

FOCUS **special**

De laatste stappen naar uw nieuwe regeling Weet wat u kunt verwachten



**De route naar uw
pensioen is veranderd**
Check wat dit voor u betekent



**Pensioenfonds
KLM Cabinepersoneel**



Deze speciale editie van Focus over de nieuwe pensioenregeling is naar alle deelnemers van het fonds gestuurd.

Inhoud

04 KORT NIEUWS

Korte berichten over pensioen

05 DE FINANCIËLE POSITIE VAN HET FONDS OP HET MOMENT VAN DE OVERSTAP

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

INTERVIEWS

06 Met vertrouwen naar een nieuwe pensioenregeling

Interview met bestuursleden Donald Schut, Chantal Boekkooi en Mark-Jan Boes

09 Pensioenkennis geeft rust in je hoofd

Interview met PIT'ers Mieke Prins en Sanne van Beijeren Bergen en Henegouwen

12 PIT-Senior houdt gepensioneerde collega aan boord

Interview met PIT-Senior Ans van Schaik en Lucia van Rooijen

14 CABINE PENSIOENPLEIN 2025

Kort verslag én terugblik van enkele deelnemers

18 BELANGRIJKE CONTACTMOMENTEN

Weet wat u kunt verwachten en welke acties bij u liggen



De route naar uw pensioen is veranderd

Check wat dit voor u betekent

BESTUUR PENSIOENFONDS KLM-CABINEPERSONEEL

Mark-Jan Boes; Arnout Korteweg;
Bette Moerkercken van der Meulen; Marguerite Moquette;
Kees Porskamp; Donald Schut; Chantal Boekkooi;
Albert Smidt; Theo Wentink; Jaap-Willem Verweij.
E-mailadres: bestuur@klmcabinefonds.nl



Arnout Korteweg
voorzitter

Goed pensioen, goed uitgelegd

Bij het schrijven van dit voorwoord was er nog maar net groen licht van De Nederlandsche Bank: het is gelukt om de nieuwe pensioenregeling in te laten gaan op 1 januari 2026. Daarmee hebben we de belangrijkste mijlpaal bereikt in een lang en zorgvuldig proces, dat 2,5 jaar geleden formeel begon toen de nieuwe Wet toekomst pensioenen in werking trad, op 1 juli 2023.

We zijn trots op het bereiken van deze mijlpaal, maar het allerbelangrijkst is natuurlijk dat we ons centrale doel hebben bereikt: een goed pensioen voor iedereen, ook in het nieuwe stelsel.

Heel concreet was ons doel dat de verwachte en ingegane pensioenuitkeringen direct na het ingaan van de nieuwe regeling ten minste even hoog zouden zijn als vlak vóór de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. En dat is gelukt. De voorlopige berekening die we voor elke deelnemer hebben gemaakt, laat datzelfde beeld zien. Het is onder meer te danken aan de maatregelen die we hebben genomen om onze dekkinggraad te beschermen. De dekkinggraad is op dit moment ruim voldoende om de beoogde transitie mogelijk te maken.

Dat we deze mijlpaal hebben bereikt is vooral een gezamenlijke prestatie. Van de werkgever en de vakbonden, die samen de basis hebben gelegd voor de nieuwe regeling en de weg ernaartoe.

Van het pensioenfonds, dat moest beoordelen of de nieuwe regeling voldoende evenwichtig is, en ook praktisch goed uitvoerbaar tegen aanvaardbare kosten. En natuurlijk ook van ons verantwoordingsorgaan (VO) waarvan de leden zorgvuldig hebben gekeken naar alle informatie die is ingediend voor de belangrijke transitie. Daarnaast heeft de VOC (gepensioneerdenvereniging) via het wettelijke hoorrecht haar input gegeven. En tot slot noem ik Blue Sky Group, onze uitvoeringsorganisatie, die bijvoorbeeld tijdig de vernieuwde systemen op orde moet hebben. Ik heb ooit tegen alle betrokken partijen gezegd: "We are in this together" en daarin zijn we geslaagd. Samen hebben we ervoor gezorgd dat er, zoals dat officieel heet, een beheerste en integere transitie kon plaatsvinden. Ik zeg eerlijk: dat was en is best spannend. Wij zullen jullie in de komende periode informeren over de impact van de veranderingen en de keuzes die nog te maken zijn. Wij hebben hierover gesproken tijdens Cabine Pensioenplein. Kijk vooral ook naar het schema met belangrijke communicatiemoment op pagina 18 en 19 van deze Focus.

De overgang naar de nieuwe regeling is allerm minst een eindpunt. We stappen over de drempel en gaan een nieuwe wereld binnen waarin veel anders is dan voorheen. Pensioenen kunnen meer meebewegen met de economie. Communicatie heeft dan ook in de komende tijd dan onze volle aandacht. We nemen u mee in de veranderingen, toegankelijk en begrijpelijk voor al onze deelnemers!

kort

NIEUWS

Kies zelf hoe u geïnformeerd wilt worden!

De nieuwe pensioenregeling is van start gegaan en dat roept vragen op. Wat verandert er voor mij? Welke keuzes moet ik maken? Om u met deze vragen te helpen, heeft het pensioenfonds verschillende middelen ontwikkeld. Kies zelf wat bij u past:



- Luister onze **Podcast Pensioenpraat** waar PIT'er en éénbander Kitty in gesprek gaat met bestuurslid Chantal Boekkooi. In de podcast nemen ze je mee door de belangrijkste contactmomenten onderweg naar jouw nieuwe pensioenregeling,



- Gebruik de **Checklists** om stap voor stap inzicht te krijgen in uw keuzes wanneer uw leven verandert, omdat u bijvoorbeeld gaat trouwen of scheiden, of wanneer u met pensioen gaat.



- Bekijk de **video's** over de nieuwe regeling.

Zo weet u precies wat u kunt verwachten en bent u goed geïnformeerd. U vindt deze middelen terug op onze website op de webpagina klmcabinefonds.nl/nieuwe-regeling door te klikken op 'Wat gaat er veranderen en wat blijft gelijk?'.



- Benieuwd hoe goed uw kennis over de nieuwe regeling al is? Doe dan de **pensioenquiz**. U vindt de quiz onderaan de pagina klmcabinefonds.nl/nieuwe-regeling.

Bekijk hoeveel pensioen u straks naar verwachting krijgt

Sinds half november vindt u in [MijnKLMPensioen](https://mijnklmpensioen.nl) uw voorlopige pensioenbedragen in de nieuwe regeling. Deze bedragen zijn voorlopig maar geven u alvast een eerste indruk van wat u straks kunt verwachten. Eind maart ontvangt u uw **Transitie pensioenoverzicht (UPO)** met daarop de definitieve bedragen waarmee u start in de nieuwe regeling. We begrijpen dat de genoemde bedragen misschien meer uitleg nodig hebben. Daarom hebben we samen met een groep cabinepersoneelsleden de brief met de voorlopige bedragen getoetst en hun bevindingen verwerkt. Ook hebben we een korte animatie ontwikkeld waarin de belangrijkste onderdelen worden uitgelegd. Log in op [MijnKLMPensioen](https://mijnklmpensioen.nl) via mijn.klmcabinefonds.nl/inloggen en bekijk uw voorlopige pensioenbedragen. De animatie bekijkt u op klmcabinefonds.nl/videos.

Uw voorlopige bedragen in de nieuwe pensioenregeling zijn bekend

Er staat een brief met een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling voor u klaar. Dit zijn de voorlopige bedragen van uw pensioen nu we over zijn naar de nieuwe regeling. U ziet de bedragen als u inlogt op [MijnKLMPensioen](https://mijnklmpensioen.nl).



Start ook in het Pensioen Inspiratie Team! Ook als u al met pensioen bent.

PIT is het Pensioen Inspiratie Team van het KLM Cabinefonds. Als PIT'er gaat u aan de slag als ambassadeur van het pensioenfonds. Wij leren u alle in's en out's van de pensioenregeling en u kunt uw kennis weer overbrengen naar collega's of oud-collega's. We zoeken naast werkende ook PIT-Seniors. Zo houdt u uw kennis up-to-date en helpt u collega's en oud-collega's op weg. Meld u aan via het formulier op de website klmcabinefonds.nl/PIT.

Deel uw mening over onze pensioencommunicatie

In 2025 vroegen wij u regelmatig uw mening met ons te delen. Zo kunnen we de communicatie steeds verder verbeteren en zorgen we dat u en uw collega's passende communicatie ontvangen. Helemaal nu met de start van de nieuwe pensioenregeling willen we u goed op de hoogte houden. Wij blijven daarom de komende twee jaar steekproefsgewijs dit deelnemersonderzoek herhalen. Houd uw e-mail in de gaten, en doe mee aan het onderzoek als u benaderd wordt. De laatste meting vond eind 2025 plaats. De eerstvolgende meting is in 2026. Om mee te kunnen doen aan een onderzoek, hebben we uw e-mailadres nodig. Geef uw e-mailadres door op [MijnKLMPensioen](https://mijnklmpensioen.nl) via mijn.klmcabinefonds.nl/inloggen bij [Mijn gegevens](https://mijn.klmcabinefonds.nl/inloggen).

Betaaldata in 2026 en uw jaaropgave 2025

Ontvangt u pensioen? Dan betalen we ook in 2026 uw pensioenuitkering op de 27ste van de maand. Valt de 27ste in het weekend? Dan betalen we uw pensioenuitkering op de vrijdag vóór dat weekend. In december betalen we uw pensioenuitkering op de 18e van de maand.

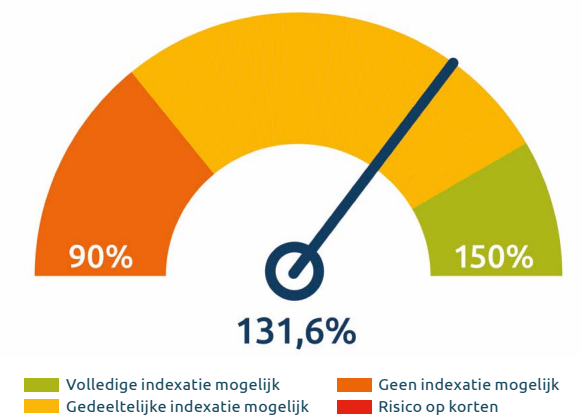
Heeft u in 2025 een pensioenuitkering van ons ontvangen? Eind januari 2026 staat uw jaaropgave 2025 voor u klaar in [MijnKLMPensioen](https://mijnklmpensioen.nl). Op deze jaaropgave staat hoeveel pensioen u van ons hebt ontvangen, en hoeveel belasting en premie zijn afgedragen. U heeft deze jaaropgave nodig voor uw belastingaangifte over 2025.

Zo financieel gezond mogelijk over naar de nieuwe regeling

Om te bepalen hoe financieel gezond een pensioenfonds is, keken we in het oude pensioenstelsel naar de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is een percentage dat aangeeft of er genoeg geld is om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen (blijven) betalen. We berekenen de dekkingsgraad door het totale vermogen te delen door de totale waarde van alle pensioenen die we nu en in de toekomst moeten uitkeren. Als het vermogen gelijk is aan de verplichtingen, dan is de dekkingsgraad 100%. Er is dan precies genoeg geld om alle pensioenen nu en in de toekomst te (blijven) betalen.

De dekkingsgraad eind november 2025

De dekkingsgraad van ons pensioenfonds eind november was 131,6%. Dat betekent dat er op dat moment €1,31 beschikbaar was voor iedere euro die het fonds op dat moment en in de toekomst zou moeten betalen. Er was dus meer vermogen dan er nodig is om alle pensioenen ook naar de toekomst toe te kunnen betalen. In het oude stelsel waren we verplicht dit extra vermogen aan te houden als buffers. In de nieuwe regeling hoeven we veel minder buffers aan te houden. Hierdoor kunnen we een deel van dat extra fondsvermogen bij de overstap verdelen over alle deelnemers.



De dekkingsgraad bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel

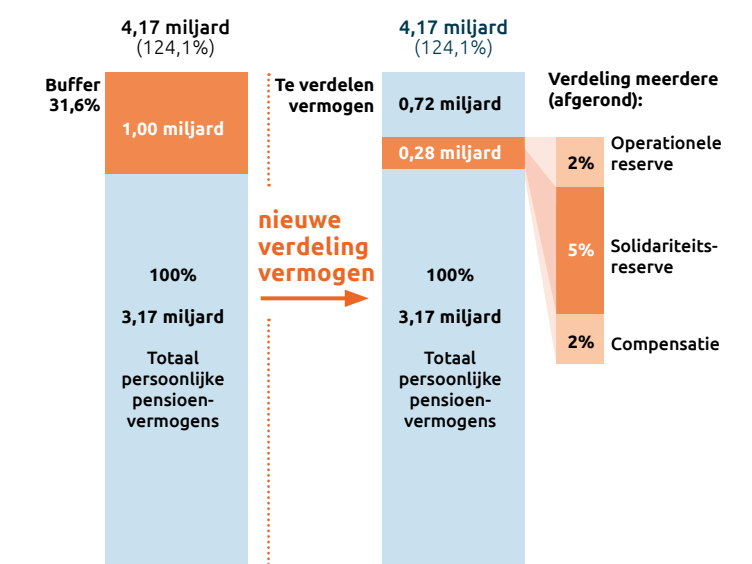
Een hoge dekkingsgraad op het moment van de overstap is dus gunstig, omdat dit zorgt voor een betere startpositie van deelnemers in de nieuwe regeling.

Bij de overgang op 1 januari 2026 is het aanwezige fondsvermogen in stappen verdeeld. Eerst zijn er een aantal reserves gevuld, waaronder de verplichte operationele reserve en de solidariteitsreserve. Vervolgens deelden we de compensatie toe aan deelnemers die hinder ondervinden van de overgang naar een andere manier van pensioen opbouwen. Daarna werd het restant van het fondsvermogen verdeeld over alle persoonlijke pensioenpotjes. Hoe hoger de dekkingsgraad op het moment van de overstap, hoe meer er uiteindelijk te verdelen is.

Vermogensverdeling Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel

Fondsvermogen voor overstap 30-11-2025
4,17 miljard

Fondsvermogen na overstap
4,17 miljard



Met vertrouwen naar een nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2026 is het pensioenfonds overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling. Het begin van de nieuwe pensioenregeling geeft vertrouwen: deelnemers krijgen in de startsituatie een minstens even hoog pensioen als in de oude regeling. Chantal Boekkooi, Donald Schut en Mark-Jan Boes, bestuursleden van het fonds, kijken terug op een zeer intensieve en zorgvuldige voorbereiding. En ze blikken vooruit naar de veranderingen die de toekomst brengt.

Hoe kijken jullie terug op de voorbereiding op de transitie?

Mark-Jan: 'Het was, en is nog steeds, een intensief en ingewikkeld proces waarin veel mensen veel tijd en energie hebben gestoken. Er moest door de nieuwe pensioenwet een heleboel anders en we moesten ook voldoen aan de strenge eisen van De Nederlandsche Bank, onze toezichthouder.'

Chantal: 'De deelnemers hebben eind november de voorlopige inschatting ontvangen, waarin iedereen ziet wat vanaf 1 januari 2026 het verwachte pensioen of de pensioenuitkering wordt. Dat was een belangrijk moment. Tot dat moment hebben we heel veel uitgelegd over het hoe en waarom van de nieuwe regeling, maar wij snappen natuurlijk heel goed dat één vraag vooropstaat: hoeveel pensioen krijg ik? Daarop hebben we nu een eerste antwoord gegeven, en de voorlopige bedragen laten ook zien wat het verschil is tussen je pensioen in de bestaande en de nieuwe regeling.'

Donald Schut: 'Die vergelijking geeft duidelijkheid en het pakt positief uit: bij de start is de pensioenuitkering of het verwachte pensioen minstens even hoog als in de bestaande regeling. Dit was ook een voorwaarde voor de hele transitie.'

Mark-Jan: 'We hebben het mede te danken aan het feit dat het pensioenfonds er financieel goed voor staat. We hebben de buffer die we in de bestaande regeling moesten aanhouden, in de nieuwe pensioenregeling grotendeels afgebouwd en dat geld is naar de deelnemers gegaan.'

Wat is het belangrijkste verschil met de bestaande regeling?

Chantal: 'Er zijn meer kansen om je pensioen te laten meegroeien met de prijzen, omdat we een veel minder grote buffer aanhouden. Daar staat wel wat meer onzekerheid tegenover. De pensioenuitkering en de pensioenopbouw gaan meer meebewegen met de economie.'

Donald: 'Gelukkig hebben we verschillende instrumenten, zoals een goedgevulde solidariteitsreserve, waarmee we de pensioenuitkeringen stabiel kunnen houden wanneer het economisch tegenzit.'

Mark-Jan: 'In de bestaande regeling hebben we één grote pensioenpot waarmee we beleggen en waaruit we de pensioenen betalen. Vanaf 1 januari 2026 heeft elke deelnemer een persoonlijk pensioenvermogen, een klein stukje van die grote pensioenpot. Het rendement dat we behalen met onze beleggingen, gaat naar de persoonlijke pensioenvermogens. En als die beleggingen in een bepaald jaar tegenvallen, heeft dat niet meteen gevolgen voor je pensioen. Rendementen, zowel positief als negatief, smeren we uit over vijf jaar, en verliezen kunnen we ook weer goedmaken als het daarna weer beter gaat.'



v.l.n.r. Chantal Boekkooi, Donald Schut, Mark-Jan Boes

Chantal, jij hebt onder meer communicatie in je portefeuille. Wat zijn daarbij de speerpunten, als het om de nieuwe regeling gaat?

'Juist omdat pensioenen meer dan in het verleden kunnen meebewegen met de economie, moeten we de deelnemers daarin meenemen en goed uitleggen wat er met hun opgebouwde pensioenvermogen en hun pensioenuitkering gebeurt. We zoeken de mensen op en willen ook graag dat deelnemers ons weten te vinden als ze vragen hebben of onzeker zijn over hun pensioen. Het is onze plicht om te zorgen voor heldere en begrijpelijke communicatie, op het juiste moment en op de manier die het best past bij de deelnemer. Veel gaat daarom online, bijvoorbeeld via de website. De pensioenplanner is ook straks een goed hulpmiddel om meer inzicht te krijgen in je pensioen. Maar persoonlijk contact blijft in onze ogen ook belangrijk. Als mensen ergens mee zitten, moeten wij er voor hen zijn, met duidelijke antwoorden. Zowel individueel als groepsgewijs, zoals bij Cabine Pensioenplein. Dat is ook mijn oproep: heb je een vraag, neem contact op met het pensioenfonds en blijf er niet mee zitten.'

'Het is onze plicht om te zorgen voor heldere en begrijpelijke communicatie, op het juiste moment en op de manier die het best past bij de deelnemer. Veel gaat daarom online, bijvoorbeeld via de website.'

Even voorstellen

Het pensioenfonds heeft drie uitvoerende bestuursleden: Chantal Boekkooi, Donald Schut en Mark-Jan Boes. In het bestuur zijn ze verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij het pensioenfonds. Daarnaast zijn er zeven niet-uitvoerende bestuursleden die vooral de grote lijnen bewaken.

Chantal Boekkooi is bestuurslid bij drie pensioenfondsen. Voorheen was ze manager beleid en communicatie bij het Heineken Pensioenfonds. In het bestuur van het KLM Cabinefonds is ze sinds juli 2025 onder meer verantwoordelijk voor pensioenbeheer en communicatie.

Donald Schut is bestuurslid bij drie pensioenfondsen. Hij is sinds 2011 actief in de pensioensector. In het bestuur van het KLM Cabinefonds is hij sinds oktober 2024 verantwoordelijk voor financiën, IT en risicomanagement.

Mark-Jan Boes, met onder meer vermogensbeheer in zijn portefeuille, is uitvoerend bestuurslid bij het KLM Cabinefonds sinds 2019. Hij is daarnaast sinds 2005 assistant professor finance aan de VU in Amsterdam.



Donald, jij houdt je in het bestuur onder meer bezig met IT en risicomanagement. Hoe belangrijk is dat voor de nieuwe regeling?

‘Enorm belangrijk. Er moesten voor de nieuwe regeling IT systemen worden aangepast en de administratie is voor een deel op de schop gegaan. Dat was nodig omdat we van één groot pensioenvermogen naar allemaal persoonlijke pensioenvermogens zijn gegaan. Je kunt het vergelijken met je bankrekening. Normaal komt je salaris of je pensioen binnen op één rekening. Maar stel dat je het gaat toedelen aan een hele serie rekeningen, voor allerlei verschillende uitgaven, en dat deze toedeling door de jaren heen ook verandert? Dat is wat wij doen, maar dan voor 15.000 persoonlijke pensioenpotten. We hebben straks elk jaar een ander bedrag te verdelen, omdat de rendementen variëren en omdat het van het beleggingsrendement afhangt hoeveel er aan jouw persoonlijke pensioenvermogen wordt toegevoegd.

Chantal: ‘Dat systeem moet waterdicht zijn en dat was een behoorlijke opgave. Je wilt zeker weten dat elke keer het correcte bedrag bij alle 15.000 deelnemers in hun persoonlijke pensioenpot wordt gestort, dan wel als pensioenuitkering wordt overgemaakt. En dan niet alleen in januari 2026, maar ook in de vele jaren daarna. Daar hebben we samen met Blue Sky Group, onze uitvoeringsorganisatie, dan ook veel tijd en energie in gestoken.’

Donald: ‘Je kunt zo’n systeem vergelijken met een lopende band in een autofabriek: de auto wordt bedacht, de onderdelen worden in één proces samengevoegd tot een auto die aan het eind helemaal compleet van de band rolt, en probleemloos rijdt. We hebben de automatisering geoptimaliseerd, zodat de uitvoering beheerst en integer verloopt.’

Mark-Jan, jij hebt onder meer vermogensbeheer in je portefeuille. Verandert het beleggen in de nieuwe regeling?

We waren, zijn en blijven een pensioenfonds dat, voor een goed en stabiel pensioen, premies int en vermogen belegt. Daarvoor kijken we naar de lange termijn. Dat verandert niet. Maar daarbinnen komen er wel wat meer verschillen. Voor jonge deelnemers kunnen we wat meer risico nemen bij het beleggen. Daar staat een hogere pensioenverwachting tegenover. En als het een keer tegenzit, dan hebben ze tijd om een eventueel verlies weer weg te werken. Voor oudere deelnemers die nog opbouwen, is die tijd tot pensionering er niet. Dus voor die groep beleggen we veel voorzichtiger, met minder risico. En ben je eenmaal met pensioen, dan brengen we dat beleggingsrisico nog verder terug. Ons beleggingsbeleid is in lijn met de risicobereidheid van onze deelnemers. Die hebben we in 2024 in kaart gebracht via een risicopreferentieonderzoek, als onderdeel van de voorbereiding op de nieuwe regeling.’

Donald: ‘Overigens is ook de rente belangrijk voor je pensioen. Vergelijk het met een grote aankoop in de toekomst. Bij een lage rente moet je nu meer geld opzijzetten om straks die aankoop te kunnen doen. Doordat je bij een lage rentestand minder rente krijgt, moet je langer sparen om het beoogde bedrag bij elkaar te krijgen. Daarom zorgen we voor bescherming tegen te sterke rentedalingen. Dat geeft rust en stabiliteit.’

Mark-Jan: ‘Ons beleggingsbeleid lijkt misschien een beetje saai. Maar dat is voor een pensioenfonds juist goed.’

Pensioenkennis geeft rust in je hoofd

Pensioen lijkt heel ingewikkeld, maar je kunt zelf veel doen om een goed beeld van je eigen situatie te krijgen. Het is niet moeilijk, het kost weinig tijd en het geeft rust. Dat is de boodschap van Mieke Prins en haar dochter Sanne van Beijeren. Samen begonnen ze dit jaar als PIT’er en gaan ze met collega’s in gesprek over ‘later’.



‘We houden allebei van het water en van zeilen. Dan moet je je goed voorbereiden, en je koers bepalen. Maar wanneer pas je die koers aan, als er zwaar weer op komst is of als er bijna geen wind is? Wanneer ga je overstag? Zo is het ook met je pensioen. Het is belangrijk om de voornaamste dingen te weten, te kijken welke keuzes je hebt en welke gevolgen die hebben voor je inkomen voor later.’

Hoe zijn jullie PIT'er geworden?

Mieke: 'We zagen de oproep voor nieuwe PIT'ers in dit blad en het leek ons hartstikke leuk om dat samen te gaan doen.'

Sanne: 'Op mijn leeftijd is pensioen nog heel ver weg, maar mijn moeder was er de laatste tijd best veel mee bezig. Mijn vader hamerde er altijd al op dat ik geld opzij moest zetten voor later, daar ben ik als het ware mee opgegroeid. Ik spaar sinds ik bij KLM werk.'

Hoe gaan de gesprekken over pensioen?

Sanne: 'Ik heb het er vooral over met jongere collega's, omdat ik het dan ook op mezelf kan betrekken. En dan vaak op heel natuurlijke momenten. Bijvoorbeeld als je het met elkaar hebt over minder werken, als een collega een kindje heeft gekregen of als een relatie niet lekker loopt. Dan voelt het logisch om het even over later te hebben, dus óók over je pensioen.'

Mieke: 'Ik heb het op de route vaker met collega's over hoelang ze nog willen blijven vliegen. En dat kom je ook al snel uit bij

pensioen, bijvoorbeeld bij de 80-90-100 regeling, dat is een KLM-werkgeversregeling die je kunt gebruiken in de aanloop naar je pensioen. Daarbij werk je 80%, voor 90% van je salaris, en bouw je 100% pensioen op. Voor die regeling heb ik gekozen.'

Hoe staat het met de pensioenkennis van jullie collega's?

Mieke: 'Mijn beeld is dat de meeste collega's maar weinig van hun pensioen weten. Dat is zonde, want daar kun je best onrustig of onzeker van worden. Ik heb dat zelf ook ervaren. Ik had er nooit goed naar gekeken en werd op een gegeven moment ongerust over hoe het later zou gaan. Maar vooral dankzij de pensioenplanner op de website weet ik nu redelijk goed hoe ik er voor sta. Dat voelt een stuk beter.'

Sanne: 'Het gaat ook veel over de nieuwe pensioenregeling, het valt me op dat collega's van mijn leeftijd niet echt weten wat die nieuwe regeling inhoudt. Al zeg ik erbij: hetzelfde geldt eigenlijk ook voor de bestaande regeling. Daar weten collega's ook niet wat het precies inhoudt. Ik snap het ook wel hoor, het is vaak nog zo ver weg.'

Sanne (29) vliegt inmiddels drie jaar fulltime, als eenbander. Het was geen jeugddroom, ze wilde een regelmatige kantoorbaan, van negen tot vijf. Maar na corona heeft ze toch het voorbeeld van haar moeder gevolgd ('Het is haar schuld') en ze vindt het geweldig.



Mieke (62) vliegt inmiddels al jaren als tweebander, intercontinentaal. In december is ze wat minder gaan werken via de 80-90-100 regeling die KLM als werkgever aanbiedt. Ze volgde een opleiding voor jeugdwelzijn, maar wilde eerst ook wat van de wereld zien. Dat liep een beetje uit.

Mieke: 'Veel collega's werken in deeltijd en hebben een partner die goed verdient. Dan ben je er gewoon niet zo mee bezig. Maar er zijn ook genoeg collega's zonder partner die kan bijspringen. Sommigen zijn bijvoorbeeld bang dat ze nog heel lang moeten doorwerken.'

Hoe spijkeren jullie die pensioenkennis bij?

Sanne: 'We leggen het zo goed mogelijk uit, zodat ze ongeveer een beeld krijgen van hun pensioen. Maar we zijn zelf natuurlijk ook geen specialisten. Wil je meer weten, dan kun je altijd naar de website gaan. Ik raad vooral de pensioenplanner aan. En kom je er niet uit of blijf je met vragen zitten, neem dan contact op met het pensioenfonds. Ze zijn er voor ons en ze zijn heel behulpzaam.'

Mieke: 'Gewoon doen! Want hoe langer je het voor je uit schuift, hoe hoger de berg waar je overheen moet kijken.'

Sanne: 'Het is eigenlijk niet veel moeilijker dan het checken van je banksaldo. Je ziet wat je kunt verwachten, in verschillende omstandigheden. En je kunt ook nagaan wat belangrijke veranderingen in je leven kunnen betekenen voor je pensioen. Zoals eerder stoppen, werken in deeltijd, kinderen krijgen of een echtscheiding. Dus begin bij de pensioenplanner.'



**Interesse om PIT'er te worden?
Meld u aan!**

Wilt u ook collega's op weg helpen als ze vragen hebben over hun pensioen, bijvoorbeeld over de nieuwe pensioenregeling?

PIT-Senior houdt gepensioneerde collega aan boord



Voor de actieve deelnemers van het pensioenfonds zijn ze sinds jaar en dag bekend: de PIT'ers. Als 'pensioenambassadeurs' brengen zij pensioen onder de aandacht bij collega's, op de route en online. Maar ook gepensioneerde collega's hebben vragen over hun pensioen. Zeker nu, met de transitie naar de nieuwe regeling. **Daarom komen er PIT-Seniors. Lucia van Rooijen en Ans van Schaik, allebei gepensioneerd, dachten met het pensioenfonds mee over de beste aanpak.**

**Interesse om PIT-Senior te worden?
Meld u aan!**

Wilt u ook gepensioneerde collega's op weg helpen als ze vragen hebben over hun pensioen, bijvoorbeeld over de nieuwe pensioenregeling?



Ans van Schaik (67) vloog sinds 1980 en ging op 1 september 2025 als senior purser met pensioen. Ze was al twee keer PIT'er.



Lucia van Rooijen (63) vloog sinds 1986 en ging in december 2020 met pensioen door gebruik te maken van de VVR. Ze was bijna twintig jaar senior purser.

Lucia heeft onlangs een 3-jarige vakopleiding tot kunstschilder afgerond. De bloemen (Sparnaaij) en het flesje (Jan Mankes) zijn studiewerken van haar hand.

Hoe zijn jullie bij het initiatief van de PIT-Seniors betrokken geraakt?

Ans: 'We hadden ons aangemeld na een oproep van het pensioenfonds en werden uitgenodigd voor een brainstorm over de mogelijke nieuwe rol van PIT-senior. We hebben daar besproken welke pensioenvragen er spelen onder gepensioneerden en hoe we dat in de praktijk vorm kunnen geven.'

Lucia: 'Ik werd uitgenodigd door een collega die PIT'er is. Werkende collega's kunnen een PIT'er gemakkelijk aanspreken op de route; die momenten zijn er voor gepensioneerde collega's niet. Dus ik vind het mooi dat het pensioenfonds dit initiatief neemt, om zo ook die grote groep aan boord te houden.'

Ans: 'Veel gepensioneerde collega's denken: ik ben toch al gestopt, dus die nieuwe regeling is voor mij niet zo relevant. Maar dat is niet zo, de regeling geldt voor ons allemaal.'

Lucia: 'Als ik als PIT-Senior oud-collega's die ongerust zijn over de nieuwe regeling uitleg kan geven of naar de juiste persoon bij het pensioenfonds kan doorverwijzen, dan doe ik dat graag.'

Wat wisten jullie al over pensioen?

Ans: 'Ik ben altijd al geïnteresseerd geweest in financiële zaken en verdiep mij daar graag in. Ik lees al jaren veel over pensioen en was tot voor kort actief binnen de vakbond, de VNC. Een slimme meid is op haar toekomst voorbereid. Geld is een middel om te doen wat je leuk vindt en je pensioen is daarvoor natuurlijk heel belangrijk.'

Lucia: 'Ans ligt een eindje op mij voor. Toen ik gebruik maakte van de VVR, heb ik me natuurlijk wel verdiept in mijn eigen pensioensituatie, om zeker te weten dat ik goede keuzes zou maken. Voordat we echt aan de slag gaan als senior PIT'er, ontvang ik van het KLM Cabinefonds de benodigde informatie,

zodat ik voldoende kennis heb om de vragen van mijn collega's te beantwoorden.'

Ans: 'We hoeven zelf ook geen pensioenprofessionals te worden. Het is vooral belangrijk dat we de verbinding kunnen leggen, dat we er zijn voor gepensioneerde deelnemers die met vragen zitten over hun pensioen.'

Zijn er al ideeën opgeboreld?

Ans: 'We hebben er bijvoorbeeld aan gedacht om een Senior PIT'er per regio aan te bieden. Ook via sociale media zijn er best veel mogelijkheden.'

Lucia: 'Daarnaast kun je aansluiten bij initiatieven die er toch al zijn, zoals de crew-borrels die regelmatig worden georganiseerd, of de sportevenementen en groepsreizen van de gepensioneerdenverenigingen. Pensioen hoeft daar natuurlijk niet centraal

te staan, daar is zo'n borrel of evenement niet voor. Maar je spreekt elkaar dan toch, dus het zijn goede momenten om het er even over te hebben als het zo uitkomt. Het is wellicht ook laagdrempeliger om even met een collega te overleggen als je vragen hebt over de nieuwe regeling.'

Ans: 'Het plan staat nog in de kinderschoenen, maar ik vind het wel een goed initiatief. Het pensioenfonds timmert voortdurend aan de weg om deelnemers te bereiken.'

Lucia: 'In de tussentijd raad ik collega's zeker aan om de website van het pensioenfonds in de gaten te houden. Daar staat heel veel informatie op, juist ook over de nieuwe pensioenregeling.'

Cabine Pensioenplein 2025

In 2025 hadden we alweer de 11e editie van Cabine Pensioenplein!

Cabine Pensioenplein stond geheel in het teken van de nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2026 van start is gegaan.

Verdeeld over vier dagen in oktober hebben we meer dan 550 nog (bij KLM) werkende collega's en gepensioneerden meegenomen in wat de nieuwe regeling voor hen betekent. De bestuursleden van het pensioenfonds trapt af in een plenaire sessie. Hier vertelden zij aan alle aanwezigen over het ontstaan van de nieuwe regeling en daarnaast over wat er verandert maar ook wat hetzelfde blijft. Na de plenaire sessie gingen de aanwezigen in kleinere groepen uiteen.

Hier kon er dieper worden ingegaan op specifieke onderdelen van de nieuwe regeling, maar ook bijvoorbeeld op het hoe en waarom van het verdwijnen van het Netto Aanvullend Pensioen (NAP). Tijdens alle sessies was er veel ruimte voor het stellen van vragen. Gelukkig hebben veel deelnemers hier gebruik van gemaakt.

Omdat niet iedereen aanwezig kon zijn op één van de dagen van Cabine Pensioenplein, hebben we één van de bijeenkomsten opgenomen. Zo kunt u in uw eigen tijd de informatie terugzien die tijdens Cabine Pensioenplein is gedeeld. U vindt de opname onderaan het nieuwsbericht over Cabine Pensioenplein 2025.

Tijdens Cabine Pensioenplein zijn er ook een aantal video's getoond die meer inzicht geven in hoe u in de nieuwe regeling pensioen opbouwt of pensioen ontvangt.

Op klmcabinefonds.nl/nieuws/cabine-pensioenplein-wat-er-besproken kunt deze video's bekijken.



Lees hier het
nieuwsbericht
over Cabine
Pensioenplein
2025



Bekijk de opname van Cabine Pensioenplein.

Deelnemers aan het woord

We hebben een aantal bezoekers gevraagd of ze met een speciale vraag naar Cabine Pensioenplein zijn gekomen en hoe ze deze dagen hebben ervaren.



Reiny Metz-den Dunnen,
69 jaar

'Ik heb vroeger 16 jaar gevlogen en moest door omstandigheden stoppen. Dat was niet het plan maar soms gaat het in het leven anders dan je had bedacht. Ik ontvang nu pensioen van het fonds. Ik ben bij Cabine Pensioenplein omdat ik het fijn vind om meer algemene informatie te krijgen over de nieuwe regeling en heb niet zozeer een speciale vraag. Ik wilde vooral graag horen hoe we ervoor staan als fonds en of het risico erin zit dat mijn pensioen heel erg op en neer gaat straks in de nieuwe regeling. Want dat zou ik wel gelijk merken. Maar naast wat ik al wist via de website of eerdere mailingen heb ik niet heel veel nieuws gehoord. Gelukkig staat het fonds er goed voor en de risico's lijken goed afgedekt. Dat is voor mij het belangrijkste. Ik ga dus met een gerust gevoel naar huis'.



Jeroen Vervloet
58 jaar

'Ik heb 15 jaar bij KLM gevlogen en heb daarna gebruik gemaakt van de VVR-regeling. Ik werk nu bij een andere werkgever, waar ik ook pensioen opbouw. Ik kwam met twee specifieke vragen naar Cabine Pensioenplein. Naast dat ik graag wil weten wat de nieuwe regeling voor mij als gewezen deelnemer inhoudt, wil ik ook weten of het mogelijk is om mijn verschillende pensioenpotjes samen te voegen. Dat zou ik namelijk zelf veel relaxter en overzichtelijker vinden. Gelukkig kan ik ook dit soort vragen ook prima stellen tijdens Cabine Pensioenplein. Dan ga ik weer net iets wijzer naar huis dan hoe ik hier kwam'.



Eric Langhorst
63 jaar

'Ik kom naar Cabine Pensioenplein om meer duidelijkheid te krijgen over de nieuwe pensioenregeling. Vooral NAP speelt voor mij een grote rol. Ondanks dat nog niet alles bekend is, merk ik dat er goed geluisterd wordt en dat geeft vertrouwen.

Cabine Pensioenplein bezoek ik al jaren. Het is telkens weer verhelderend en helpt mij om de ontwikkelingen beter te begrijpen. Zekerheid over mijn pensioen vind ik belangrijk, niet alleen voor mij maar ook voor mijn partner. Ik wil thuis kunnen zeggen: maak je geen zorgen, het komt goed. De recente informatie over de financiële positie van het fonds geeft hoop. Het is fijn om goed nieuws te horen én te begrijpen wat er speelt'.

Cabine Pensioenplein 2025

Deelnemers aan het woord



Gérie Witkamp-Waardenburg
68 jaar

'Ik vind het nieuwe pensioenstelsel razend interessant en kom elk jaar naar Cabine Pensioenplein. Er is altijd wel iets dat ik hoor waarvan ik denk: dat wist ik nog niet. Natuurlijk kom ik ook voor de gezelligheid, maar vooral om goed op de hoogte te blijven van wat er verandert.

Het is leuk en nuttig om bij Cabine Pensioenplein aanwezig te zijn. De opzet werkt goed: eerst een algemeen deel met duidelijke uitleg en daarna de kleinere groepen, waar het persoonlijker wordt en je makkelijker vragen kunt stellen. Juist die combinatie maakt het waardevol en de moeite waard om te blijven komen'.



Marcia Visser
61 jaar

'Ik ben vooral gekomen om bij te blijven bij de pensioenontwikkelingen. In tegenstelling tot vorig jaar, toen ik veel nieuwe dingen hoorde, was er dit keer weinig nieuws voor mij. Maar dat is eigenlijk positief, het laat zien dat ik inmiddels goed op de hoogte ben en de ontwikkelingen blijf volgen.

Mijn kennis actueel houden vind ik belangrijk, en daarvoor is Cabine Pensioenplein heel geschikt. Ik vind het goed georganiseerd, de sfeer is prettig en je kunt gemakkelijk vragen stellen als je die hebt. Maar ook zonder prangende vragen is het fijn om erbij te zijn en goed geïnformeerd te blijven'.



Nicole Dassen
61 jaar

'Ik ben hier omdat ik graag wil weten hoe het nieuwe pensioenstelsel eruit gaat zien en wat de gevolgen voor mij zijn. Omdat ik er inhoudelijk nog maar weinig kennis van had, was de duidelijke uitleg een grote geruststelling. Het nam veel onzekerheid en angst weg.

Het was de eerste keer dat ik bij Cabine Pensioenplein aanwezig was en ik ben blij dat ik ben geweest. De sessies waren goed verzorgd, laagdrempelig en professioneel. De uitleg was rustig en helder, en er was volop ruimte om vragen te stellen. Voor mij was het heel leerzaam'.

Veelgestelde Vragen



Vraag | Is het mogelijk om een algemene inschatting te geven wat het deelnemers kost of oplevert wanneer zij hun NAP-afkoopwaarde onderbrengen bij een externe partij?

Antwoord | Ieder scenario is anders dus een algemene offerte verstrekken is geen optie. Alle deelnemers moeten individueel bepalen wat hen het beste past. Neem daarom contact op met een financieel adviseur als u advies nodig heeft over wat voor u de best passende optie is voor uw NAP-afkoopwaarde of NAP-uitkering.

Vraag | Als ik mijn NAP-afkoopwaarde in één keer op mijn rekening krijg, verlies ik dan mijn toeslagen?

Antwoord | Uw NAP-geld maakt onderdeel uit van uw vermogen. Dat is nu ook al het geval. U ontvangt jaarlijks een overzicht van de fiscale waarde van uw NAP. Deze waarde geeft u op bij uw aangifte inkomstenbelasting. De Belastingdienst bekijkt jaarlijks op 1 januari of iemand op basis van zijn of haar inkomen en vermogen recht heeft op toeslagen. Draagt u uw NAP-afkoopwaarde over aan een externe uitvoerder? Ook dan blijft deze waarde onderdeel van uw box III vermogen.

Vraag | Hoe wordt de solidariteitsreserve gevuld?

Antwoord | Op het moment van de overstap wordt de solidariteitsreserve deels gevuld vanuit het fondsvermogen. Er is 5% van het fondsvermogen in de reserve gestort. Vanaf nu wordt jaarlijks een deel van het behaalde rendement op de beleggingen toegekend aan de reserve. Bedraagt de solidariteitsreserve 7% van het totale fondsvermogen? Dan zit de reserve vol. Er kan dan een groter deel van de behaalde rendementen worden verdeeld over de pensioenvermogens van de deelnemers. Jaarlijks worden de pensioenuitkeringen aangepast aan de behaalde rendementen.

Vallen de resultaten tegen waardoor de uitkeringen lager zouden worden? Dan kan er per jaar tot 30% van het totale vermogen in de solidariteitsreserve worden ingezet om de uitkeringen zoveel mogelijk stabiel te houden.

Vraag | Zit er een grens aan de schommelingen in mijn pensioen?

Antwoord | Nee, in principe niet. Wel worden de schommelingen minder groot worden wanneer u ouder wordt. Hoe ouder u wordt hoe minder risico u loopt met uw beleggingen. Dit betekent minder dalingen als het slechter gaat maar ook minder rendement als het goed gaat. Ontvangt u pensioen? Dan worden dalingen als gevolg van tegenvallende rendementen op de beleggingen zoveel mogelijk opgevangen door een onttrekking uit de solidariteitsreserve.

Vraag | Wanneer krijg ik een beeld van mijn pensioen in de oude en in de nieuwe regeling?

Antwoord | In de loop van november ontvangt u een brief met een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling naast de bedragen in de huidige regeling. Zo kunt u deze bedragen makkelijk vergelijken. De bedragen in de brief van november zijn voorlopig. Dat komt omdat we pas op het overstapmoment weten hoeveel geld er precies te verdelen is. De bedragen kunnen dus nog iets veranderen.

Alle informatie over de nieuwe regeling bij elkaar
U vindt alle informatie over de nieuwe regeling overzichtelijk bij elkaar op onze website klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling.



Bent u volgend jaar (opnieuw) bij Cabine Pensioenplein?
Meld u aan voor de **NWSflits via MijnKLMPensioen**. U ontvangt dan direct bericht zodra de datum bekend is.



Belangrijke contactmomenten

Weet welke informatie u heeft ontvangen, welke u nog kunt verwachten en welke acties bij u liggen

Gebruik de QR-code voor meer informatie over belangrijke contactmomenten



	> OKTOBER 2025	> NOVEMBER 2025	> JANUARI 2026	> MAART2026	> JUNI 2026
INFORMATIE	• Cabine Pensioenplein: Informatie over de nieuwe regeling	• Informatie over NAP, geef uw keuze door	• Einde NAP • Start nieuwe pensioen-regeling		
IN DIENST	• Informatie over wijziging partner- en wezenpensioen en bijsparen	• Eerste inschatting van uw pensioen in euro's • Keuze afmelden partnerverzekering	• Wat kan ik de komende tijd verwachten?		• Tweede inschatting van uw pensioen in euro's
UIT DIENST		• Eerste inschatting van uw pensioen in euro's	• Wat kan ik de komende tijd verwachten?		• Tweede inschatting van uw pensioen in euro's
PENSIOEN ONTVANGEN		• Eerste inschatting van uw pensioen in euro's	• Uw pensioen in 2026 in euro's (voorlopig)	• Uw pensioen in 2026 in euro's (definitief)	

Houdt u van puzzelen?

Doe mee met onze woordzoeker en maak kans op een leuke prijs!

De puzzel staat vol met woorden over het Cabinefonds en de nieuwe pensioenregeling. Heeft u alle woorden gevonden?

De overgebleven letters vormen een zin. Doe mee met onze woordzoeker en maak kans op een leuke prijs.

Stuur uw oplossing voor 1 maart in om kans te maken op één van de tien prijzen.

Nieuwe pensioenregeling

B	N	I	E	L	P	N	E	O	I	S	N	E	P	E	N	I	B	A	C
E	D	C	G	N	E	O	I	S	N	E	P	R	E	N	T	R	A	P	D
W	E	O	N	S	N	S	O	L	I	D	A	R	I	T	E	I	T	E	P
I	E	M	I	E	S	T	R	A	N	S	I	T	I	E	M	T	R	T	E
J	L	P	L	Z	I	M	O	U	T	E	S	N	N	P	N	H	H	G	N
S	N	E	E	U	O	U	N	A	A	U	V	W	L	E	R	C	N	P	S
V	E	N	G	E	E	T	P	R	C	A	S	E	D	O	A	I	E	E	I
A	M	S	E	K	N	A	U	O	R	F	M	N	I	R	L	Z	G	N	O
N	E	A	R	N	R	T	F	E	L	E	O	N	D	E	P	N	N	S	E
I	R	T	E	E	E	I	N	I	N	B	E	R	G	T	I	I	I	I	N
N	S	I	W	O	G	E	T	T	K	S	E	E	N	W	T	N	G	O	R
L	P	E	U	I	E	S	A	A	-	V	R	E	P	E	-	E	G	E	E
E	A	R	E	S	L	T	V	T	O	E	V	N	W	S	T	O	E	N	G
V	N	E	I	N	I	O	I	E	I	E	P	P	I	O	E	I	L	W	L
E	E	G	N	E	N	P	D	M	E	O	E	T	A	N	A	S	E	E	E
N	L	E	P	P	G	R	E	V	V	E	R	A	W	N	M	N	B	T	M
S	O	L	I	D	A	R	I	T	E	I	T	S	R	E	S	E	R	V	E
N	A	I	D	A	P	L	T	R	A	N	S	I	T	I	E	P	L	A	N
N	E	N	W	S	O	C	I	A	L	E	P	A	R	T	N	E	R	S	T
R	T	G	O	V	E	R	B	R	U	G	G	I	N	G	S	P	L	A	N

AOW
BELEGGINGEN
BEWIJS VAN IN LEVEN
CABINE PENSIOENPLEIN
COMPENSATIEREGELING
DEELNEMERSPANEL
FOCUS
IMPLEMENTATIEPLAN
INVAREN
LIVE EVENT
MUTATIESTOP
NAP
NIEUWE REGELING
NWSFLITS
OVERBRUGGINGSPLAN
PARTNERPENSIOEN
PENSIOEN IN ZICHT
PENSIOENKEUZES
PENSIOENREGELING
PENSIOENREGLEMENT
PENSIOENWET
PIT-SENIOR
PIT-TEAM
PREMIEREGELING
SOCIALE PARTNERS
SOLIDARITEIT
SOLIDARITEITSRESERVE
TRANSITIE
TRANSITIEPLAN
UPO
VAKBONDEN
WAARDEOVERDRACHT
WTP

Vul de oplossing in op
klmcabinefonds.nl/woordzoeker
of scan de QR code hieronder.

Over de uitslag kan niet
gecorrespondeerd worden.



Oplossing

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COLOFON | Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen. Redactieadres Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen,
E-mail: communicatie@blueskygroup.nl Tekst: Blue Sky Group, Bauke ter Braak Fotografie: Mark Kuipers, e.a.
Ontwerp en opmaak: FRISSEWIND in communicatie en design Druk: Drukkerij Aeroprint

De informatie in dit magazine is met de grootste zorg samengesteld. Toch is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onjuist, niet geheel volledig of incompleet is. Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden en/of onvolledigheden van de informatie in dit magazine, alsmede het verkeerd gebruik of verkeerde interpretatie daarvan. Niets uit deze uitgave mag worden vervaelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, middels fotokopieën, opnamen of enige andere vorm, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel. In alle gevallen geldt dat het pensioenreglement leidend is. De informatie wordt gepubliceerd voor persoonlijk gebruik en is niet bedoeld als advies.

CONTACT | E pensioenservice@klmcabinefonds.nl

www.facebook.com/klmcabinefonds | www.facebook.com/groups/cabine.pensioenplein

[@klmcabinepensioen](https://www.instagram.com/klmcabinepensioen) | T (020) 426 62 30 | www.klmcabinefonds.nl