

Pensioenreglement 2008 A

**Stichting Pensioenfonds
KLM-Cabinepersoneel**

Versie 32.0 - Tekst van 22 december 2022

Inhoudsopgave

1	Algemeen	4
	Artikel 1 Begripsomschrijvingen	4
	Artikel 2 Aanvang en einde van de deelneming	16
2	De pensioenaanspraken van de deelnemers	18
	Artikel 3 Pensioenaanspraken van de deelnemers	18
	Artikel 4 Ouderdomspensioen op de normpensioendatum	20
	Artikel 5 Facultatief partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap	23
	Artikel 6 Anw-hiaatpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap	25
	Artikel 7 Partnerpensioen ontstaat uit omzetting van ouderdomspensioen	28
	Artikel 8 Wezenpensioen	29
	Artikel 9 Arbeidsongeschiktheidspensioen	32
	Artikel 10 Wijziging arbeidsongeschiktheid	34
3	Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, ouderschapsverlof en non-activiteit	36
	Artikel 11 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	36
	Artikel 12 Voortzetting pensioenopbouw tijdens onvrijwillige werkloosheid ontstaan voor 1 januari 2011	42
	Artikel 13 Keuzemogelijkheid voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof of geboorteverlof	42
	Artikel 14 Non-activiteit	43
4	Pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers en flexwerkers	45
	Artikel 15 Berekening aanspraken	45
5	Aanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	47
	Artikel 16 Aanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	47
6	Keuzemogelijkheden (bij) ingang ouderdomspensioen	49
	Artikel 17 Eerder of later met pensioen	49
	Artikel 18 Deeltijdpensioen	51
7	Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen	54
	Artikel 19 Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen	54

8	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	57
	Artikel 20 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	57
9	Pensioenrechten bij scheiding of beëindiging samenlevingsverband	59
	Artikel 21 Verevening en conversie van pensioen bij scheiding	59
	Artikel 22 Bijzonder partnerpensioen	62
10	Aanpassing van de pensioenen	65
	Artikel 23 Indexering (toeslagverlening)	65
11	Financiering van de pensioenregeling	66
	Artikel 24 Financiering pensioenregeling	66
12	Uitbetaling van pensioenen	69
	Artikel 25 Uitbetaling van pensioenen	69
	Artikel 26 Afkoop kleine pensioenen	69
13	Waardeoverdracht	71
	Artikel 27 Waardeoverdracht	71
14	Verplichtingen van de deelnemers en het verstrekken van informatie door het Fonds	73
	Artikel 28 Verplichtingen van de deelnemers	73
	Artikel 29 Verstrekken van informatie door het Fonds	74
15	Afkoop, beslag, overdracht, inpandgeving	75
	Artikel 30 Afkoop, beslag, overdracht, inpandgeving	75
16	Slotbepalingen	76
	Artikel 31 Bijzondere gevallen	76
	Artikel 32 Misdrijf	78
	Artikel 33 Strijdigheid met Pensioenwet en fiscale wetgeving	78
17	Werkingsfeer, aanpassingsclausule en inwerkingtreding	79
	Artikel 34 Werkingsfeer	79
	Artikel 35 Fiscale aanpassingsclausule	80
	Artikel 36 Datum inwerkingtreding	80

Overgangsbepalingen en bijlagen	81
OVERGANGSBEPALINGEN	81
voor deelnemers die op de datum van vaststelling van dit reglement deelnamen aan Pensioenreglement 2006 A van het Fonds en voor wie per 1 januari 2008 Pensioenreglement 2008 A van kracht is geworden	
OVERGANGSBEPALING	82
behorend bij artikel 5 lid 6 betreffende het facultatief partnerpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap.	
OVERGANGSREGELING	83
inzake 'Samenloop WAO-/WIA-uitkering en ouderdompensioen'	
Bijlage 1	84
Cijferbijlage per	
Bijlage 2	86
Factoren bij eerdere of latere pensionering	
Bijlage 3	88
Factoren bij wijziging van de verhouding tussen ouderdompensioen en partnerpensioen	
Bijlage 4	91
Factoren bij variatie in de hoogte van het ouderdompensioen	
Bijlage 5	93
Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit	
Bijlage 6	95
Factoren bij afkoop kleine pensioenen	
Bijlage 7	97
Uitvoeringsbesluit inzake de (tijdelijke) regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen	
Bijlage 8	98
Uitvoeringsbesluit inzake de verruimde regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen	
Bijlage 9	100
Versiebeheer	

1 Algemeen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Introductie

Dit pensioenreglement is mede gebaseerd op het protocol pensioenregeling KLM-Cabinepersoneel dat op 10 januari 2017 is ondertekend.

De pensioenovereenkomst is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 gewijzigd in een collectieve 'toegezegde bijdrageregeling' (*Collective Defined Contribution-regeling of CDC-regeling*).

In de CDC-regeling wordt pensioenopbouw nagestreefd met een vaste pensioenpremie voor de werkgever (de bestaande overschotten- en tekortenregeling is komen te vervallen). Wanneer de premie ontoereikend is in een bepaald jaar, wordt de opbouw aangepast zodat de premie weer toereikend is (conform artikel 4 lid 3 en lid 4 van dit reglement).

De werkgever is nooit gehouden tot betaling van meer dan de vaste pensioenpremie. Dit betekent dat de backservice-verhoging nooit zal kunnen leiden tot een verhoging van de door de werkgever toegezegde vaste pensioenpremie. De werkgever is evenmin gehouden tot bijstorting wegens de financiële positie van het Fonds. Dit kan tot gevolg hebben dat het pensioenfonds in een uiterste situatie de opgebouwde pensioenaanspraken en de pensioenrechten moet korten (conform artikel 31 lid 2 van dit reglement).

4

In dit pensioenreglement is de wijze waarop het pensioenfonds uitvoering geeft aan de (gewijzigde) pensioenovereenkomst uiteengezet. Op grond daarvan wordt verstaan onder:

Afkoopgrens:

Het bedrag waaronder kleine pensioenen mogen worden afgekocht volgens artikel 66 van de Pensioenwet. Het bedrag is vermeld in bijlage 1 bij dit reglement.

Algemene loonronde:

Het percentage van de algemene salarisverhoging(en) die bij KLM op grond van de CAO zijn toegekend vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari

van het betreffende jaar.

De salarisverhogingen die het gevolg zijn van de introductie per 1 januari 2016 van:

- a. de deelnemersbijdragecompensatie en;
 - b. de 6% salarisverhoging (in verband met de omzetting van de werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling in een verhoging van de salarisschalen)
- worden voor het (introductie)jaar 2016 niet gerekend tot de hiervoor genoemde algemene salarisverhogingen.

AOW-gerechtigde leeftijd:

De pensioengerechtigde leeftijd op grond van artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet (AOW).

AOW-uitkering voor een gehuwde:

De AOW-uitkering voor een gehuwde pensioengerechtigde, als bedoeld in artikel 9 lid 6 van de AOW.

Arbeidsongeschikte:

De deelnemer die ten minste 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en recht heeft op uitkering krachtens die wet.

5

Arbeidsvoorwaardelijke bijdrage:

De individueel vastgestelde inkomensafhankelijke bijdrage, uitgaande van de bij cao afgesproken volle productie, zoals door KLM met de werknemersorganisaties bij cao (Protocol tijdelijke arbeidsvoorwaardelijke bijdrage cabinepersoneel in het kader van de herstructurering van 11 januari 2021) is overeengekomen. Deze bijdrage werkt met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2021 door in het pensioengevend loon, indien en voor zover de bijdrage pensioengevende elementen bevat.

Basispensioenregeling:

De basispensioenregeling krachtens de reglementen 2008 A en 2008 B.

Bijzonder ouderdomspensioen

Het recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde, tenzij hierover andere afspraken zijn gemaakt (zie artikel 21 van dit reglement).

Bijzonder partnerpensioen:

Het recht op pensioen ten behoeve van de ex-partner (zie artikel 22 van dit pensioenreglement).

BRP:

De Wet Basisregistratie Personen (BRP). De gegevens uit het BRP zijn leidend inzake de toepassing van de artikelen 1 (Begripsomschrijvingen), 5 (Facultatief bij overlijden tijdens het deelnemerschap Partnerpensioen), 6 (Anw-hiaatpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap), 8 (Wezenpensioen), 11 (voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid), 21 (Verevening en conversie van pensioen bij scheiding) en 22 (Bijzonder partnerpensioen).

CAO:

De Collectieve Arbeidsovereenkomst voor KLM-Cabinepersoneel dan wel de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor cabinepersoneel in algemene dienst bij KLM Cityhopper B.V.

Datum beëindiging van een door KLM erkend samenlevingsverband:

Onder de datum van beëindiging van een door KLM erkend samenlevingsverband wordt verstaan:

- de door KLM aan de deelnemer en aan het Fonds opgegeven datum van beëindiging van de erkenning van het samenlevingsverband van een niet arbeidsongeschikte deelnemer; of
- de datum van beëindiging van het erkende samenlevingsverband van een gewezen deelnemer, een arbeidsongeschikte of een gepensioneerde, zoals vermeld in een schriftelijke overeenkomst met het oog op beëindiging van het erkende samenlevingsverband; of
- de datum van beëindiging van het erkende samenlevingsverband van een gewezen deelnemer, een arbeidsongeschikte of een gepensioneerde, zoals schriftelijk aan het fonds medegedeeld door één van beide ex-partners afzonderlijk of door beide ex-partners gezamenlijk.

Deelnemer:

De deelnemer aan het Fonds is:

- de werknemer die op of na 1 januari 2008 in dienst treedt, alsmede
- de werknemer die direct voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit reglement deelnemer was in Pensioenreglement 2006A van het Fonds.

De werknemer die vóór de datum van vaststelling van dit reglement uit dienst is getreden of met pensioen is gegaan is geen deelnemer.

Deelnemersbijdragecompensatie:

De deelnemersbijdragecompensatie is vanaf 1 januari 2016 onderdeel van het pensioengevend loon van de individuele deelnemer. De deelnemersbijdragecompensatie per 1 januari 2018 bedraagt 17,5% van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie.

Deelnemerstijd:

De periode van deelnemerschap in het Fonds gelegen tussen 1 januari 2008 of de latere datum van toetreding en de normpensioendatum of de eerdere datum van vertrek.

Bij indiensttreding vóór 1 januari 2014 geldt voor de berekening van de deelnemerstijd dat de maand waarin het dienstverband aanvangt op of voor de 15^e van enige maand voor een volle maand gerekend wordt. De maand waarin het dienstverband aanvangt na de 15^e van enige maand wordt voor de berekening van de deelnemerstijd niet meegenomen.

Bovenstaande systematiek is eveneens van toepassing bij uitdiensttreding vóór 1 januari 2014.

Voor deelnemers die de normpensioendatum al hebben bereikt, geldt als deelnemerstijd de feitelijke periode van deelnemerschap in het Fonds.

Onder deelnemerstijd wordt in dit reglement tevens verstaan deelnemerstijd verkregen uit waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van het Fonds. Deelnemerstijd vóór 1 januari 2008 telt mee op basis van het bepaalde in de overgangsregeling.

Deeltijdpensioendatum:

De gekozen datum waarop het pensioen gedeeltelijk (in de vorm van deeltijdpensioen, zoals bepaald in artikel 18 van dit reglement) ingaat.

Deeltijdpensioenpercentage:

Het percentage van het op de deeltijdpensioendatum opgebouwde pensioen dat gedeeltelijk ingaat.

Deeltijdpercentage:

Het percentage dat de productie van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de volle productie. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een kalenderjaar worden hierbij volledig in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de datum van wijziging.

Deeltijdwerknemer:

De deelnemer met verminderde productie conform het gestelde in de CAO.

Fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode:

De loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode die voor een deelnemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, zou hebben gegolden als de arbeidsongeschiktheid 35%-80% zou hebben bedragen.

Flexpercentage:

Per 1 januari van elk jaar wordt voor iedere flexwerker een flexpercentage vastgesteld. Het flexpercentage op 1 januari van enig jaar is de som van de 12 maandelijkse flexpercentages van het voorafgaande jaar, gedeeld door 12.

8

Het maandelijks flexpercentage wordt vastgesteld door de in de betreffende maand feitelijk gewerkte dan wel betaalde uren te delen door het bij CAO vastgestelde aantal productie-uren per maand.

Voor KLM-flexwerkers geldt als productie een productie van 85 uren per maand. Voor KLC-flexwerkers geldt als productie een productie van 135,22 uren per maand.

Het maandelijks flexpercentage kan nooit hoger zijn dan 100.

Voor flexwerkers die op of na 1 januari van enig jaar in dienst treden, wordt het flexpercentage vastgesteld op basis van de overeengekomen minimumproductie en vervolgens per 1 januari van het volgende jaar op basis van de maandelijks flexpercentages van het voorafgaande jaar.

Flexwerker:

- a. De flexwerker in dienst van KLM op wie de Regeling Arbeidsvoorwaarden Flexwerkers KLM-Cabinepersoneel van toepassing is; dan wel
- b. De flexwerker in dienst van KLC op wie de Flexwerker regeling, overeengekomen in het Protocol Regeling Flexwerkers van toepassing is.

FNV Cabine:

De vakorganisatie van de Federatie Nederlandse Vakvereniging voor het Cabinepersoneel.

Fonds:

De Stichting Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel.

Franchise:

De franchise is het deel van het pensioengevend loon waarover op grond van dit reglement geen pensioenopbouw plaatsvindt.

Vanaf 1 januari 2015 is de franchise gelijk aan 100/66,28¹ van de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag, zoals die op 1 januari van het jaar van toepassing is. Het bestuur past de franchise jaarlijks aan, voor het eerst op 1 januari 2016.

De hoogte van de franchise is vermeld in bijlage 1 bij dit reglement.

Gemiddeld deeltijdpercentage:

Het gemiddelde van de deeltijdpercentages over de deelnemerstijd, met inbegrip van tijdvakken van volle productie, rekening houdend met de periode gedurende welke deze hebben gegolden.

9

Gemiddeld flexpercentage:

Het gemiddelde van de flexpercentages over de deelnemerstijd, met inbegrip van tijdvakken van volle productie, rekening houdend met de periode gedurende welke deze hebben gegolden.

Gepensioneerde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een ouderdomspensioen van het Fonds ontvangt.

¹ 40 dienstjaren x 1,657% = 66,28% opbouw. De franchise wordt 100/66,28e x AOW.

Gewezen deelnemer:

De persoon van wie de deelname aan het Fonds is geëindigd en die een premievrije aanspraak op uitgesteld pensioen tegenover het Fonds heeft verkregen en behouden.

Kind:

Onder kind wordt in dit reglement verstaan:

- a. het kind tot wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. het door KLM/KLC erkende kind van de partner, mits:
 - > het kind minderjarig is op het moment van erkenning;
 - > de erkende partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
 - > het kind tot de gezamenlijke huishouding behoort van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en partner;
 - > de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt;met dien verstande dat de erkenning van het kind onverminderd van kracht blijft zonder dat daartoe enige nadere handeling van het Bestuur van het Fonds vereist is, als de samenwonende partners hun partnerschap wettelijk laten registreren of een huwelijk met elkaar sluiten.
- c. andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd (adoptiekinderen en pleegkinderen), mits het kind de hoedanigheid van kind in de zin van dit reglement tijdens het deelnemerschap heeft verkregen.

10

KLC:

KLM Cityhopper B.V.

KLM:

De Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.

KLM/KLC:

KLM of KLC dan wel beide.

Loondoorbetaling:

Een loondoorbetaling als bedoeld in artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek; gedurende 104 weken komt de loondoorbetaling tijdens ongeschiktheid als gevolg van ziekte, zwangerschap of bevalling voor rekening van de werkgever.

Loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode:

De periode waarover een deelnemer die 35%-80% arbeidsongeschikt is, recht heeft op een aan het loon gerelateerde WGA-uitkering. Deze periode duurt, afhankelijk van het arbeidsverleden, minimaal 3 en maximaal 38 maanden.

Maandsalaris:

Onder maandsalaris dient te worden verstaan het met de werknemer overeengekomen salaris uitgaande van een volle productie, zoals vastgesteld volgens de salarisregeling in de voor de werknemer van toepassing zijnde CAO.

Non-activiteit:

De in de CAO dan wel in de Regeling Arbeidsvoorwaarden Flexwerkers KLM-Cabinepersoneel respectievelijk in de KLC-FlexwerkerRegeling omschreven non-activiteit.

11

Normpensioendatum:

De eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt.

Partner:

Onder partner wordt in dit reglement verstaan:

- a. de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde. Het huwelijk moet voor of tijdens het deelnemerschap zijn aangegaan;
- b. de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan. Het geregistreerd partnerschap moet voor of tijdens het deelnemerschap zijn aangegaan;
- c. de ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde een door KLM/KLC erkend samenlevingsverband heeft, zoals neergelegd in de "Regeling Samenlevingsverbanden" van KLM. De erkenning van het samenlevingsverband moet tijdens het deelnemerschap hebben

plaatsgevonden en is geldig vanaf de datum dat KLM de erkenning van het samenlevingsverband aan de deelnemer en aan het fonds heeft doorgegeven.

Als de partner niet langer door KLM/KLC erkend kan worden omdat de deelnemer geen dienstverband meer heeft met KLM/KLC, stelt het Bestuur van het Fonds nadere voorwaarden vast.

Een periode van huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel door KLM/KLC erkend samenlevingsverband, dat aansluitend is omgezet in een huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel een door KLM/KLC erkend samenlevingsverband met dezelfde partner wordt niet als een scheiding in de zin van dit reglement worden beschouwd.

Voor de toepassing van dit reglement kan een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip slechts één partner hebben.

Partnerpensioen:

Het pensioen ten behoeve van de nagelaten partner.

Pensioendatum:

De dag waarop het ouderdomspensioen feitelijk en in zijn geheel ingaat. Op zijn vroegst de dag waarop de 50-ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt, maar uiterlijk de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Pensioengerechtigde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen van het Fonds ontvangt.

Pensioengevend loon:

Het pensioengevend loon is het loon waarover de deelnemer pensioen opbouwt.

Het pensioengevend loon bedraagt twaalf maal het maandsalaris van de deelnemer inclusief de eventuele leeftijdstoelage, zoals vastgesteld per 1 januari van het betreffende jaar, uitgaande van een volle productie, verhoogd met 16,33% in verband met de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage.

Het pensioengevend loon wordt verlaagd met de voor de deelnemer vastgestelde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, indien en voor zover deze bijdrage pensioengevende elementen bevat.

Het pensioengevend loon wordt in geval van ziekte, tijdens de 104-weeken loondoorbetalingsperiode, niet verlaagd met de voor de deelnemer vastgestelde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage. In plaats daarvan wordt voor de betreffende deelnemer het pensioengevend loon verlaagd vanwege ziekte. Deze verlaging is exact gelijk aan de verlaging van het pensioengevend loon op grond van de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, die de betreffende deelnemer verschuldigd zou zijn indien hij niet ziek zou zijn geworden.

Bij aanvang van de deelneming na 1 januari wordt het pensioengevend loon vastgesteld als ware de deelnemer op 1 januari van het jaar in dienst getreden. Een gevolg hiervan is dat eventuele algemene loonrondes die in de loop van dat jaar plaatsvinden, niet worden meegeteld voor de vaststelling van het pensioengevend loon.

Vanaf 1 januari 2016 omvat het pensioengevend loon tevens de voor de deelnemer in enig jaar van toepassing zijnde deelnemersbijdragecompensatie.

De werkgever kan ook nog andere inkomensbestanddelen dan hiervoor bedoeld als aanvulling op het maandsalaris aanmerken als pensioengevend loon, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving. Deze inkomensbestanddelen maken onderdeel uit van het pensioengevend loon als het Bestuur van het Fonds instemt met de uitvoering hiervan door het Fonds.

13

Het loon waarover pensioen kan worden opgebouwd (pensioengevend loon) wordt vanaf 1 januari 2015 gemaximeerd op € 100.000,-. Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag (zie bijlage 1 tabel 1).

De hiervoor genoemde maximering geldt niet voor het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 9 lid 5 t/m 7 (arbeidsongeschiktheidspensioen) en artikel 15 lid 5 (pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid deeltijdwerknemers).

Het bestuur kan op verzoek van de werkgever besluiten tot de toepassing van een duurzame inzetbaarheidsregeling voor zover deze voortvloeit uit de cao en deze conform het bepaalde in artikel 10a lid 4 en 10b lid 3 van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 door het pensioenfonds kan worden uitgevoerd.

Pensioengrondslag:

De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise.

Pensioenreglement 2006A:

Het pensioenreglement van het Fonds dat heeft gegolden van 1 januari 2006 tot 1 januari 2008.

Prijsindex:

Vanaf 2 januari 2016 geldt als cijfer voor de van toepassing zijnde prijsindex de procentuele ontwikkeling van de door het CBS vastgestelde niet-afgeleide Consumenten Prijsindex voor alle huishoudens over een periode van 12 maanden eindigend op 31 oktober van het voorafgaande boekjaar (tot en met 1 januari 2016 gold de afgeleide Consumenten Prijsindex).

Als dit prijsindexcijfer op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het CBS, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds vergelijkbaar door het CBS te publiceren prijsindexcijfer.

De niet-afgeleide Consumenten Prijsindex voor alle huishoudens

De door het CBS gepubliceerde prijsindex inclusief het effect van veranderingen in de tarieven van productgebonden belastingen (bijvoorbeeld BTW en accijns op alcohol en tabak) en subsidies en van consumptiegebonden belastingen.

Statuten:

De statuten van het Fonds.

Tijdvak van gehele arbeidsongeschiktheid:

De periode waarover een deelnemer een IVA-uitkering ontvangt in verband met volledige (80-100%) en duurzame arbeidsongeschiktheid, dan wel de periode waarover een deelnemer een WGA-uitkering ontvangt in verband met volledige (80-100%) maar niet-duurzame arbeidsongeschiktheid. Deze periode vangt niet eerder aan dan na twee jaar na de eerste ziekte dag van betrokkene.

Tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid:

De periode waarover een deelnemer een WGA-uitkering ontvangt in verband met een arbeidsongeschiktheid van 35%-80%. Deze periode vangt niet eerder aan dan na twee jaar na de eerste ziekte dag van betrokkene.

Toetspremie:

De op grond van de uitvoeringsovereenkomst jaarlijks vooraf vastgestelde premie. Met deze premie wordt getoetst of de geambieerde verwerving van pensioenaanspraken kan worden gefinancierd.

UWV:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Vaste premie:

De vaste premie is de premie die met ingang van 1 januari 2016 door de werkgever jaarlijks wordt afgedragen voor de financiering van de basispensioenregeling. De vaste premie wordt gevormd door een werkgeversbijdrage en een deelnemersbijdrage. Deze premie bedraagt een (vast) percentage van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie. Ook de deelnemersbijdragen voor de facultatieve elementen maken geen onderdeel uit van de vaste premie.

VNC:

De Vereniging Nederlands Cabinepersoneel.

15

Werknemer:

De persoon met een onder de CAO dan wel de Regeling Arbeidsvoorwaarden Flexwerkers KLM-Cabinepersoneel respectievelijk de KLC-Flexwerker Regeling vallende arbeidsovereenkomst.

WIA-uitkering:

- > De uitkering krachtens de WIA-regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA-uitkering), dan wel
- > De uitkering krachtens de WIA-regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA-uitkering).

WIA-uitkeringsgrens:

De hoogte van de WIA-uitkeringsgrens is vermeld in bijlage 1 bij dit reglement.

Artikel 2 Aanvang en einde van de deelneming

Aanvang deelneming

1. De deelneming aan dit reglement vangt aan op 1 januari 2008 of op de latere datum waarop de arbeidsovereenkomst van de werknemer is ingegaan. Deelnemerstijd van vóór 1 januari 2008 telt mee op basis van het bepaalde in de overgangsregeling.
2. Voor de werknemer die op 31 december 2008 deelnemer was in Pensioenreglement 2008 A van het Fonds en die op grond van de arbeidsvoorwaardenregeling de eenmalige keuze heeft gemaakt voor dit reglement vangt de deelneming in dit reglement aan op 1 januari 2009.

Einde deelneming

3. Het deelnemerschap eindigt bij beëindiging van het dienstverband met KLM/KLC op de dag waarop het dienstverband is geëindigd, maar in ieder geval op de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
4. Het deelnemerschap eindigt tevens als de deelnemer de eenmalige keuze heeft gemaakt om per 1 januari 2009 deel te nemen in Pensioenreglement 2008 B. In dat geval blijft de omzetting als bedoeld in artikel 7 lid 1 van dit reglement achterwege.

16

Voortdurende deelnemerschap na beëindiging dienstverband

5. In afwijking van het bepaalde in lid 2 en 3, wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband, voor zover de persoon:
 - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid (artikel 11 van dit reglement);
 - b. recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een door KLM/KLC met VNC/FNV Cabine overeengekomen regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
6. Het vorige lid geldt niet als en voor het deel dat het in strijd is met de Pensioenwet en artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Informatie over reglement en wijzigingen

7. Het fonds informeert, namens de werkgever, de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelname over de inhoud van de pensioenregeling door middel van het pensioen 1-2-3.
Tevens informeert het fonds de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst, over de wijziging die dat tot gevolg heeft in het pensioenreglement.

2 De pensioenaanspraken van de deelnemers

Artikel 3 Pensioenaanspraken van de deelnemers

Uitkeringsovereenkomst

1. De pensioenregeling die is vastgelegd in dit reglement heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Pensioenaanspraken

2. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen (in artikel 4 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt)
 - b. partnerpensioen ontstaan uit omzetting van het ouderdomspensioen (in artikel 7 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt)
 - c. wezenpensioen (in artikel 8 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt)
 - d. arbeidsongeschiktheidspensioen (in artikel 9 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt)

18

Verzekering van het overlijdensrisico tijdens het deelnemerschap

3. Naast de in lid 2 bedoelde aanspraken heeft de partner, als de deelnemer een partner in de zin van dit reglement heeft, recht op partnerpensioen en op Anw-hiaatpensioen.
De deelnemer en partner kunnen gezamenlijk schriftelijk aan het Fonds mededelen dat zij dit partnerpensioen en/of het Anw-hiaatpensioen niet willen verzekeren.

In de artikelen 5 en 6 van dit reglement wordt dit voor het facultatief partnerpensioen respectievelijk het Anw-hiaatpensioen verder uitgewerkt.

Pensioenopbouw deeltijdwerknemers en flexwerkers

4. Deeltijdwerknemers dan wel flexwerkers bouwen pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage respectievelijk het flexpercentage (in artikel 15 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt).

Eerder of later met pensioen

5. De (gewezen) deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om het ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan dan op de normpensioendatum (in artikel 17 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt).

Deeltijdpensioen

6. De deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om het ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan (in artikel 18 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt).

Omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen

7. Bij pensionering, deeltijdpensionering, voortijdige beëindiging en bij scheiding vindt omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen plaats (zie artikel 7 lid 1 van dit reglement).

Wijziging verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen

8. Op de pensioendatum hebben de gewezen deelnemer en de gepensioneerde die met deeltijdpensioen is, de mogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen te wijzigen (in artikel 19 lid 9 van dit reglement wordt dit verder uitgewerkt).

19

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

9. Op de pensioendatum bestaat voor de deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk verhoogd of verlaagd ouderdomspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd en daarna in een levenslang lager/hoger ouderdomspensioen (artikel 20).
10. Voor de gewezen deelnemer heeft het bestuur de bevoegdheid om op zijn verzoek een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk verhoogd of verlaagd ouderdomspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd en daarna in een levenslang lager/hoger ouderdomspensioen.

Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

11. Tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap overeenkomstig artikel 11 van dit reglement voortgezet.

Artikel 4 Ouderdompensioen op de normpensioendatum

Ingangsdatum ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen gaat in op de normpensioendatum van 60 jaar en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Hoogte ouderdompensioen

2. Het jaarlijkse ouderdompensioen is gelijk aan de som van de opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen. De opbouw bedraagt met ingang van 1 januari 2018:
 - a. per jaar deelnemerstijd 1,17% van de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag, verhoogd met
 - b. 1,17% van de individuele stijging van de pensioengrondslag voor elk jaar deelnemerstijd dat op 1 januari van het betreffende jaar al verstreken is. De individuele stijging van de pensioengrondslag wordt bepaald als het verschil tussen de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag en de met de algemene loonronde verhoogde pensioengrondslag die in het voorafgaande jaar gold. Een eventueel negatief verschil (bijvoorbeeld door een hogere stijging van de franchise dan het inkomen) wordt daarbij op 0 gesteld.

20

De stijging van de pensioengrondslag per 1 januari 2016 leidt, indien en voor zover deze het gevolg is van de invoering van de deelnemersbijdragecompensatie én de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2016 met 6% (in verband met de omzetting van de werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling in een verhoging van de salarisschalen), voor de opbouw van het pensioen niet tot een backserviceverhoging over de diensttijd vóór 1 januari 2015.

De stijging van de pensioengrondslag per 1 januari 2018 leidt, indien en voor zover deze het gevolg is van de verhoging van de deelnemersbijdragecompensatie per die datum, voor de opbouw van het pensioen niet tot een backserviceverhoging over de diensttijd vóór 1 januari 2018.

De hiervoor in dit lid onder sub a en b beschreven pensioenopbouw is van toepassing met dien verstande dat de feitelijke opbouw in enig jaar lager kan zijn. Indien in enig kalenderjaar de vaste premie lager is dan de toetspremie, wordt de pensioenopbouw voor dat jaar zoals beschreven in lid 3 van dit artikel verlaagd.

In het op grond van dit artikel op te bouwen ouderdomspensioen is begrepen een extra ouderdomspensioen verkregen uit directe omzetting van het partnerpensioen waarvan de uitkeringen ingaan na overlijden van de deelnemer op of na de pensioendatum. Op de pensioendatum kan een deel van het ouderdomspensioen weer omgezet worden in partnerpensioen.

Verlaging opbouw en risicodekking

3. Ingeval de vaste premie – verhoogd met de deelnemersbijdrage voor facultatieve onderdelen van de pensioenregeling – lager is dan de toetspremie, vindt een zodanig korting van te verwerven aanspraken plaats dat de (verlaagde) toetspremie weer gelijk is aan vaste premie. Kortingen vinden plaats in de onderstaande volgorde:
 - a. de te verwerven aanspraken op grond van de backservice verhoging (zie lid 2 sub b);
 - b. de reguliere opbouw van aanspraken (zowel op grond van opbouw lid 2 sub a als op grond van artikel 4 lid 2 van Reglement 2008 B);
 - c. de risicodekking voor overlijden (voor zover niet facultatief) en arbeidsongeschiktheid.

21

Indien na het doorvoeren van bovengenoemde volgorde van toegepaste kortingen, de vaste premie alsnog lager is dan de (verlaagde) toetspremie, doet zich de situatie voor dat het pensioenfonds de uitvoeringskosten niet, of slechts ten dele uit de premie kan betalen.

Voor de verlaagde toetspremie wordt uitgegaan van de toetspremie die behoort bij de te verwerven aanspraken ná de op grond van dit lid toegepaste kortingen.

Reparatie van de verlaagde opbouw

4. Een toegepaste korting als hiervoor in lid 3 onder sub a tot en met c genoemd, wordt, indien de toetspremie in enig jaar daarna lager is dan de vaste premie, hersteld. In dat geval vindt herstel plaats in de volgende volgorde:

- herstel risicodekkingen (voor zover niet facultatief);
- herstel reguliere opbouw (zowel op grond van het hiervoor genoemde lid 2 sub a als op grond van artikel 4 lid 2 van Reglement 2008 B);
- herstel backservice verhoging.

Een en ander voor zover dit op grond van fiscale wetgeving is toegestaan.

Indien op grond van het hiervoor genoemde lid 3 de geschetste situatie zich heeft voorgedaan dat het pensioenfonds de uitvoeringskosten in enig jaar niet uit de premie heeft kunnen betalen, zal, voorafgaand aan bovengenoemde volgorde van herstel van toegepaste kortingen, eerst “fonds-intern” de financiering van de uitvoeringskosten verrekend dienen te worden.

Uitgangspunt bij verlaging van de pensioengrondslag

5. Bij een verlaging van de pensioengrondslag wordt in afwijking van het bepaalde in het tweede lid onder b gehandeld. In dat geval wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen vastgesteld alsof de deelnemer op de datum van de verlaging van de pensioengrondslag tot het fonds is toetreden.

De pensioengrondslag is vanaf het moment van vaststelling, het uitgangspunt voor de vaststelling van het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen. Er wordt een scheiding aangebracht tussen de al opgebouwde en de nieuw (vanaf moment van verlaging van de pensioengrondslag) op te bouwen pensioenaanspraken.

De pensioengrondslag die gold direct voorafgaande aan de vaststelling van de verlaagde pensioengrondslag wordt (fictief) jaarlijks geïndexeerd met de algemene loonronde.

Zodra de laatste pensioengrondslag hoger is dan deze (fictief) jaarlijks geïndexeerde pensioengrondslag, wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen weer vastgesteld overeenkomstig het tweede lid sub b.

Samenloop Ouderdomspensioen en loondoorbetaling of wettelijke uitkering ZW/WIA

6. Als en zolang een gerechtigde op een ouderdomspensioen in het genot is van een loondoorbetaling of van een uitkering krachtens de Ziektewet of de WIA of enig andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met KLM/KLC, wordt deze met het ouderdomspensioen en het eventueel op basis van voorgaande reglementen opgebouwde overbruggingspensioen verrekend.

Artikel 5 Facultatief partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap

Recht op facultatief Partnerpensioen

1. De partner in de zin van dit reglement van de deelnemer heeft recht op facultatief partnerpensioen.

Afzien van het facultatieve Partnerpensioen

2. Er bestaat geen recht op facultatief partnerpensioen vanaf het moment dat de deelnemer en de partner gezamenlijk aan het Fonds - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier (afstandsverklaring) - hebben aangegeven dat zij het facultatieve partnerpensioen niet of niet langer willen verzekeren.

Intrekken van de afstandsverklaring

3. De deelnemer en de partner, die de in lid 2 genoemde afstandsverklaring willen intrekken, doen daartoe gezamenlijk een verzoek tot intrekking van de eerder gemaakte keuze aan het fonds.

23

Geen recht op uitkering, tenzij

4. Geen recht op facultatief partnerpensioen bestaat als de deelnemer overlijdt binnen een jaar na het sluiten van het huwelijk, na aangaan van een geregistreerd partnerschap respectievelijk na de erkenning van het samenlevingsverband door KLM/KLC.
In afwijking van het bovenstaande bestaat alsnog recht op facultatief partnerpensioen als voor het Bestuur van het Fonds aannemelijk is of wordt gemaakt, dat het overlijden niet het redelijkerwijs te verwachten gevolg is geweest van een ziekte of gebrek waaraan de deelnemer al lijdende was bij het sluiten van het huwelijk, het aangaan van het geregistreerd partnerschap respectievelijk de erkenning van het samenlevingsverband door KLM/KLC.
5. De in het voorgaande lid genoemde termijn van een jaar gaat voor degene, die samen met de partner de in het tweede lid gedane afstandsverklaring wil intrekken, in op het moment dat het verzoek tot intrekking van de eerder gemaakte keuze aan het Fonds is gedaan.

Hoogte overlijdensuitkering

6. Het facultatieve partnerpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2015 voor elk jaar deelnemerstijd vanaf 1 januari 2015 1% van de laatste pensioengrondslag. Het gaat hierbij om de pensioengrondslag inclusief deelnemersbijdragecompensatie.

Indien en voor zover in enig jaar sprake is van een verlaging van de bedoelde pensioengrondslag vanwege het van toepassing zijn van de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, blijft deze verlaging buiten beschouwing bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor het facultatief partnerpensioen.

Ingangsdatum overlijdensuitkering

7. Het facultatieve partnerpensioen gaat in op de dag volgend op die van het overlijden van:
 - de deelnemer, of
 - van degene die gerechtigd is tot een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Duur van de overlijdensuitkering

8. Het facultatieve partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.

24

Verzekering bij beëindiging huwelijk/geregistreerd partnerschap of samenlevingsverband

9. Ingeval van echtscheiding dan wel ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van het erkende samenlevingsverband vervalt de aanspraak op het facultatieve partnerpensioen.
10. Beëindiging van het erkende samenlevingsverband wordt in elk geval aangenomen na melding daarvan aan het Fonds door KLM/KLC.

Overlijdensverzekering en vóórtijdige beëindiging deelnemerschap

11. Bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap vóór de normpensioendatum anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, komt de aanspraak op het facultatieve partnerpensioen te vervallen.

Bijzonder partnerpensioen en korting wegens groot leeftijdsverschil

12. Als er op basis van dit of voorgaande pensioenreglementen van het Fonds aanspraken tegenover het Fonds bestaan of hebben bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze in mindering worden gebracht op het facultatieve partnerpensioen.

Als bij de berekening van de hiervoor bedoelde aanspraken op bijzonder partnerpensioen de in voorgaande pensioenreglementen van het Fonds bedoelde korting wegens groot leeftijdsverschil is toegepast of zou zijn toegepast, zal het ongekorte bijzondere partnerpensioen in mindering worden gebracht op het facultatieve partnerpensioen.

Artikel 6 Anw-hiaatpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap

Recht op Anw-hiaatpensioen

1. De partner in de zin van dit reglement van de deelnemer heeft recht op Anw-hiaatpensioen.

25

Afzien van Anw-hiaatpensioen

2. Er bestaat geen recht op Anw-hiaatpensioen vanaf het moment dat de deelnemer en de partner gezamenlijk aan het Fonds -op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier (afstandsverklaring)- hebben aangegeven dat zij het Anw-hiaatpensioen niet of niet langer willen verzekeren.

Intrekken van de afstandsverklaring

3. De deelnemer en de partner, die de in lid 2 genoemde afstandsverklaring willen intrekken, doen daartoe gezamenlijk een verzoek tot intrekking van de eerder gemaakte keuze aan het fonds.

Geen recht op uitkering, tenzij

4. Geen recht op een Anw-hiaatpensioen bestaat als de deelnemer overlijdt binnen een jaar na het sluiten van het huwelijk, na aangaan van een geregistreerd partnerschap respectievelijk na de erkenning van het samenlevingsverband door KLM/KLC.
In afwijking van het bovenstaande bestaat alsnog recht op een Anw-hiaatpensioen als voor het Bestuur van het Fonds aannemelijk is of wordt gemaakt, dat het overlijden niet het redelijkerwijs te verwachten gevolg is

geweest van een ziekte of gebrek waaraan de deelnemer al lijdende was bij het sluiten van het huwelijk, het aangaan van het geregistreerd partnerschap respectievelijk de erkenning van het samenlevingsverband door KLM/KLC.

5. De in het voorgaande lid genoemde termijn van een jaar gaat voor degene, die samen met de partner de in het vierde lid gedane afstandsverklaring wil intrekken, gaat in op het moment dat het verzoek tot intrekking van de eerder gemaakte keuze aan het Fonds is gedaan.

Hoogte overlijdensuitkering

6. De hoogte van het verzekerde Anw-hiaatpensioen is vermeld in bijlage 1 bij dit reglement. Het verzekerde Anw-hiaatpensioen wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met de sinds de laatste vaststelling opgetreden verandering van de Anw-uitkering, waarbij het verzekerde Anw-hiaatpensioen telkens op het dichtstbijzijnde veelvoud van € 50,- per jaar wordt afgerond.

Ingangsdatum overlijdensuitkering

7. Het Anw-hiaatpensioen gaat bij overlijden in op de dag volgend op die van het overlijden van:
 - de deelnemer, of
 - van degene die gerechtigd is tot een arbeidsongeschiktheidspensioen.Ingeval van overlijden van de gepensioneerde (bij voortgezette deelname zoals bedoeld in lid 15) gaat het Anw-hiaatpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden.

26

Duur van de overlijdensuitkering

8. Het Anw-hiaatpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.

Indien het Anw-hiaatpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2013, maar voor 1 januari 2016, geldt dat de uitkering wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015 wettelijk van toepassing was, bereikt, met als uiterste datum de 67ste verjaardag van de nabestaande.

Indien het Anw-hiaatpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2016, maar vóór 1 januari 2018, geldt dat de uitkering wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017 wettelijk van toepassing is, bereikt, met als uiterste datum de 67ste verjaardag van de nabestaande.

Indien het Anw-hiaatpensioen is ingegaan op of na 1 januari 2018, geldt dat de uitkering wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner, met dien verstande dat de uitkering uiterlijk eindigt op de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd, zoals deze vanaf 1 januari 2018 wettelijk van toepassing is, bereikt.

Verzekering bij beëindiging huwelijk/geregistreerd partnerschap of samenlevingsverband

9. Ingeval van echtscheiding dan wel ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van het erkende samenlevingsverband vervalt de aanspraak op het Anw-hiaatpensioen.
10. Beëindiging van het erkende samenlevingsverband wordt in elk geval aangenomen na melding daarvan aan het Fonds door KLM/KLC.

27

Overlijdensverzekering en vóórtijdige beëindiging deelnemerschap

11. Bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap vóór de normpensioendatum anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, komt de aanspraak op het Anw-hiaatpensioen te vervallen.

Voortzetting Anw-hiaatpensioenverzekering bij pensionering

12. De deelnemer heeft het recht om na pensionering de verzekering van het Anw-hiaatpensioen voort te zetten.

Artikel 7 Partnerpensioen ontstaan uit omzetting van ouderdompensioen

Ouderdompensioen omgezet in ouderdompensioen en partnerpensioen in de verhouding 100:70

1. In een viertal situaties vindt door het fonds automatische omzetting plaats van een deel van het ouderdompensioen in partnerpensioen, zodanig dat het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdompensioen dat na omzetting resteert. Dit geschiedt in de volgende situaties:
 - bij deeltijdpensionering: ingang van het deeltijdpensioen (zie artikel 18 van dit reglement);
 - bij (volledige) pensionering: beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid (zie artikel 19 van dit reglement);
 - bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap: beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering (zie artikel 16 van dit reglement);
 - bij scheiding: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van het door KLM/KLC erkende samenlevingsverband (het partnerpensioen dat bij de omzetting ontstaat, wordt in deze situatie bijzonder partnerpensioen als vermeld in artikel 22 van dit reglement).

2. De omzetting zoals bedoeld in het eerste lid vindt plaats op basis van door het Bestuur vastgestelde leeftijdsafhankelijke, seksneutrale factoren. Deze factoren zijn opgenomen in Bijlage 3 bij dit reglement (1^e tabel) en kunnen door het Bestuur gewijzigd worden.

Geen omzetting

3. Er vindt géén omzetting van een deel van het ouderdompensioen in partnerpensioen zoals bedoeld in het eerste lid plaats, indien:
 - de (gewezen) deelnemer geen partner heeft;
 - de (gewezen) deelnemer een partner heeft en op een door het Fonds toegestuurd keuzeformulier aangeeft van de omzetting af te willen zien. Het keuzeformulier dient mede door de partner van de (gewezen) deelnemer te worden ondertekend. Het Fonds volgt de keuze van de (gewezen) deelnemer

- indien het keuzeformulier binnen twee maanden na toezending aan het Fonds wordt geretourneerd;
- het huwelijk of het geregistreerde partnerschap dan wel het samenlevingsverband na ingang van het pensioen is aangegaan.

Ingangsdatum partnerpensioen uit omzetting

4. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer gaat het partnerpensioen, met inachtneming van het bepaalde op grond van het 3^e aandachtsstreepje van lid 3, in op de dag volgend op die waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt.
5. Bij overlijden van de gepensioneerde gaat het partnerpensioen, met inachtneming van het bepaalde op grond van het 3^e aandachtsstreepje van lid 3, in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden.

Beëindiging partnerpensioen uit omzetting

6. Het partnerpensioen eindigt op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de partner.

Eerdere aanspraken op bijzonder partnerpensioen

7. Indien er op grond van dit pensioenreglement of voorgaande pensioenreglementen van het Fonds aanspraken jegens het Fonds bestaan of hebben bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zal hiermee bij de in het eerste lid bedoelde omzetting en bij de verdere opbouw van het ouderdompensioen rekening worden gehouden.
8. Indien bij de berekening van deze aanspraken op bijzonder partnerpensioen de in voorgaande pensioenreglementen van het Fonds bedoelde korting wegens groot leeftijdsverschil is toegepast of zou zijn toegepast, zal worden uitgegaan van het ongekorte bijzondere partnerpensioen.

29

Artikel 8 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de (gewezen) deelnemer respectievelijk de gepensioneerde en de kinderen van de nagelaten partner.

Geen recht op wezenpensioen

2. Geen recht op wezenpensioen hebben:
 - kinderen die zijn geboren na beëindiging van het deelnemerschap of
 - kinderen die zijn geboren uit een op of na de normpensioendatum gesloten huwelijk of
 - kinderen die zijn geboren uit een op of na die datum aangegaan geregistreerd partnerschap dan wel erkend samenlevingsverband, of
 - kinderen die, geboren op of na bedoelde normpensioendatum, gewettigd of geadopteerd zijn;
 - de kinderen van de nagelaten erkende partner als het huwelijk dan wel het geregistreerde partnerschap respectievelijk het erkende samenlevingsverband is aangegaan na beëindiging van het deelnemerschap dan wel op of na de normpensioendatum.

Hoogte wezenpensioen

3. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk gerechtigd kind 14% van het ouderdompensioen dat resteert na de (fictieve) omzetting van een deel van het ouderdompensioen in partnerpensioen zodanig dat het ouderdompensioen zich verhoudt tot het partnerpensioen in de verhouding 100:70.
4. De omzetting, zoals bedoeld in het vorige lid, vindt plaats op basis van door het Bestuur van het Fonds vastgestelde leeftijds afhankelijke, seksneutrale factoren. Deze factoren zijn opgenomen in Bijlage 3 bij dit reglement en kunnen door het Bestuur van het Fonds worden gewijzigd.
5. Als de deelnemer vóór het bereiken van de normpensioendatum overlijdt, wordt het wezenpensioen vastgesteld op 14% van het ouderdompensioen dat de deelnemer na de (fictieve) omzetting als bedoeld in de vorige leden zou hebben opgebouwd als het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot aan de normpensioendatum (i.c. het bereikbare ouderdompensioen).
Indien en voor zover in enig jaar sprake is van een verlaging van het pensioengevend loon vanwege het van toepassing zijn van de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, blijft deze verlaging voor de vaststelling van het bereikbare ouderdompensioen, en daarmee ook voor de berekening van het wezenpensioen, buiten beschouwing.

Ingangsdatum wezenpensioen

6. Bij overlijden van de deelnemer of de gewezen deelnemer (met inbegrip van degene die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt) gaat het wezenpensioen in op de dag volgend op die waarop de deelnemer overlijdt.
7. Bij overlijden van de gepensioneerde gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden.

Duur van de uitkering

8. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de 18-de verjaardag van het kind of, indien het kind eerder komt te overlijden, tot en met de maand van overlijden van het kind.

Duur van de uitkering bij opleiding met studiefinanciering

9. In afwijking van hetgeen in lid 8 is bepaald, wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de 27-ste verjaardag van het kind als en zolang het kind een voltijdse opleiding volgt in het:
 - voortgezet onderwijs;
 - beroepsonderwijs of hoger onderwijs als genoemd in de Wet Studiefinanciering 2000.In geval van eerder overlijden wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van het kind.

31

Het Bestuur kan, volgens nader door het Bestuur opgestelde richtlijnen, eveneens tot verlenging van de wezenpensioenuitkering tot de eerste dag van de maand volgend op de 27-ste verjaardag besluiten voor kinderen die een dagopleiding volgen die niet valt onder het voorgezet onderwijs of onderwijs als genoemd in de Wet studiefinanciering 2000 (Uitvoeringsbesluit toekenning wezenpensioen en studie).

10. In afwijking van de eerste zin in het voorgaande lid, geldt voor het wezenpensioen dat is ingegaan vóór 1 januari 2015 als einddatum de eerste dag van de maand volgend op de 25-ste verjaardag van het kind of het eerdere overlijden van het kind.

Artikel 9 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering.
2. Er bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
 - als en voor zover het WIA-recht niet tot uitkering komt;
 - als de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap of tijdens de periode van twee jaar vóór de aanvang van het deelnemerschap een arbeidsongeschiktheidsuitkering, een arbeidsongeschiktheidspensioen of een soortgelijke uitkering heeft ontvangen. Er bestaat wel recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als hierover in de arbeidsovereenkomst een afspraak is vastgelegd;
 - als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan door opzet of grove roekeloosheid van de deelnemer.

32

Ingangsdatum

3. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een IVA-uitkering gaat in bij ingang van de IVA-uitkering, maar niet eerder in dan na afloop van het tweede ziektejaar.
4. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een WGA-uitkering gaat in:
 - na beëindiging van de loongerelateerde uitkeringsperiode op grond van de WGA dan wel
 - op de eerdere datum van beëindiging van het dienstverband met KLM tijdens de loongerelateerde uitkeringsperiode van de WGA.

Pensioengrondslag

5. Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van het pensioengevend loon van de deelnemer exclusief de deelnemersbijdragecompensatie aan het einde van het tweede ziektejaar. Voor de vaststelling van het pensioengevend loon is het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot de maximering van het pensioengevend loon *niet* van toepassing.

Indien en voor zover in enig jaar sprake is van een verlaging van het pensioengevend loon vanwege ziekte, ter vervanging van de verlaging met de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, blijft deze verlaging buiten beschouwing bij de vaststelling van het pensioengevend loon voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.

6. Het op grond van het vorige lid van toepassing zijnde pensioengevend loon wordt jaarlijks per 1 januari tot de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen geïndexeerd met de algemene loonronde.

Hoogte arbeidsongeschiktheidspensioen

7. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%):
 - 10% van het op grond van lid 5 van toepassing zijnde pensioengevend loon tot maximaal het bedrag van de WIA-uitkeringsgrens dat geldt op 1 januari voorafgaand aan of samenvallend met de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen, en
 - 80% van het deel van het op grond van lid 5 van toepassing zijnde pensioengevend loon dat uitgaat boven dit bedrag van de WIA-uitkeringsgrens.
8. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%), het navolgende percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

33

Arbeitsongeschiktheidsklasse op basis van UWV-opgave:	Percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid:
65-80%	72,5
55-65%	60
45-55%	50
35-45%	40

9. Het Fonds kan voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid uitgaan van een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse dan opgegeven door UWV. Dit gebeurt als de

deelnemer feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of onderneming heeft dan overeenkomt met de door UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse.

Hiertoe stelt het Fonds jaarlijks een arbeidsongeschiktheidspercentage vast aan de hand van de verhouding tussen:

- het actuele inkomen uit arbeid of onderneming en
- het met de algemene loonronde verhoogde inkomen aan het einde van het tweede ziektejaar.

Beëindigingsdatum

10. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt uiterlijk op de normpensioendatum óf per de eerdere datum:
 - waarop het recht op een uitkering van ouderdomspensioen ingaat op grond van (de overgangsbepalingen van) dit reglement;
 - van overlijden van de deelnemer;
 - van beëindiging van het recht op WIA-uitkering door UWV;
 - waarop het door het Fonds berekende arbeidsongeschiktheidspercentage vanwege nieuw inkomen uit arbeid of onderneming minder bedraagt dan 35%.

34

Artikel 10 Wijziging arbeidsongeschiktheid

Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid

1. Als het uitkeringspercentage van de WIA-uitkering wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen in overeenstemming daarmee aangepast voor zover die wijziging het gevolg is van:
 - a. een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid dan wel het niet of niet geheel tot uitkering komen van de WIA-uitkering; dan wel
 - b. een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid.

Wijziging arbeidsongeschiktheid na uitdiensttreding

2. Voor de deelnemer van wie de arbeidsovereenkomst met KLM/KLC is beëindigd, geldt voor de aanpassing van het arbeidsongeschiktheidspensioen in geval van verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid (lid 1b) de voorwaarde dat:
 - deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan de WIA-uitkering werd toegekend én

- na die toekenning tevens geen nieuw inkomen uit arbeid of uit onderneming werd genoten.

3 Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, ouderschapsverlof en non-activiteit

Artikel 11 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Voortzetting deelnemerschap en vaststellingsmoment hoogte pensioengrondslag

1. Tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid worden het deelnemerschap en de pensioenopbouw conform de overige bepalingen van dit reglement geheel of gedeeltelijk voortgezet op basis van het pensioengevend loon dat gold aan het einde van het tweede ziektejaar. Het vorenstaande geldt met dien verstande dat vanaf 1 januari 2016 de deelnemersbijdragecompensatie onderdeel vormt van het pensioengevend loon, indien en voor zover de ziekte is aangevangen op of na 1 januari 2016.
Voor de vaststelling van het pensioengevend loon is het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot de maximering van het pensioengevend loon onverkort van kracht.
2. Er bestaat geen recht op voortzetting van het deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid, indien deze arbeidsongeschiktheid is ontstaan door opzet of grove roekeloosheid van de deelnemer.
3. Gedurende de periode van voortzetting van het deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid wordt het op grond van lid 1 van toepassing zijnde pensioengevend loon jaarlijks per 1 januari aangepast aan de algemene loonronde.

Pensioenopbouw in geval van een IVA-uitkering

4. De pensioenopbouw wordt vanaf de aanvang van de IVA-uitkering voor 100% voortgezet.
5. De voortzetting van de pensioenopbouw eindigt uiterlijk op de normpensioendatum of op de eerdere datum:
 - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
 - van beëindiging van de IVA-uitkering.

Pensioenopbouw in geval van een WGA-uitkering 80-100%

6. De pensioenopbouw wordt vanaf de aanvang van de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode voor 100% voortgezet. Dit is een vast percentage en onafhankelijk van de feitelijke mate van arbeidsongeschiktheid.
7. De vaste pensioenopbouw van 100% eindigt bij beëindiging van de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode (maximum duur is bereikt) of op de eerdere datum:
 - van beëindiging van het dienstverband met KLM tijdens de loongerelateerde uitkeringsperiode;
 - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
 - van beëindiging van de WGA-uitkering.
8. Vanaf de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel voortgezet. De voortzetting geschiedt op basis van een percentage uit de tabel van lid 12.
9. De voortzetting van de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel eindigt uiterlijk op de normpensioendatum of op de eerdere datum:
 - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
 - van beëindiging van de WGA-uitkering.

37

Pensioenopbouw in geval van een WGA-uitkering 35-80%

10. De pensioenopbouw wordt vanaf de aanvang van de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode voor 100% voortgezet. Dit is een vast percentage en onafhankelijk van de feitelijke mate van arbeidsongeschiktheid.
11. De vaste pensioenopbouw van 100% eindigt bij beëindiging van de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode (maximum duur is bereikt) of op de eerdere datum:
 - van beëindiging van het dienstverband met KLM tijdens de loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode;
 - waarop het ouderdomspensioen ingaat of
 - van beëindiging van de WGA-uitkering.
12. Vanaf de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen, wordt de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel voortgezet. De voortzetting

geschiedt op basis van het percentage uit de navolgende tabel dat behoort bij de door UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse.

Arbeidsongeschiktheid van:	Percentage voortgezette pensioenopbouw:
80-100%	100
65-80%	72,5
55-65%	60
45-55%	50
35-45%	40
25-35%	30
15-25%	20
0-15%	10

13. De voortzetting van de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel eindigt uiterlijk op de normpensioendatum of op de eerdere datum:
- waarop het ouderdomspensioen ingaat of
 - van beëindiging van de WGA-uitkering.

38

Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%

14. KLM stelt voor de deelnemer die volgens een keuring door UWV of een daaraan gelijk te stellen keuring minder dan 35% arbeidsongeschiktheid is, een fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode vast.
15. Vanaf de aanvang fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode wordt de pensioenopbouw voor 100% voortgezet. Dit is een vast percentage en onafhankelijk van de feitelijke mate van arbeidsongeschiktheid.
16. De vaste pensioenopbouw van 100% eindigt bij beëindiging van de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode (maximum duur is bereikt) of op de eerdere datum:
- van beëindiging van het dienstverband met KLM tijdens de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode;
 - waarop het ouderdomspensioen ingaat;
 - van overlijden of
 - van revalidatie.

17. Na beëindiging van de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode wordt de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel voortgezet. De voortzetting is een percentage uit de tabel van lid 12. Voor de bepaling van de arbeidsongeschiktheidsklasse stelt KLM het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.
18. De voortzetting van de pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel eindigt uiterlijk op de normpensioendatum of op de eerdere datum:
 - van beëindiging van het dienstverband met KLM;
 - waarop het ouderdomspensioen ingaat;
 - van overlijden of
 - van revalidatie.

Wijziging arbeidsongeschiktheidsgegevens UWV

19. Op de voortzetting van de pensioenopbouw zijn de bepalingen inzake wijziging arbeidsongeschiktheid (artikel 10 van dit reglement) van overeenkomstige toepassing. Dit betekent dat bij een gewijzigde opgave van de arbeidsongeschiktheidsgegevens door UWV, de voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig wordt aangepast indien die wijziging het gevolg is van:
 - a. een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid;
 - b. een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid mits:
 - deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan de WIA-uitkering werd toegekend;
 - na die toekenning tevens geen nieuw inkomen uit arbeid of uit onderneming werd genoten.

Deze bepaling is niet van toepassing over de periode dat de pensioenopbouw met een vast percentage wordt voortgezet.

Aanpassing arbeidsongeschiktheidsklasse door het Fonds

20. Het Fonds kan bij de vaststelling van de voortgezette pensioenopbouw tijdens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid uitgaan van een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse dan opgegeven door UWV. Dit gebeurt indien de deelnemer feitelijk meer (nieuw) inkomen uit arbeid of onderneming heeft dan overeenkomt met de door UWV opgegeven arbeidsongeschiktheidsklasse. Hiertoe stelt het Fonds jaarlijks een arbeidsongeschiktheidspercentage vast aan de hand van de verhouding tussen:
 - het actuele inkomen uit arbeid of onderneming;

- het met de algemene loonronde verhoogde inkomen aan het einde van het tweede ziektejaar.

Premievrijstelling

21. Voor de voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid is geen premie verschuldigd:
- tijdens de periode waarover de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt;
 - over de periode vanaf de beëindiging van de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode indien en zolang er sprake is van arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.

Pensioenopbouw over het arbeidsgeschikte deel

22. Na ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen dan wel na afloop van de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode vindt de pensioenopbouw over het arbeidsgeschikte deel plaats op basis van:
- een bij dat arbeidsgeschikte deel behorende pensioengevende loon én
 - rekeninghoudend met een eventueel nieuw deeltijdpercentage.
23. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag over het arbeidsgeschikte deel wordt de franchise zodanig vastgesteld dat deze, tezamen met de franchise voor het arbeidsongeschikte deel, niet hoger is dan de franchise die in artikel 1 van dit reglement is vermeld.

Facultatief partnerpensioen tijdens arbeidsongeschiktheid

24. Recht op facultatief partnerpensioen heeft de partner met wie de arbeidsongeschikte deelnemer tijdens de voortzetting van het deelnemerschap
- gehuwd was, een geregistreerd partnerschap dan wel een door de KLM erkend samenlevingsverband had; en
 - de arbeidsongeschikte ook op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid ten behoeve van deze partner voor dit facultatieve partnerpensioen verzekerd was.

Anw-hiaatpensioen tijdens arbeidsongeschiktheid

25. Recht op Anw-hiaatpensioen heeft de nagelaten partner met wie de arbeidsongeschikte deelnemer tijdens de voortzetting van het deelnemerschap gehuwd was, een geregistreerd partnerschap dan wel een door de KLM erkend samenlevingsverband had en indien

- deze arbeidsongeschikte ook op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid ten behoeve van de betreffende partner voor het Anw-hiaatpensioen verzekerd was én
- hij de deelnemersbijdrage voor het Anw-hiaatpensioen (artikel 24 lid 4 sub c) tot zijn overlijden heeft doorbetaald.

26. In afwijking van het vorige lid bestaat, indien de volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%) is ingegaan op of na 1 januari 2013, gedurende de periode van volledige arbeidsongeschiktheid recht op premievrije voortzetting van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen. Bij pensionering van de volledig arbeidsongeschikte deelnemer komt het recht op premievrije voortzetting van de verzekering van het Anw-hiaatpensioen voor de partner van de gepensioneerde te vervallen.

Pensioenopbouw na herplaatsing in grondfunctie

27. Voor de pensioenopbouw van de arbeidsongeschikte deelnemer die volgens opgave van de KLM in verband met arbeidsongeschiktheid definitief is herplaatst in een functie die valt onder de CAO voor het KLM-Grondpersoneel, gelden de volgende afwijkende bepalingen:

- a. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag over het arbeidsongeschikte deel wordt de franchise zodanig bepaald dat deze, tezamen met de franchise die voor de pensioenopbouw in de grondfunctie van toepassing is, niet hoger is dan de franchise bedoeld in artikel 1 van dit reglement.
- b. Over de periode tot de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen dan wel over de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van:
 - het pensioengevend loon dat gold aan het einde van het tweede ziektejaar. Het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon is onverkort van kracht;
 - een arbeidsongeschiktheidspercentage dat door KLM wordt bepaald aan de hand van de verhouding tussen het actuele arbeidsinkomen en het met de algemene loonronde verhoogde inkomen aan het einde van het tweede ziektejaar.
- c. Over de periode tot de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen dan wel over de fictieve loongerelateerde WGA-uitkeringsperiode is de waarde

van de hiervoor omschreven pensioenopbouw en de pensioenopbouw in de grondfunctie tezamen, niet lager dan de 100% voortgezette pensioenopbouw die van toepassing zou zijn geweest indien geen herplaatsing in verband met arbeidsongeschiktheid in een grondfunctie had plaatsgevonden.

Artikel 12 Voortzetting pensioenopbouw tijdens onvrijwillige werkloosheid ontstaan voor 1 januari 2011

Dit artikel is per 1 januari 2015 komen te vervallen in verband met het vervallen van de FVP-regeling medio 2014.

Artikel 13 Keuzemogelijkheid voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof of geboorteverlof

42

Keuzemogelijkheid bij ouderschapsverlof of geboorteverlof

1. Tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof of geboorteverlof als omschreven in de cao, heeft de deelnemer de mogelijkheid om de opbouw van de pensioenen ook over het tijdvak van het ouderschapsverlof of geboorteverlof volledig voort te zetten.

Keuze voortzetting pensioenopbouw

2. Als de deelnemer voor voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest, zal de pensioenopbouw van de deelnemer op dezelfde wijze worden voortgezet als wanneer de deelnemer niet met ouderschapsverlof of geboorteverlof was gegaan. Het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon is onverkort van kracht.

Verschuldigde deelnemersbijdrage

3. De deelnemersbijdrage voor de verzekering van het ouderdomspensioen, wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk het facultatieve partnerpensioen en het Anw-hiaatpensioen (als bedoeld in artikel

24 lid 4 onderdelen a, b en c), zal bij de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof of geboorteverlof eveneens op dezelfde wijze worden vastgesteld als wanneer de deelnemer niet met ouderschapsverlof of geboorteverlof was gegaan. De deelnemer blijft in dat geval de deelnemersbijdrage verschuldigd.

Voortzetting dekking overlijdensrisico, arbeidsongeschiktheidsrisico en wezenpensioen

4. Als de deelnemer geen voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest, blijft de risicodekking van het facultatieve partnerpensioen, het Anw-hiaatpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen tijdens die periode niettemin gehandhaafd.

Premievrije risicodekking bij volledig ouderschapsverlof

5. Als de deelnemer geen voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest en er sprake is van een volledig ouderschapsverlof of geboorteverlof waarbij het salaris tijdelijk wordt stopgezet, is de deelnemer voor de in lid 4 genoemde risicodekking geen deelnemersbijdrage verschuldigd.

43

Premie bij gedeeltelijk ouderschapsverlof

6. Als de deelnemer geen voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof of geboorteverlof kiest en er sprake is van een gedeeltelijk ouderschapsverlof of geboorteverlof, wordt de resterende arbeidsduur als deeltijd in aanmerking genomen. De deelnemer is in dat geval de deelnemersbijdrage verschuldigd voor dat gedeelte waarover de deelnemer geen ouderschapsverlof of geboorteverlof geniet. De premie voor het Anw-hiaatpensioen blijft bij gedeeltelijk verlof wel volledig verschuldigd.

Artikel 14 Non-activiteit

Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit

1. De regels bij non-activiteit zijn opgenomen in het 'Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit' dat als Bijlage 5 bij dit reglement is gevoegd.

Opschorting deelnemerschap, tenzij

2. Gedurende een periode van non-activiteit van een deelnemer, wordt het deelnemerschap geacht niet voort te duren, tenzij de deelnemer met het fonds voortgezette pensioenopbouw is overeengekomen. In geval voortzetting van de pensioenopbouw is overeengekomen, is het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon onverkort van kracht.

Premievrije voortzetting risicoverzekeringen bij opschorting deelnemerschap

3. Bij opschorting van het deelnemerschap wegens non-activiteit worden de risicoverzekeringen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen, het wezenpensioen en het facultatieve partnerpensioen en Anw-hiaatpensioen, met inachtneming van het bepaalde in Bijlage 5 gecontinueerd, zonder dat de deelnemer hiervoor een deelnemersbijdrage is verschuldigd.

Deelnemerstijd bij opschorting deelnemerschap

4. Als het deelnemerschap gedurende een periode van non-activiteit niet wordt voortgezet, wordt deze periode van non-activiteit als deeltijd (met een deeltijdpercentage van 0%) meegeteld bij de voor de pensioenberekeningen in aanmerking te nemen deelnemerstijd.

44

Verschuldigde premie bij voortzetting deelnemerschap

5. Als het deelnemerschap gedurende een periode van non-activiteit wordt voortgezet, is de werknemer voor de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens deze non-activiteit, een door het Bestuur van het Fonds vast te stellen premie (zowel de werkgeversbijdrage als de deelnemersbijdrage) verschuldigd.

Voorwaarde voortzetting deelnemerschap

6. De voortzetting van het deelnemerschap bij non-activiteit mag niet in strijd zijn met de fiscale wet- en regelgeving.

4 Pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers en flexwerkers

Artikel 15 Berekening aanspraken

Pensioenopbouw bij werken in deeltijd

1. De deelnemer die in deeltijd werkt, bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de verminderde productie en de volle productie.
2. Voor een deeltijdwerknemer wordt het pensioengevend loon vastgesteld alsof de volle productie zou gelden.
3. De pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers worden, met uitzondering van de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen en het Anw-hiaatpensioen, berekend door de pensioenaanspraken bij volle productie te vermenigvuldigen met het gemiddelde deeltijdpercentage.

Berekening Anw-hiaatpensioen deeltijdwerknemers

4. De hoogte van het Anw-hiaat wijzigt niet als gevolg van het in deeltijd gaan werken.

Berekening aanspraken arbeidsongeschiktheidspensioen deeltijdwerknemers

5. Voor de berekening van de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deeltijdwerknemer, zal het op grond van artikel 9 lid 5 van toepassing zijnde pensioengevend loon bij volle productie vermenigvuldigd worden met het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage.

Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid deeltijdwerknemers

6. Bij de berekening van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte deeltijdwerknemer het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage gedurende de hele periode van arbeidsongeschiktheid zou hebben behouden.

Berekening wezenpensioen en facultatief partnerpensioen bij overlijden deeltijdwerknemer

7. Bij de berekening van het wezenpensioen en het facultatief partnerpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de normpensioendatum zou hebben behouden

Berekening wezenpensioen en facultatief partnerpensioen bij overlijden arbeidsongeschikte deeltijdwerknemer

8. Bij overlijden tijdens de (fictieve) loongerelateerde WGA-periode wordt verondersteld dat het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage tot de normpensioendatum van toepassing is gebleven.

Berekening pensioenaanspraken flexwerker

9. Voor de berekening van de pensioenaanspraken van de flexwerker, zijn de bepalingen in de leden 2 tot en met 7 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat voor de berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van het gedurende het jaar geldende flexpercentage en gemiddelde flexpercentage.

5 Aanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

Artikel 16 Aanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

Premievrij ouderdomspensioen

1. Als het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen.

Premievrij wezenpensioen

2. Voor de kinderen die ten tijde van de beëindiging van het deelnemerschap aanspraak hadden op wezenpensioen, wordt dit wezenpensioen bij de beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in het voorgaande lid, omgezet in een aanspraak op een premievrij wezenpensioen.

Premievrij partnerpensioen

3. De partner heeft bij de beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in het eerste lid, een aanspraak op premievrij partnerpensioen.

Hoogte premievrij ouderdomspensioen

4. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4 van dit reglement (ouderdomspensioen op de normpensioendatum), rekening houdend met de omzetting van een gedeelte van het ouderdomspensioen in partnerpensioen, (zoals in artikel 7 beschreven).

Hoogte premievrij partnerpensioen

5. Bij de beëindiging van het deelnemerschap wordt het partnerpensioen, vastgesteld zoals omschreven in artikel 7 (partnerpensioen ontstaan uit omzetting van ouderdomspensioen). Het berekende partnerpensioen wordt bij de beëindiging van het deelnemerschap een aanspraak op premievrij partnerpensioen.

Hoogte premievrije wezenpensioen

6. Het premievrije wezenpensioen is voor elk gerechtigd kind gelijk aan 14% van het in lid 5 omschreven premievrije ouderdompensioen.

Heel kleine pensioenaanspraken vervallen

7. Premievrije aanspraken op ouderdompensioen, alsmede de van dit ouderdompensioen afgeleide pensioenaanspraken, die (afzonderlijk) niet meer dan € 2,- bruto per jaar bedragen, komen per de datum van beëindiging van het deelnemerschap te vervallen ten gunste van het fonds. Zie voor de hoogte van de afkoopgrens: bijlage 1.

Vervallen risicoverzekeringen

8. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen, facultatief partnerpensioen en Anw-hiaatpensioen komen bij de beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in het eerste lid, te vervallen.

Flexibiliseringsmogelijkheden

9. Op het moment dat het pensioen ingaat, zijn de betreffende bepalingen van dit reglement waaronder de flexibiliseringsmogelijkheden zoals verwoord in artikel 17 (eerder of later met pensioen) en artikel 19 (wijziging in de verhouding tussen ouderdompensioen en partnerpensioen) van overeenkomstige toepassing. De mogelijkheid van variatie in de hoogte van het ouderdompensioen is onder voorbehoud eveneens van overeenkomstige toepassing (zie artikel 20 lid 7 en 8).

Informatieverstrekking door het fonds

10. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

6 Keuzemogelijkheden (bij) ingang ouderdomspensioen

Artikel 17 Eerder of later met pensioen

Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen

1. Naar keuze van de (gewezen) deelnemer, kan het ouderdomspensioen op zijn vroegst ingaan op de dag waarop de 50-ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt, en uiterlijk op de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
2. Het ouderdomspensioen kan pas ingaan als en voor het deel dat het dienstverband is geëindigd.

Vervroeging van het ouderdomspensioen

3. Wanneer de (gewezen) deelnemer ervoor gekozen heeft om eerder met pensioen te gaan dan op de normpensioendatum, wordt de ingangsdatum van het (premiëvrije) ouderdomspensioen vervroegd, onder gelijktijdige verlaging van dit (premiëvrije) ouderdomspensioen, in combinatie met een overeenkomstige verlaging van de eventueel daarvan afgeleide pensioenen.
4. Met behulp van sekseneutrale actuariële factoren wordt bij vervroeging van het pensioen de (premiëvrije) aanspraak opnieuw vastgesteld. De actuariële waarde van de (premiëvrije) aanspraak zelf blijft voor en na de omzetting gelijk. De factoren bij eerdere of latere pensionering staan in Bijlage 2 van dit reglement.
5. Het aldus vastgestelde ouderdomspensioen gaat vervolgens in op de vervroegde pensioendatum.
6. De keuze voor vervroegde pensionering door een deelnemer dient ten minste vier maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum door KLM/KLC aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.
7. De keuze voor vervroegde pensionering door een gewezen deelnemer dient ten minste vier maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum door de gewezen deelnemer aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt

8. Bij een wijziging van het niveau van het partnerpensioen is de toestemming van de partner van de deelnemer vereist.

Uitstel van het ouderdompensioen

9. Als de (gewezen) deelnemer ervoor gekozen heeft om later met pensioen te gaan dan op de normpensioendatum, wordt het (premiervrije) ouderdompensioen tot aan de feitelijke pensioendatum verhoogd, in combinatie met een overeenkomstige verhoging van de eventueel daarvan afgeleide pensioenen.
10. Met behulp van collectief actuariële factoren wordt bij uitstel van het pensioen de (premiervrije) aanspraak opnieuw vastgesteld. De op de ingangsdatum van het pensioen geldende factoren zijn bepalend voor de hoogte van het pensioen.
De actuariële waarde van de (premiervrije) aanspraak zelf blijft voor en na de omzetting gelijk.
De factoren staan in Bijlage 2 van dit reglement.
11. Het aldus vastgestelde ouderdompensioen gaat vervolgens in op de uitgestelde pensioendatum.
12. Het ouderdompensioen kan nooit hoger zijn dan het maximaal mogelijke pensioen op grond van de fiscale wet- en regelgeving.
13. Als de deelnemer ervoor gekozen heeft om later met pensioen te gaan dan op de normpensioendatum, wordt gedurende de periode tussen de normpensioendatum en de feitelijke pensioendatum de opbouw van het ouderdompensioen voortgezet.
14. De keuze voor uitstel van het pensioen door een deelnemer dient ten minste vier maanden voorafgaande aan de normpensioendatum door KLM/KLC aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.
15. De keuze voor uitstel van het pensioen door een gewezen deelnemer dient ten minste vier maanden voorafgaande aan de normpensioendatum door de gewezen deelnemer aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.

Ziekte en keuze vervroegde of uitgestelde pensioendatum

16. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, gaat een deelnemer die een loondoorbetaling ontvangt of een uitkering op grond van de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering geniet die voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met KLM, en die op de eerste ziektedag nog niet had gekozen voor een vervroegde of verlate pensioendatum, op de normpensioendatum met pensioen.

Indien een deelnemer in bovenbedoelde situatie al wel op de eerste ziektedag had gekozen voor een vervroegde pensioendatum, dan gaat de deelnemer op de al gekozen vervroegde pensioendatum met pensioen.

In het geval de hierboven bedoelde deelnemer op de eerste ziektedag al gekozen had voor een uitgestelde pensioendatum, dan gaat deze deelnemer aan het einde van het tweede ziektejaar met pensioen, of als de uitgestelde pensioendatum eerder ligt dan op het einde van het tweede jaar, dan gaat hij op de al gekozen uitgestelde pensioendatum met pensioen.

De in dit lid bedoelde loondoorbetaling respectievelijk uitkering wordt met het door het Fonds uitgekeerde pensioen verrekend.

51

Artikel 18 Deeltijdpensioen

Deeltijdpensioen

1. Naar keuze van de deelnemer, kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaan. Deze keuzemogelijkheid geldt niet voor de gewezen deelnemer.
2. Het deeltijdpensioenpercentage en het deeltijdpercentage voor het gedeelte dat de deelnemer bij KLM/KLC in dienst blijft, mogen samen niet meer bedragen dan het percentage waarvoor de deelnemer in dienst was bij KLM/KLC.
3. Voor het gedeelte dat de deelnemer bij KLM/KLC in dienst blijft, wordt de opbouw van het pensioen voortgezet.

4. Een eenmaal gekozen deeltijdpensioenpercentage geldt tot de datum van volledige pensioeningang, tenzij het gekozen percentage tussentijds wordt verhoogd.

Ingangsdatum deeltijdpensioen

5. Deeltijdpensioen kan op zijn vroegst ingaan op de dag waarop de 50-ste verjaardag van de deelnemer valt en uiterlijk een maand voorafgaande aan de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Aanvraag deeltijdpensioen

6. De keuze voor deeltijd dient ten minste vier maanden voorafgaande aan de deeltijdpensioendatum door KLM/KLC aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.

Deeltijdpensioen op de normpensioendatum

7. Wanneer de deelnemer gekozen heeft om met deeltijdpensioen te gaan op de normpensioendatum, wordt het (deeltijd)pensioen berekend door het op grond van artikel 4 (ouderdomspensioen op de normpensioendatum) en artikel 15 (berekening aanspraken) berekende ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het deeltijdpensioenpercentage.
Op het aldus berekende deeltijdpensioen is het bepaalde in artikel 7 (partnerpensioen ontstaan uit omzetting van ouderdomspensioen) van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

52

Vervallen van de risicoverzekeringen

8. De verzekeringen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en facultatief partnerpensioen komen voor het deel dat de deelnemer met deeltijdpensioen gaat, te vervallen.

Deeltijdpensioen voor of na de normpensioendatum

9. Wanneer de deelnemer eerder of later met deeltijdpensioen wil gaan dan op de normpensioendatum, wordt het deeltijdpensioen berekend door het op grond van artikel 4 (ouderdomspensioen op de normpensioendatum), artikel 15 (berekening aanspraken) en artikel 17 (vervroeging en uitstel) berekende pensioen te vermenigvuldigen met het deeltijdpensioenpercentage.
10. Een verlaging van het pensioen als gevolg van de keuze om eerder dan de normpensioendatum met pensioen te gaan respectievelijk een verhoging van

het pensioen als gevolg van de keuze om later dan de normpensioendatum met pensioen te gaan blijven na de volledige pensioeningang voor het al genoten pensioen gehandhaafd.

Deeltijdpensioen in combinatie met arbeidsongeschiktheidspensioen

11. De gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen, kan over zijn arbeidsgeschiedte gedeelte deeltijdpensioen opnemen. Hierbij zijn de in dit artikel genoemde voorwaarden relevant en in dat verband van toepassing. Daarnaast geldt bij het opnemen van deeltijdpensioen in combinatie met arbeidsongeschiktheidspensioen dat:
- het deeltijdpensioenpercentage en het arbeidsongeschiktheidspercentage samen niet meer bedragen dan het percentage waarvoor de deelnemer bij KLM in dienst was. Hierbij wordt rekening gehouden met het deeltijdpercentage dat voorafgaand aan de ingang van het deeltijdpensioen respectievelijk arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing was;
 - in afwijking van het bepaalde in artikel 4 lid 6 van dit reglement (inhoudende dat verrekening van een loondoorbetaling of van een uitkering krachtens de Ziektewet of de WIA of enig andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met KLM/KLC, plaatsvindt met het ouderdomspensioen), de WGA-uitkering op grond van de WIA niet met het deeltijdpensioen over het arbeidsgeschiedte gedeelte wordt verrekend;
 - bij een toename van de arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid alleen nog betrekking kunnen hebben op dat deel van het arbeidsgeschiedte gedeelte waarover geen deeltijdpensioen is opgenomen.

53

In situaties waarin het voorgaande niet voorziet, beslist het Fonds.

Flexibiliseringsmogelijkheden bij deeltijdpensioen

12. Op het moment dat het pensioen *volledig* ingaat, zijn de betreffende bepalingen van dit reglement waaronder de flexibiliseringsmogelijkheden zoals verwoord in de artikelen 17 (eerder of later met pensioen), artikel 19 (wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen) en artikel 20 (variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen) van overeenkomstige toepassing.

7 Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

Artikel 19 Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

Keuzemogelijkheid om de verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen te wijzigen

1. Op de normpensioendatum dan wel op de vervroegde of uitgestelde pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen.
2. Bovenstaande geschiedt met in achtneming van artikel 7 lid 1, waarin is bepaald dat voor de (gewezen) deelnemer een deel van het ouderdomspensioen wordt omgezet in een partnerpensioen, zodanig dat het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na omzetting resteert.

54

Verschillende uitruilmogelijkheden van het ouderdomspensioen

3. De hoogte van het volgens dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen enerzijds en van het (op grond van het in het vorige lid aangehaalde artikel 7 lid 1) vastgestelde partnerpensioen anderzijds, kunnen op de normpensioendatum dan wel op de vervroegde of uitgestelde pensioendatum gewijzigd worden in één van de hierna omschreven verhoudingen:
 - a. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 100;
 - b. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 90;
 - c. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 80;
 - d. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 70;
 - e. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 60;
 - f. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 50;
 - g. ouderdomspensioen : partnerpensioen = 100 : 0.
4. De uitruil van ouderdomspensioen in een te wijzigen verhouding van ouderdomspensioen en partnerpensioen, geschiedt op basis van het

ouderdomspensioen dat wordt toegekend op de vervroegde -, uitgestelde - of normpensioendatum.

Aanvraag wijziging verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen

5. De in lid 1 genoemde keuze dient ten minste 1 maand voorafgaande aan de pensioendatum aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer én de partner.
6. Indien er geen keuze wordt gemaakt binnen de daartoe gestelde termijn, wordt het ouderdomspensioen gewijzigd in de verhouding 100:70 (variant d).

Geen omzetting

7. In afwijking van hetgeen in lid 1 is bepaald, vindt er op de pensioendatum geen omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen plaats van de (gewezen) deelnemer die op de normpensioendatum, dan wel op een andere datum dan de normpensioendatum, volledig met pensioen gaat en op die datum geen partner heeft.

Omzetting op basis van leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale factoren

8. Als van de keuzemogelijkheid op de normpensioendatum dan wel op de vervroegde of uitgestelde pensioendatum gebruik gemaakt wordt, zal de omzetting voor de deelnemers gebeuren op basis van door het Bestuur van het Fonds vastgestelde leeftijdsafhankelijke, actuariael sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn opgenomen in Bijlage 3 bij dit reglement (2^e tabel) en kunnen door het Bestuur van het Fonds gewijzigd worden.
9. Als van de keuzemogelijkheid op de normpensioendatum dan wel op de vervroegde of uitgestelde pensioendatum gebruik gemaakt wordt, zal de omzetting voor de gewezen deelnemers en de deeltijd gepensioneerden, voor zover zij eerder bij de voortijdige beëindiging van hun deelname respectievelijk bij hun deeltijd pensionering het opgebouwde ouderdomspensioen hebben omgezet in ouderdomspensioen én partnerpensioen (in de verhouding 100:70), eveneens gebeuren op basis van door het Bestuur van het Fonds vastgestelde leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn opgenomen in Bijlage 3 bij dit reglement (3^e tabel). Ook deze factoren kunnen door het Bestuur van het Fonds worden gewijzigd.
In het geval er eerder geen omzetting heeft plaatsgevonden, dan is voor deze gewezen deelnemers en deeltijd gepensioneerden lid 8 van toepassing.

10. Indien er krachtens dit of voorgaande pensioenreglementen van het Fonds aanspraken jegens het Fonds op een bijzonder ouderdomspensioen bestaan en/of aanspraken op een bijzonder partnerpensioen bestaan of hebben bestaan dan wel indien er sprake is van conversie van pensioenrechten, zal hiermee bij de in de leden 1 en 2 bedoelde omzetting rekening worden gehouden. De omzetting vindt in dat geval plaats op basis van door het Bestuur vastgestelde regels.

Geen wijziging van het wezenpensioen

11. Bij de in de vorige leden van dit artikel bedoelde omzetting van het ouderdomspensioen in ouderdomspensioen en partnerpensioen zal het krachtens dit reglement vastgestelde wezenpensioen geen wijziging ondergaan.

8 Variatie in hoogte ouderdomspensioen

Artikel 20 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

Actieve deelnemers

1. Op de pensioendatum heeft de deelnemer de keuzemogelijkheid om de hoogte van het pensioen vanaf de pensioendatum te variëren. Het bestuur van het fonds heeft de bevoegdheid op verzoek van de deelnemer
 - a) een ouderdomspensioen bij ingang op de pensioendatum tijdelijk te verhogen. Daarbij zal het pensioen vanaf de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, een gelijkwaardige verlaging ondergaandan wel
 - b) een ouderdomspensioen bij ingang op de pensioendatum tijdelijk te verlagen. Daarbij zal het pensioen vanaf de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt een gelijkwaardige verhoging ondergaan.

57

De hiervoor genoemde keuzemogelijkheid tot variatie heeft, indien een of meerdere van de genoemde situaties op grond van artikel 7 lid 1 heeft plaatsgevonden, betrekking op het (verlaagde) ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting.

2. De bevoegdheid van het bestuur, zoals genoemd in lid 1, geschiedt op basis van door het Fonds vastgestelde regels.
3. De deelnemer dient voor de variatie in hoogte van het ouderdomspensioen op grond van het eerste lid van dit artikel een verzoek in te dienen bij het fonds. Voorwaarde hierbij is dat het gaat om een deelnemer die direct aansluitend op het dienstverband met KLM/KLC met pensioen gaat;

De hoogte van de pensioenuitkering

4. Door de tijdelijke verhoging respectievelijk tijdelijke verlaging van het pensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer, bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering.

Hierbij kan voor de bepaling van de hoogste uitkering het gedeelte dat overeenkomt met de gezamenlijke AOW voor twee met elkaar gehuwden, inclusief vakantietoeslag buiten beschouwing wordt gelaten.

5. In de in dit artikel onder lid 1 sub a en b bedoelde omzettingen, kunnen, indien de deelnemer daarom verzoekt en de partner daarmee heeft ingestemd, de van het ouderdomspensioen af te leiden pensioenen betrokken worden.
6. Bij de in dit artikel onder lid 1 sub a en b bedoelde omzettingen zal de actuariële waarde van de aanspraken na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor. Dit gebeurt door gebruikmaking van collectief actuariële factoren die zijn opgenomen in Bijlage 4 bij dit reglement.

Gewezen deelnemers

7. Op verzoek van een gewezen deelnemer heeft het bestuur van het Fonds *de bevoegdheid* een ouderdomspensioen bij ingang per de pensioendatum tot de AOW-gerechtigde leeftijd, te verhogen respectievelijk te verlagen, waarbij het daarna een gelijkwaardige verlaging respectievelijk verhoging zal ondergaan, een en ander conform lid 1 tot en met 6.
8. Aan deze omzetting kunnen door het Bestuur van het Fonds, per geval, voorwaarden worden verbonden.

Gepensioneerden

9. Een aanpassing van de vóór 1 januari 2016 gemaakte keuze tot variatie in hoogte van het ouderdomspensioen kan, indien het pensioen is ingegaan vóór 1 januari 2016, uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar en 5 maanden (maar in elk geval vóór 1 juli 2016) worden vastgesteld. Het bestuur kan hier nadere voorwaarden aan verbinden.

9 Pensioenrechten bij scheiding of beëindiging samenlevingsverband

Artikel 21 Verevening en conversie van pensioen bij scheiding

Pensioenverevening (bijzonder ouderdomspensioen)

1. In dit artikel wordt onder een bijzonder ouderdomspensioen verstaan het deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde, dat op grond van de wet (Wet verevening pensioenrechten bij scheiding) in geval van
 - echtscheiding,
 - scheiding van tafel en bed of
 - beëindiging van een geregistreerd partnerschapvoor toekenning aan de (voormalige) echtgenote, echtgenoot of geregistreeerde partner in aanmerking komt (pensioenverevening).

Recht op uitbetaling van een bijzonder ouderdomspensioen

59

2. In geval van
 - echtscheiding,
 - scheiding van tafel en bed of
 - beëindiging van een geregistreerd partnerschapdat heeft plaatsgevonden na 30 april 1995 heeft de (voormalige) echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde recht op uitbetaling van een bijzonder ouderdomspensioen. Dit betreft een recht dat voortkomt uit de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
3. Voorwaarde voor het recht op uitbetaling van een bijzonder ouderdomspensioen zoals in lid 2 bedoeld, is dat een van beide echtgenoten dan wel geregistreeerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het Fonds.
Daarnaast kunnen beide echtgenoten of geregistreeerde partners alsnog gezamenlijk na twee jaar na het tijdstip van scheiding bij het fonds een verzoek indienen tot het onverkort van toepassing laten zijn van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding.

4. In geval van
- echtscheiding,
 - scheiding van tafel en bed of
 - beëindiging van een geregistreerd partnerschap
- wordt een deel van het ouderdomspensioen omgezet in een partnerpensioen, zodanig dat het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na omzetting resteert (zie artikel 7 van dit reglement/Partnerpensioen ontstaan uit omzetting van ouderdomspensioen). Het ouderdomspensioen uit de omzetting wordt in deze situatie, voor het deel dat dit ouderdomspensioen wordt toegekend als een recht op uitbetaling aan de ex-partner (het verevende deel), een bijzonder ouderdomspensioen.
5. De omzetting vindt plaats op basis van door het Bestuur van het Fonds vastgestelde leeftijdsafhankelijke, actuariel sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn opgenomen in Bijlage 3 bij dit reglement en kunnen door het Bestuur van het Fonds gewijzigd worden.
6. Het recht op uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen geschiedt met inachtneming van het bepaalde in lid 3 en 4 van dit artikel.
7. De aanspraak op uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen kan niet zonder instemming van de (voormalige) echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde enerzijds, en KLM/KLC dan wel het Fonds anderzijds, worden verminderd. Dit kan wel indien de deelnemer en de partner het recht op pensioenverevening op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerd partnerschap hebben uitgesloten.

60

Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige twee volzinnen is nietig. Een uitzondering op bovenstaande vermindering is de situatie van afkoop zoals in de pensioenwet is voorzien.

Geen pensioenverevening

8. Het bepaalde in lid 2 vindt geen toepassing, als de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde en de (voormalige) echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
9. In afwijking van hetgeen in lid 2 is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing als het recht op uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen op het tijdstip van scheiding lager is dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in de Pensioenwet (zie bijlage 1: hoogte afkoopgrens).

Bijzonder ouderdomspensioen verrekenen met het ouderdomspensioen

10. Als en zolang er tegenover het Fonds recht bestaat op uitbetaling van een bijzonder ouderdomspensioen, zal dat in mindering worden gebracht op het ouderdomspensioen berekend volgens dit reglement.

Indexering van het bijzonder ouderdomspensioen

11. Tijdens het deelnemerschap wordt het recht op uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen ieder jaar aangepast conform artikel 23 lid 2 van dit reglement.
Na beëindiging van het deelnemerschap wordt het recht op uitbetaling van het bijzonder ouderdomspensioen jaarlijks aangepast conform artikel 23 lid 1 van dit reglement.

Conversie; een eigen recht op pensioen

12. Op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerd partnerschap kunnen, uitsluitend in geval van
 - a. echtscheiding dan wel
 - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap,de echtgenoten respectievelijk geregistreerde partners bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat het in de leden 1 en 2 bedoelde bijzonder ouderdomspensioen samen met het in artikel 22 van dit reglement bedoelde bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een eigen recht op pensioen van de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner.

Voorwaarden bij conversie

13. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
- op het pensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde zal in verband met de conversie een aftrekbedrag in mindering komen; de aftrek hiervan is niet afhankelijk van het in leven zijn van de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner;
 - het recht op pensioen van de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner en het genoemde aftrekbedrag zullen jaarlijks worden aangepast volgens artikel 23 lid 1 van dit reglement;
 - conversie is alleen mogelijk voor deelnemers en gewezen deelnemers en niet voor gepensioneerden;
 - het Bestuur van het Fonds kan ten aanzien van de conversie, gehoord de actuaaris, nadere voorwaarden stellen.

Verrekening kosten verevening en conversie

14. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en/of conversie bij de echtgenoten respectievelijk geregistreeerde partners in rekening te brengen.

62

Informatieverstrekking door het fonds

15. Aan de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

Artikel 22 Bijzonder partnerpensioen

Aanspraak op bijzonder partnerpensioen

1. Ingeval van
- echtscheiding dan wel
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel
 - beëindiging van het geregistreeerd partnerschap of
 - beëindiging van het door KLM/KLC erkende samenlevingsverband
- heeft de voormalige partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde aanspraak op een bijzonder partnerpensioen,

zoals omschreven in artikel 7 van dit reglement (Partnerpensioen ontstaan uit omzetting van ouderdomspensioen).

2. Beëindiging van het erkende samenlevingsverband wordt in elk geval aangenomen na schriftelijke melding daarvan aan het Fonds door KLM/KLC.

Hoogte van het bijzonder partnerpensioen

3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die met toepassing van artikel 7 van dit reglement (partnerpensioen ontstaan uit omzetting van ouderdomspensioen), zou zijn verkregen als het deelnemerschap op de datum van echtscheiding dan wel ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van het door KLM/KLC erkende samenlevingsverband anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering was geëindigd.
4. Wanneer de echtscheiding dan wel de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van het door KLM/KLC erkende samenlevingsverband plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de (geïndexeerde) aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming van dit reglement is verkregen.
5. De aanspraken op bijzonder partnerpensioen kunnen niet zonder instemming van de (voormalige) echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde enerzijds, en KLM/KLC dan wel het Fonds anderzijds, worden verminderd, behalve in geval van afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.

Indexering van het bijzonder partnerpensioen

6. Tijdens het deelnemerschap wordt het recht op bijzonder partnerpensioen ieder jaar aangepast volgens artikel 23 lid 1 van dit reglement.
Na beëindiging van het deelnemerschap wordt het recht op bijzonder partnerpensioen jaarlijks eveneens aangepast volgens artikel 23 lid 1 van dit reglement.

Afstand doen van het bijzonder Partnerpensioen of toepassing van conversie

7. Het bepaalde in lid 3 vindt geen toepassing, als de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de (voormalige) partner bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van het erkende samenlevingsverband anders overeenkomen.

Instemming fonds met overeenkomst

8. De overeenkomst, zoals bedoeld in het vorige lid, is slechts geldig als aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Ingangsdatum uitkering bijzonder partnerpensioen

9. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gepensioneerde overlijdt.

Duur uitkering bijzonder partnerpensioen

10. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de ex-partner.

Informatieverstrekking door het fonds

11. Aan de deelnemer en de ex-partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak. De ex-partner ontvangt een keer in de vijf jaar een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

10 Aanpassing van de pensioenen

Artikel 23 Indexering (toeslagverlening)

Indexatie ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken op pensioen

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex. De toekenning van een indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar.

Het Bestuur van het Fonds beslist echter jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Indexatie opgebouwde aanspraken deelnemers

2. Op de pensioenaanspraken van de deelnemers wordt toeslag verleend van maximaal de algemene loonronde. De toekenning van een indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar.

Het Bestuur van het Fonds beslist echter jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast. De toeslagverlening wordt eveneens gefinancierd uit beleggingsrendement.

Inhaalindexatie

3. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd om in enig jaar een indexatieachterstand geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken. Ook deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het toekennen van een inhaalindexatie kan niet eerder plaatsvinden dan nadat kortingen op de pensioenaanspraken en – rechten ongedaan zijn gemaakt (artikel 31 lid 3 en 4).

11 Financiering van de pensioenregeling

Artikel 24 Financiering pensioenregeling

1. Voor de financiering van de basispensioenregeling is met ingang van 1 januari 2016 een vaste premie beschikbaar van 36,3% van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie.
De vaste premie wordt gevormd door een werkgeversbijdrage en een deelnemersbijdrage. Een backservice-verhoging (op grond van artikel 4 lid 2 sub b) zal nooit kunnen leiden tot een verhoging van de werkgeversbijdrage. De premie inclusief de deelnemersbijdrage wordt door KLM afgedragen aan het pensioenfonds.
2. Daarnaast draagt KLM de door deelnemers verschuldigde premie af voor het facultatief partnerpensioen (artikel 5) en het Anw-hiaatpensioen (artikel 6);

Deelnemersbijdrage

3. De deelnemer draagt bij in de premie voor de basispensioenregeling
4. De bijdrage van de deelnemer in de premie wordt gevormd door een inhouding (door KLM op het salaris van de deelnemer). Deze bijdrage bestaat uit:
 - a. voor de verzekering van het ouderdompensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen:
 1. een basisbijdrage: een percentage van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie in dat jaar;
 2. een bijdrage gelijk aan de hoogte van het bedrag van de deelnemersbijdragecompensatie.

- b. voor de verzekering van het facultatieve partnerpensioen:
een percentage van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie in dat jaar, tenzij conform artikel 5 van dit reglement is afgezien van deelname aan deze verzekering;
- c. voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen:
een vast bedrag, tenzij conform artikel 6 van dit reglement is afgezien van deelname aan deze verzekering. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met het percentage waarmee het verzekerde bedrag van het Anw-hiaatpensioen conform artikel 6, lid 6 wordt aangepast.

Voor een gedeelte van een kalenderjaar, wordt de deelnemersbijdrage naar evenredigheid vastgesteld.

Bedragen en percentages zijn vermeld in bijlage 1 bij dit reglement.

Maandelijkse deelnemersbijdrage

- 5. De deelnemersbijdrage is per maand verschuldigd.

67

Inhouding op het salaris of de salaris-vervangende uitkering

- 6. De deelnemersbijdrage wordt voldaan door middel van inhouding door KLM/KLC op het salaris of op de uitkering die het salaris vervangt.
- 7. KLM/KLC is gemachtigd de maandelijkse deelnemersbijdrage op het salaris of de salaris vervangende uitkering in te houden.
- 8. Bij wisseling van de dienstbetrekking tussen KLM en KLC na 1 januari van enig jaar, zal de deelnemersbijdrage worden gebaseerd op het nieuwe salaris.

Deelnemersbijdrage deeltijdwerknemer

- 9. Voor een deeltijdwerknemer wordt de inhouding voor deelnemersbijdrage als bedoeld in het tweede lid onder a en b vastgesteld in de verhouding tussen de verminderde productie en de volle productie.

Deelnemersbijdrage flexwerker

10. De bijdrage voor een flexwerker wordt vastgesteld door de bijdrage als bedoeld in het tweede lid te vermenigvuldigen met het flexpercentage.

Wijziging premiebijdrage van de deelnemer

11. Indien de overeengekomen werkgeversbijdrage en de deelnemersbijdrage in de toekomst niet toereikend blijkt te zijn, kunnen partijen in het arbeidsvoorwaardelijk overleg afspreken de basisbijdrage voor de deelnemer als bedoeld in lid 4 sub a onder 1 te verhogen.

12 Uitbetaling van pensioenen

Artikel 25 Uitbetaling van pensioenen

Uitbetaling aan rechthebbende

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de rechthebbende in een voor Nederland wettig betaalmiddel, onder afdracht van de wettelijke inhoudingen.

Wijze van uitbetaling

2. Het pensioen wordt uitgekeerd door het Fonds op een door de rechthebbende aan te wijzen en in de Europese Unie gevestigde bankrekening. In geval van aanwijzing door de rechthebbende van een niet binnen de Europese Unie gevestigde bankrekening, is het Fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de rechthebbende in rekening te brengen.
3. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. De maandelijkse termijn is gelijk aan het jaarlijkse pensioen gedeeld door 12.

De vakantie-uitkering wordt niet apart uitgekeerd maar is al in de maandelijkse pensioentermijnen opgenomen.

Terugbetaling ten onrechte ontvangen uitkeringen

4. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 26 Kleine pensioenen

Automatische uitgaande waardeoverdracht klein pensioen

1. De premievrije kleine pensioenaanspraken worden betrokken in een automatische waardeoverdracht (op grond van de Wet waardeoverdracht klein pensioen) als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van beëindiging van de deelneming lager is dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in de Pensioenwet. Zie voor de hoogte van de afkoopgrens: bijlage 1.

Een aanspraak op klein bijzonder Partnerpensioen wordt niet betrokken in deze automatische waardeoverdracht; deze aanspraken blijven achter bij het fonds.

Afkoop indien automatische waardeoverdracht niet kan worden gerealiseerd

2. Nadat in een periode van minimaal vijf jaar gerekend vanaf einde deelnemerschap, vijf maal door het pensioenfonds een poging tot automatische waardeoverdracht niet tot een daadwerkelijke waardeoverdracht heeft kunnen leiden, zal het fonds - op z'n vroegst vanaf 1 januari 2024 - alsnog de in lid 1 bedoelde pensioenaanspraken tussentijds vervangen door een uitkering-ineens. Het verstrekken van deze uitkering-ineens geschiedt alleen met instemming van de gewezen deelnemer.

Afkoop klein pensioen op de pensioendatum

3. Op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zal het Bestuur van het Fonds de (premiëvrije) pensioenaanspraken, met instemming van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde, vervangen door een uitkering-ineens indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager is dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Afkoop klein (bijzonder) partnerpensioen

4. Het Bestuur van het Fonds zal een (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen dat op het tijdstip van ingang op jaarbasis minder bedraagt dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in de Pensioenwet, op de ingangsdatum vervangen door een uitkering-ineens.
5. Het Bestuur van het Fonds zal de aanspraak op een bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum vervangen door een uitkering-ineens als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Afkoopvoetfactoren

6. De uitkering-ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur van het Fonds - gehoord de actuaris - vastgestelde grondslagen. De afkoopvoetfactoren en hun geldigheidsduur zijn opgenomen in Bijlage 6 bij dit reglement.

13 Waardeoverdracht

Artikel 27 Waardeoverdracht

Waardeoverdracht bij indiensttreding

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij KLM/KLC premievrije pensioenaanspraken heeft opgebouwd, verkrijgt een aanvullende aanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken, mits:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelneming bij de vorige werkgever;
 - b. deze premievrije aanspraken zijn opgebouwd in een dienstbetrekking die op of na 8 juli 1994 is beëindigd;
 - c. de deelnemer schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
 - d. de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het Fonds heeft overgedragen.

71

Automatische inkomende waardeoverdracht klein pensioen

2. De deelnemer voor wie op grond van een automatische waardeoverdracht door het pensioenfonds een overdrachtswaarde wordt ontvangen, verkrijgt een aanvullende pensioenaanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken.

Aanwending waardeoverdracht

3. De aan het Fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van pensioenaanspraken conform dit reglement en de op waardeoverdracht van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Waardeoverdracht na uitdiensttreding

4. De in artikel 16 van dit reglement (aanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap) bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de betrokkene en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet, vervangen door een uitkering-ineens mits:

- a. er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelneming bij KLM;
- b. de deelnemer in de nieuwe pensioenregeling schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken bij de nieuwe pensioenuitvoerder heeft gedaan;
- c. dit bedrag besteed wordt voor inkoop van gelijkwaardige pensioenaanspraken bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet;
- d. dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die pensioenuitvoerder.

De in dit lid bedoelde uitgaande waardeoverdracht heeft, indien een of meerdere van de genoemde situaties op grond van artikel 7 lid 1 heeft plaatsgevonden, betrekking op het (verlaagde) ouderdomspensioen, dat resteert na de omzetting, en het bijbehorende partnerpensioen.

5. De in het vorige lid genoemde uitkering-ineens wordt berekend volgens de op waardeoverdracht van toepassing zijnde wet- en regelgeving, een en ander onder de voorwaarde dat de partner instemt met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.

72

Waardeoverdracht vanuit een andere KLM-regeling/Interne waardeoverdracht

6. Onverminderd het artikel in de Pensioenwet dat toeziet op de verplichting van het pensioenfonds tot het meewerken aan een waardeoverdracht op verzoek van de deelnemer bij een andere pensioenovereenkomst met dezelfde werkgever, zijn de bepalingen van dit artikel van overeenkomstige toepassing op een waardeoverdracht vanuit een andere KLM-pensioenregeling naar deze pensioenregeling en op een interne waardeoverdracht bij herleving van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling.

14 Verplichtingen van de deelnemers en het verstrekken van informatie door het Fonds

Artikel 28 Verplichtingen van de deelnemers

Verplichting tot medewerking aan goede uitvoering reglement

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak of recht op uitkering van een pensioen heeft, of voor een uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken.

Alle gegevens en bewijsstukken die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht moeten worden overlegd. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor gegevens en bewijsstukken inzake arbeidsongeschiktheid en wijzigingen daarvan, en gegevens inzake (nieuw) inkomen uit arbeid of onderneming tijdens arbeidsongeschiktheid.

Verstrekking geen of onjuiste gegevens

2. Als de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt of de juiste dan wel volledige informatie achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen of uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste, dan wel bij ontbreken daarvan, naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens.
Het te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.

Deze bepalingen gelden ook ten aanzien van de (gewezen) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Geneeskundig onderzoek

3. Als het Bestuur van het Fonds een geneeskundig onderzoek voor een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht, is de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde verplicht zich hieraan te onderwerpen voor zover de Wet op de medische keuringen dit toelaat.

Betalingsvoorbehoud

4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

Artikel 29 Verstrekken van informatie door het Fonds

Informatie aan deelnemer

1. a. Jaarlijks wordt aan de deelnemer zowel een opgave van de hoogte van de opgebouwde en bereikbare pensioenaanspraken verstrekt, als een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Informatie aan pensioengerechtigde

- b. De pensioengerechtigde ontvangt jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht, inclusief eventuele aanspraken op nabestaandenpensioen.

Informatie aan gewezen deelnemer

- c. De gewezen deelnemer ontvangt een keer in de vijf jaar een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Opgave op verzoek gewezen deelnemer

2. Op verzoek van de gewezen deelnemer verstrekt het Fonds binnen drie maanden een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken. Die pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 van dit reglement (aanspraken bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap). Het Fonds kan een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.

15 Afkoop, beslag, overdracht, inpandgeving

Artikel 30 Afkoop, beslag, overdracht, inpandgeving

Pensioenwet

1. De pensioenaanspraken zijn onderworpen aan de bepalingen van de Pensioenwet waaronder de in de volgende leden opgenomen bepalingen.

Beslaglegging

2. Beslag op pensioen is slechts mogelijk als en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
3. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de rechthebbende op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.

Volmacht tot invordering

4. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Afkoop

5. De pensioenaanspraken in dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen.
6. Lid 5 is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet 1990.

Nietigheid

7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het Fonds nietig.

16 Slotbepalingen

Artikel 31 Bijzondere gevallen

Afwijken van het reglement

1. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken als:
 - in de situatie van een individuele deelnemer een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer door deze afwijking geen vermindering ondergaan;
 - KLM/KLC voor een bepaalde deelnemer of een groep van deelnemers daarom verzoekt, waarbij de afwijkende regeling verband moet houden met de arbeidsovereenkomst van betrokkene(n) en eventuele meerkosten door KLM/KLC worden gedragen.

In beide gevallen mag de afwijkende regeling niet in strijd zijn met de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964. De afwijkende regeling zal schriftelijk worden vastgelegd.

Verminderen aanspraken en rechten

2. Het Fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. Het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. Het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 Pensioenwet.

Het Fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Ongedaan maken gekorte pensioenaanspraken en pensioenrechten

3. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd om in enig jaar een in het verleden toegepaste korting van de opgebouwde pensioenaanspraken en de pensioenrechten geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken.
4. Het ongedaan maken van kortingen op de opgebouwde pensioenaanspraken en de pensioenrechten heeft voorrang op het toekennen van inhaalindexatie (artikel 23 lid 3 en 4).

Wijzigen pensioenregeling

5. Deze pensioenregeling alsmede de daaruit voortvloeiende aanspraken kunnen in overleg tussen KLM/KLC en VNC/FNV worden aangepast, als:
 - nieuwe wettelijke voorzieningen worden ingevoerd of bestaande worden herzien;
 - in het overleg tussen KLM/KLC en VNC/FNV Cabine is vastgesteld, dat KLM/KLC zich de uitgaven voor deze regeling niet langer kan veroorloven.

Het fonds kan zelfstandig besluiten om het opbouwpercentage zoals vastgelegd in het pensioenreglement naar rato te verminderen indien blijkt dat de vaste premie, zoals bepaald in artikel 24 lid 1, na verloop van een termijn van 5 jaar waarvoor deze is vastgesteld, voor de daarop volgende termijn van 5 jaar naar verwachting niet kostendekkend (op grond van artikel 128 van de Pensioenwet) zal zijn. Een dergelijk besluit zal het fonds niet eerder nemen dan nadat hierover vooraf met KLM/KLC en VNC/FNV is overlegd en voor de geconstateerde problematiek geen passende oplossing is gevonden.

6. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het Bestuur van het Fonds beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit reglement en de statuten.

Artikel 32 Misdrijf

Er bestaat geen recht op facultatief partnerpensioen, Anw-hiaatpensioen, bijzonder partnerpensioen, of wezenpensioen als de ingang van bedoeld pensioen een gevolg is van enig misdrijf, gepleegd door de begunstigde of waaraan de begunstigde medeplichtig is geweest, een en ander voor zover het pensioen die begunstigde ten goede zou komen.

Artikel 33 Strijdigheid met Pensioenwet en fiscale wetgeving

De bepalingen van dit reglement gelden niet als – dan wel gelden niet voor het deel dat - zij in strijd zijn met de Pensioenwet of fiscale wet- en regelgeving. Ingeval een wijziging van (fiscale) wet- en regelgeving ertoe leidt dat de pensioenregeling niet langer voldoet aan de (fiscale) wet- en regelgeving, zal het arbeidsvoorwaardelijk overleg aan het Fonds voorstellen doen ter wijziging van de pensioenreglementen. Mocht het arbeidsvoorwaardelijk overleg niet (tijdig) met voorstellen komen, dan zal het pensioenfonds op eigen initiatief het pensioenreglement zodanig aanpassen dat de pensioenreglementen weer voldoen aan (fiscale) wet- en regelgeving.

17 Werkings sfeer, aanpassingsclausule en inwerkingtreding

Artikel 34 Werkings sfeer

Toepasbaarheid bepalingen van het pensioenreglement

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op de werknemer die op of na 1 januari 2008 in dienst treedt, alsmede de werknemer die direct voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit reglement deelnemer was in Pensioenreglement 2006 A van het Fonds, met uitzondering van de werknemer die vóór de datum van vaststelling van dit reglement uit dienst is getreden of met pensioen is gegaan. Alle deelnemers op 31 december 2008 kunnen vóór een door het Bestuur van het Fonds te bepalen datum op grond van de arbeidsvoorwaardenregeling een eenmalige keuze maken om per 1 januari 2009 te gaan deelnemen in Pensioenreglement 2008 B, in welk geval de deelname aan dit reglement eindigt.
2. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn daarnaast van toepassing op de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid van de deelnemers in Pensioenreglement 2006 A die direct voorafgaande aan de vaststelling van dit reglement recht hadden op een arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met volledige dan wel gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
3. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in het eerste lid omschreven deelnemers, gewezen deelnemers of gepensioneerden.
4. Voor degenen op wie dit reglement van toepassing is, worden alle rechten en aanspraken uit het Pensioenreglement 2006 A omgezet in rechten en aanspraken krachtens dit reglement.
De wijze waarop dit gebeurt, is in de overgangsregeling van dit reglement uiteengezet.
In het geval omzetting plaatsvindt, treedt dit nieuwe reglement in de plaats van het Pensioenreglement 2006 A en vervallen alle rechten en aanspraken uit het Pensioenreglement 2006 A.

Artikel 35 Fiscale aanpassingsclausule

1. Het Fonds heeft het recht de Belastingdienst te verzoeken om afgifte van een voor bezwaar vatbare beschikking, waarin deze verklaart dat het onderhavige pensioenreglement kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Als een zodanig verzoek is gedaan en onherroepelijk komt vast te staan dat het voorgelegde pensioenreglement niet als zodanig kan worden gekwalificeerd, heeft het Fonds het recht dit pensioenreglement en de op basis daarvan toegekende aanspraken onverwijld en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement dan wel latere datum van de betreffende gewraakte reglementswijziging aan te passen, zodanig dat dit pensioenreglement wél kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Als een aanspraak op pensioen ingevolge dit reglement uitgaat boven de aanspraak die volgens de Wet op de Loonbelasting 1964 mag worden opgebouwd, zal de aanspraak - gehoord de uitkomst van het overleg tussen KLM/KLC en VNC/FNV/UNC - zodanig worden aangepast, zo nodig met terugwerkende kracht, dat deze daarmee wel in overeenstemming is.
4. Bij deze aanpassing zal zoveel als mogelijk aangesloten worden bij doel en strekking van de regeling.

80

Artikel 36 Datum inwerkingtreding

Dit reglement is op 23 juni 2008 vastgesteld en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2008 onder de naam "Pensioenreglement 2008 A".

Het reglement is voor het laatst gewijzigd op 22 december 2022.

De wijzigingen met betrekking tot de cijferbijlage (bijlage 1), de flex-factoren (bijlagen 2 tot en met 4 en bijlage 6) en het sluiten van deelname door nieuwe deelnemers aan de tijdelijke regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen (Bijlage 7), zijn vanaf 1 januari 2023 van toepassing.

OVERGANGSREGELINGEN EN BIJLAGEN

OVERGANGSBEPALINGEN voor deelnemers die op de datum van vaststelling van dit reglement deelnamen aan Pensioenreglement 2006 A van het Fonds en voor wie per 1 januari 2008 Pensioenreglement 2008 A van kracht is geworden

Regels voor de omzetting van Pensioenreglement 2006 A naar dit pensioenreglement

1. Voor degenen die op de datum van vaststelling van dit reglement op grond van Pensioenreglement 2006 A bij het Fonds deelnemer waren en op wie krachtens artikel 34 van dit reglement op 1 januari 2008 dit pensioenreglement van toepassing is geworden, worden de pensioenaanspraken op grond van Pensioenreglement 2006 A per 1 januari 2008 omgezet in pensioenaanspraken op grond van dit reglement, met inachtneming van de volgende bepalingen.

2. Alle per 31 december 2007 in Pensioenreglement 2006 A opgebouwde pensioenaanspraken, inclusief eventuele premievrije aanspraken van Reglement 2004 en opgebouwd overbruggingspensioen, worden per 1 januari 2008 volgens de dan geldende fondsgrondslagen omgezet in aanspraken op levenslang ouderdompensioen volgens de bepalingen van dit reglement.

81

Rekening houdend met de destijds geldende deeltijdpercentages, zal bij deze omzetting de deelnemerstijd gelijk blijven. Na deze omzetting zal de eventuele resterende waarde van de pensioenaanspraken worden omgezet in een extra premievrije aanspraak op ouderdompensioen. Deze extra pensioenaanspraak wordt jaarlijks geïndexeerd conform artikel 23 lid 1 van dit pensioenreglement. Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in de Pensioenwet.

3. Voor de deelnemer die op 1 januari 2008 een pensioengerechtigde partner had, wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 19 lid 1 van dit reglement, bij het achterwege blijven van de keuze als bedoeld in dat artikel, het ouderdompensioen omgezet in een partnerpensioen dat gelijk is aan het op 31 december 2007 ten behoeve van die partner opgebouwde partnerpensioen

bij overlijden na de pensioendatum indien dit hoger is dan het partnerpensioen dat zou ontstaan door de in dat artikel bedoelde omzetting in de verhouding 100:70.

4. De onder leden 1 en 2 bedoelde omzetting blijft achterwege indien de deelnemer tegen omzetting bezwaar heeft gemaakt. Alsdan vangt de deelnemerstijd in dit reglement aan op 1 januari 2008 en zullen de op grond van Pensioenreglement 2006 A opgebouwde pensioenaanspraken per 31 december 2007 premievrij worden gemaakt. Bedoelde premievrije pensioenaanspraken zullen jaarlijks worden geïndexeerd conform artikel 23 lid 1 van dit reglement.

OVERGANGSBEPALING behorend bij artikel 5 lid 6 betreffende het facultatief partnerpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap.

Het facultatieve partnerpensioen bedraagt tot 1 januari 2014 voor elk jaar deelnemerstijd tot 1 januari 2014 1,4% van de per 1 januari 2013 geldende pensioengrondslag en vanaf 1 januari 2014 tot 1 januari 2015 bedraagt deze 1,33% van de per 1 januari 2014 geldende pensioengrondslag. De per 1 januari 2013 en de per 1 januari 2014 vastgestelde pensioengrondslag worden jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd met de algemene loonronde overeenkomstig het bepaalde in artikel 23 lid 2.

Ten behoeve van de vaststelling van de hiervoor genoemde pensioengrondslag is het bepaalde in artikel 1 van het pensioenreglement met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon onverkort van kracht.

OVERGANGSREGELING inzake 'Samenloop WAO-/WIA-uitkering en ouderdomspensioen'

De WAO-/WIA-uitkering die door het UWV vanaf de eerste dag van de maand waarin de rechthebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt, als compensatie voor "het AOW-gat" dat voor deze rechthebbende ontstaat als gevolg van de wettelijke regelingen inzake de verschuiving van de ingangsdatum van de AOW-uitkering, wordt verstrekt, wordt, anders dan op grond van artikel 4 lid 6, niet verrekend met de ouderdomspensioenuitkering van het fonds.

Zodra de normpensioendatum in de reglementen van het fonds wordt aangepast, of zoveel eerder als het bestuur besluit, zal ook deze overgangsregeling in heroverweging worden genomen.

BIJLAGE 1 Cijferbijlage per 1 januari 2023

(bedragen in €)

	2019	2020	2021	2022	2023
Franchise	15.599,-	16.030,-	16.458,-	16.749,-	18.470
WIA- uitkerings- grens	55.927,-	57.232,-	58.307,-	59.706,-	66.957
Anw- hiaatpensioen	14.800,-	15.100,-	15.300,-	15.500,-	17.050
Afkoopgrens ogv de Pensioenwet	484,09	497,27	503,24	520,35	594,89
Aftoppings- bedrag pensioenop- bouw	107.593,-	110.111,-	112.189,-	114.866,-	128.810

Deelnemersbijdragen

	2019	2020	2021	2022	2023
Percentage van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie. Artikel 24 lid 4a1 (R2008 A)	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Een bijdrage gelijk aan de hoogte van het bedrag van de deelnemersbijdragecompensatie (een percentage van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie). Artikel 24 lid 4a2 (R2008 A)	17,5	17,5	17,5	17,5	17,5
Percentage van de pensioengrondslag exclusief de deelnemersbijdragecompensatie. Artikel 24 lid 4b (R2008 A)	1,6	1,5	1,4	1,4	1,6
Maandelijkse bijdrage. Artikel 24 lid 4c (R2008 A)	€ 21,60	€ 21,90	€ 20,90	€ 21,20	€ 23,90

BIJLAGE 2 Factoren bij eerdere of latere pensionering

Sekseneutrale vervroegingsfactoren van het levenslange ouderdomspensioen

(zie artikel 17 lid 4 van Pensioenreglement 2008 A)

De factor waarmee het op de vervroegde pensioenleeftijd opgebouwde levenslange ouderdomspensioen (OP) moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt vanaf de vervroegde pensioenleeftijd.

Vervroegde pensioenleeftijd	OP
50	0,7133
51	0,7355
52	0,7588
53	0,7834
54	0,8094
55	0,8368
56	0,8658
57	0,8964
58	0,9289
59	0,9633
60	1,0000

87

Deze factoren zijn per 2 januari 2022 in werking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Vervroegde pensioenleeftijd	OP
50	0,7027
51	0,7248
52	0,7484
53	0,7733
54	0,7999
55	0,8281
56	0,8582
57	0,8902
58	0,9244
59	0,9609
60	1,0000

Sekseneutrale uitstelfactoren van het levenslange ouderdomspensioen

(zie artikel 17 lid 10 van Pensioenreglement 2008 A)

<u>Uitgestelde pensioenleeftijd</u>	<u>OP</u>
60	1,0000
61	1,0393
62	1,0819
63	1,1281
64	1,1783
65	1,2329
66	1,2924
67	1,3575
68	1,4287

Deze factoren zijn per 2 januari 2022 in werking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

<u>Uitgestelde pensioenleeftijd</u>	<u>OP</u>
60	1,0000
61	1,0420
62	1,0874
63	1,1366
64	1,1898
65	1,2476
66	1,3105
67	1,3791
68	1,4540

BIJLAGE 3 Factoren bij wijziging van de verhouding tussen ouderdomspensioenen en partnerpensioenen

Omzetting van ouderdomspensioenen in partnerpensioenen bij scheiding en voortijdige beëindiging van het deelnemerschap in 100:70

De factor waarmee het (premievrije) ouderdomspensioen op de scheidingsdatum of op de datum van beëindiging van het deelnemerschap moet worden vermenigvuldigd om een deel van het (premievrije) ouderdomspensioen om te zetten in een levenslang partnerpensioen ter grootte van 70% van het (premievrije) ouderdomspensioen na omzetting (artikel 7, lid 2 van Pensioenreglement 2008 A).

Leeftijd op ontslagdatum	factor	Leeftijd op ontslagdatum	factor
20	0,9240	45	0,9102
21	0,9234	46	0,9098
22	0,9228	47	0,9095
23	0,9222	48	0,9092
24	0,9216	49	0,9090
25	0,9210	50	0,8987
26	0,9204	51	0,8985
27	0,9198	52	0,8983
28	0,9192	53	0,8982
29	0,9186	54	0,8982
30	0,9180	55	0,8982
31	0,9174	56	0,8983
32	0,9168	57	0,8985
33	0,9163	58	0,8988
34	0,9157	59	0,8991
35	0,9152	60	0,8996
36	0,9146	61	0,8966
37	0,9141	62	0,8936
38	0,9136	63	0,8905
39	0,9130	64	0,8874
40	0,9125	65	0,8842
41	0,9120	66	0,8809
42	0,9115	67	0,8776
43	0,9111	68	0,8742
44	0,9106		

Deze factoren zijn op 2 januari 2022 in werking getreden.
De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Leeftijd op ontslagdatum	factor	Leeftijd op ontslagdatum	factor
20	0,9223	45	0,9090
21	0,9217	46	0,9088
22	0,9211	47	0,9086
23	0,9205	48	0,9085
24	0,9198	49	0,9084
25	0,9192	50	0,9000
26	0,9186	51	0,9000
27	0,9180	52	0,9001
28	0,9174	53	0,9003
29	0,9168	54	0,9006
30	0,9162	55	0,9010
31	0,9156	56	0,9014
32	0,9150	57	0,9019
33	0,9144	58	0,9025
34	0,9138	59	0,9032
35	0,9133	60	0,9040
36	0,9128	61	0,9013
37	0,9123	62	0,8985
38	0,9118	63	0,8956
39	0,9113	64	0,8927
40	0,9108	65	0,8897
41	0,9104	66	0,8867
42	0,9100	67	0,8836
43	0,9096	68	0,8804
44	0,9093		

Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioenen en partnerpensioenen op de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum van de deelnemer

De hoogte van het ouderdomspensioen na omzetting op de pensioendatum van de deelnemers wordt gevonden door het ouderdomspensioen op de normpensioendatum dan wel op de vervroegde of uitgestelde pensioendatum te vermenigvuldigen met de factor behorende bij het gekozen percentage partnerpensioenen. Het partnerpensioen is dan vervolgens het gekozen percentage vermenigvuldigd met het ouderdomspensioen resulterend na omzetting (artikel 19 lid 8 van Pensioenreglement 2008 A).

Pensioen leeftijd	Gewenste verhouding ouderdomspensioenen en partnerpensioenen					
	100:100	100:90	100:80	100:70	100:60	100:50
50	0,8972	0,9065	0,9160	0,9257	0,9356	0,9458
51	0,8940	0,9036	0,9134	0,9234	0,9336	0,9441
52	0,8909	0,9007	0,9107	0,9210	0,9315	0,9423
53	0,8876	0,8977	0,9080	0,9186	0,9294	0,9405
54	0,8843	0,8946	0,9052	0,9161	0,9272	0,9386
55	0,8808	0,8915	0,9023	0,9135	0,9249	0,9366
56	0,8773	0,8882	0,8994	0,9108	0,9226	0,9347
57	0,8737	0,8849	0,8964	0,9081	0,9202	0,9326
58	0,8700	0,8815	0,8933	0,9053	0,9178	0,9305
59	0,8663	0,8780	0,8901	0,9025	0,9152	0,9284
60	0,8625	0,8745	0,8869	0,8996	0,9127	0,9262
61	0,8586	0,8709	0,8836	0,8966	0,9101	0,9239
62	0,8546	0,8673	0,8802	0,8936	0,9074	0,9216
63	0,8506	0,8635	0,8768	0,8905	0,9047	0,9193
64	0,8465	0,8597	0,8733	0,8874	0,9019	0,9169
65	0,8423	0,8558	0,8698	0,8842	0,8990	0,9144
66	0,8381	0,8519	0,8662	0,8809	0,8961	0,9119
67	0,8339	0,8480	0,8625	0,8776	0,8932	0,9094
68	0,8295	0,8439	0,8588	0,8742	0,8902	0,9068

91

Deze factoren zijn op 2 januari 2022 inwerking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Pensioen leeftijd	Gewenste verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen					
	100:100	100:90	100:80	100:70	100:60	100:50
50	0,8998	0,9089	0,9182	0,9277	0,9374	0,9473
51	0,8970	0,9063	0,9159	0,9256	0,9355	0,9457
52	0,8941	0,9037	0,9135	0,9235	0,9337	0,9441
53	0,8912	0,9010	0,9110	0,9213	0,9317	0,9425
54	0,8882	0,8982	0,9085	0,9190	0,9298	0,9408
55	0,8850	0,8953	0,9059	0,9167	0,9277	0,9390
56	0,8818	0,8924	0,9032	0,9143	0,9256	0,9372
57	0,8786	0,8894	0,9004	0,9118	0,9234	0,9354
58	0,8752	0,8863	0,8976	0,9092	0,9212	0,9335
59	0,8718	0,8831	0,8947	0,9067	0,9189	0,9315
60	0,8683	0,8798	0,8918	0,9040	0,9166	0,9295
61	0,8647	0,8765	0,8887	0,9013	0,9142	0,9274
62	0,8610	0,8732	0,8857	0,8985	0,9117	0,9253
63	0,8573	0,8697	0,8825	0,8956	0,9092	0,9232
64	0,8535	0,8662	0,8792	0,8927	0,9066	0,9209
65	0,8496	0,8625	0,8759	0,8897	0,9040	0,9187
66	0,8456	0,8589	0,8725	0,8867	0,9013	0,9163
67	0,8416	0,8551	0,8691	0,8836	0,8985	0,9140
68	0,8374	0,8513	0,8656	0,8804	0,8957	0,9115

Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen op de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum van de gewezen deelnemer en de deeltijd gepensioneerde

Het verlaagde ouderdomspensioen op de normpensioendatum en het daarbij behorende partnerpensioen van 70% na uitruil bij ontslag of deeltijdpensioen wordt omgezet in een andere verhouding door toepassing van de tarieven in de tabel hieronder. De hoogte van het ouderdomspensioen na omzetting op de pensioendatum van de gewezen deelnemers en de deeltijd gepensioneerden wordt gevonden door het ouderdomspensioen op de normpensioendatum dan wel op de vervroegde of uitgestelde pensioendatum te vermenigvuldigen met de factor behorende bij het gekozen percentage partnerpensioen. Het partnerpensioen is dan vervolgens het gekozen percentage vermenigvuldigd met het ouderdomspensioen resulterend na omzetting (artikel 19, lid 9 van Pensioenreglement 2008 A).

Pensioen leeftijd	Gewenste verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen					
	100:100	100:90	100:80	100:60	100:50	100:00
50	0,9691	0,9792	0,9895	1,0107	1,0217	1,0802
51	0,9682	0,9786	0,9892	1,0111	1,0224	1,0830
52	0,9673	0,9779	0,9888	1,0114	1,0231	1,0857
53	0,9663	0,9773	0,9885	1,0118	1,0238	1,0886
54	0,9653	0,9766	0,9882	1,0121	1,0246	1,0916
55	0,9643	0,9759	0,9878	1,0125	1,0253	1,0947
56	0,9632	0,9752	0,9874	1,0129	1,0261	1,0979
57	0,9621	0,9744	0,9870	1,0133	1,0270	1,1012
58	0,9610	0,9737	0,9867	1,0137	1,0278	1,1046
59	0,9599	0,9729	0,9863	1,0141	1,0287	1,1080
60	0,9587	0,9721	0,9859	1,0146	1,0295	1,1116
61	0,9576	0,9713	0,9854	1,0150	1,0304	1,1153
62	0,9564	0,9705	0,9850	1,0154	1,0313	1,1191
63	0,9552	0,9697	0,9846	1,0159	1,0323	1,1229
64	0,9540	0,9688	0,9842	1,0164	1,0332	1,1269
65	0,9527	0,9680	0,9837	1,0168	1,0342	1,1310
66	0,9514	0,9671	0,9833	1,0173	1,0352	1,1352
67	0,9502	0,9662	0,9828	1,0178	1,0362	1,1395
68	0,9489	0,9653	0,9823	1,0183	1,0373	1,1439

Deze factoren zijn per 2 januari 2022 in werking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Pensioen leeftijd	Gewenste verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen					
	100:100	100:90	100:80	100:60	100:50	100:00
50	0,9699	0,9798	0,9898	1,0104	1,0211	1,0779
51	0,9691	0,9792	0,9895	1,0107	1,0217	1,0804
52	0,9682	0,9786	0,9892	1,0111	1,0224	1,0829
53	0,9674	0,9780	0,9889	1,0114	1,0230	1,0855
54	0,9664	0,9774	0,9886	1,0117	1,0237	1,0881
55	0,9655	0,9767	0,9882	1,0120	1,0244	1,0909
56	0,9646	0,9761	0,9879	1,0124	1,0251	1,0938
57	0,9636	0,9754	0,9876	1,0128	1,0259	1,0968
58	0,9626	0,9747	0,9872	1,0131	1,0266	1,0998
59	0,9615	0,9740	0,9868	1,0135	1,0274	1,1030
60	0,9605	0,9733	0,9865	1,0139	1,0282	1,1062
61	0,9594	0,9726	0,9861	1,0143	1,0290	1,1095
62	0,9583	0,9718	0,9857	1,0147	1,0299	1,1130
63	0,9572	0,9710	0,9853	1,0151	1,0307	1,1165
64	0,9560	0,9703	0,9849	1,0156	1,0316	1,1202
65	0,9549	0,9695	0,9845	1,0160	1,0325	1,1240
66	0,9537	0,9686	0,9841	1,0165	1,0335	1,1278
67	0,9525	0,9678	0,9836	1,0169	1,0344	1,1318
68	0,9512	0,9669	0,9832	1,0174	1,0354	1,1359

BIJLAGE 4 Factoren bij variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

Sekseneutrale factoren bij variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

(artikel 20 Pensioenreglement 2008 A)

Uitgaande van een *gewenst* bedrag aan ouderdomspensioen vanaf de vervroegde of uitgestelde pensioendatum tot aan de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, is het bedrag aan ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd de uitkomst van de volgende berekening.

Het vanaf de vervroegde resp. uitgestelde pensioendatum uit te keren ouderdomspensioen wordt vermenigvuldigd met factor 1. De uitkomst hiervan moet worden verminderd met het product van het tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd gewenste ouderdomspensioen en factor 2. Het op deze wijze gevonden verschil wordt gedeeld door het verschil tussen factor 1 en factor 2.

De uitkomst hiervan is het ouderdomspensioen dat vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd wordt uitgekeerd.

Deze uitkering moet voldoen aan het gestelde in artikel 20 van Pensioenreglement 2008 A.

95

Vanaf de vervroegde resp. uitgestelde pensioendatum tot aan de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt wordt het gewenste ouderdomspensioen uitgekeerd.

Indien het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd precies gelijk moet zijn aan een percentage van het ouderdomspensioen dat vanaf de vervroegde of uitgestelde pensioendatum tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd wordt uitgekeerd, kunnen de factoren p1 en p2 worden gebruikt.

De factoren p1 en p2 worden als volgt afgeleid:

$$p1 = \text{factor1} / (\text{perc} * \text{factor1} + (100-\text{perc}) * \text{factor2})$$

$$p2 = \text{perc} * \text{factor1} / (\text{perc} * \text{factor1} + (100-\text{perc}) * \text{factor2})$$

Het vanaf de vervroegde of uitgestelde pensioendatum tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd uit te keren ouderdomspensioen is dan gelijk aan p1% en het vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd uit te keren ouderdomspensioen gelijk aan p2% van het

ouderdomspensioen dat levenslang vanaf de vervroegde of verlate pensioendatum zou worden uitgekeerd.

Pensioen leeftijd	Factor 1	Factor 2 AOW gerechtigde leeftijd			
		65	66	67	68
50	34,8491	14,7472	15,6675	16,5775	17,4768
51	34,0396	13,7970	14,7241	15,6403	16,5457
52	33,2223	12,8412	13,7756	14,6986	15,6103
53	32,3965	11,8790	12,8211	13,7515	14,6699
54	31,5626	10,9105	11,8603	12,7984	13,7243
55	30,7212	9,9361	10,8933	11,8392	12,7728
56	29,8734	8,9561	9,9207	10,8741	11,8156
57	29,0190	7,9707	8,9425	9,9033	10,8523
58	28,1599	6,9810	7,9590	8,9271	9,8838
59	27,2967	5,9881	6,9713	7,9458	8,9100
60	26,4295	4,9925	5,9802	6,9602	7,9310
61	25,5612	3,9954	4,9868	5,9717	6,9482
62	24,6914	2,9971	3,9914	4,9804	5,9620
63	23,8206	1,9983	2,9947	3,9869	4,9730
64	22,9499	0,9994	1,9971	2,9918	3,9818
65	22,0805	0,0000	0,9991	1,9957	2,9886
66	21,2146	0,0000	0,0000	0,9986	1,9941
67	20,3535	0,0000	0,0000	0,0000	0,9983
68	19,4965	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

96

Factoren voor tussenliggende leeftijden worden bepaald door lineaire interpolatie. Deze factoren zijn per 2 januari 2022 in werking getreden. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Pensioen leeftijd	Factor 1	Factor 2 AOW gerechtigde leeftijd			
		65	66	67	68
50	32,5479	14,0888	14,9324	15,7642	16,5838
51	31,7900	13,2149	14,0675	14,9074	15,7351
52	31,0271	12,3323	13,1951	14,0440	14,8798
53	30,2586	11,4398	12,3136	13,1727	14,0175
54	29,4848	10,5372	11,4224	12,2926	13,1476
55	28,7060	9,6246	10,5212	11,4027	12,2687
56	27,9233	8,7019	9,6103	10,5032	11,3806
57	27,1364	7,7686	8,6890	9,5938	10,4828
58	26,3467	6,8258	7,7575	8,6745	9,5755
59	25,5547	5,8742	6,8165	7,7451	8,6583
60	24,7603	4,9142	5,8667	6,8060	7,7309
61	23,9662	3,9466	4,9087	5,8585	6,7945
62	23,1716	2,9713	3,9428	4,9026	5,8493
63	22,3768	1,9881	2,9689	3,9384	4,8956
64	21,5826	0,9973	1,9870	2,9662	3,9335
65	20,7898	0,0000	0,9970	1,9856	2,9630
66	20,0002	0,0000	0,0000	0,9965	1,9841
67	19,2148	0,0000	0,0000	0,0000	0,9962
68	18,4326	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

97

BIJLAGE 5 Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit **(bij artikel 14 van Pensioenreglement 2008 A)**

Op basis van dit uitvoeringsbesluit bij non-activiteit in de zin van artikel 14, lid 5 van Pensioenreglement 2008 A heeft de deelnemer een keuze uit de volgende twee opties.

Artikel 1 Opschorting van het deelnemerschap bij non-activiteit

1. In beginsel wordt het deelnemerschap aan Pensioenreglement 2008 A gedurende een periode van non-activiteit opgeschort zonder dat verdere opbouw van het ouderdomspensioen en het wezenpensioen plaatsvindt, tenzij de deelnemer ervoor kiest om het deelnemerschap voort te zetten, conform artikel 2.
2. De periode van non-activiteit wordt als deeltijd met een deeltijdpercentage van 0% in aanmerking genomen bij het bepalen van de deelnemerstijd.
3. Bij opschorting van het deelnemerschap tijdens een periode van non-activiteit wordt het bereikbare ouderdomspensioen in verband hiermee verlaagd, gecombineerd met een overeenkomstige verlaging van de daarvan afgeleide pensioenen.
4. Bij opschorting van het deelnemerschap wegens non-activiteit bedoeld in lid 1 worden de risicoverzekeringen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zover van toepassing het facultatieve partnerpensioen en Anw-hiaatpensioen gecontinueerd - met inachtneming van leden 1 en 2 -, zonder dat de deelnemer hiervoor een deelnemersbijdrage is verschuldigd.

98

Artikel 2 Voortzetting van het deelnemerschap bij non-activiteit

1. In afwijking van artikel 1, lid 1 van dit besluit, kan de deelnemer gedurende een periode van non-activiteit ervoor kiezen om het deelnemerschap aan Pensioenreglement 2008 A te continueren, in welk geval de opbouw van het ouderdomspensioenen en het wezenpensioen niet wordt onderbroken. Het bepaalde in artikel 1 van het pensioenreglement met betrekking tot maximering van het pensioengevend loon is onverkort van kracht.

2. Voor de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens non-activiteit bedoeld in lid 1 is de deelnemer de door het bestuur vastgestelde premie (zowel de werkgeversbijdrage alsmede de deelnemersbijdrage) verschuldigd. De premie voor de pensioenopbouw als bedoeld in de vorige volzin wordt na afloop van de periode van non-activiteit door de KLM/KLC bij de deelnemer in rekening gebracht.

Artikel 3 Datum inwerkingtreding

Dit uitvoeringsbesluit is vastgesteld op 23 december 2005 onder de naam "Uitvoeringsbesluit inzake non-activiteit" bij artikel 20 van Pensioenreglement 2006 A en is in werking getreden op 1 januari 2006. Dit uitvoeringsbesluit is voor het laatst gewijzigd op 8 december 2009.

BIJLAGE 6 Factoren bij afkoop kleine pensioenen

Afkoopfactoren klein pensioen

Sekseneutrale afkoopfactoren van het levenslange ouderdomspensioen en partnerpensioen (zie artikel 26 Pensioenreglement 2008 A).

Leeftijd	OP*	NP**
50	34,8491	3,5639
51	34,0396	3,5959
52	33,2223	3,6242
53	32,3965	3,6495
54	31,5626	3,6716
55	30,7212	3,6903
56	29,8734	3,7050
57	29,0190	3,7158
58	28,1599	3,7221
59	27,2967	3,7236
60	26,4295	3,7205
61	25,5612	3,7113
62	24,6914	3,6969
63	23,8206	3,6776
64	22,9499	3,6531
65	22,0805	3,6233
66	21,2146	3,5872
67	20,3535	3,5450
68	19,4965	3,4979

* factor waarmee het ouderdomspensioen, dat direct ingaat, moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

** factor waarmee het partnerpensioen moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Deze factoren zijn op 1 januari 2022 in werking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 1 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

<u>Leeftijd</u>	<u>OP*</u>	<u>NP**</u>
50	32,5479	3,2931
51	31,7900	3,3151
52	31,0271	3,3342
53	30,2586	3,3509
54	29,4848	3,3654
55	28,7060	3,3772
56	27,9233	3,3861
57	27,1364	3,3921
58	26,3467	3,3945
59	25,5547	3,3934
60	24,7603	3,3890
61	23,9662	3,3798
62	23,1716	3,3665
63	22,3768	3,3496
64	21,5826	3,3288
65	20,7898	3,3039
66	20,0002	3,2742
67	19,2148	3,2394
68	18,4326	3,2008

Per 1 januari 2022 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Leeftijd	NP***	Leeftijd	NP***
19	54,3435	44	38,6871
20	53,8424	45	37,9224
21	53,3315	46	37,1467
22	52,8108	47	36,3614
23	52,2799	48	35,5664
24	51,7389	49	34,7621
25	51,1877	50	33,9484
26	50,6262	51	33,1257
27	50,0541	52	32,2954
28	49,4714	53	31,4570
29	48,8784	54	30,6121
30	48,2748	55	29,7599
31	47,6604	56	28,9023
32	47,0354	57	28,0387
33	46,3998	58	27,1720
34	45,7533	59	26,3020
35	45,0959	60	25,4292
36	44,4278	61	24,5563
37	43,7484	62	23,6831
38	43,0581	63	22,8113
39	42,3564	64	21,9420
40	41,6439	65	21,0758
41	40,9206	66	20,2154
42	40,1867	67	19,3618
43	39,4422	68	18,5144

***factor waarmee het ingegane partnerpensioen moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Per 1 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Leeftijd	NP***	Leeftijd	NP***
19	51,8376	44	36,1830
20	51,3088	45	35,4550
21	50,7721	46	34,7192
22	50,2272	47	33,9769
23	49,6742	48	33,2282
24	49,1131	49	32,4731
25	48,5438	50	31,7116
26	47,9663	51	30,9441
27	47,3804	52	30,1717
28	46,7863	53	29,3940
29	46,1841	54	28,6121
30	45,5739	55	27,8255
31	44,9552	56	27,0356
32	44,3286	57	26,2419
33	43,6940	58	25,4467
34	43,0511	59	24,6496
35	42,4002	60	23,8510
36	41,7414	61	23,0533
37	41,0742	62	22,2559
38	40,3989	63	21,4601
39	39,7154	64	20,6669
40	39,0241	65	19,8763
41	38,3251	66	19,0907
42	37,6185	67	18,3109
43	36,9045	68	17,5359

Bijlage 7 Uitvoeringsbesluit inzake de (tijdelijke) regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen

In het kader van de Cabine cao 2016 – 2019 zijn ten behoeve van duurzame inzetbaarheid en terugdringing arbeidsverzuim op 5 januari 2018 tussen KLM en arbeidsvoorwaardelijke partijen onder andere afspraken gemaakt over deeltijdregelingen voorafgaand aan pensioen². Het bestuur heeft op grond van het bepaalde in artikel 1 (definitie Pensioengevend loon) besloten uitvoering te geven aan deze regeling. Op grond hiervan – en voor zover voortvloeiend uit de (Tijdelijke) regeling deeltijd voorafgaand aan het pensioen – geldt het volgende:

1. Een deelnemer heeft, vanaf maximaal 10 jaar voor ingang van de voor hem van toepassing zijnde AOW-leeftijd, de mogelijkheid om bij een verkorting van zijn arbeidstijd (en bijbehorende salaris), te blijven werken met behoud van pensioenopbouw gebaseerd op de voor de verkorting geldende arbeidstijd (en bijbehorend salaris). De arbeidstijd kan daarbij niet korter worden dan 50%. Bij een verkorting van de arbeidstijd van:
 - a. 100 naar 80;
 - b. 80 naar 66 2/3; of
 - c. van 66 2/3 naar 50zal voor de pensioenopbouw worden uitgegaan van de voor de verkorting geldende arbeidstijd en het daarbij behorend salaris. Ook de deelnemersbijdrage in de pensioenpremie blijft in dat geval gebaseerd op een dienstverband met de voor de verkorting geldende arbeidstijd. Een en ander geschiedt op basis van – en blijft beperkt tot – de door KLM doorgegeven arbeidstijd en bijbehorende salaris.
2. Het bepaalde in lid 1 is alleen van toepassing voor deelnemers die in de drie jaar daaraan voorafgaand op grond van dezelfde dan wel een langere arbeidstijd

104

² Het akkoord is op 7 februari 2018 door partijen ondertekend. Een nadere uitwerking van de afspraken over duurzame inzetbaarheid is door KLM en VNC opgenomen in de Uitwerking cao Cabine protocol 2016 – 2019 'Duurzame inzetbaarheid' (vastgesteld op 26 april 2018). Het betreft de 'Regeling deeltijd voorafgaand aan het pensioen' en de 'Tijdelijke regeling voorafgaand aan het pensioen'. De Tijdelijke regeling 'deeltijd voorafgaand aan pensioen' is per 1 januari 2023 voor nieuwe deelname aan deze regeling gesloten.

werkzaam zijn geweest.

Deelnemers die meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, alsmede flexwerkers, zijn uitgesloten van deelname aan de regeling.

3. Voor de deelnemer die van de mogelijkheid op grond van lid 1 gebruik maakt, geldt de verplichting dat aansluitend op het met de werkgever overeengekomen tijdstip van beëindiging van het dienstverband, het pensioen voor de deelnemer zal ingaan. Als uiterste datum voor ingang van het pensioen geldt de werkelijke AOW-leeftijd.

4. Een deelnemer aan deze regeling die bij zijn ontslag aansluitend het pensioen *vervroegd* laat ingaan, is verplicht om vanaf dat moment ook definitief te stoppen met werken.

5. Het is niet toegestaan om deelname aan de regeling te combineren met het opnemen van deeltijdpensioen.

6. De tijdelijke regeling is vanaf 1 januari 2023 gesloten voor nieuwe deelname aan deze regeling.

Bijlage 8 Uitvoeringsbesluit inzake de verruimde regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen

In het kader van het Sociaal Plan Cabine³ hebben KLM en arbeidsvoorwaardelijke partijen op 23 november 2020 onder andere afspraken gemaakt over de invoering van een verruimde regeling 'deeltijd voorafgaand aan pensioen'. Deze regeling betreft een tijdelijke verruiming van de eerder, op 5 januari 2018 overeengekomen (tijdelijke) regeling 'deeltijd voorafgaand aan pensioen' (zie bijlage 7). De verruimde regeling heeft een looptijd tot en met 31 december 2024. Voorwaarde voor deelname aan de regeling is o.a. dat de deelnemer op de peildatum (i.c. de datum waarop het ondernemersbesluit is genomen) 50 jaar of ouder is. De (daadwerkelijke) deelname aan de regeling zal pas op een later moment, nadat duidelijk is geworden dat de deelnemer in het kader van de betreffende herstructureringsronde niet overtoollig is verklaard, ingaan. Bij alle (toekomstige) herstructureringsrondes gedurende de looptijd van het sociaal plan zullen in het kader van de dan van toepassing zijnde verruimde deeltijdregeling, de peil- en ingangsdatums door de overlegpartijen telkens weer opnieuw worden vastgesteld.

Het bestuur heeft op grond van het bepaalde in artikel 1 (definitie Pensioengevend loon), besloten uitvoering te geven aan deze tijdelijk verruimde deeltijdregeling. Op grond hiervan – en voor zover voortvloeiend uit de verruimde regeling deeltijd voorafgaand aan het pensioen – geldt het volgende:

1. Een deelnemer die op de peildatum 50 jaar of ouder is, heeft op grond van de verruimde regeling 'deeltijd voorafgaand aan pensioen', vanaf maximaal 10 jaar voor ingang van de in de pensioenregeling van toepassing zijnde normpensioendatum, de mogelijkheid om bij een verkorting van zijn arbeidstijd (en bijbehorende salaris), te blijven werken met behoud van pensioenopbouw gebaseerd op de voor de verkorting geldende arbeidstijd (en bijbehorend salaris). De arbeidstijd kan daarbij niet korter worden dan 50%.

Bij een verkorting van de arbeidstijd van:

³ Brief van 30 november 2020 (AMS/HB.20.112). Het Sociaal Plan Cabine is van toepassing op werknemers vallend onder de cao voor KLM Cabinepersoneel en maakt onderdeel uit van de cao voor het KLM Cabinepersoneel. Het Sociaal Plan Cabine heeft een looptijd van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2024.

- a. 100 naar 80;
- b. 80 naar 66 2/3; of
- c. van 66 2/3 naar 50

zal voor de pensioenopbouw worden uitgegaan van de voor de verkortings geldende arbeidstijd en het daarbij behorend salaris. Ook de deelnemersbijdrage in de pensioenpremie blijft in dat geval gebaseerd op een dienstverband met de voor de verkortings geldende arbeidstijd.

Een en ander geschiedt op basis van – en blijft beperkt tot – de door KLM doorgegeven arbeidstijd en bijbehorende salaris.

- 2. Het bepaalde in het voorgaande lid is alleen van toepassing voor deelnemers die tenminste vanaf 1 januari 2020 op grond van dezelfde dan wel langere arbeidstijd werkzaam zijn geweest. Deelnemers die meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, alsmede flexwerkers, zijn uitgesloten van deelname aan de regeling.
- 3. De deelnemer die van de mogelijkheid op grond van lid 1 gebruik maakt, kan tot een door hem/haar vooraf met de werkgever overeengekomen datum, die is gelegen op of vóór de 60-ste verjaardag, van de regeling gebruik maken.
- 4. Voor de deelnemer die van de mogelijkheid op grond van lid 1 gebruik maakt, geldt de verplichting om na gebruikmaking ervan, aansluitend uit dienst te gaan en, indien gewenst, het pensioen te laten ingaan. Als uiterste datum voor ingang van het pensioen geldt de werkelijke AOW-leeftijd.
- 5. De verruimde regeling op grond van de leden 1 tot en met 4 heeft een looptijd tot en met 31 december 2024.
- 6. Het is niet toegestaan om deelname aan de verruimde regeling ‘deeltijd voorafgaand aan pensioen’ te combineren met het opnemen van deeltijdpensioen.
- 7. Indien een deelnemer aan de verruimde deeltijdregeling bij zijn ontslag aansluitend het pensioen vervroegd laat ingaan, is deze deelnemer verplicht om vanaf dat moment ook definitief te stoppen met werken.

BIJLAGE 9 Versiebeheer

Versienummer : 32.0

Tekst per: : 1 januari 2023

Vastgesteld door het Algemeen Bestuur d.d. : 22 december 2022

Wijzigingen ten opzicht van vorige versie:

Artikel 9 lid 10 (niet inhoudelijke wijziging; ogv eerdere omissie);

Artikel 17 lid 11 (niet inhoudelijke wijziging; ogv eerdere omissie);

Artikel 27 lid 6 (niet inhoudelijke wijziging; ogv eerdere omissie);

Artikel 36;

Bijlagen 1 t/m 4; en

Bijlagen 6 en 7;

Bijlage 9.