

FOCUS **special**

Onderweg naar de nieuwe regeling Bereid u voor op uw toekomst



**Pensioenfonds
KLM Cabinepersoneel**



Deze speciale editie van Focus over de nieuwe pensioenregeling is naar alle deelnemers van het fonds gestuurd.

Inhoud

- 04 KORT NIEUWS**
Korte berichten over pensioen
- 05 FINANCIËLE POSITIE**
Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?
- 06 ONDERWEG NAAR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING**
 - Interview met PIT Senior Jolande Verbeek
 - Interview met bestuursleden Selma Smit en Mark-Jan Boes
 - Interview met Charlotte Orlebeke, Director HR & Business Partner KLM Cargo
- 09 NETTO AANVULLENDE PENSIOENREGELING**
In de overgang naar de nieuwe regeling zijn er drie opties voor de NAP
- 10 UW NIEUWE PENSIOENREGELING IN HET KORT**
- 12 CABINE PENSIOENPLEIN 2024**
Kort verslag én terugblik van vier deelnemers
- 15 VEELGESTELDE VRAGEN**
Vragen van collega's beantwoord

BESTUUR PENSIOENFONDS KLM-CABINEPERSONEEL
Mark-Jan Boes; Arnout Korteweg;
Bette Moerkercken van der Meulen; Marguerite Moquette;
Kees Porskamp; Donald Schut; Selma Smit; Albert Smidt;
Theo Wentink; Jaap-Willem Verweij.
E-mailadres: bestuur@klmcabinefonds.nl



Arnout Korteweg
Onafhankelijk voorzitter
en niet-uitvoerend
bestuurslid

Nieuwe balans tussen risico en zekerheid

Ik snap het goed. U leest waarschijnlijk van alles over de nieuwe pensioenregeling, maar u vraagt zich intussen één ding af: wat betekent het nu of straks voor mijn pensioen? En op dit moment kunnen we dat nog niet precies aangeven, hoe graag we dat ook zouden willen.

Wat we wel weten is het uitgangspunt van KLM en de vakbonden voor de nieuwe pensioenregeling: verwachte en ingegane pensioenuitkeringen moeten direct na het ingaan van de nieuwe regeling ten minste gelijk blijven ten opzichte van het moment vlak vóór de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Dat lukt als onze dekkingsgraad op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling hoger is dan het minimum dat we hebben gedefinieerd; dat is nu circa 110%. Bij de actuele stand van 124,1% (oktober 2024) zou het geen probleem moeten zijn, maar de stand van de dekkingsgraad op 1 januari 2026 is leidend.

Wat we ook weten is dat we nu in de huidige regeling als pensioenfonds grote buffers moeten aanhouden. Dat is straks in de nieuwe regeling veel minder het geval. Daardoor kunnen we dan, bij voldoende rendement, de pensioenen sneller verhogen. Hierdoor groeit het pensioen makkelijker mee met de prijsontwikkeling. De andere

kant van de medaille is dat tegenvallende rendementen ook effect kunnen hebben op de pensioenen. Al nemen sociale partners en het pensioenfonds allerlei maatregelen om dat effect zo veel mogelijk te beperken.

En, voor de goede orde, de zekerheden van de huidige regeling zijn óók niet in beton gegoten. Onze deelnemers hebben sinds 2012 een indexatie-achterstand opgebouwd. Ook dat had te maken met beleggingsresultaten en de ontwikkeling van de rente, in combinatie met die grote verplichte buffers, waardoor we de inflatie- of loonontwikkeling niet volledig konden bijhouden.

Het bestuur van het pensioenfonds onderzoekt in hoeverre de nieuwe pensioenregeling voor alle deelnemersgroepen goed uitpakt én goed uitvoerbaar is, tegen aanvaardbare kosten. Want het pensioenfonds vertaalt de afspraken tussen KLM en de vakbonden, vastgelegd in het transitieplan, naar de praktijk en toetst of alle maatregelen die worden voorzien, in volle omvang en samenhang evenwichtig zijn. In dat kader hebben wij de adviesaanvraag over het invaren en de verdeling van het fondsvermogen voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan (VO) van ons fonds. Zij hebben geruime tijd om hun advies aan het bestuur uit te brengen.

Terug naar het begin. Op weg naar de officiële start van de nieuwe regeling op 1 januari 2026 is de communicatie met u van wezenlijk belang. Wij leiden u stapsgewijs door het hele proces. We vertellen u wat we hebben gedaan, waar we staan en wat er nog aan komt. Duidelijke informatie op het goede moment en in de juiste vorm.

Hier hebben we ook tijdens het onlangs gehouden Cabine Pensioenplein invulling aan gegeven. Vier dagen lang hebben we ruim 400 deelnemers een uitgebreide toelichting gegeven over wat er verandert door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling en wat hetzelfde blijft. Meer informatie hierover vindt u in deze Focus en op onze website. Op onze website vindt u ook meerdere video's die tijdens Cabine Pensioenplein zijn getoond en u helpen om de veranderingen beter te begrijpen.

Tot slot: pensioen is uitgesteld loon, aan dat principe wordt niet getornd. Uw pensioen aanspraken in het huidige (oude) stelsel worden omgezet naar een pensioenvermogen in het nieuwe stelsel. Hierbij gaat geen geld verloren. Ons centrale doel als pensioenfonds is en blijft: een goed pensioen voor iedereen, ook in het nieuwe stelsel.

kort

MijnKLMpensioen vernieuwd

Uw persoonlijke portaal MijnKLMpensioen is omgezet naar een vernieuwde versie. In het nieuwe portaal vindt u vertrouwde onderdelen zoals Mijn planner en Mijn documenten, maar ook nieuwe functionaliteiten. Met deze nieuwe functionaliteiten ziet u beter welke acties u – nu en straks – kunt ondernemen voor uw pensioen. Op deze manier willen wij u nog beter ondersteunen onderweg naar de nieuwe pensioenregeling.

Start volgend jaar ook in het Pensioen Inspiratie Team!

PIT is het Pensioen Inspiratie Team van het KLM Cabinefonds. Als PIT'er gaat u aan de slag als ambassadeur van het pensioenfonds. Wij leren u meer over de pensioenregeling en u kunt uw kennis weer overbrengen aan collega's of oud collega's. We zoeken namelijk niet alleen werkende PIT'ers maar ook een PIT senior-team. U kunt zich aanmelden via de website www.klmcabinefonds.nl/aanmeldenpit.

Bedankt voor uw deelname aan het onderzoek!

Dit voorjaar hebben we een onderzoek gehouden onder alle deelnemers over het pensioenfonds en de nieuwe pensioenregeling. Wij zijn erg blij dat veel deelnemers het onderzoek hebben ingevuld! Gemiddeld beoordeelt u het fonds met een 7,3 als het gaat over algemene tevredenheid. Uit het onderzoek blijkt dat u over het algemeen genomen vertrouwen hebt in het fonds. Ook bent u tevreden over de communicatie en informatie die u van het fonds ontvangt. Wij vinden het belangrijk om u, tijdens de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, goed op de hoogte te houden.

Wij blijven daarom de komende twee jaar steekproefsgewijs dit deelnemersonderzoek herhalen. Houd uw e-mail in de gaten, en doe mee aan het onderzoek als u benaderd wordt. De eerstvolgende meting vindt begin 2025 plaats. Wilt u meer weten over de uitkomsten van het deelnemersonderzoek? Ga dan naar www.klmcabinefonds.nl/uitkomsten-deelnemersonderzoek.

Een nieuwe pensioenkeuze

Op 8 oktober 2024 heeft de Tweede Kamer het voorstel Wet herziening bedrag ineens aangenomen. Deze wet maakt het mogelijk om, op het moment dat u met pensioen gaat, maximaal 10% van uw pensioen in één keer op te nemen. De overheid voegt deze nieuwe keuze toe, zodat u uw pensioen nog beter kunt laten aansluiten op uw persoonlijke situatie en toekomstwensen. Met dit bedrag kunt u bijvoorbeeld uw hypotheek aflossen of een verbouwing betalen. Het doel bepaalt u uiteraard zelf.

Als u ervoor kiest om een deel van uw pensioen in één keer op te nemen, dan krijgt u de rest van uw leven een lager pensioen. Ook kan uw keuze invloed hebben op eventuele toeslagen die u ontvangt en de hoogte van de belasting die u betaalt. Een financieel adviseur kan voor u in kaart brengen of het in één keer opnemen van een deel van uw pensioen past bij uw persoonlijke situatie. Het voorstel moet nog door de Eerste Kamer worden aangenomen. U kunt dan op z'n vroegst vanaf 1 januari 2026 gebruikmaken van deze mogelijkheid.

AOW-leeftijd blijft in 2030 gelijk

Elk jaar stelt de overheid vijf jaar van tevoren vast op welke leeftijd mensen AOW krijgen. De AOW-leeftijd is namelijk gekoppeld aan de levensverwachting die het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) publiceert. Tot en met 2027 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar. In 2028 stijgt de AOW-leeftijd naar 67 jaar en drie maanden. In november 2024 is vastgesteld dat de AOW-leeftijd ook in 2030 67 jaar en 3 maanden blijft. Wilt u weten wanneer u AOW gaat ontvangen? Raadpleeg dan de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Betaaldata in 2025 en uw jaaropgave 2024

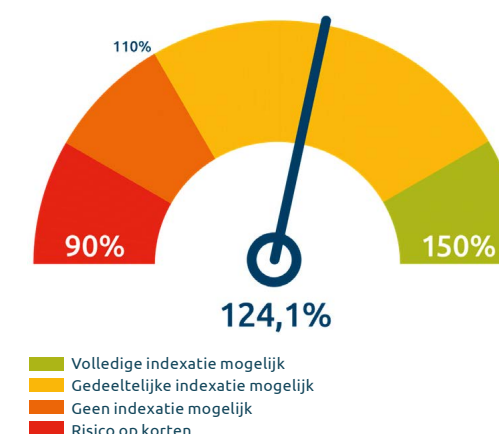
Ontvangt u pensioen? Dan betalen we ook in 2025 uw pensioenuitkering op de 27ste van de maand. Valt de 27ste in het weekend? Dan betalen we uw pensioenuitkering op de vrijdag vóór dat weekend. In december betalen we uw pensioenuitkering op de 19de van de maand. Hebt u in 2024 een pensioenuitkering van ons ontvangen? Eind januari 2025 staat uw jaaropgave 2024 voor u klaar in MijnKLMpensioen. Op deze jaaropgave staat hoeveel pensioen u van ons hebt ontvangen, en hoeveel belasting en premie zijn afgedragen. U hebt deze jaaropgave nodig voor uw belastingaangifte over 2024.

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

Dekkingsgraad in 2024 op niveau gebleven

De dekkingsgraad laat de verhouding zien tussen hoeveel geld het fonds bezit (vermogen) en hoeveel pensioen het fonds nu en in de toekomst moet betalen (pensioenverplichtingen). Als het vermogen net zo groot is als de verplichtingen, dan is de dekkingsgraad 100%. Er is dan precies genoeg geld om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Dat lijkt goed genoeg, maar dat is het niet. Een pensioenfonds moet in het huidige stelsel voldoende buffers hebben, omdat de toekomst onzeker is. Zo zorgt het fonds ervoor dat ook bij financiële tegenvallers iedereen pensioen kan ontvangen

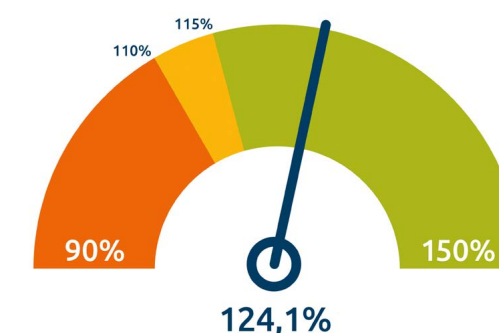
Eind oktober 2024 is de dekkingsgraad van het pensioenfonds 124,1%. Dit betekent dat het fonds voor iedere euro die het fonds nu en in de toekomst moet betalen er €1,24 beschikbaar is. Eind december 2023 was de dekkingsgraad 121,4%.



Soepelere regels voor indexatie

Het pensioenfonds streeft ernaar om op 1 januari 2026 over te gaan naar de nieuwe regels voor pensioen. In aanloop naar de nieuwe pensioenregeling mag een pensioenfonds gebruikmaken van soepelere regels voor het verhogen van de pensioenen.

Met de aangepaste regels kunnen de pensioenen bij een dekkingsgraad tussen 110% en 115% gedeeltelijk en boven de 115% volledig worden verhoogd. Het gaat dan om de pensioenen van alle deelnemers, dus zowel de deelnemers die al pensioen ontvangen, als deelnemers die nog niet met pensioen zijn. Om gebruik te mogen maken van de soepelere regels moest het pensioenfonds een overbruggingsplan indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). DNB heeft ingestemd met dit overbruggingsplan. Wilt u meer weten over de soepelere regels en het overbruggingsplan? Ga naar www.klmcabinefonds.nl/overbruggingsplan.



Goed nieuws: uw pensioen wordt hoger in 2025!

Het bestuur heeft in december 2024, op basis van onder andere de dekkingsgraad van eind november 2024, het besluit genomen dat de pensioenen op 1 januari 2025 verhoogd kunnen worden.

Voor deelnemers die nog werkzaam zijn bij KLM of KLC is de verhoging gelijk aan de loonstijging volgens de algemene loonronde KLM/KLC in 2024, zoals begin december bekend: 3%. Als het Cabinepersoneel alsnog een algemene loonsverhoging per 1 januari 2025 ontvangt, dan zal deze loonsverhoging conform beleid met terugwerkende kracht als extra indexatie worden toegekend.

Voor deelnemers die pensioen ontvangen en voor deelnemers die uit dienst zijn, is de verhoging van de pensioenen gelijk aan de stijging van de prijzen: 3,5%. We kijken voor de prijsstijgingen naar de prijsindex van het CBS van oktober 2023 tot oktober 2024.

Uw gemiste indexatie

Op de website (www.klmcabinefonds.nl/indexatie-eindloon) kunt u zien hoeveel uw pensioen de afgelopen jaren is verhoogd en hoeveel uw pensioen achterloopt op de prijs- of loonontwikkeling.

Onderweg naar een nieuwe pensioenregeling

Door de Wet toekomst pensioenen veranderen alle pensioenregelingen in Nederland, dus ook die van u. Pensioen is een belangrijk onderdeel van uw arbeidsvoorwaarden. KLM en KLC zijn, samen met de cabinebonden FNV Cabine, VNC en De Unie, verantwoordelijk voor de nieuwe pensioenregeling. Al in 2021 begonnen zij met de voorbereidingen, hierbij geholpen door het Pensioenfonds KLM Cabinepersoneel en Blue Sky Group, de uitvoerder van het pensioenfonds.

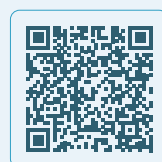


Jolande Verbeek

Ook deelnemers zijn bij het proces betrokken. Via het wettelijk geregelde hoorrecht lieten gepensioneerden weten wat zij belangrijk vinden bij de overgang naar de nieuwe regeling. Zo hebben ze hun stem laten horen aan KLM en vakorganisaties en laten weten wat zij belangrijk vinden bij de overstap naar de nieuwe regeling. PIT Senior Jolande Verbeek maakte het van dichtbij mee en was onder de indruk van de grondigheid en deskundigheid waarmee het bestuur van de Vereniging voor Oud-Cabinepersoneel (VOC) dit heeft opgepakt.

Selma Smit en Mark-Jan Boes

Nog een jaar, dan gaat het pensioenfonds over naar de nieuwe regeling. Daarvoor is al veel werk verzet, en dat ingewikkelde proces gaat door tot de echte overgang op 1 januari 2026. Uitvoerend bestuursleden Selma Smit en Mark-Jan Boes geven een update. 'Het doel was, is en blijft: een goede overgang naar een goed pensioen, met zo weinig mogelijk onzekerheden voor alle deelnemers. Net zoals nu.'



Lees de volledige interviews met Jolande en Selma en Mark-Jan op de website.
www.klmcabinefonds.nl/nieuws/gepensioneerden-laten-hun-stem-horen
www.klmcabinefonds.nl/nieuws/goede-overgang-naar-goed-pensioen



'We willen ook in de toekomst zorgen voor een goed pensioen voor onze werknemers.'

Charlotte Orlebeke

'We willen het met elkaar voor elkaar krijgen.'

De basis voor de nieuwe pensioenregeling is gelegd in het arbeidsvoorwaardelijk overleg tussen KLM als werkgever en de vakorganisaties. Charlotte Orlebeke, Director HR & Business Partner KLM Cargo, is sinds een jaar namens KLM hier nauw bij betrokken. Ze is goed ingevoerd in de pensioenwereld: ze is ook lid van het bestuur van het Algemeen Pensioenfonds KLM. Charlotte kijkt met een positief gevoel terug op de constructieve samenwerking tussen de verschillende partijen. Ze weet ook dat 2025 een intensief jaar wordt, op weg naar de overgang naar de nieuwe regeling op 1 januari 2026.

Hoe kijk je als werkgever aan tegen de nieuwe wet?

'Als werkgever kijken we heel praktisch: omdat de wettelijke regels veranderden, moesten we een nieuwe regeling afspreken.'

Wat was jullie uitgangspunt voor de nieuwe regeling?

'We willen ook in de toekomst zorgen voor een goed pensioen voor onze werknemers. De insteek van zowel KLM als de vakbonden was dat de nieuwe regeling geen bezuiniging mag zijn, maar ook niet meer mag gaan kosten. En we wilden alleen de knopen doorhakken die direct te

maken hadden met de nieuwe wettelijke eisen, het was niet de bedoeling om alles ter discussie te stellen. Het ontwikkelen van de nieuwe regeling en de overgang ernaartoe is al complex genoeg.'

Hoe zou je de samenwerking willen kenschetsen?

'In het arbeidsvoorwaardelijk overleg heerste saamhorigheid: we moesten er samen uit zien te komen. Of je het nu hebt over werknemers, deelnemers of vakbondsleden: het zijn gewoon allemaal dezelfde mensen. En die willen allemaal een goede en duidelijke regeling, en geen onrust



en onzekerheid. Dus de belangen liepen niet zo ver uit elkaar. Dat werkt anders dan wanneer je bijvoorbeeld onderhandelt over loonsverhoging. Door die saamhorigheid was het overleg heel constructief. Er is natuurlijk discussie, maar we luisteren om te beginnen vooral goed naar elkaar.'

Wat is het meest ingewikkeld aan de boodschap aan de deelnemers?

'Als je aan cabinemensen vraagt wat er goed is aan hun huidige regeling, dan noemen ze twee dingen. Ten eerste dat het een eindloonregeling is, waarbij je een pensioen opbouwt als percentage van je laatstverdiende loon. Ten tweede dat je netto kunt bijsparen, via de Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP). En juist die twee dingen mogen niet meer vanwege de nieuwe wet. De nieuwe regeling maakt het wel mogelijk om straks vrijwillig extra premie vanuit het brutoloon in te leggen.

Ook wat dit betreft streven we naar een zo goed mogelijk product voor onze mensen.'

Werken jullie ook in de communicatie samen?

'We hebben afgesproken dat we, met erkenning van elkaars rol, zoveel mogelijk afstemmen. En in het bijzonder willen we samen optrekken rond het toekomstige alternatief voor de Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP). Wat we erover publiceren, laten we elkaar eerst lezen zodat we elkaar niet verrassen.'

Wat staat de komende tijd bovenaan de agenda?

'De komende tijd gaat iedereen zijn stinkende best doen om ervoor te zorgen dat een nieuwe, evenwichtige, begrijpelijke en uitvoerbare regeling op 1 januari 2026 kan ingaan. Dat geldt voor KLM, de vakorganisaties, het bestuur van het pensioenfonds en Blue Sky Group, de uitvoeringsorganisatie die het in de praktijk moet kunnen waarmaken. Het is een heel complex proces dat vraagt om grote zorgvuldigheid. De afspraken die KLM met VNC, FNV Cabine en De Unie over de nieuwe pensioenregeling hebben gemaakt zijn vastgelegd in het transitieplan (zie kader).

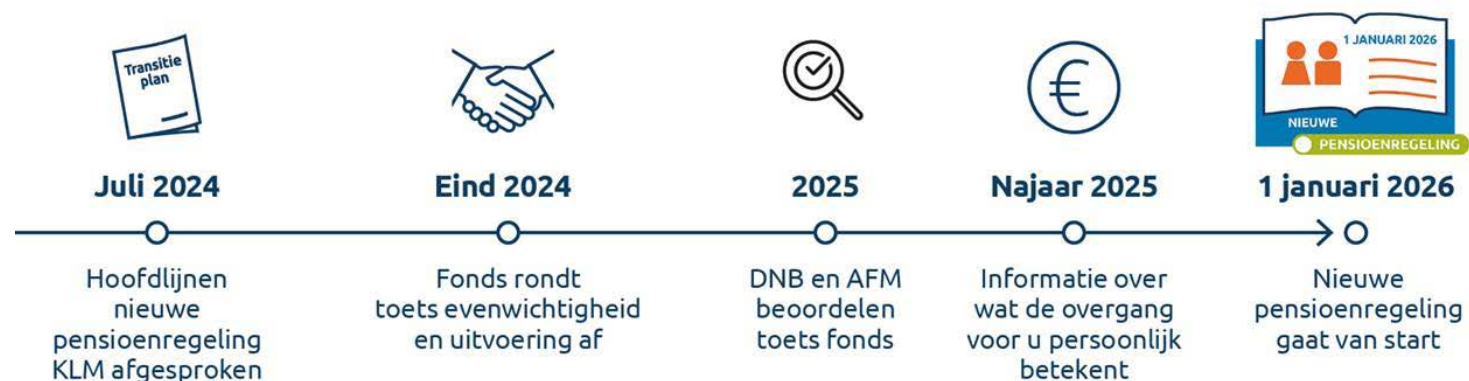
Het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt nu de nieuwe regeling op evenwichtigheid en uitvoerbaarheid, en kijkt ook naar de kosten van de uitvoering. Dat kan nog leiden tot vragen aan het arbeidsvoorwaardelijk overleg. Daarna worden de uitkomsten van deze toets, inclusief de onderbouwingen, ter goedkeuring voorgelegd aan de toezichthouders De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

In het laatste kwartaal van 2025 krijgen deelnemers inzicht in wat de nieuwe pensioenregeling persoonlijk voor hen betekent. We voelen het als een gezamenlijke verantwoordelijkheid: we willen het met elkaar voor elkaar krijgen.'

In het transitieplan staan de afspraken die KLM samen met VNC, FNV Cabine en De Unie heeft gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Dit transitieplan en een samenvatting kunt u lezen op de website van het pensioenfonds www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling.



De stappen naar een nieuwe pensioenregeling



De bestaande Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP), waarbij u pensioen opbouwt of hebt opgebouwd uit uw nettosalaris, is onder de nieuwe Pensioenwet niet meer mogelijk.

KLM en de cabinebonden begrijpen dat het wegvallen van de NAP-regeling aandacht behoeft. Zij hebben daarom uitvoerig onderzocht welke mogelijkheden u hebt voor uw NAP-pensioen. Voor uw opgebouwde NAP of uw NAP-pensioenuitkering hebt u drie opties.

1. Meenemen naar de nieuwe pensioenregeling. Dit heeft echter grote nadelige fiscale gevolgen.
2. De tweede optie is dat u uw NAP afkoopt en het NAP-geld onderbrengt bij een door KLM, KLC en de cabinebonden geselecteerde externe partij. Deze externe partij kan dit geld voor u blijven beleggen en (later) ook uitkeren, op vergelijkbare wijze als de NAP nu.
3. De derde optie is dat u uw NAP afkoopt en het NAP-geld zelf op een bank- of beleggingsrekening zet.

Welke optie u ook kiest, bij het overzetten of afkopen van pensioen dat u hebt opgebouwd in de NAP gaat voor u geen geld verloren. Het pensioenfonds berekent precies de waarde van uw opgebouwde NAP of uw resterende NAP-pensioen.

U hoeft nu nog geen keuze te maken. Op 1 januari 2026 gaat de nieuwe pensioenregeling in en u hoeft pas kort daarvoor een keuze te maken. In 2025 volgt er nog meer informatie over hoe u dit kunt regelen.

NAP en de Belastingdienst

De Belastingdienst ziet uw NAP-pensioen als vermogen. Daarom moet u de fiscale waarde van de NAP opgeven bij uw bezittingen, net als uw spaargeld. U geeft de fiscale waarde van de NAP op bij de Belastingdienst in box 3 (vermogenscategorie 2).

U vindt uw fiscale jaaropgave NAP vanaf eind februari 2025 in Mijn documenten in MijnKLMpensioen. Deze jaaropgave hebt u nodig voor uw belastingaangifte 2024.

Extra pensioen opbouwen in de nieuwe pensioenregeling

Het is in de nieuwe regeling wel mogelijk om vrijwillig extra pensioen te sparen. Dit doet u dan vanuit uw brutosalaris. Uw inleg is maximaal ongeveer 2,6% van uw pensioengrondslag per jaar. Dit extra pensioen wordt toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe pensioenregeling. Als u met pensioen gaat, ontvangt u een uitkering vanuit uw persoonlijke pensioenvermogen dat u hebt opgebouwd.

Uw nieuwe pensioenregeling in het kort

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. De afspraken die KLM en KLC samen met de cabinebonden FNV Cabine, VNC en De Unie hebben gemaakt vormen de kaders van de nieuwe pensioenregeling. Gekozen is voor de solidaire premierregeling. Bij de solidaire premierregeling ligt de nadruk op het samen beleggen en samen risico's delen. De nieuwe regeling geldt voor iedereen. Eind 2025 krijgt u inzicht in wat de nieuwe pensioenregeling voor u persoonlijk betekent. Op deze pagina's schetsen we vast de hoofdpunten van de nieuwe regeling. Meer informatie en verschillende video's vindt u op www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling.

Bent u bij KLM of KLC in dienst?

- Vanaf 1 januari 2026 bouwt u pensioen op in de nieuwe solidaire premierregeling. In deze regeling bouwt u niet meer jaarlijks een vast bedrag aan pensioen op, maar legt u samen met KLM/KLC geld in voor de opbouw van een persoonlijk vermogen voor uw pensioen.
- Uw persoonlijk pensioenvermogen bestaat uit het ingelegde geld en beleggingsresultaten en levert vanaf uw pensioendatum een maandelijks pensioen op, zolang u leeft.
- De standaard pensioenleeftijd blijft 60 jaar. U kunt eerder met pensioen (op zijn vroegst 10 jaar voordat u voor het eerst AOW ontvangt), of later (uiterlijk op uw AOW-datum).
- U kunt er nog steeds voor kiezen om pensioen voor uw partner mee te verzekeren. Als u dat doet, ontvangt uw partner 40% van uw laatstverdiende inkomen wanneer u overlijdt. U kunt ook kiezen voor een hoger percentage (max. 50%).
- Als u overlijdt krijgen uw eventuele kinderen wezenpensioen tot hun 25e verjaardag. Eerder was dit 18 jaar, of 27 jaar als uw kind nog studeerde.
- Als u arbeidsongeschikt bent of raakt, dan blijft u pensioen opbouwen, al legt u zelf geen geld meer in voor het deel dat arbeidsongeschikt bent.

Bent u uit dienst, maar nog niet met pensioen?

- In de nieuwe pensioenregeling krijgt u een persoonlijk vermogen voor uw pensioen en dit vermogen levert vanaf uw pensioendatum een maandelijks pensioen op, zolang u leeft.
- U ziet jaarlijks welk deel van het resultaat op de beleggingen aan uw pensioenvermogen wordt toegevoegd.
- Hebt u in het verleden een deel van uw pensioen omgezet in een pensioen voor uw partner? Dan ontvangt uw partner dit pensioen wanneer u overlijdt voor uw pensioendatum.
- Wanneer u met pensioen gaat, hebt u dezelfde keuzemogelijkheden als in de huidige regeling.

Ontvangt u pensioen?

- Vanaf 1 januari 2026 ontvangt u pensioen op basis van de nieuwe solidaire premierregeling.
- U ziet jaarlijks welk deel van het resultaat op de beleggingen aan uw pensioen wordt toegevoegd.
- Elk jaar stelt het pensioenfonds de hoogte van uw pensioenuitkering vast.
- **Ouderdompensioen**
 - U ontvangt uw pensioen – net als nu – zolang u leeft.
 - De pensioenkeuzes die u hebt gemaakt toen u met pensioen ging (bijvoorbeeld eerst een hoger pensioen en later een lager pensioen), blijven hetzelfde.
 - Hebt u er bij uw pensionering voor gekozen om een pensioen voor uw partner te regelen? Dan blijft dat ook zo in de nieuwe regeling.
- **Partnerpensioen**
 - U ontvangt partnerpensioen zolang u leeft.

Hebt u recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner?

Hebt u recht op een zogenoemd verevend pensioen (als uw ex-partner met pensioen gaat) of een bijzonder partnerpensioen (als u ex-partner overlijdt), dan wordt dit pensioen in de nieuwe pensioenregeling omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen. Dit persoonlijk pensioenvermogen levert dan een pensioen op, op het moment dat u daar recht op hebt.

Tijdelijk extra partnerpensioen (Anw-hiaat)

- U ontvangt uw tijdelijk extra partnerpensioen tot uw AOW ingaat.

Wezenpensioen

- U ontvangt het wezenpensioen tot de datum die eerder is vastgesteld.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

- U ontvangt het arbeidsongeschiktheidspensioen zolang u arbeidsongeschikt bent of totdat u met pensioen gaat.

Uw pensioen kan eerder omhoog als het goed gaat met de beleggingen.

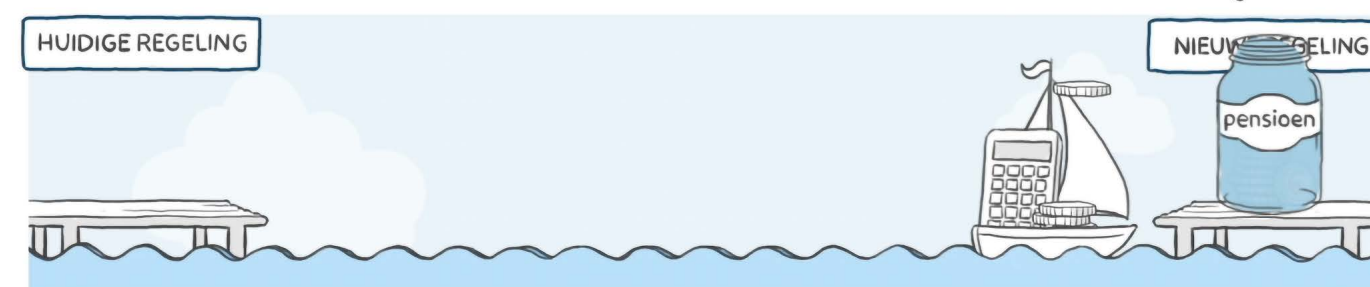
Een belangrijke verandering in de nieuwe regeling is dat het fonds geen grote buffers meer hoeft aan te houden, waardoor uw pensioen(vermogen) sneller kan meegroeien met de beleggingsresultaten. Vallen de resultaten tegen, dan kan uw pensioen(vermogen) lager worden.

Om dalen in slechte tijden op te vangen, is er een buffer, de solidariteitsreserve. Hiermee zorgen we ervoor dat wanneer u pensioen ontvangt, uw pensioenuitkering zoveel mogelijk stabiel blijft. Met elkaar zorgen we voor deze buffer door bij de start van de nieuwe regeling, en in elk goed beleggingsjaar, met alle deelnemers geld opzij te zetten. Hierdoor kan iedereen, jong en oud, rekenen op een stabiel pensioen bij pensionering.

Het pensioenfonds blijft het pensioengeld gezamenlijk beleggen.

Samen beleggen levert voordeel op. Wat verandert is dat het fonds het resultaat op de beleggingen per leeftijdsgroep anders toebedeelt. Als u ouder wordt, dan loopt u steeds wat minder risico met uw pensioengeld. Hoewel het resultaat op de beleggingen maandelijks aan alle deelnemers wordt toebedeeld, wordt de pensioenuitkering maar één keer per jaar gewijzigd, dit om schommelingen te voorkomen.

Via MijnKLMpensioen en het jaarlijkse UPO blijft u op de hoogte van uw pensioen. Uw verwachte pensioen wordt getoond aan de hand van drie scenario's. Uw uiteindelijke pensioen kan hoger of lager uitvallen. We raden u aan om uw pensioen te blijven volgen.



Uw pensioen in de oude regeling gaat mee naar de nieuwe regeling.

Uw pensioen in de eindloon- of middelloonregeling gaat mee naar de nieuwe regeling. Dit noemen we invaren. Hierbij gaat voor u geen geld verloren. Het pensioenfonds berekent precies de waarde van uw pensioenuitkering of van het pensioen dat u hebt opgebouwd. Op pagina 9 leest u meer over wat er gebeurt met de Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP).

Heeft het pensioenfonds op het moment van de overgang op 1 januari 2026 meer geld dan de waarde van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdeelt het fonds het meerdere volgens een aantal spelregels. Deze spelregels hebben KLM, KLC en de cabinebonden met elkaar afgesproken. Zo wordt er onder andere gezorgd voor een goed gevulde solidariteitsreserve bij de start van de nieuwe regeling. Is de dekkingsgraad op het moment van invaren hoger dan 110%, dan wordt het meerdere verdeeld over de pensioenen van alle deelnemers.



Lees meer over de nieuwe pensioenregeling op www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling of bekijk op video's.

Denk mee!

Komend jaar staat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling centraal. Wilt u graag meedenken over de communicatie rondom de transitie? Meld u dan nu aan voor het deelnemerspanel via www.klmcabinefonds.nl/aanmeldendeelnemerspanel. Met uw hulp zorgen we voor een soepele overgang naar de nieuwe regeling.

Cabine Pensioenplein 2024



Dit jaar vond de 10e editie van Cabine Pensioenplein plaats.

Net als vorig jaar stond Cabine Pensioenplein geheel in het teken van de nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2026 van start gaat. Meer dan 400 deelnemers hebben we, verdeeld over vier dagen, meegenomen in de nieuwe pensioenregeling. De vierde dag was helemaal gereserveerd voor de gepensioneerde deelnemers.

We begonnen de dag met een plenaire sessie waarin bestuursleden van het pensioenfonds meer vertelden over de nieuwe regeling: wat blijft hetzelfde en wat verandert er? Ook waren vertegenwoordigers vanuit KLM en de cabinebonden aanwezig om de door hun gemaakte keuzes, zoals vastgelegd in het transitieplan, toe te lichten. Daarna gingen we in kleinere groepen uiteen, waarin we dieper ingingen op specifieke onderdelen zoals de NAP. Uiteraard was er ook alle ruimte tot het stellen van vragen. U vindt het transitieplan met alle afspraken en een handzame samenvatting op www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling.

Op www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-pensioenregeling kunt u de video's bekijken die zijn getoond tijdens Cabine Pensioenplein. In deze video's leggen we uit wat er verandert en wat hetzelfde blijft, en welke mogelijkheden u hebt voor de Netto Aanvullende Pensioenregeling.



Deelnemers aan het woord

We hebben vier van uw collega's gevraagd naar wat ze vinden van de nieuwe pensioenregeling en Cabine Pensioenplein.



Mathilde Bakker (53)

'Voor mijn gevoel ben ik te weinig bezig met het onderwerp pensioen, dus daarom vind ik het heel goed dat de Cabine Pensioenplein-dagen er zijn. Je krijgt veel informatie en alles wordt in duidelijke taal uitgelegd, dat geeft mij rust.'

'Ik was ergens een beetje huiverig voor het nieuwe stelsel door de berichten in de media. Veel berichtgeving ging erover dat met de nieuwe pensioenregeling je pensioenuitkering kan schommelen. Dat klopt natuurlijk maar door de extra uitleg van het bestuur snap ik het nu beter en ben ik gerustgesteld.'



Hans Lubking (60)

'Ik wil graag meer weten over de nieuwe pensioenregeling. Ik heb er wel veel over gelezen maar dan komt het toch niet helemaal binnen. Door hoe het hier wordt uitgelegd, snap ik het helemaal. Ik heb vertrouwen in de nieuwe regeling.'

'Ik ben nu voor de derde keer bij het Cabine Pensioenplein en ik ben heel blij met deze evenementen. Op een korte en bondige manier wordt er van alles over je pensioen uitgelegd, hartstikke goed. Ook ben ik heel blij met de pensioenplanner, zo weet je wat je kunt verwachten en wat je eventueel zelf nog kan doen.'

> lees verder op pag. 14

Cabine Pensioenplein 2024



Deelnemers aan het woord



Brenda Norbart (57)

'Ik wilde meer weten over de nieuwe regeling in het algemeen en over het NAP. Ik maakte me niet zozeer zorgen, maar ik vond het wel onduidelijk allemaal. En ik vind het zelf heel ingewikkeld om me er in te verdiepen. Dan is het handig als je iemand tegenover je hebt die je uitleg geeft en je vragen beantwoordt.'

'Het is heel fijn dat ik meer heb geleerd over de nieuwe regeling en ook over het NAP. Dat is me echt duidelijker geworden. Wel hoop ik nog meer te weten te komen over het effect van minder werken op mijn pensioen en op het pensioen voor mijn partner, mocht mij iets overkomen. Wat kan ik zelf doen om tekorten aan te vullen? Maar hiervoor ga ik contact opnemen met een van jullie pensioenspecialisten.'



Sharlon Bautisma (52)

'Ik ben hier omdat ik ongeveer nog tien jaar wil vliegen en dan graag met pensioen wil. Ik wil dan de zekerheid hebben dat ik ook dan nog goed kan blijven leven. Hoe zorg ik voor een robuust pensioen, ook straks met de overgang naar de nieuwe regeling?'

'Wat ik heel fijn vond om te horen is dat het wel echt heel slecht moet gaan voordat ons pensioen echt omlaag gaat. De uitleg over de buffer nam echt heel veel zorgen die ik hierover had weg. Je leest ook zoveel in de media en wij hadden echt het idee dat onze leeftijdsgroep heel erg ging inleveren. Ik heb nu veel meer vertrouwen gekregen dat ons pensioen ook straks, als de nieuwe regeling ingaat, echt goed geregeld blijft. Dat geeft veel vertrouwen.'

Veelgestelde Vragen



Vraag | Ik heb het idee dat het niet uitmaakt wat ik tot nu toe in de eindloonregeling heb opgebouwd, en dat iedereen hetzelfde vermogen krijgt, klopt dat?

Antwoord | Nee dat is niet zo. Het pensioen dat u al hebt opgebouwd tot de start van de nieuwe regeling wordt door het pensioenfonds omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de nieuwe regeling (het zogeheten 'invaren'). Bij dit omzetten gaat geen geld verloren. Het pensioenfonds berekent precies wat de waarde is van uw pensioenuitkering of het pensioen dat u hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.

Vraag | Ik ga bijna met pensioen, kan ik beter wachten tot de overgang of moet ik juist eerder met pensioen?

Antwoord | Of u nu voor of na de overgang met pensioen gaat, de waarde van uw pensioen gaat over naar de nieuwe regeling. Bent u van plan om in 2025 of 2026 met pensioen te gaan, bezoek dan een Pensioen In Zicht bijeenkomst. De geplande data voor deze bijeenkomsten vindt u op de website. Via de website kunt u zich ook eenvoudig aanmelden www.klmcabinefonds.nl/evenementen.

Vraag | Als ik met pensioen ben, dan wordt mijn pensioen betaald uit mijn persoonlijke vermogen. Kan dit persoonlijke vermogen dan ook opraken als ik heel oud word?

Antwoord | Nee. Het feit dat u een persoonlijk vermogen voor uw pensioen krijgt, kan de indruk wekken dat dit persoonlijk vermogen ook op kan raken en dat u er dan helemaal alleen voorstaat. Maar ook in de nieuwe pensioenregeling blijft er sprake van 'solidariteit' met andere deelnemers in ons pensioenfonds. Ook als u langer leeft dan gemiddeld, ontvangt u levenslang pensioen, omdat andere deelnemers minder lang leven. Dit risico wordt met elkaar gedeeld.

Vraag | Hoe wordt het fondsvermogen verdeeld?

Antwoord | Is er meer geld in kas bij het fonds dan de waarde van alle pensioenen bij elkaar? Dan wordt het geld dat 'over' is volgens een aantal spelregels verdeeld over de wettelijk verplichte reserve, de solidariteitsreserve en de compensatie. Deze doelen kunnen we halen als de dekkingsgraad op het moment dat we overgaan zo'n 110% is. Wat daarna overblijft wordt verdeeld over alle deelnemers naar rato van het persoonlijk pensioenvermogen. De dekkingsgraad van 1 januari 2026 is bepalend voor hoeveel vermogen er verdeeld kan worden over alle deelnemers.

Vraag | Wat betekent de verkoop van de vermogensbeheeractiviteiten van Blue Sky Group aan Achmea Investment Management voor het vermogensbeheer van ons pensioenfonds?

Antwoord | De continuïteit van het vermogensbeheer voor het pensioenfonds blijft vanzelfsprekend gewaarborgd. Achmea Investment Management is een professionele en gerenommeerde partij met veel ervaring in het beheren van pensioengelden. Achmea Investment Management neemt alle medewerkers van de vermogensbeheeractiviteiten van Blue Sky Group over, net als alle vermogensbeheeractiviteiten zelf. Deze professionals, die al jaren met hun expertise zorgen voor goede resultaten, zullen hun werkzaamheden voortzetten binnen Achmea Investment Management. U als deelnemer merkt dus niets van deze overgang.

We begrijpen dat u veel vragen hebt over de nieuwe pensioenregeling en wat dit voor u betekent. In aanloop naar Cabine Pensioenplein zijn al veel vragen met ons gedeeld, en ook tijdens Cabine Pensioenplein in november en december zijn veel vragen gesteld. In deze Focus delen we vijf van deze veelgestelde vragen. Op de website vindt u een overzicht met nog veel meer vragen en bijbehorende antwoorden. U vindt dit overzicht op www.klmcabinefonds.nl/nieuwe-regeling/veelgestelde-vragen.

Wilt u volgend jaar ook bij Cabine Pensioenplein zijn? Meld u aan voor de NWSflits via MijnKLMPensioen. U krijgt dan bericht zodra de datum bekend is.

‘Wij wensen u
een heel mooi **2025.**’

2025

Wilt u in 2025 geen nieuws missen?
Abonneer u dan op de digitale nieuwsbrief
(NWSflits). Dat kan eenvoudig via
MijnKLMpensioen bij het onderdeel
Mijn gegevens.

COLOFON | Redactie Blue Sky Group B.V., Amstelveen. Redactieadres Redactie Focus, Postbus 123, 1180 AC Amstelveen,
E-mail communicatie@blueskygroup.nl Tekst Blue Sky Group, Bauke ter Braak Fotografie Mark Kuipers, e.a.
Ontwerp en opmaak FRISSEWIND in communicatie en design Druk Drukkerij Aeroprint, Ouderkerk aan de Amstel

De informatie in dit magazine is met de grootste zorg samengesteld. Toch is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onjuist, niet geheel volledig of incompleet is. Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden en/of onvolledigheden van de informatie in dit magazine, alsmede het verkeerd gebruik of verkeerde interpretatie daarvan. Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, middels fotokopieën, opnamen of enige andere vorm, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel. In alle gevallen geldt dat het pensioenreglement leidend is. De informatie wordt gepubliceerd voor persoonlijk gebruik en is niet bedoeld als advies.

CONTACT | E pensioenservice@klmcabinefonds.nl

 www.facebook.com/klmcabinefonds |  www.facebook.com/groups/cabine.pensioenplein

 [@klmcabinepensioen](https://www.instagram.com/klmcabinepensioen) | T (020) 426 62 30 | www.klmcabinefonds.nl