deelnemerschap bij non-activiteit mag niet in strijd zijn met de fiscale wet- en regelgeving.

## 11 Tot slot

### Artikel 11.1 Privacybescherming en geheimhouding

1. Voor een goede uitvoering van het pensioenreglement verwerkt het Fonds persoonsgegevens.
2. Het verwerken van persoonsgegevens betreft alle handelingen die het Fonds kan uitvoeren met persoonsgegevens, van verzamelen tot en met vernietigen. Op de verwerking van persoonsgegevens door het Fonds is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Het fonds informeert via het Privacystatement hoe het Fonds omgaat met persoonsgegevens, hoe het Fonds deze gegevens beschermt en op welke wijze het Fonds voldoet aan de AVG. Op de website van het Fonds kan het Privacystatement worden geraadpleegd.
3. Het Fonds treft passende beveiligingsmaatregelen getroffen om persoonsgegevens te beschermen tegen misbruik en onrechtmatige of ongeautoriseerde vernietiging, verlies, wijziging, openbaarmaking, verkrijging of toegang. Daarnaast treft het Fonds maatregelen om te borgen en te zorgen dat de personen die van het Fonds toegang krijgen tot persoonsgegevens zorgvuldig met deze gegevens omgaan. De personen die van het Fonds toegang krijgen tot persoonsgegevens zijn verplicht tot geheimhouding daarvan. De door het fonds getroffen beveiligingsmaatregelen zijn in lijn met de daarvoor geldende wettelijke eisen en richtlijnen.
4. Met partijen die persoonsgegevens in opdracht van het Fonds verwerken maakt het Fonds adequate afspraken. Dit betekent dat deze verwerkers deze gegevens alleen op instructie van het Fonds mogen verwerken en de gegevens niet zelfstandig mogen gebruiken of doorgeven. Het Fonds zal gegevens ook niet aan derde partijen doorverkopen.

50

---

### Artikel 11.2 Beslag, overdracht, afkoop, inpandgeving

1. De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. De pensioenen zijn niet vatbaar voor overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer, de gewezen deelnemer of enig andere belanghebbende enig recht aan een derde toekent anders dan het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990. Beslag op pensioen is slechts geldig voor zover beslag op het pensioen geldig zou zijn bij ontbreken van andere inkomsten.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
3. Elk beding of handeling, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden, is nietig.

### Artikel 11.3 Klachten

Klachten over de uitvoering van dit pensioenreglement worden afgehandeld overeenkomstig de klachtenregeling van het Fonds.

## Artikel 11.4 Nederlands recht

Op dit pensioenreglement is Nederlands recht van toepassing.

## Artikel 11.5 Bijzondere gevallen – Hardheidsbepaling

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien:
  - in een individueel geval een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het Bestuur ten aanzien van het individu tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze afwijking geen vermindering van betekenis ondergaan;
  - de werkgever voor een bepaalde deelnemer of een groep van deelnemers daarom verzoekt, waarbij de afwijkende regeling verband moet houden met de arbeidsovereenkomst van betrokkene(n) en eventuele meerkosten door de werkgever worden gedragen.

In beide gevallen mag de afwijkende regeling niet in strijd zijn met de Pensioenwet of andere wettelijke regelingen. De afwijkende regeling zal schriftelijk worden vastgelegd.

2. Deze pensioenregeling alsmede de daaruit voortvloeiende aanspraken kunnen – met inachtneming van de wettelijke en statutaire bepalingen – in overleg tussen de werkgever en de werknemersorganisaties worden aangepast, indien:
  - nieuwe wettelijke voorzieningen worden ingevoerd of bestaande worden herzien;
  - in het overleg tussen de werkgever en de werknemersorganisaties is vastgesteld, dat de werkgever zich de uitgaven voor deze regeling niet langer kan veroorloven.

3. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit reglement en de statuten.

51

## Artikel 11.6 Fiscale maxima en voorwaarden

1. Bij de vaststelling van de premie en het pensioen worden de voorwaarden en grenzen van de fiscale wet- en regelgeving zoals opgenomen in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 in aanmerking genomen. Zowel het Fonds als het arbeidsvoorwaardelijk overleg willen met de regeling als vastgelegd in dit pensioenreglement een pensioenregeling faciliteren die binnen deze grenzen ligt. Overschrijding van deze grenzen betekent immers dat alle rechten op ingegane en niet ingegane uitkeringen ineens belast zouden dienen te worden bij de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of nabestaande(n).
2. Gezien het eerste lid en met betrekking tot de bepalingen van dit pensioenreglement heeft het Fonds het recht om de bevoegde inspecteur der belastingen te verzoeken om afgifte van een voor bezwaar vatbare beschikking, waarin deze verklaart dat het onderhavige pensioenreglement kwalificeert als een 'zuivere en niet-bovenmatige' pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een zodanig verzoek is gedaan en onherroepelijk vast komt te staan dat het voorgelegde pensioenreglement niet als zodanig kan worden gekwalificeerd, zal het Fonds dit pensioenreglement en het op basis daarvan toegekende pensioen(kapitaal) onverwijld en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van de reglementswijziging als genoemd in de eerste volzin aanpassen, zodanig dat dit pensioenreglement wél kwalificeert als 'een zuivere en niet bovenmatige' pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Indien het pensioenreglement op grond van het tweede lid met terugwerkende kracht wordt aangepast, dan vindt daaraan voorafgaand overleg met het arbeidsvoorwaardelijk overleg plaats. Bij deze aanpassing zal zoveel als mogelijk aangesloten worden bij doel en strekking van de regeling. Het Fonds is vanwege de aanpassing niet schadelijch jegens de (gewezen) werknemer, gepensioneerd of nabestaande(n), vanwege het eerste lid.

## 12 Werking

### Artikel 12.1 Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op:
  - de deelnemer die op of na 1 januari 2026 in dienst treedt;
  - de deelnemer die direct voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit reglement deelnemer was aan het pensioenreglement zoals dit op 31 december 2025 van kracht was;
  - de gewezen deelnemer op 31 december 2025;
  - de pensioen- en andere aanspraakgerechtigden op 31 december 2025;
  - de nagelaten betrekkingen van de in dit lid omschreven deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden.
2. Voor degenen op wie dit reglement van toepassing is, geldt dat de per 31 december 2025 opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten op 1 januari 2026 in de regeling worden ingevaren zoals deze per 1 januari 2026 van kracht is. De wijze waarop dit gebeurt, is in de overgangsregeling bij dit pensioenreglement (bijlage 3) uiteengezet.

### Artikel 12.2 Pensioenreglement en wijziging daarvan

1. Indien na de inwerkingtreding van dit pensioenreglement nieuwe wettelijke of op de Pensioenwet berustende regels inzake pensioen worden ingevoerd, bestaande wettelijke regelingen worden uitgebreid dan wel de pensioenovereenkomst door arbeidsvoorwaardelijke partijen wordt gewijzigd, zal dit pensioenreglement - met inachtneming van de statuten en de uitvoeringsovereenkomst - door het bestuur dienovereenkomstig worden aangepast. Indien er sprake is van een aanpassing van het pensioenreglement, zal het bestuur de belanghebbenden daarvan binnen drie maanden na de aanpassing in kennis stellen.
2. De bijlagen zijn een onlosmakelijk onderdeel van het pensioenreglement. Voor zover in een bijlage een beleid is vastgelegd dat behoort tot de discretionaire bevoegdheid van het bestuur, kan deze zelfstandig door het bestuur worden gewijzigd.

### Artikel 12.3 Datum inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt alle voormalige versies.

## BIJLAGEN

## Bijlage 1    Overgangsrecht partner- en wezenpensioen

### Artikel 1 - Eerbiedigende werking partnerbegrip

1. Indien en voorzover een persoon die voor 1 januari 2026 als partner in de zin van de Pensioenwet was aangemerkt en zolang de relatie tussen deze persoon en de (gewezen) deelnemer voortduurt zal eveneens na 1 januari 2026 als partner worden aangemerkt.
2. Indien en voorzover een persoon voor 1 januari 2026 niet voldeed aan de partnerdefinitie zoals deze voor de overgang van toepassing was, maar wel na 1 januari 2026 als partner in de zin van de Pensioenwet kan worden aangemerkt, dan heeft deze partner géén aanspraak op het partnerpensioen dat een (gewezen) deelnemer heeft opgebouwd voor 1 januari 2026.

### Artikel 2 - Eerbiedigende werking kindbegrip

1. Indien en voorzover een persoon die vóór 1 januari 2026 als kind van de deelnemer in de zin van de Pensioenwet is aangemerkt en reeds op 31 december 2025 op grond van het op dat moment geldende reglement als kind is erkend, doch niet voldoet aan de begripsomschrijving “kind” zoals deze ná overgang van toepassing is, blijft als kind in de zin van het huidige pensioenreglement aangemerkt zo lang het kind blijft voldoen aan de criteria zoals die werden vermeld in de begripsomschrijving van ‘kind’ in het vóór 1 januari 2026 geldende pensioenreglement.
2. Indien en voorzover een persoon vóór 1 januari 2026 niet voldeed aan de begripsomschrijving ‘kind’ zoals deze voor de overgang van toepassing was, maar wel na 1 januari 2026 als kind in de zin van het pensioenreglement geldend op 1 januari 2026 kan worden aangemerkt, dan heeft het kind géén aanspraak op het wezenpensioen dat een (gewezen) deelnemer heeft opgebouwd voor 1 januari 2026.
3. De begripsbepaling van kind, bedoeld in artikel 1, is niet van toepassing op een wezenpensioen waarvan de ingangsdatum ligt voor het overgangstijdstip.
4. Een persoon die voor het overgangstijdstip kwalificeerde als kind zoals gedefinieerd in de pensioenregeling blijft als kind in de zin van deze wet aangemerkt zo lang de betreffende relatie tussen het kind en de deelnemer of gewezen deelnemer wordt voortgezet.
5. Een persoon die voor het overgangstijdstip als kind aanspraakgerechtigde was voor wezenpensioen op verwervingsbasis blijft aanspraakgerechtigde voor de tot het overgangstijdstip opgebouwde aanspraak op wezenpensioen.
6. Een kind komt niet in aanmerking voor een wezenpensioen op basis van wezenpensioen dat is opgebouwd voor het overgangstijdstip in een pensioenregeling met een wezenbegrip waaraan dit kind niet voldeed of zou hebben voldaan.
7. Een persoon die voor de overgang op 1 januari 2026 als kind aanspraakgerechtigde was voor wezenpensioen op verwervingsbasis blijft aanspraakgerechtigde voor de tot het overgangstijdstip opgebouwde aanspraak op wezenpensioen.
8. Indien het wezenpensioen voor 1 januari 2026 is opgebouwd, dan zal het wezenpensioen ook vanaf 1 januari 2026 bij overlijden van de deelnemer worden uitgekeerd tot de dag waarop de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt (ingeval studie tot de dag waarop de leeftijd van 27 jaar wordt bereikt), met dien verstande dat vanaf 1 januari 2026 sprake zal zijn van een variabele wezenpensioenuitkering.
9. Bij overlijden van de deelnemer op of na 1 januari 2026 geldt dat de uitkering uit hoofde van de risicodekking wezenpensioen zoals dit vanaf 1 januari 2026 van toepassing is, zal uiterlijk worden uitgekeerd tot de dag waarop de leeftijd van 25 jaar wordt bereikt.

### Artikel 3 - Voor 1 januari 2026 opgebouwd, premievrij en ingegaan partner- en wezenpensioen

1. Het voor 1 januari 2026 reeds opgebouwde, premievrije en ingegane partner- en wezenpensioen zal vanaf 1 januari 2026 worden geëerbiedigd, met dien verstande dat bij ingang van de uitkering vanaf 1 januari 2026 sprake zal zijn van een variabele pensioenuitkering.
2. Het premievrij partnerpensioen ten behoeve van de partner, indien de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap voor 1 januari 2026 heeft gekozen voor omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen in de verhouding 100:70, zal vanaf 1 januari 2026 worden geëerbiedigd met inachtneming van het hierna volgende.
3. Opgebouwde aanspraken op voorwaardelijk Uitgesteld Nabestaandenpensioen (UNP) die gewezen deelnemer op 1 januari 2026 heeft, worden omgezet naar een geëerbiedigd partnerpensioen. Voor gewezen deelnemers die op 1 januari 2026 de bij het UNP behorende pensioendatum reeds zijn gepasseerd, wordt het UNP nog verhoogd met de op 1 januari 2026 geldende factoren, alvorens de omzetting plaatsvindt.
4. Het bepaalde in artikel 10.2 is onverminderd van toepassing.

### Artikel 4 - Voor 1 januari 2026 verkregen bijzonder partnerpensioen

1. Het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner zal vanaf 1 januari 2026 ten behoeve van de gewezen partner worden voortgezet, met dien verstande dat bij ingang van de uitkering op bijzonder partnerpensioen vanaf 1 januari 2026 sprake zal zijn van een variabele pensioenuitkering.
2. Aanspraken op voorwaardelijk Bijzonder Uitgesteld Nabestaandenpensioen (BUNP) die de gewezen partner van de gewezen deelnemer op 1 januari 2026 heeft, worden omgezet naar een geëerbiedigd bijzonder partnerpensioen. Voor gewezen deelnemers die op 1 januari 2026 de bij het BUNP behorende pensioendatum reeds zijn gepasseerd, wordt het BUNP nog verhoogd met de op 1 januari 2026 geldende factoren, alvorens de omzetting plaatsvindt.
3. De gewezen partner ontvangt periodiek een pensioenoverzicht van het verkregen bijzonder partnerpensioen.

56

### Artikel 5 - Vóór 1 januari 2026 ingegaan overbruggingspensioen

Met betrekking tot vóór 1 januari 2026 ingegane overbruggingspensioenen, die op voornoemde datum nog in uitkering zijn, geldt dat zij uitgekeerd blijven worden, met inachtneming van de relevante bepalingen in het onderhavige reglement, en met daarbij de volgende aanpassingen:

- vanaf de datum van 1 januari 2026 wordt de uitkering een variabele uitkering, die valt onder de in het onderhavige reglement geldende toedelingsregels;
- de uitkering van het ingegaan overbruggingspensioen eindigt ingeval van overlijden van de pensioengerechtigde op de eerste dag van de maand volgend op de datum van overlijden, of de eerdere datum van de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt.

### Artikel 6 - Keuze op 1 januari 2026

Indien voor de op 1 januari 2026 actieve deelnemers geen vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen op risicobasis is verzekerd, krijgen deze deelnemers op 1 januari 2026 de keuze om zich te verzekeren voor het vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen.

## Bijlage 2 Bijzondere groepen en regelingen Cabinefonds

Voor wat betreft de onder voorgaande reglementen ontstane “Bijzondere groepen” gelden de in deze Bijlage opgenomen bepalingen. Deze bepalingen zijn met ingang van de inwerkingtreding van dit reglement van toepassing op alle aanspraak- en pensioengerechtigden die tot deze “Bijzondere groepen” behoren.

Het betreft de volgende Bijzondere groepen:

### 1. Deelnemers die vallen onder de groep waarop de Overgangsregeling “Samenloop WAO-/WIA-uitkering en ouderdomspensioen” van toepassing was.

Voor degenen die onder de werking van de Overgangsregeling “Samenloop WAO-/WIA-uitkering en ouderdomspensioen” van het pensioenreglement 2008 A of 2008 B Cabine vielen, geldt dat vanaf de inwerkingtreding van het onderhavige pensioenreglement, de WAO-/WIA-uitkering die door het UWV wordt verstrekt, overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.1 lid 7 van dit reglement tot de eerste dag van de maand waarin de rechthebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt met het ouderdomspensioen wordt verrekend. Dit als compensatie voor “het AOW-gat” dat voor deze rechthebbende ontstaat als gevolg van de wettelijke regelingen inzake de verschuiving van de ingangsdatum van de AOW-uitkering.

### 2. Flexwerkers

Voor degenen die onder de werking van het pensioenreglement 2008 A of 2008 B Cabine werden aangemerkt als Flexwerkers, geldt dat voor de pensioenverwerving van de flexwerker, de bepalingen van dit reglement inzake deeltijdwerknemers (artikel 2.7) van overeenkomstige toepassing zijn, met dien verstande, dat voor de berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van het gedurende het jaar geldende flexpercentage en gemiddelde flexpercentage zoals omschreven in Bijlage 1.

### 3. Ex-Martinair medewerkers

Voor werknemers in dienst van de Werkgever die direct daarvoor in dienst waren bij Martinair of Air-France, en als gevolg van overgang van onderneming in dienst van de Werkgever zijn gekomen, geldt dat zij hun eerder opgebouwde pensioenaanspraken niet middels een waardeoverdracht kunnen overdragen aan het Fonds. Het Bestuur is bevoegd om hiervan in voorkomende gevallen af te wijken.

### 4. (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikten per 1-1-2006 met een individuele pensioenleeftijd

Voor de deelnemers die per 1-1-2006 werden aangemerkt als (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten, geldt dat het op basis van voorgaande regeling(en) ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting pensioenverwerving in verband met arbeidsongeschiktheid, eindigen op Individuele Pensioenleeftijd. Deelnemers kunnen conform de bepalingen bij dit reglement een pensioeningangsdatum kiezen om met pensioen te gaan.

### 5. (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikten per 1-1-2014 met een individuele pensioenleeftijd

Voor de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten met een Individuele Pensioenleeftijd die is vastgesteld op grond van Overgangsregeling Pensioenreglement 2008B onderdeel A lid 6 en Bijlage 8 van Reglement 2006B, geldt dat het op basis van voorgaande regeling(en) ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting pensioenverwerving in verband met arbeidsongeschiktheid, eindigen op Individuele Pensioenleeftijd. Deelnemers kunnen conform de bepalingen bij dit reglement een pensioeningangsdatum kiezen om met pensioen te gaan.

## 6. Ingegane Anw-hiaatuitkering

Voor de op de bij inwerkingtreding van dit reglement lopende Anw-hiaatuitkeringen geldt – waar nodig in afwijking van het bepaalde in artikel 4.4 lid 5 inzake tijdelijk partnerpensioen - de navolgende uitkeringsduur:

- Indien het Anw-hiaatpensioen vóór 1 januari 2013 is ingegaan, wordt deze uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
- Indien het Anw-hiaatpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2013, maar voor 1 januari 2016, geldt dat de uitkering wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015 wettelijk van toepassing was, bereikt, met als uiterste datum de 67ste verjaardag van de nabestaande.
- Indien het Anw-hiaatpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2016, maar vóór 1 januari 2018, geldt dat de uitkering wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017 wettelijk van toepassing is, bereikt, met als uiterste datum de 67ste verjaardag van de nabestaande.
- Indien het Anw-hiaatpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2018, geldt dat de uitkering wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze vanaf 1 januari 2018 wettelijk van toepassing is, bereikt.

## 7. Deelnemers reglement 2008B met een verlaagde franchise (arbeidsongeschikten)

Voor arbeidsongeschikte deelnemers uit reglement 2008B, die recht hebben op pensioenopbouw met een verlaagde franchise, zal bij transitie naar de onderhavige pensioenregeling, de reguliere franchise worden toegepast, maar zal de pensioengrondslag waarover de premievrijgestelde verwerving van pensioen plaatsvindt, fictief worden verhoogd. De fictieve verhoging van de pensioengrondslag zal tot gevolg hebben dat er feitelijk pensioen wordt verworven alsof de verlaagde franchise nog steeds zou worden toegepast. De fictieve verhoging van de pensioengrondslag heeft géén gevolgen voor de hoogte van de dekking van risico's voor overlijden en het risico van (wijziging van de mate van) arbeidsongeschiktheid.

## 8. Deelnemers met premievrijstelling Anw hiaat pensioenpremie

Voor arbeidsongeschikte deelnemers die uit hoofde van voorgaande pensioenreglementen recht hebben op premievrijstelling voor de dekking van Anw hiaat pensioen, geldt bij transitie naar de onderhavige pensioenregeling dat de premievrijstelling in gelijke mate zal gelden voor de dekking van het Tijdelijk Partnerpensioen in de onderhavige pensioenregeling.

## Bijlage 3    Overgangsregeling inzake de per 31 december 2025 opgebouwde pensioenaanspraken en rechten

### Artikel 1 – Invaren

De op 31 december 2025 opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten zijn door het Fonds op 1 januari 2026 omgezet in persoonlijke pensioenvermogens op grond van de onderhavige solidaire premieregeling zoals deze per 1 januari 2026 van kracht is.

### Artikel 2 - Standaardmethode bij invaren

1. Het invaren op 1 januari 2026 heeft plaats gevonden op grond van de standaardmethode als bedoeld in artikel 150n PW.
2. Op grond van de standaardmethode is met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 het beschikbare vermogen op 1 januari 2026 vastgesteld.

### Artikel 3 – Vaststelling beschikbare vermogen op 1 januari 2026

1. Het Fonds beschikt met ingang van 1 januari 2026 over een minimaal vereiste eigen vermogen (MVEV) uit hoofde van artikel 131 Pensioenwet, welke is gefinancierd uit de op 31 december 2025 aanwezige collectieve fondsvermogen.
2. Nadat het MVEV is vastgesteld, is de voorziening voor uitvoeringskosten, alsmede de voorziening voor de toekomstige schadelast voor zieke deelnemers (IBNR-voorziening) en de voorziening voor de toekomstige premiebetalingen voor deelnemers met premievrije verwerving wegens arbeidsongeschiktheid op grond van artikel 5.4 door het Fonds vastgesteld.
3. In navolging op het bepaalde in de leden 1 en 2 heeft de vorming van de vereiste voorziening operationele reserve plaats gevonden. De operationele reserve is afgezonderd voorafgaand aan de toepassing van de omrekenmethode.
4. Voor het beschermen van de pensioenuitkeringen tegen dalingen als gevolg van het beleggingsrisico en het macro langlevensrisico, is op 1 januari 2026 een initiële solidariteitsreserve van het Fonds vastgesteld. De vulling bij de start van de solidariteitsreserve bedraagt 5% van het totale collectieve vermogen van het Fonds dat resteert na afscheiding van verschillende vermogensonderdelen. De in de vorige volzin genoemde 5% is samengesteld uit 3% van het totale collectieve vermogen van het Fonds dat resteert na afscheiding van verschillende vermogensonderdelen, en een extra aanvulling van 2% van het totale collectieve vermogen van het Fonds dat resteert na afscheiding van verschillende vermogensonderdelen, na toepassing van lid 5.
5. Ten behoeve van een eenmalige compensatie voor de op 31 december 2025 (arbeidsongeschikte) deelnemers is een deel van het collectieve fondsvermogen aangewend voor het toekennen van extra pensioenaanspraken in de vorm van een eenmalige compensatie. De nadere uitwerking hiervan is in artikel 5 opgenomen.
6. Na toepassing van de voorgaande leden is op 1 januari 2026 het beschikbare vermogen vastgesteld. De standaardregel zoals vermeld in artikel 4 is vervolgens toegepast op dit beschikbare vermogen. Op grond van deze standaardregel zijn de al opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten op 1 januari

2026 omgerekend naar (individuele) persoonlijke pensioenvermogens in de solidaire premieregeling , met uitzondering van het geëerbiedigde (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

7. Naast bovengenoemde omrekening, is het Bestuur bevoegd om de hieronder genoemde herschikkingen door te voeren:
- Herschikken bij pensioengerechtigden zodat alle pensioenproducten evenveel aangepast worden (zodat de verhoudingen gelijk blijven).
  - Herschikken tot maximaal 5%, gefinancierd door het vermogen bestemd voor alle binnen het fonds aanwezige groepen, teneinde te voldoen aan de door sociale partners in het door hen opgestelde transitieplan opgenomen doelstellingen, zijnde minimaal 0% delta netto profijt en een vervangingsratio van minimaal 100%.

#### Artikel 4 – Toepassing standaardregel op het beschikbare vermogen

De standaardregel rekent de op 31 december 2025 opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten met inachtneming van het bepaalde in dit artikel op 1 januari 2026 om naar (individuele) persoonlijke pensioenvermogens in de solidaire premieregeling. Er is een spreidingsmechanisme van 10 jaar gehanteerd bij het invaren van het pensioenvermogen.

#### Artikel 5 - Eenmalige compensatie per 1 januari 2026

1. Bij het invaren op 1 januari 2026 is eenmalig een compensatie toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen. Deze eenmalige compensatie geldt uitsluitend voor de op 31 december 2025 en op 1 januari 2026 aanwezige deelnemers en deelnemers met gedeeltelijke premievrije verwerving van pensioenaanspraken in verband met arbeidsongeschiktheid, die zich op de transitiedatum in de loongerelateerde fase bevinden. Nadat de compensatie per 1 januari 2026 eenmalig is toegekend, vervalt ieder recht op (aanvullende) compensatie na deze datum en kunnen nadien geen rechten meer worden ontleend aan de compensatieregeling. Aanvullende voorwaarden worden op 1 januari 2026 bij bestuursbesluit vastgesteld.
2. De eenmalige compensatie is per leeftijdscohort op 1 januari 2026 bij bestuursbesluit vastgesteld.
3. De compensatie is door het pensioenfonds vastgesteld door middel van de bepaling van de actuariële waarde van het naar verwachting mislopen van toekomstige opbouw als gevolg van het vervallen van de doorsneesystematiek. De compensatiemethodiek is door CAO partijen vastgesteld en wordt per 1 januari 2026 toegepast met inachtneming van de hierna volgende uitgangspunten.
  - a. De eenmalige compensatie wordt toegekend op basis van een normpensioenleeftijd 60;
  - b. De peildatum is 1 januari 2026;
  - c. Prognosetafel AG2024 (startjaar 2026) en ervaringssterfte 2024 KLM Cabine;
  - d. Bij de leeftijdsbepaling wordt iedereen verondersteld te zijn geboren op 1 juli van zijn/haar geboortjaar;
  - e. Vrouw/man verhouding 76%/24%;
  - f. De rente op moment van transitie: hierbij wordt de RTS omgerekend naar een vaste rente zodanig dat de doorsneepremie die wordt bepaald in lid 4 ongewijzigd blijft;

- g. Actieve deelnemers en arbeidsongeschikte deelnemers van 60 jaar en ouder ontvangen geen compensatie;
- h. Voor berekening worden alle actieve en arbeidsongeschikte deelnemers verondersteld in de tot 31 december 2025 geldende middelloonregeling deel te nemen met het voor de pensioenregeling per 1 januari 2026 van toepassing zijnde fiscaal maximaal opbouwpercentage;
- i. Er wordt rekening gehouden met individuele salarisontwikkeling (o.b.v. functiegroep en trede in salarisschaal);
- j. Er wordt rekening gehouden met een collectieve salarisontwikkeling van 2,4% en een prijsontwikkeling van 2% (conform commissie parameters);
- k. Er worden geen vertrekken meegenomen;

#### **Berekeningswijze**

4. Voor de berekening wordt uitgegaan dat alle deelnemers deelnemen in een middelloonregeling met een opbouwpercentage van 1,33% inclusief de per 1 januari 2026 van toepassing zijnde parameters binnen de middelloonregeling. Op basis van het gehanteerde actievenbestand wordt een doorsneepremie afgeleid, die uitgedrukt wordt in een percentage van de pensioengrondslagsom. Uitgaande van deze doorsneepremie wordt voor iedere leeftijd het overeenkomstige, leeftijdsafhankelijke (degressieve) opbouwpercentage afgeleid op basis van het actuariële tarief op de peildatum.

Vervolgens wordt voor iedere leeftijd de te bereiken opbouw (als percentage van de pensioengrondslag) binnen de huidige middelloonregeling en de fictieve pensioenregeling met degressieve opbouw berekend. Die opbouw wordt verondersteld door te lopen tot de leeftijd van 60 jaar.

Het positieve verschil tussen de twee percentages – bereikbare opbouw binnen huidige middelloonregeling minus fictieve regeling – is de compensatie als percentage van de pensioengrondslag.

De waarde van compensatie wordt berekend op basis van het actuariële tarief op de peildatum. De compensatiestafel wordt gevormd door de per leeftijd berekende waarde uit te drukken in de pensioengrondslag.

## Bijlage 4 Toedelingsregels

De geldende toedelingsregels als bedoeld in artikel 3.4 van het pensioenreglement, zijn door het Bestuur als volgt vastgesteld:

| <u>Leeftijd</u>           | <u>Beschermingsrendement</u> | <u>Overrendement</u> |
|---------------------------|------------------------------|----------------------|
| <b><u>0-40</u></b>        | <u>0%</u>                    | <u>117.5%</u>        |
| <b><u>41</u></b>          | <u>6%</u>                    | <u>114%</u>          |
| <b><u>42</u></b>          | <u>12%</u>                   | <u>108%</u>          |
| <b><u>43</u></b>          | <u>18%</u>                   | <u>102%</u>          |
| <b><u>44</u></b>          | <u>24%</u>                   | <u>96%</u>           |
| <b><u>45</u></b>          | <u>30%</u>                   | <u>90%</u>           |
| <b><u>46</u></b>          | <u>36%</u>                   | <u>84%</u>           |
| <b><u>47</u></b>          | <u>42%</u>                   | <u>78%</u>           |
| <b><u>48</u></b>          | <u>48%</u>                   | <u>72%</u>           |
| <b><u>49</u></b>          | <u>54%</u>                   | <u>66%</u>           |
| <b><u>50</u></b>          | <u>60%</u>                   | <u>60%</u>           |
| <b><u>51</u></b>          | <u>64%</u>                   | <u>59%</u>           |
| <b><u>52</u></b>          | <u>68%</u>                   | <u>58%</u>           |
| <b><u>53</u></b>          | <u>72%</u>                   | <u>57%</u>           |
| <b><u>54</u></b>          | <u>76%</u>                   | <u>56%</u>           |
| <b><u>55</u></b>          | <u>80%</u>                   | <u>55%</u>           |
| <b><u>56</u></b>          | <u>84%</u>                   | <u>54%</u>           |
| <b><u>57</u></b>          | <u>88%</u>                   | <u>53%</u>           |
| <b><u>58</u></b>          | <u>92%</u>                   | <u>52%</u>           |
| <b><u>59</u></b>          | <u>96%</u>                   | <u>51%</u>           |
| <b><u>60 of ouder</u></b> | <u>100%</u>                  | <u>50%</u>           |

## Bijlage 5    Cijferbijlage

(bedragen in €) – vullen zodra cijfers bekend zijn

|                                                   | Artikelnummer                                          | 2026                                              |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>WIA uitkeringsgrens</b>                        | Bijlage 1 – begripsomschrijving WIA<br>uitkeringsgrens | € 79.408                                          |
| <b>Tijdelijk partnerpensioen</b>                  | 4.4 lid 3                                              | € 20.350                                          |
| <b>Afkoopgrens kleine pensioenen</b>              | 7.2 lid 1; 9.1 lid 4                                   | € 632,63                                          |
| <b>Aftoppingsbedrag</b>                           | Bijlage 1 – begripsomschrijving<br>pensioengevend loon | € 137.800                                         |
| <b>Franchise</b>                                  | Bijlage 1 – begripsomschrijving<br>franchise           | € 21.694                                          |
| <b>Deelnemersbijdrage vrijwillig PP</b>           | 1.4 lid 2b; 6.2 lid 7; 10.2 lid 3                      | 3,6% van verzekerd bedrag                         |
| <b>Deelnemersbijdrage vrijwillig tijdelijk PP</b> | 1.4 lid 2c; 6.2 lid 7; 10.2 lid 3                      | € 24,30 per maand                                 |
| <b>Deelnemersbijdrage wezenpensioen</b>           | 6.2 lid 7; 10.2 lid 3                                  | 0,0236% van de pensioengrondslag<br>inclusief DBC |

63

(percentages van in bepaling genoemde grondslag)

|                                           | Artikelnummer | 2026                                           |
|-------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------|
| <b>Deelnemersbijdrage – basisbijdrage</b> | 1.4 lid 2     | 1,2% van de pensioengrondslag<br>exclusief DBC |

## Bijlage 6      Factoren

PM: Factoren begin 2026 vastgesteld en toegevoegd

## Bijlage 7    Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit

(bij artikel 10.2 van Pensioenreglement)

*PM: nog in bewerking*

Op basis van dit uitvoeringsbesluit bij non-activiteit in de zin van artikel 10.2 van het Pensioenreglement heeft de deelnemer een keuze uit de volgende twee opties.

### **Artikel 1 Opschorting van het deelnemerschap bij non-activiteit**

1. In beginsel wordt het deelnemerschap aan deze pensioenregeling gedurende een periode van non-activiteit opgeschort zonder dat verdere opbouw van het ouderdomspensioen en het wezenpensioen plaatsvindt, tenzij de deelnemer ervoor kiest om het deelnemerschap voort te zetten, conform artikel 2.
2. De periode van non-activiteit wordt als deeltijd met een deeltijdpercentage van 0% in aanmerking genomen.
3. Bij opschorting van het deelnemerschap tijdens een periode van non-activiteit wordt het bereikbare ouderdomspensioen in verband hiermee verlaagd, gecombineerd met een overeenkomstige verlaging van de daarvan afgeleide pensioenen.
4. Bij opschorting van het deelnemerschap wegens non-activiteit bedoeld in lid 1 worden de risicoverzekeringen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en wezenpensioen, en voor zover van toepassing het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen gecontinueerd - met inachtneming van leden 1 en 2 -, zonder dat de deelnemer hiervoor een deelnemersbijdrage is verschuldigd.
5. Deze regels zijn niet van toepassing indien de periode van non-activiteit minder dan 1 maand bedraagt.

---

65

### **Artikel 2 Voortzetting van het deelnemerschap bij non-activiteit**

1. In afwijking van artikel 1, lid 1 van dit besluit, kan de deelnemer gedurende een periode van non-activiteit ervoor kiezen om het deelnemerschap te continueren, in welk geval de opbouw van het ouderdomspensioenen en het wezenpensioen niet wordt onderbroken. Het bepaalde in artikel 1 van het pensioenreglement met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon is onverkort van kracht.
2. Voor de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens non-activiteit bedoeld in lid 1 is de deelnemer de door het bestuur vastgestelde premie (zowel de werkgeversbijdrage alsmede de deelnemersbijdrage) verschuldigd. De premie voor de pensioenopbouw als bedoeld in de vorige volzin wordt na afloop van de periode van non-activiteit door de KLM/KLC bij de deelnemer in rekening gebracht.

### **Artikel 3 Datum inwerkingtreding**

Dit uitvoeringsbesluit is vastgesteld op [datum] onder de naam “Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit” en is in werking getreden op [datum].

## Bijlage 8    Regeling “deeltijd voorafgaand aan pensioen (80-90-100 regeling) in combinatie met deeltijdpensioen”

In het document Onderhandelingsresultaat cao voor KLM Cabinepersoneel 2023-2025 zijn ten behoeve van duurzame inzetbaarheid en terugdringing arbeidsverzuim op 10 november 2023 tussen KLM en arbeidsvoorwaardelijke partijen onder andere hernieuwde afspraken gemaakt over deeltijdregelingen voorafgaand aan pensioen.

Op grond hiervan – en voor zover voortvloeiend uit de (Tijdelijke) regeling deeltijd voorafgaand aan het pensioen – geldt het volgende:

1. Een deelnemer die op 1 januari 2024 de leeftijd van 60 heeft bereikt, heeft, vanaf maximaal 5 jaar voor ingang van de voor hem van toepassing zijnde (vervroegde) pensioenleeftijd, de mogelijkheid om bij een verkorting van zijn arbeidstijd (en verlaagde salaris), te blijven werken met behoud van opbouw van pensioenkapitaal gebaseerd op de voor de verkorting geldende arbeidstijd (en bijbehorend salaris). De arbeidstijd kan daarbij niet lager worden dan 50%.

Hierbij geldt de volgende tabel:

| Oorspronkelijk contract percentage | Percentage werken | Percentage loon | Percentage pensioenopbouw |
|------------------------------------|-------------------|-----------------|---------------------------|
| 100%                               | 80%               | 90%             | 100%                      |
| 80%                                | 66 2/3%           | 75%             | 80%                       |
| 66 2/3%                            | 50%               | 55%             | 66 2/3%                   |

66

Daarbij zal voor de opbouw van pensioenkapitaal worden uitgegaan van de voor de verkorting geldende arbeidstijd en het daarbij behorend salaris. Ook de deelnemersbijdrage in de pensioenpremie blijft in dat geval gebaseerd op een dienstverband met het hogere deeltijdpercentage.

Een en ander geschiedt op basis van – en blijft beperkt tot – het door KLM doorgegeven deeltijdpercentage en bijbehorende salaris.

2. De in het vorige lid bedoelde oorspronkelijke arbeidstijd is het overeengekomen vaste contractpercentage. Tijdelijke aanpassing a.g.v. tijdelijk meer- of minderwerk of non-activiteit heeft geen invloed op de bepaling van dit vaste contractpercentage.
3. Het bepaalde in lid 1 is alleen van toepassing voor deelnemers die in de drie jaar daaraan voorafgaand op grond van dezelfde dan wel langere arbeidstijd werkzaam zijn geweest. Deelnemers die meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn uitgesloten van deelname aan de regeling, tenzij zij 100% van de overeengekomen contracturen werken.
4. Voor de deelnemer die van de mogelijkheid op grond van lid 1 gebruik maakt, geldt de verplichting dat aansluitend op het met de werkgever overeengekomen tijdstip van beëindiging van het dienstverband, het pensioen voor de deelnemer zal ingaan. Als uiterste datum voor ingang van het pensioen geldt de werkelijke AOW-leeftijd.

5. Een deelnemer aan de regeling op grond van lid 1 die bij zijn ontslag aansluitend het pensioen vervroegd laat ingaan, is verplicht om vanaf dat moment ook definitief te stoppen met werken.
6. Een deelnemer kan voor wat betreft de laatste 3 jaar voorafgaand aan de voor hem geldende AOW-leeftijd, in plaats van deze regeling desgewenst ook gebruik maken van de bij de werkgever geldende RVU-regeling. Met ingang van de dag waarop de deelnemer gebruik maakt van de RVU-regeling, eindigt de deelname aan de in deze bijlage opgenomen regeling.
7. Het is niet toegestaan om deelname aan deze regeling te combineren met het opnemen van deeltijdpensioen.
8. Deelnemers die per 1 januari 2024 reeds gebruik maken van de permanente regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen (zoals opgenomen in bijlage 7 van het Pensioenreglement 2008A of 2008B) kunnen op hun verzoek voor het eerst per 1 januari 2024 worden overgezet naar de in deze bijlage opgenomen regeling, indien zij voldoen aan de in deze bijlage opgenomen voorwaarden. Per 1 januari 2024 is dan deze regeling op hen van toepassing, waarbij zowel het percentage pensioenopbouw als het percentage werken gelijk blijft.