

# Stichting Pensioenfonds KLM- Cabinepersoneel

Reglement Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling

Netto Aanvullende Pensioenregeling

Versie 29.0 – Tekst van 22 december 2022

## Karakteristiek van de regeling 'Fiscaal onzuivere aansprakenregeling'

KLM/KLC en VNC zijn op 3 februari 2006 overeengekomen om in het kader van de nieuwe pensioenregeling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2004 een "Fiscaal onzuivere aansprakenregeling" in het leven te roepen. Vanaf 1 januari 2015 geschiedt deelname aan deze regeling op vrijwillige basis.

De KLM/KLC zal bij de deelnemer een premie op het netto salaris of de salaris vervangende netto uitkering in mindering brengen en aan het Fonds afdragen. De deelnemer wordt geacht de KLM/KLC tot de inhouding en afdracht van deze premie te hebben gemachtigd.

Tot 1 januari 2018 bedraagt de premie-inleg die op het netto loon van een deelnemer wordt ingehouden 2% van de NAP-grondslag. Vanaf 1 januari 2018 kunnen deelnemers jaarlijks zelf de hoogte van de premie-inleg bepalen. Het bestuur kan aan de hoogte van de individuele premie-inleg, op grond van een toets voorafgaand aan het kalenderjaar, beperkingen stellen indien het collectieve premievolume (de totale premie-inleg van alle deelnemers tezamen in enig jaar) in dat jaar zal uitstijgen boven 4% van de som van de NAP-grondslagen<sup>1</sup>. Voorafgaand aan een kalenderjaar wordt aan deelnemers de mogelijkheid geboden de premie-inleg voor het daaropvolgende kalenderjaar aan te passen. Het bestuur kan aan bovenstaande nadere regels stellen.

De premie komt volledig voor rekening van de deelnemer. Wanneer het Fonds deze premie ontvangt, wordt deze vanaf 1 januari 2019 na aftrek van de door het Bestuur vastgestelde administratiekosten en toekomstige uitvoeringskosten, aangewend voor de inkoop van een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

De omzetting van de premie in een aanspraak op ouderdomspensioen zal plaatsvinden op basis van door het bestuur vast te stellen Fondsfactoren. Op dit ouderdomspensioen zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing.

<sup>1</sup> 4% van de som van de NAP-grondslagen zoals die gold in de verplichte NAP-regeling (dus exclusief de verhoging van deze grondslag als gevolg van de verhoging van de salarissen met 6% en uitgaande van 100% deelname aan de regeling).

Op de (vervroegde/uitgestelde) pensioendatum heeft de deelnemer de mogelijkheid om in plaats van een levenslang ouderdomspensioen te kiezen voor een tijdelijk ouderdomspensioen dat uitgekeerd wordt tot aan de dag waarop de betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de (gewezen) deelnemer daarom verzoekt, zullen de NAP-aanspraken, met inachtneming van de door het fonds gestelde aanvullende voorwaarden, worden afgekocht.

Op de volgens dit reglement vastgestelde aanspraak op ouderdomspensioen is de zogeheten fiscale omkeerregel niet van toepassing. Dit houdt niet alleen in dat de premie in mindering gebracht wordt op het netto loon van de deelnemers, maar ook dat over het te zijner tijd uitgekeerde ouderdomspensioen volgens de thans geldende wetgeving, geen belasting op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 verschuldigd is. Voor de Wet op de inkomstenbelasting 2001 geldt dat de uitkering onbelast is in Box 1.

De deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde is op grond van de Wet op de inkomstenbelasting 2001 verplicht om elk jaar, ook nadat het op basis van dit reglement vastgestelde (tijdelijk) ouderdomspensioen al is ingegaan, de waarde van deze aanspraak aan de Belastingdienst op te geven in Box 3, ter vaststelling van de (eventueel) verschuldigde vermogensrendementsheffing. Deze heffing is voor rekening van de deelnemer, de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde.

In verband hiermee wordt jaarlijks aan de deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde een opgave van de (resterende) waarde van de aanspraak op het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen opgegeven.

### **Premievrijstelling NAP**

De premievrije voortzetting van de opbouw van NAP-aanspraken bij arbeidsongeschiktheid is per 1 januari 2017 afgeschaft voor deelnemers met een 1e ziekte dag op of na 1 januari 2017. De omzettingfactoren voor de inkoop van de NAP aanspraken zijn hierop aangepast.

In samenhang met de afschaffing per 1 januari 2017 van de premievrije voortzetting opbouw van NAP-aanspraken bij arbeidsongeschiktheid, is bepaald dat zieke deelnemers vanaf 1 januari 2017 ook vanaf het 2e ziektejaar premie kunnen blijven inleggen voor de opbouw van NAP-aanspraken.

De bepalingen ten aanzien van premievrijstelling voor deelnemers die ziek zijn geworden vóór 1 januari 2017 zijn in de overgangsbepaling opgenomen.

### **Afkoopfactoren**

#### Directe afkoop:

Voor de opbouw van de NAP-aanspraken wordt vanaf 1 januari 2015 in verband met de mogelijkheid tot directe afkoop, in de te hanteren afkoopfactoren rekening gehouden met voorziene sterfte. Een gevolg hiervan is dat de afkoopwaarde lager is geworden (een verlaging van ca. 2%/ bij afkoop in geval de deelnemer ouder dan 50 jaar is loopt de afname van de afkoopwaarde terug naar 0%/ vanaf 60 jaar geldt weer de normale sterftetekans).

### **Uitgestelde afkoop (overlijdensuitkering NAP)**

De mogelijkheid van uitgestelde afkoop is vanaf 2 januari 2016 in de NAP-regeling ingevoerd. In de afkooptarieven “opgebouwd NAP van vóór 1-1-2015” wordt daartoe, in aanvulling op voorziene sterfte, ook rekening gehouden met onvoorziene sterfte. Dit gebeurt door een extra opslag op de per 1 januari 2015 al meegenomen opslag te hanteren. Een gevolg hiervan is een verdere verlaging van de afkoopfactoren (met circa 0,2%). Vanaf 60 jaar geldt weer de normale sterftetekans.

De afkooptarieven “opgebouwd NAP op en na 1-1-2015” bevatten vóór de pensioendatum sterftetekansen van 0% om rekening te houden met selectie. In verband met het ontbreken van sterftetekansen zijn deze tarieven niet aangepast voor de introductie van de mogelijkheid van uitgestelde afkoop.

### **Omzettingsfactoren**

De omzettingsfactoren binnen de NAP-regeling zijn gebaseerd op 3,2% rekenrente zonder solvabiliteitsopslag, tenzij deze rekenrente te hoog is onder het nieuwe FTK of anderszins niet voldoet aan wet- en regelgeving. Het bestuur heeft de bevoegdheid om deze omzettingsfactoren - na het arbeidsvoorwaardelijk overleg te hebben geraadpleegd - aan te passen.

## Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	6
Artikel 2	Aanvang en einde van de deelneming	6
Artikel 3	Premiebijdragen van deelnemers	7
Artikel 4	Ouderdomspensioen op de normpensioendatum	10
Artikel 5	Eerder of later met pensioen	11
Artikel 6	Deeltijdpensioen	12
Artikel 7	Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	13
Artikel 8	Waardeoverdracht	14
Artikel 9	Keuzemogelijkheid voor een tijdelijk ouderdomspensioen	15
Artikel 10	Indexering (toeslagverlening)	16
Artikel 11	Afkoop pensioenaanspraken	17
Artikel 12	Uitvoeringsbepalingen	18
Artikel 13	Werkings sfeer	19
Artikel 14	Datum inwerkingtreding	19
	Overgangsbepaling in verband met premievrije voortzetting opbouw ouderdomspensioen bij arbeidsongeschiktheid	20
BIJLAGE 1	Cijferbijlage per 1 januari 2020	21
BIJLAGE 2	Fondsfactoren met betrekking tot de omzetting van de premies in ouderdomspensioen	22
BIJLAGE 3A	Afkoopfactoren NAP-aanspraken ingekocht vanaf 1 januari 2021	25
BIJLAGE 3B	Afkoopfactoren NAP-aanspraken ingekocht vanaf 1 januari 2015 tot 1 januari 2021	27
BIJLAGE 3C	Afkoopfactoren NAP-aanspraken ingekocht voor 1 januari 2015	29
BIJLAGE 4	Factoren bij eerdere of latere pensionering	31
BIJLAGE 5	Factoren voor omzetting in tijdelijk netto ouderdomspensioen (ter uitvoering van artikel 9 van dit reglement)	34
BIJLAGE 6	Versiebeheer	36

## Artikel 1 Begripsomschrijvingen

De begripsomschrijvingen in artikel 1 van de van toepassing zijnde Pensioenreglementen 2008A en 2008B zijn op dit reglement van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 2 Aanvang en einde van de deelneming

### *Aanvang deelneming*

1. Deelname aan het reglement 'Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling' geschiedt op vrijwillige basis.

De deelnemers op grond van Pensioenreglement 2008 A dan wel 2008 B worden, bij aanvang van de deelname aan deze regelingen van het fonds, tevens als deelnemer aan dit NAP-reglement opgenomen, tenzij de deelnemer aangeeft hieraan niet te willen deelnemen.

Per 1 januari en 1 juli van enig jaar staat voor deelnemers van het fonds die niet deelnemen aan de NAP-regeling de mogelijkheid open alsnog toe te treden tot de NAP-regeling. De aanmelding dient 3 maanden voor de gewenste datum van 1 januari of 1 juli van enig jaar te worden doorgegeven.

De deelnemer aan de basisregeling van het fonds, die eerder heeft afgezien van deelname aan de NAP-regeling en terugkomt op deze eerder gemaakte keuze, kan nog slechts eenmaal tot de NAP-regeling toetreden.

### *Uitzondering op het deelnemerschap*

2. In afwijking van lid 1, is van deelname uitgesloten:
  - a. De werknemer die op 1 januari 2004 een loondoorbetaling ontvangt en die aansluitend recht verkrijgt of zou verkrijgen, indien betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest, op een uitkering krachtens de WAO;
  - b. De werknemer die op 1 januari 2004 een uitkering genoot krachtens de WAO.

### *Einde deelneming*

3.
  - a. Het deelnemerschap eindigt bij opzegging van deelname aan de NAP-regeling, en bij beëindiging van het dienstverband met de KLM/KLC, maar in ieder geval

- op de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.
- b. Afkoop van de opgebouwde NAP-aanspraken wordt eveneens beschouwd als een beëindiging van de deelname aan de NAP-regeling.
- c. Beëindiging van het deelnemerschap aan de NAP-regeling, anders dan door beëindiging van het dienstverband of ingang van de ouderdomspensioenuitkering, dient 3 maanden voor de gewenste datum van 1 januari of 1 juli van enig jaar te worden doorgegeven.

#### *Voortduring deelnemerschap na beëindiging dienstverband*

- 4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband, voor zover de persoon recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een door KLM/KLC met FNV Cabine en VNC overeengekomen regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
- 5. Het vorige lid geldt niet als en voor het deel dat het in strijd is met de Pensioenwet.

7

## **Artikel 3 Premiebijdragen van deelnemers**

### *Premiebijdragen*

- 1. De premie komt volledig voor rekening van de deelnemer.

### *Premie-inleg en NAP-grondslag*

- 2. De premie-inleg bedraagt een percentage van de NAP-grondslag. Onder de NAP-grondslag wordt verstaan 13,96 maal het maandsalaris van de deelnemer inclusief de eventuele leeftijdstoelage, zoals vastgesteld per 1 januari van ieder jaar of de latere datum van indiensttreding bij respectievelijk KLM of KLC, uitgaande van een volle productie. De deelnemersbijdragecompensatie vormt geen onderdeel van de NAP-grondslag.

De NAP-grondslag wordt verlaagd met de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, indien en voor zover deze bijdrage pensioengevende elementen bevat.

De arbeidsvoorwaardelijke bijdrage is de individueel vastgestelde inkomensafhankelijke bijdrage, uitgaande van de bij cao afgesproken volle productie, zoals door KLM met de werknemersorganisaties bij cao (Protocol tijdelijke arbeidsvoorwaardelijke bijdrage cabinepersoneel in het kader van de herstructurering van 11 januari 2021) is overeengekomen. Deze bijdrage werkt met

terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2021 door in de NAP-grondslag, indien en voor zover de bijdrage pensioengevende elementen bevat.

De NAP-grondslag wordt in geval van ziekte, bij aanvang van de 104-weken loondoorbetalingsperiode, niet verlaagd met de voor de deelnemer vastgestelde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage. In plaats daarvan wordt voor de betreffende deelnemer de NAP-grondslag verlaagd vanwege ziekte. Deze verlaging is exact gelijk aan de verlaging van de NAP-grondslag op grond van de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage, die de betreffende deelnemer verschuldigd zou zijn indien hij niet ziek zou zijn geworden.

Bij aanvang van de deelneming na 1 januari wordt de grondslag vastgesteld als ware de deelnemer op 1 januari van het jaar in dienst. Een gevolg hiervan is dat eventuele algemene loonrondes die in de loop van dat jaar plaatsvinden, niet worden meegenomen voor de vaststelling van de NAP-grondslag.

Het maandsalaris is het met de werknemer overeengekomen salaris uitgaande van een volle productie, zoals vastgesteld volgens de salarisregeling in de voor de werknemer van toepassing zijnde CAO.

8

#### *Hoogte van de premie*

3. Tot 1 januari 2018 bedraagt de premie-inleg 2% van de NAP-grondslag exclusief een bedrag ter grootte van 6% verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2016 (in verband met de omzetting van de werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling in een verhoging van de salarisschalen). Voor een gedeelte van een kalenderjaar wordt de premie naar evenredigheid vastgesteld.

Vanaf 1 januari 2018 bedraagt de premie-inleg een percentage van de NAP-grondslag inclusief een bedrag ter grootte van genoemde 6% verhoging per 1 januari 2016.

Vanaf 1 januari 2018 kunnen deelnemers jaarlijks zelf de hoogte van de premie-inleg bepalen, met dien verstande dat deze uit het netto salaris of de salarisvervangende netto Arbeidsongeschiktheidsuitkering moeten kunnen worden voldaan.

De premie-inleg bedraagt bij indiensttreding standaard 2%, tenzij de deelnemer binnen 3 maanden na de indiensttreding kiest voor een andere premie-inleg.

Het bestuur kan aan de hoogte van de individuele premie-inleg, op grond van een toets voorafgaand aan het kalenderjaar, beperkingen stellen indien het collectieve



premievolume (de totale premie-inleg van alle deelnemers tezamen in enig jaar) in dat jaar zal uitstijgen boven 4% van de NAP-grondslag exclusief een bedrag ter grootte van 6% verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2016 en uitgaande van 100% deelname aan de regeling.

Het premiepercentage bedraagt minimaal 1. Tussen 1% en 5% kan gekozen worden voor halve percentages en boven 5% voor hele percentages.

4. Voorafgaand aan een kalenderjaar wordt aan deelnemers de mogelijkheid geboden de premie-inleg voor het daaropvolgende kalenderjaar aan te passen. Een wijziging dient uiterlijk op 30 september aan het fonds te worden doorgegeven. Indien een deelnemer niet (tijdig) zijn of haar keuze voor de premie-inleg kenbaar maakt, zal worden uitgegaan van het percentage dat voor deze deelnemer in de voorgaande periode is ingelegd, met dien verstande dat, zoals in lid 3 is beschreven, de collectieve maximale inleg van 4% niet wordt overschreden. Het bestuur kan hier nadere regels aan stellen.

#### *Inhouding en afdracht van de premie*

9

5. De premies zijn per maand verschuldigd en worden voldaan door middel van inhouding door de KLM/KLC op het netto salaris of op de salarisvervangende netto Arbeidsongeschiktheidsuitkering.
6. De KLM/KLC zal deze premies aan het Fonds afdragen.
7. De deelnemer wordt geacht de KLM/KLC tot de inhouding en afdracht van deze premie te hebben gemachtigd.

#### *Premie deeltijdwerknemers*

8. Voor een deeltijdwerknemer wordt de premie vastgesteld in de verhouding tussen de verminderde productie en de bij CAO vastgelegde volle productie.

#### *Premie flexwerkers*

9. Voor een flexwerker wordt de premie vastgesteld door de premie als bedoeld in het tweede lid van dit artikel te vermenigvuldigen met het flexpercentage.

## Artikel 4 Ouderdomspensioen op de normpensioendatum

### *Inkoop aanspraken levenslang ouderdomspensioen*

1. Wanneer het Fonds de premie ontvangt, wordt deze aangewend voor de inkoop van een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

### *Opslagen in de premie voor ouderdomspensioen*

2. Voorafgaand aan de aanwending van de premie voor inkoop van levenslang ouderdomspensioen worden vanaf 1 januari 2019 door het fonds op de premie de door het Bestuur vastgestelde administratiekosten en toekomstige uitvoeringskosten in mindering gebracht.

Voor de dekking van de administratiekosten wordt een vast bedrag op jaarbasis in rekening gebracht. Bij deelname voor een deel van een jaar zal een bedrag naar rato van de kosten op jaarbasis in rekening worden gebracht.

Ter dekking van de toekomstige uitvoeringskosten wordt een percentage over de inleg minus administratiekosten in rekening gebracht

Indien de deelnemer stopt met inleg in de NAP-regeling, maar zijn NAP-aanspraken bij het pensioenfonds laat staan, worden bij de deelnemer geen administratie en toekomstige uitvoeringskosten meer in rekening gebracht.

De hoogte van de NAP-opslag administratiekosten en het percentage ter dekking van de toekomstige uitvoeringskosten NAP zijn vermeld in bijlage 1 bij dit reglement.

### *Omzettingfactoren voor inkoop van ouderdomspensioen*

3. De omzetting van de premie in een aanspraak op ouderdomspensioen vindt plaats op basis van door het Bestuur overeenkomstig de Actuariële en bedrijfstechnische nota vast te stellen leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale Fondsfactoren. Deze factoren zijn in Bijlage 2 bij dit reglement opgenomen.

### *Verworven ouderdomspensioen ongewijzigd bij wijziging factoren*

4. Deze omzettingfactoren, zoals opgenomen in bijlage 2, kunnen door het Bestuur worden gewijzigd. De vóór het tijdstip van wijziging reeds opgebouwde, ingegane of premievrije ouderdomspensioenen zullen als gevolg van wijziging van de genoemde factoren geen verandering ondergaan.

#### *Duur van de ouderdomspensioenuitkering*

5. De door middel van de premies ingekochte aanspraak op ouderdomspensioen betreft een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen, dat ingaat op de normpensioendatum, en uitgekeerd wordt tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

#### *Vervallen van de aanspraken op ouderdomspensioen bij voortijdig overlijden*

6. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum, vervallen alle op basis van dit reglement vastgestelde aanspraken op ouderdomspensioen, tenzij eerder door de deelnemer een verzoek tot uitgestelde afkoop, op grond van artikel 11 lid 8 en 9 van dit reglement, bij het fonds is ingediend.

#### *Vermogensrendementsheffing ten laste van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden*

7. Jaarlijks wordt aan de deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde een opgave van de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken dan wel ingegane pensioenuitkering verstrekt.
8. De eventueel aan de Belastingdienst verschuldigde vermogensrendementsheffing over deze waarde, dient door de (gewezen) deelnemer respectievelijk de gepensioneerde te worden voldaan.

11

## **Artikel 5 Eerder of later met pensioen**

#### *Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen*

1. Naar keuze van de (gewezen) deelnemer, kan het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen op zijn vroegst ingaan op de dag waarop de 50-ste verjaardag van de deelnemer valt, doch uiterlijk op de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer wordt bereikt (zie bijlage 4 Factoren bij eerdere of latere pensionering).

#### *Ingang gelijktijdig met ouderdomspensioen basisregeling*

2. Het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen kan alleen gelijktijdig met het ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling eerder of later ingaan.

#### *Bepalingen uit de basispensioenregeling*

3. Op deze keuzemogelijkheid zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 6 Deeltijdpensioen**

#### *Deeltijdpensioen*

1. Naar keuze van de deelnemer, kan het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaan. Deze keuzemogelijkheid geldt niet voor de gewezen deelnemer.
2. Het deeltijdpensioenpercentage en het deeltijdpercentage voor het gedeelte dat de deelnemer bij de KLM/KLC in dienst blijft, mogen samen niet meer bedragen dan het percentage waarvoor de deelnemer in dienst was bij de KLM/KLC.
3. Een eenmaal gekozen deeltijdpensioenpercentage geldt tot de datum van volledige pensioeningang tenzij het gekozen percentage tussentijds wordt verhoogd.

12

#### *Ingang gelijktijdig met ouderdomspensioen basisregeling*

4. Het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen kan alleen gelijktijdig met het ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling gedeeltelijk ingaan.

#### *Ingangsdatum deeltijdpensioen*

5. Het deeltijdpensioen kan op zijn vroegst ingaan op de dag waarop de 50-ste verjaardag van de deelnemer valt en uiterlijk een maand voorafgaande aan de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer wordt bereikt.

6. Voor het gedeelte dat de deelnemer bij de KLM/KLC in dienst blijft kan de deelname aan de NAP worden voortgezet.

#### *Bepalingen uit de basispensioenregeling*

7. Op deze keuzemogelijkheid zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 7 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap**

#### *Premievrij ouderdomspensioen*

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen.

13

#### *Hoogte premievrij ouderdomspensioen*

2. Het op basis van dit reglement vastgestelde premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4 van dit reglement.

#### *Vervallen premievrije aanspraken bij voortijdig overlijden*

3. Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum vervallen alle op basis van dit reglement vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, tenzij eerder door de gewezen deelnemer een verzoek tot uitgestelde afkoop, op grond van artikel 11 lid 8 en 9 van dit reglement, bij het fonds is ingediend.

#### *Bepalingen uit de basispensioenregeling*

4. Op dit artikel zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 8 Waardeoverdracht

### *Waardeoverdracht zonder NAP-aanspraken na uitdiensttreding*

1. De deelnemer die na beëindiging van het dienstverband bij de KLM/KLC de waarde van zijn premievrije aanspraken in dit Fonds wil overdragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, kan ervoor kiezen om alleen de premievrije aanspraken op grond van de basispensioenregeling over te dragen.
2. De premievrije aanspraken, die op basis van artikel 7 van dit reglement zijn vastgesteld, blijven op grond van het bepaalde in het eerste lid achter bij het Fonds.

### *Risico's bij waardeoverdracht inclusief NAP-aanspraken na uitdiensttreding*

3. Indien de deelnemer ook de premievrije aanspraken die op basis van artikel 7 van dit reglement zijn vastgesteld, wil overdragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, worden deze premievrije aanspraken, samen met de premievrije aanspraken op grond van de basispensioenregeling aangewend voor een aanvullende pensioenaanspraak in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
4. De deelnemer dient bij zijn keuze om de premievrije aanspraken op basis van artikel 7 van dit reglement over te dragen, te beseffen dat door de overdracht de situatie kan ontstaan dat over het te zijnertijd tot uitkering komende pensioen weer belasting op grond van de Wet loonbelasting 1964 verschuldigd zal zijn.

### *Bepalingen uit de basispensioenregeling*

5. Op de mogelijke uitgaande waardeoverdracht van de premievrije aanspraken die op basis van artikel 7 van dit reglement zijn vastgesteld, zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 9 Keuzemogelijkheid voor een tijdelijk ouderdomspensioen

### *Omzetten van levenslange NAP-aanspraken in tijdelijke NAP-aanspraken*

1. Op de (vervroegde of verlate) pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om de op grond van dit reglement opgebouwde aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen.

### *Duur tijdelijke NAP-uitkering*

2. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot de dag waarop de gepensioneerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### *Omzetten van levenslange NAP-aanspraken in tijdelijke NAP-aanspraken bij deeltijdpensionering*

3. Indien een deelnemer op grond van artikel 6 van dit reglement met deeltijdpensioen gaat, heeft deze op de deeltijdpensioendatum de mogelijkheid om de krachtens dit reglement opgebouwde aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen.
- 4.. Na de keuze voor het omzetten van de aanspraken op levenslang ouderdomspensioen in aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen gaat vervolgens een overeenkomstig gedeelte van het tijdelijk ouderdomspensioen in op de deeltijdpensioendatum.
5. Wanneer de deelnemer op de deeltijdpensioendatum van deze keuzemogelijkheid geen gebruik maakt, kan deze dat alsnog doen op de (vervroegde of verlate) pensioendatum.

### *Omzetting in tijdelijk NAP-uitkering met gebruikmaking van sekseneutrale factoren*

6. Bij de in dit artikel genoemde omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale actuariële factoren (zoals opgenomen in bijlage 5) - na omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

7. Op dit tijdelijk ouderdomspensioen zijn de bepalingen van dit reglement zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

*Keuze voor omzetting in een tijdelijke NAP-uitkering tijdig kenbaar maken*

8. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze dient tenminste 4 maanden vooraf - op een door de KLM/KLC ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden.

## Artikel 10 Indexering (toeslagverlening)

*Indexatie ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken op pensioen*

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers van het fonds wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex.  
De toekenning van een indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar.  
Het Bestuur van het Fonds beslist echter jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

16

*Indexatie opgebouwde aanspraken deelnemers*

2. Op de (premienvrije) pensioenaanspraken van de actieve deelnemers van het fonds wordt toeslag verleend van maximaal de algemene loonronde.  
De toekenning van een indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar.  
Het Bestuur van het Fonds beslist echter jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast.  
De toeslagverlening wordt eveneens gefinancierd uit beleggingsrendement.

*Inhaalindexatie*

3. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd om in enig jaar een indexatieachterstand geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken.  
Ook deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.



4. Het toekennen van een inhaalindexatie kan niet eerder plaatsvinden dan nadat kortingen op de pensioenaanspraken en – rechten ongedaan zijn gemaakt (artikel 12 lid 2 Bijzondere gevallen op grond van artikel 31 lid 3 en 4 van Reglement 2008A/B).

## Artikel 11 Afkoop pensioenaanspraken

### *Afkoop klein pensioen na uitdiensttreding*

1. Het Bestuur zal de in artikel 7 van dit reglement bedoelde premievrije pensioenaanspraken, twee jaar na beëindiging van de deelneming door een uitkering-ineens vervangen als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van beëindiging van de deelneming lager is dan de afkoopgrens. Zie hiervoor bijlage 1: hoogte afkoopgrens.
2. Het gestelde in lid 1 is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het Fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat hij een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
3. Indien de ingangsdatum van het ouderdomspensioen ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, zal het Bestuur de pensioenaanspraken op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervangen door een uitkering-ineens op voorwaarde dat de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager is dan de afkoopgrens.

### *Keuze voor afkoop van de NAP-aanspraken*

4. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de in de Pensioenwet bedoelde afkoopmogelijkheid (artikel 69 lid 1 Pw), zal het Bestuur, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, de pensioenaanspraak vervangen door een uitkering-ineens.
5. De afkoop bedoeld in het vorige lid heeft betrekking op het totaal aan (premielvrije) NAP-aanspraken van de betreffende (gewezen) deelnemer bij het fonds;

6. Afkoop kan ook plaatsvinden per 1 januari dan wel per 1 juli van enig jaar. De keuze voor afkoop van de NAP-aanspraken dient tenminste 3 maanden voorafgaande aan de gewenste afkoopdatum van 1 januari of 1 juli van enig jaar kenbaar te worden.
7. Afkoop betekent tevens dat de deelname aan de NAP-regeling per die datum is beëindigd.

#### *Uitgestelde afkoop NAP*

8. Een (gewezen) deelnemer kan in aanmerking komen voor de mogelijkheid van uitgestelde afkoop van NAP-aanspraken, zonder dat hiermee de mogelijkheid van directe afkoop, zoals bedoeld in bovenstaande leden 4 en 6, komt te vervallen;
9. Om voor de in het vorige lid bedoelde uitgestelde afkoop van NAP-aanspraken in aanmerking te komen, dient een (gewezen) deelnemer voorafgaand aan het overlijden, een verzoek tot uitgestelde afkoop bij het fonds te hebben ingediend. Ten behoeve van de indiening van dit verzoek kan bij het fonds het toestemmingsformulier "Overlijdensuitkering NAP" worden opgevraagd.

18

#### *Afkoopvoetfactoren*

10. De uitkering-ineens, bedoeld in lid 4, 6 en 8 van dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur - gehoord de actuaris - vastgestelde grondslagen. De afkoopvoetfactoren en hun geldigheidsduur zijn opgenomen in Bijlage 3A (afkoopfactoren voor NAP die zijn ingekocht vanaf 1 januari 2021), Bijlage 3B (afkoopfactoren voor NAP die zijn ingekocht vanaf 1 januari 2015 tot 1 januari 2021) en Bijlage 3C (afkoopfactoren voor NAP die zijn ingekocht voor 1 januari 2015) bij dit reglement.

## **Artikel 12 Uitvoeringsbepalingen**

#### *Artikelen uit basispensioenregeling zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing*

1. Op de uitvoering van deze 'Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling' zijn de artikelen uit de basispensioenregeling zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

2. In verhouding tot het van toepassing zijnde Pensioenreglement 2008A dan wel 2008B zijn in elk geval: Verevening en conversie van pensioen bij scheiding (artikel 21), Uitbetaling van pensioenen (artikel 25), Verplichtingen van de deelnemers (artikel 28), Verstrekken van informatie door het Fonds (artikel 29), Afkoop, beslag, overdracht, inpassing (artikel 30, met uitzondering van de leden 5 en 6) en Bijzondere gevallen (artikel 31) van overeenkomstige toepassing.
3. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur zoveel mogelijk in overeenstemming met de strekking van dit reglement.

#### *Aanpassingsclausule*

4. Het Fonds heeft het recht het pensioenreglement en de op basis daarvan toegekende aanspraken onverwijld en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement dan wel latere datum van de betreffende gewraakte reglementswijziging aan te passen, zodanig dat het pensioenreglement wél voldoet aan de (fiscaal) wettelijke verplichtingen.
5. Bij deze aanpassing zal zoveel als mogelijk aangesloten worden bij doel en strekking van de regeling.

19

## **Artikel 13 Werkingsfeer**

### *Toepasbaarheid bepalingen*

De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die ingevolge de basispensioenregeling deelnemer aan het Fonds zijn, zich niet hebben afgemeld voor deelname aan de NAP-regeling dan wel premievrije aanspraken op grond van de NAP-regeling hebben.

## **Artikel 14 Datum inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 3 februari 2006 en wordt geacht met terugwerkende kracht in werking te zijn getreden op 1 januari 2004 onder de naam Reglement 'Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling'. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 22 december 2022. De reglementswijzigingen zijn vanaf 1 januari 2023 van toepassing.

## Overgangsbepaling in verband met premievrije voortzetting opbouw ouderdomspensioen bij arbeidsongeschiktheid

### *Premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid*

1. Voor deelnemers die op 1 januari 2017 deelnamen aan de NAP-regeling en die ziek zijn geworden vóór 1 januari 2017, en dat aansluitend zijn gebleven, geldt dat bij een onafgebroken deelnemerschap, vanaf het moment dat de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, de pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel geheel of gedeeltelijk herleeft onder overeenkomstige toepassing van artikel 11 van Pensioenreglement 2008 A, respectievelijk Pensioenreglement 2008 B.
2. De voortzetting van de pensioenopbouw zal worden gebaseerd op de premie-inleg overeenkomstig de door de deelnemer ingelegde premie in de maand voorafgaande aan de eerste ziekte dag.

### *Beëindiging herleving pensioenopbouw*

3. Bij beëindiging van de deelname aan de NAP-regeling door de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in verband met de afkoop van de NAP-aanspraken op enig moment, wordt ook de in lid 1 bedoelde herleving van de pensioenopbouw beëindigd. Herleving van dit recht is daarmee, door de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds, ook in de toekomst uitgesloten.

## BIJLAGE 1   Cijferbijlage per 1 januari 2022

### Deelnemersbijdragen

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>NAP-regeling (artikel 3) Percentage van de NAP-grondslag ingehouden op het nettoloon</b>	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag
<b>Afkoopgrens op grond van artikel 11 (netto bedrag)</b>	€ 484,09	€ 497,27	503,24	520,35	594,89
<b>NAP opslag Administratiekosten</b>	€ 18,00 op jaarbasis (€ 1,50 per maand)	€ 18,00 op jaarbasis (€ 1,50 per maand)	€ 18,00 op jaarbasis (€ 1,50 per maand)	€ 19,20 op jaarbasis (€ 1,60 per maand)	€ 19,20 op jaarbasis (€ 1,60 per maand)
<b>Toekomstige uitvoeringskosten NAP<sup>2</sup></b>	1,9%	1,9%	1,9%	2,2%	2,2%

Bij deelname aan de NAP-regeling voor een deel van een jaar, zal een bedrag naar rato van de kosten op jaarbasis in rekening worden gebracht.

<sup>2</sup> Een percentage over de inleg minus administratiekosten.

## BIJLAGE 2 Fondsfactoren met betrekking tot de omzetting van de premies in ouderdomspensioenen

### Omzettingsfactoren ouderdomspensioenen (ter uitvoering van artikel 4 van dit reglement)

*De omzetting van de premie in een aanspraak op ouderdomspensioenen vindt plaats op basis van door het Bestuur overeenkomstig de Actuariële en bedrijfstechnische nota vast te stellen leeftijdsafhankelijke collectief actuariële gelijkwaardige Fondsfactoren, rekening houdend met de opslagen zoals genoemd in bijlage 1. Hierbij wordt (onder andere) uitgegaan van:*

- Een overlevingskans van 100% tot aan de pensioendatum, en op basis van de door het fonds gehanteerde overlevingsgrondslagen vanaf de pensioendatum*
- Een jaarlijks rendement van 3,2%<sup>3</sup>*
- Indien het fonds een herstellpremie voor de basispensioenregeling ontvangt: een opslag gelijk aan de procentuele verhoging van de doorsneepremie voor de basisregeling welke ontstaat als gevolg van de herstellpremie*

*Of, indien dit tot hogere omzettingsfactoren leidt:*

*De uitgangspunten die door het fonds worden gehanteerd voor de gedempte kostendekkende premie*

Het bovenstaande heeft ertoe geleid dat per 1 januari 2021 de omzettingsfactoren gebaseerd zijn op de uitgangspunten voor de berekening van de gedempte kostendekkende premie zoals deze geldt voor de pensioenreglementen 2008A en 2008B. Zie hiervoor de navolgende omzettingsfactoren:

<sup>3</sup> *De omzettingsfactoren zijn gebaseerd op 3,2% rekenrente zonder solvabiliteitsopslag, tenzij deze rekenrente te hoog is onder het nieuwe FTK of anderszins niet voldoet aan wet- en regelgeving. De omzettingsfactoren voor de inkoop van de NAP aanspraken zijn aangepast op de afschaffing van de premievrijstelling in de NAP voor deelnemers met een 1e ziekte dag op of na 1 januari 2017.*

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
18	9,9560	40	15,1226
19	10,1561	41	15,3856
20	10,3597	42	15,6496
21	10,5669	43	15,9151
22	10,7776	44	16,1819
23	10,9918	45	16,4500
24	11,2097	46	16,7194
25	11,4310	47	16,9901
26	11,6559	48	17,2621
27	11,8842	49	17,5353
28	12,1161	50	17,8098
29	12,3511	51	18,0855
30	12,5895	52	18,3624
31	12,8311	53	18,6402
32	13,0758	54	18,9184
33	13,3235	55	19,1968
34	13,5740	56	19,4752
35	13,8271	57	19,7872
36	14,0826	58	20,1342
37	14,3402	59	20,5180
38	14,5997	60	20,9405
39	14,8605		

Deze bijlage is op 1 januari 2022 in werking getreden.  
De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 1 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
18	11,1541	40	16,5185
19	11,3660	41	16,7839
20	11,5813	42	17,0494
21	11,8001	43	17,3153
22	12,0222	44	17,5815
23	12,2477	45	17,8481
24	12,4765	46	18,1150
25	12,7088	47	18,3822
26	12,9444	48	18,6496
27	13,1832	49	18,9172
28	13,4252	50	19,1850
29	13,6703	51	19,4530
30	13,9184	52	19,7210
31	14,1693	53	19,9888
32	14,4229	54	20,2558
33	14,6789	55	20,5216
34	14,9373	56	20,7862
35	15,1976	57	21,2399
36	15,4598	58	21,8819
37	15,7233	59	22,7162
38	15,9880	60	23,7511
39	16,2532		



### **BIJLAGE 3A Afkoopfactoren NAP-aanspraken ingekocht vanaf 1 januari 2021**

#### **Seksneutrale afkoopfactoren van het levenslange ouderdomspensioen**

(ter uitvoering van artikel 11 van dit reglement).

*De afkoopsom wordt dan bepaald door het minimum van de waarde die volgt door toepassing van de reguliere afkoopfactoren NAP zoals opgenomen in deze bijlage enerzijds en, anderzijds, de (geslachtsneutrale) waarde van de aanspraak volgens fondsgrondslagen – op basis van een door De Nederlandsche Bank gepubliceerde actuele rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen – , vermenigvuldigd met de actuele dekkingsgraad.*

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
18	9,9560	40	15,1226
19	10,1561	41	15,3856
20	10,3597	42	15,6496
21	10,5669	43	15,9151
22	10,7776	44	16,1819
23	10,9918	45	16,4500
24	11,2097	46	16,7194
25	11,4310	47	16,9901
26	11,6559	48	17,2621
27	11,8842	49	17,5353
28	12,1161	50	17,8098
29	12,3511	51	18,0855
30	12,5895	52	18,3624
31	12,8311	53	18,6402
32	13,0758	54	18,9184
33	13,3235	55	19,1968
34	13,5740	56	19,4752
35	13,8271	57	19,7872
36	14,0826	58	20,1342
37	14,3402	59	20,5180
38	14,5997	60	20,9405
39	14,8605		

\* De factor waarmee het ouderdomspensioen ingekocht na 1 januari 2021, dat ingaat op leeftijd 60, moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Deze bijlage is op 1 januari 2022 in werking getreden.  
De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 1 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>factor</b>
18	11,1541	40	16,5185
19	11,3660	41	16,7839
20	11,5813	42	17,0494
21	11,8001	43	17,3153
22	12,0222	44	17,5815
23	12,2477	45	17,8481
24	12,4765	46	18,1150
25	12,7088	47	18,3822
26	12,9444	48	18,6496
27	13,1832	49	18,9172
28	13,4252	50	19,1850
29	13,6703	51	19,4530
30	13,9184	52	19,7210
31	14,1693	53	19,9888
32	14,4229	54	20,2558
33	14,6789	55	20,5216
34	14,9373	56	20,7862
35	15,1976	57	21,2399
36	15,4598	58	21,8819
37	15,7233	59	22,7162
38	15,9880	60	23,7511
39	16,2532		

## BIJLAGE 3B Afkoopfactoren NAP-aanspraken ingekocht vanaf 1 januari 2015 tot 1 januari 2021

### Sekseneutrale afkoopfactoren van het levenslange ouderdomspensioen

(ter uitvoering van artikel 11 van dit reglement).

*De afkoopsom wordt dan bepaald door het minimum van de waarde die volgt door toepassing van de reguliere afkoopfactoren NAP zoals opgenomen in deze bijlage enerzijds en, anderzijds, de (geslachtsneutrale) waarde van de aanspraak volgens fondsgrondslagen – op basis van een door De Nederlandsche Bank gepubliceerde actuele rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen – , vermenigvuldigd met de actuele dekkingsgraad.*

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
18	5,2350	40	10,0438
19	5,3935	41	10,3431
20	5,5567	42	10,6510
21	5,7248	43	10,9680
22	5,8978	44	11,2941
23	6,0760	45	11,6296
24	6,2594	46	11,9748
25	6,4481	47	12,3301
26	6,6424	48	12,6955
27	6,8425	49	13,0715
28	7,0485	50	13,4584
29	7,2604	51	13,8563
30	7,4787	52	14,2658
31	7,7032	53	14,6870
32	7,9344	54	15,1203
33	8,1724	55	15,5661
34	8,4172	56	16,0247
35	8,6692	57	16,4965
36	8,9286	58	16,9819
37	9,1955	59	17,4812
38	9,4701	60	17,9949

39 9,7528

\* De factor waarmee het ouderdomspensioen ingekocht vanaf 1 januari 2015 tot 1 januari 2021, dat ingaat op leeftijd 60, moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Deze bijlage is op 1 januari 2022 in werking getreden.  
De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 1 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
18	5,2436	40	10,0649
19	5,4025	41	10,3652
20	5,5661	42	10,6740
21	5,7345	43	10,9919
22	5,9080	44	11,3190
23	6,0866	45	11,6555
24	6,2704	46	12,0018
25	6,4596	47	12,3581
26	6,6544	48	12,7247
27	6,8550	49	13,1018
28	7,0615	50	13,4898
29	7,2740	51	13,8890
30	7,4928	52	14,2997
31	7,7180	53	14,7223
32	7,9498	54	15,1570
33	8,1883	55	15,6042
34	8,4338	56	16,0642
35	8,6865	57	16,5375
36	8,9466	58	17,0244
37	9,2142	59	17,5253
38	9,4898	60	18,0406
39	9,7732		

### BIJLAGE 3C Afkoopfactoren NAP-aanspraken ingekocht voor 1 januari 2015

#### Sekseneutrale afkoopfactoren van het levenslange ouderdomspensioen.

(ter uitvoering van artikel 11 van dit reglement).

*De afkoopsom wordt dan bepaald door het minimum van de waarde die volgt door toepassing van de reguliere afkoopfactoren NAP zoals opgenomen in deze bijlage enerzijds en, anderzijds, de (geslachtsneutrale) waarde van de aanspraak volgens fondsgrondslagen – op basis van een door De Nederlandsche Bank gepubliceerde actuele rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen – , vermenigvuldigd met de actuele dekkingsgraad.*

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
18	5,0441	40	9,6005
19	5,1942	41	9,8883
20	5,3487	42	10,1857
21	5,5077	43	10,4930
22	5,6711	44	10,8103
23	5,8394	45	11,1390
24	6,0125	46	11,4787
25	6,1906	47	11,8314
26	6,3740	48	12,1967
27	6,5628	49	12,5754
28	6,7570	50	12,9683
29	6,9571	51	13,3764
30	7,1631	52	13,8018
31	7,3752	53	14,2450
32	7,5937	54	14,7070
33	7,8186	55	15,1898
34	8,0505	56	15,6955
35	8,2896	57	16,2257
36	8,5358	58	16,7838
37	8,7898	59	17,3727
38	9,0517	60	17,9949
39	9,3218		

\* De factor waarmee het ouderdomspensioen ingekocht tot 1 januari 2015, dat ingaat op leeftijd 60, moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Deze bijlage is op 1 januari 2022 in werking getreden.  
De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 1 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing:

<u>Leeftijd</u>	<u>factor</u>	<u>Leeftijd</u>	<u>factor</u>
18	5,0554	40	9,6272
19	5,2060	41	9,9160
20	5,3609	42	10,2144
21	5,5203	43	10,5227
22	5,6844	44	10,8410
23	5,8532	45	11,1707
24	6,0269	46	11,5115
25	6,2056	47	11,8653
26	6,3896	48	12,2317
27	6,5790	49	12,6115
28	6,7739	50	13,0055
29	6,9747	51	13,4147
30	7,1814	52	13,8412
31	7,3943	53	14,2854
32	7,6134	54	14,7485
33	7,8392	55	15,2322
34	8,0719	56	15,7389
35	8,3117	57	16,2699
36	8,5589	58	16,8286
37	8,8137	59	17,4181
38	9,0766	60	18,0406
39	9,3475		

## BIJLAGE 4 Factoren bij eerdere of latere pensionering

**Sekseneutrale vervroegingsfactoren van het levenslange ouderdomspensioen**  
(ter uitvoering van artikel 5 van dit reglement).

<u>Vervroegde pensioenleeftijd</u>	<u>NAP*</u>
50	0,7133
51	0,7355
52	0,7588
53	0,7834
54	0,8094
55	0,8368
56	0,8658
57	0,8964
58	0,9289
59	0,9633
60	1,0000

\* De factor waarmee het op de vervroegde pensioenleeftijd opgebouwde levenslange netto ouderdomspensioen (NAP) moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt vanaf de vervroegde pensioenleeftijd.

**Sekseneutrale uitstelfactoren van het levenslange ouderdomspensioen**  
(ter uitvoering van artikel 5 van dit reglement)

<u>Uitgestelde pensioenleeftijd</u>	<u>NAP*</u>
60	1,0000
61	1,0393
62	1,0819
63	1,1281
64	1,1783
65	1,2329
66	1,2924
67	1,3575
68	1,4287

\* De factor waarmee het op de normpensioenleeftijd opgebouwde levenslange netto ouderdomspensioen (NAP) moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt vanaf de uitgestelde pensioenleeftijd. De uiterste datum waarop het pensioen in kan gaan is de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

Deze bijlage is op 2 januari 2022 in werking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.



Per 2 januari 2023 zijn onderstaande factoren van toepassing.

**Sekseneutrale vervroegingsfactoren van het levenslange ouderdomspensioen**  
(ter uitvoering van artikel 5 van dit reglement).

<b>Vervroegde pensioenleeftijd</b>	<b>NAP*</b>
50	0,7027
51	0,7248
52	0,7484
53	0,7733
54	0,7999
55	0,8281
56	0,8582
57	0,8902
58	0,9244
59	0,9609
60	1,0000

33

**Sekseneutrale uitstelfactoren van het levenslange ouderdomspensioen**  
(ter uitvoering van artikel 5 van dit reglement)

<b>Uitgestelde pensioenleeftijd</b>	<b>NAP*</b>
60	1,0000
61	1,0420
62	1,0874
63	1,1366
64	1,1898
65	1,2476
66	1,3105
67	1,3791
68	1,4540

## BIJLAGE 5 Factoren voor omzetting in tijdelijk netto ouderdomspensioen

(ter uitvoering van artikel 9 van dit reglement)

Feitelijke pensioenleeftijd	AOW gerechtigde leeftijd			
	65	66	67	68
50	2,3631	2,2243	2,1022	1,9940
51	2,4672	2,3118	2,1764	2,0573
52	2,5872	2,4117	2,2602	2,1282
53	2,7272	2,5268	2,3559	2,2084
54	2,8929	2,6612	2,4661	2,2998
55	3,0919	2,8202	2,5949	2,4052
56	3,3355	3,0112	2,7472	2,5283
57	3,6407	3,2451	2,9302	2,6740
58	4,0338	3,5381	3,1544	2,8491
59	4,5585	3,9156	3,4354	3,0636
60	5,2938	4,4195	3,7972	3,3324
61	6,3977	5,1258	4,2804	3,6788
62	8,2384	6,1862	4,9577	4,1415
63	11,9204	7,9543	5,9747	4,7900
64	22,9637	11,4916	7,6709	5,7637
65		22,1004	11,064	7,3882
66			21,2443	10,6387
67				20,3882

34

\* De factor waarmee het tot de feitelijke pensioenleeftijd opgebouwde en vervroegde of uitgestelde levenslange netto ouderdomspensioen (NAP) moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt tot de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

Factoren voor tussenliggende leeftijden worden bepaald door interpolatie.

Deze bijlage is per 2 januari 2022 in werking getreden.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Per 2 januari 2023 worden onderstaande factoren van toepassing..

Feitelijke pensioenleeftijd	AOW gerechtigde leeftijd			
	65	66	67	68
50	2,3102	2,1797	2,0647	1,9626
51	2,4056	2,2598	2,1325	2,0203
52	2,5159	2,3514	2,2093	2,0852
53	2,645	2,4573	2,2971	2,1586
54	2,7982	2,5813	2,3986	2,2426
55	2,9826	2,7284	2,5175	2,3398
56	3,2089	2,9056	2,6586	2,4536
57	3,4931	3,1231	2,8285	2,5887
58	3,8599	3,3963	3,0373	2,7515
59	4,3503	3,7489	3,2995	2,9515
60	5,0385	4,2205	3,638	3,2028
61	6,0726	4,8824	4,0908	3,5273
62	7,7985	5,8769	4,7264	3,9614
63	11,2554	7,5371	5,6817	4,5708
64	21,641	10,8619	7,2762	5,4869
65		20,8524	10,4703	7,0165
66			20,0704	10,0802
67				19,2881

## BIJLAGE 6    Versiebeheer

Versienummer	: 29.0
Tekst per:	: 1 januari 2023
Vastgesteld door het Uitvoerend bestuur d.d.	: 22 december 2022

Wijzigingen ten opzicht van de vorige versie:

Artikel 6 lid 6 (niet inhoudelijke wijziging ogv eerdere ommissie);

Artikel 11, leden 1, 4, 5, 6, 8 en 10 (niet inhoudelijke wijziging ogv eerdere ommissie);

Artikel 14;

Bijlagen 1 t/m 5; en

Bijlage 6.