

Welkom bij Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel! U bouwt verplicht pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever KLM /KLC. Elke werkgever heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Het Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en op www.klmcabinefonds.nl onder MijnKLMPensioen.

Hoe wij omgaan met verantwoord beleggen, leest u via www.klmcabinefonds.nl/pensioenfonds/beleggen-voor-uw-pensioen

LET OP, UW PENSIOENREGELING GAAT OP TEN DUUR WIJZIGEN

Door de komst van de Wet toekomst pensioenen gaan de pensioenregelingen in Nederland veranderen, zo ook die van het KLM-Cabinefonds. De ambitie is dat de nieuwe regeling ingaat per 1 januari 2026. Dat betekent dat de eindloon-, middelloon- en NAP-regeling dan ook ophouden met bestaan. Zo ver is het nu nog niet. Tot 1 januari 2026 blijft u pensioen opbouwen zoals u kunt lezen in het Pensioen 1-2-3. Wilt u meer weten over de toekomstige nieuwe regeling? Kijk dan op www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling.

WAT VINDT U IN LAAG 1, 2 EN 3?

Het Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds. U kunt laag 1, 2 en 3 vinden op www.klmcabinefonds.nl of opvragen bij onze afdeling Pensioenservice via pensioenservice@klmcabinefonds.nl. **Let op: het gaat voor u om het Pensioen 1-2-3 voor de eindloonregeling.**

1. WAT KRIJGT U IN ONZE PENSIOENREGELING?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 60 jaar wordt.



Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen.



Komt u te overlijden tijdens uw dienstverband met KLM/KLC? Dan krijgt uw partner partnerpensioen, tenzij u en uw partner gezamenlijk hebben aangegeven dit niet (langer) te willen verzekeren. Na uw pensionering, uitdiensttreding of scheiding zetten wij automatisch een deel van uw ouderdomspensioen om in een pensioen voor uw (ex-)partner.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. Daarnaast ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen als u een UWV-uitkering ontvangt.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het pensioenreglement via www.klmcabinefonds.nl.

2. WAT KRIJGT U IN ONZE PENSIOENREGELING NIET?



Gaat u uit dienst, scheiden of met (deeltijd)pensioen? Dan zetten wij standaard een deel van uw ouderdomspensioen om in partnerpensioen. Daarmee krijgt uw partner als u komt te overlijden een partnerpensioen. Als u afziet van de omzetting, dan is er voor uw partner geen partnerpensioen na uw uitdiensttreding.

3. HOE BOUWT U PENSIOEN OP?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen bij Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel. U bouwt pensioen op via uw werkgever KLM/KLC in de eindloon- of middelloonregeling en eventueel de NAP. Dit pensioen 1-2-3 gaat over de eindloonregeling.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt is met name gebaseerd op het salaris dat u aan het eind van uw loopbaan verdient. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een eindloonregeling.

De uiteindelijke hoogte van uw pensioen is onzeker, omdat de pensioenregeling gefinancierd wordt op basis van CDC. CDC is de afkorting van Collective Defined Contribution (collectieve beschikbare premieregeling).



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele salaris.

Over € 20.906,- bouwt u in 2025 geen pensioen op. Over dit 'drempelbedrag', ook wel franchise genoemd, bouwt u geen pensioen op, omdat u op uw AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid ontvangt.

Let op: in een CDC-regeling streven we naar een pensioenopbouw van 1,17% per jaar. Daarbij staat de premie die de werkgever betaalt vast. Als deze vaste premie in een jaar onvoldoende is, bouwt u een lager percentage pensioen op. Het bestuur heeft voor 2025 het opbouwpercentage vastgesteld op 1,17%.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook.

Bij ons pensioenfonds betalen u en uw werkgever samen de premie voor uw pensioen. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

4. WELKE KEUZES HEEFT U ZELF?



Verandert u van werkgever? Dan kunt u uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



De pensioenleeftijd bij ons pensioenfonds is 60 jaar. Wilt u eerder of later met pensioen, of deeltijdpensioen opnemen? Dan moet u dit zes maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de Pensioenvergelijker.



Wilt u beginnen met eerst een hoger pensioen of juist een lager pensioen? Dat kunt u bepalen op uw pensioendatum.



Wilt u extra pensioen opbouwen? Dat kan via de Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP).



U kunt twee vrijwillige verzekeringen afsluiten, waarmee u partnerpensioen verzekert. Hiermee krijgt uw partner inkomen als u komt te overlijden.



Standaard is het partnerpensioen 70% van uw ouderdomspensioen. U kunt kiezen voor een andere verhouding.

5. HOE ZEKER IS UW PENSIOEN?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast.

Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- Het opbouwpercentage van 1,17% staat niet vast. Als de premie van de werkgever in een jaar niet voldoende is om 1,17% op te bouwen, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar verlaagd.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de lonen bij KLM*.

Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor actieve deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging vd KLM-lonen	Stijging van de prijzen**
Indexatie 2025 over jaar 2024	3,10%	3,10%	3,35%
Indexatie 2024 over jaar 2023	5,17%	10,28%	3,84%
Indexatie 2023 over jaar 2022	5,63%	9,31%	10,00%

*Dit geldt ook voor deelnemers die werkzaam zijn bij KLC **Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet of gedeeltelijk mee met de stijging van de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag omdat we uw pensioen moeten korten. We doen dit alleen in het uiterste geval.

6. WELKE KOSTEN MAKEN WIJ?



Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel maakt de volgende kosten:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

7. WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u werkloos wordt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gaat scheiden, of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u vragen heeft. Neem hiervoor contact op met Pensioenservice via onderstaande contactgegevens.



Bij deeltijd werken en/of na het opnemen van een periode van non-activiteit.