



Pensioenfonds KLM- Cabinepersoneel

**2021 Stemrichtlijnen voor de
wereldwijde aandelenbeleggingen**



Inleiding

In dit document worden de stemrichtlijnen beschreven van de beleggingspools waarin het pensioenfonds KLM Cabinepersoneel participeert. Deze stemrichtlijnen vormen de basis van de stembeslissing op agendapunten die door het ondernemingsbestuur worden ingediend op aandeelhoudersvergaderingen van ondernemingen waarin via de pools wereldwijd wordt belegd.

Naast de stemrichtlijnen wordt het raamwerk weergegeven waarop de stembeslissing is gebaseerd voor voorstellen die door aandeelhouders worden ingediend.

De uitgangspunten van de stemrichtlijnen en het stemraamwerk van de aandelenpools waar het pensioenfonds in participeert voldoen aan de leidende principes die het pensioenfonds in het ESG-beleid heeft opgenomen.

Op deze manier oefent het pensioenfonds actief het recht als aandeelhouder uit om ervoor te zorgen dat de bedrijven waarin wordt belegd een verantwoord en duurzaam beleid volgen.

Algemene Richtlijnen Aandelenpools

De stemrichtlijnen en procedures zijn ontwikkeld en geïmplementeerd voor de aandelenpools om ervoor te zorgen dat er in het beste belang van het pensioenfonds wordt gestemd op aandeelhoudersvergaderingen.

De stemrichtlijnen zijn zo opgesteld dat ze wereldwijd erkende 'best practices' volgen, zoals de richtlijnen van het International Corporate Governance Netwerk (ICGN) en de OESO-richtlijnen, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de

mogelijke impact op de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties (sectie 7).

De richtlijnen bieden een algemeen kader voor het stembeleid van het pensioenfonds en zijn van toepassing op alle aandelen waarin wereldwijd is belegd. De richtlijnen laten echter enige ruimte om waar dat nodig is de lokale wetten of normen toe te passen.

1. Sectie 1 – Audit en Rapportage

1.1. Jaarverslag en Jaarrekening

Er wordt verwacht van bedrijven dat hun jaarverslagen en -rekeningen volledig afgetekend is door een gekwalificeerde accountant voor de jaarlijkse algemene vergadering ("AVA") worden ingediend. Als er een verklaring met beperking is afgegeven, dient de onderneming dit uitgebreid toe te lichten.

Het is een basisvereiste dat de financiële controles strikt worden uitgevoerd en dat de financiële overzichten integer zijn voor het gezond functioneren van bedrijven waarin wordt belegd. Andere belangrijke elementen voor aandeelhouders zijn: (1) een kwalitatief goede beschrijving van het bestuursmodel van het bedrijf, (2) de veranderingen waar het bedrijf mee te maken heeft, (3) de verhouding tot 'good market practices' (4) de relaties met andere belanghebbenden. Deze elementen zijn geïntegreerd in de stemrichtlijnen.

1.2. Benoeming Externe Accountant en/of Beloningscommissie

Er wordt van alle bedrijven verwacht dat zij een degelijke toelichting geven op een verzoek tot de benoeming van een externe accountant of om de herbenoeming hiervan. Het is ook nodig dat er een toelichting op eventuele wijziging van externe accountant en



een verslag over het selectieproces van een nieuwe externe accountant wordt verstrekt.

De onafhankelijkheid van de externe accountant is erg belangrijk. Te hoge vergoedingen aan de accountant die niet direct met hun controle functie te maken hebben kan de onafhankelijkheid in gevaar brengen. Dit kan invloed hebben op de kwaliteit van de controle. Daarom wordt er verwacht dat bedrijven een duidelijke uitsplitsing geven van zowel controle- als niet-controle diensten die van de accountant worden afgenomen. Er wordt tegen de herverkiezing van de externe accountant gestemd in gevallen waarin de hoogte van de niet-controlevergoeding de vergoeding van de controle-gerelateerde diensten overstijgt.

2. Sectie – Raad van Bestuur

2.1. Samenstelling

De Raad van Bestuur dient uit voldoende onafhankelijke bestuurders te bestaan. Minstens 50% onafhankelijke bestuurders voor niet-gecontroleerde bedrijven en minstens drie (3) onafhankelijke bestuurders in het geval van gecontroleerde bedrijven.

Een gezond evenwicht tussen mannen en vrouwen zal de groepsdynamiek binnen een onderneming positief beïnvloeden en zal leiden tot betere besluitvorming. Daarom ondersteunen worden bedrijven ondersteund die rapporteren over hun diversiteitsbeleid, inclusief de specifieke diversiteitsdoelstellingen die door de Raad van Bestuur zijn vastgesteld.

2.2. Verkiezingen van Bestuurders

Het is van essentieel belang dat bedrijven gedetailleerde informatie verstrekken over elke kandidaat-bestuurder vóórdat deze ter

stemming komt op de vergadering (namen, kerncompetenties, kwalificaties, diversiteitskenmerken en vaardigheden die de kandidaat toevoegt aan de Raad van Bestuur, waardoor de keuze van de kandidaat en de huidige bestuurders kunnen worden gerechtvaardigd).

Er wordt op gelet dat bestuurders niet teveel verschillende bestuurdersfuncties bekleden omdat dit ten koste kan gaan van de uitvoerende verantwoordelijkheden en daardoor de kwaliteit van de Raad van Bestuur.

Regelmatige herverkiezing van bestuurders (idealiter jaarlijks) helpt om de effectiviteit van de Raad en de verantwoording aan aandeelhouders te waarborgen. Er zal daarom worden meegestemd met voorstellen voor “de-classificatie” van de Raad van Bestuur.

2.3. Leiderschap

De rollen van de voorzitter van de Raad van Bestuur en de Chief Executive Officer ("CEO") moeten gescheiden zijn om een duidelijke scheiding van verantwoordelijkheden aan de top van het bedrijf te verzekeren.

De voorkeur gaat uit naar een onafhankelijke niet-uitvoerende voorzitter van de Raad van Bestuur en de benoeming van een Senior / Lead Independent Director.

2.4. Bestuurscommissies

Er wordt voor voorstellen gestemd tot de oprichting van drie belangrijke comités: een auditcomité, een benoemingscomité en een beloningscomité.

Deze comités dienen te bestaan uit niet-uitvoerende bestuurders en hoewel er van wordt uitgegaan dat het auditcomité volledig onafhankelijk is, wordt er verwacht dat de

benoemings- en beloningscomité ten minste 50% onafhankelijk is.

Er wordt verwacht dat minstens één lid van het auditcomité beschikt over audit-, boekhoudkundige of passende financiële expertise.

De rol en verantwoordelijkheden van de commissies dienen door de Raad van Bestuur openbaar te worden gemaakt.

3. Sectie 3 – Kapitaal

3.1. Toezichthouders

Er dient vooraf goedkeuring van de aandeelhouders te worden gevraagd voor de uitgifte van aandelen. Alleen redelijke voorstellen voor de uitgifte van aandelen worden ondersteund. Daarom wordt het verwateringseffect van de uitgifte en het effect van het voorstel op de aandeelhouderswaarde op lange termijn beoordeeld. Zo wordt er een maximum gesteld van 20% aan het uitgeven van nieuw aandelenkapitaal zonder voorkeursrecht.

3.2. Voorstellen tot terugkoop van aandelen

Voorstellen voor de inkoop van eigen aandelen tot een maximum van 20% zullen worden gesteund. De terugkoop van aandelen tegen een aanzienlijke premie ten opzichte van de marktprijs kan nadelig zijn voor de lange termijn belangen van de aandeelhouders. Een voorstel wordt niet ondersteund als de premie voor terugkoop hoger is dan 15% van de marktprijs.

Wanneer het bedrijf tijdens een overnamebod de machtiging tot inkoop van eigen aandelen wil gebruiken, wordt dat als een beschermingsmaatregel gezien en zal tegen worden gestemd.

4. Sectie 4 – Beloningsbeleid

4.1. Algemene Richtlijnen

Voorstellen tot het jaarlijks stemmen over de beloning van bestuurders worden gesteund omdat dit de aandeelhouders een regelmatig communicatiekanaal biedt om hun mening en bezorgdheid over de beloningspraktijken van het bedrijf te kunnen uiten.

Verwacht wordt dat bedrijven de individuele vergoeding die aan bestuurders wordt betaald in detail bekendmaken. Dit stelt aandeelhouders in staat om dit te toetsen aan wat gebruikelijk is in de markt.

4.2. Beloningsbeleid

Bij het beoordelen van het beloningsbeleid wordt er rekening gehouden met de koppeling tussen de prestatie maatstaven die gebruikt worden bij het vaststellen van de beloning en de key performance indicators ("KPI's") die door het bedrijf zijn gedefinieerd. De introductie van ESG-componenten bij het vaststellen van beloningen worden aangemoedigd.

Er wordt van bedrijven verwacht dat ze een passende hoogte van de vaste beloning hanteren. Salarisverhogingen voor de leidinggevende van meer dan 10% zonder een adequate uitleg worden niet ondersteund.

De voorstellen voor een clawback / malusregeling worden in de stemrichtlijnen ondersteund. Daarnaast worden bedrijven aangemoedigd om van het management te eisen een substantieel aandelenbelang in het bedrijf op te bouwen, zodat de belangen overeenkomen met de belangen van aandeelhouders.

Ontslagvergoedingen voor leidinggevendenden moeten redelijk te zijn en niet hoger dan het



vaste jaarsalaris. Alle incentive-beloningen moeten naar rato van de tijd worden berekend en op hun prestaties worden getoetst. Dit geldt ook in het geval van een voortijdige beëindiging van het dienstverband als gevolg van een overname van de onderneming.

“Golden parachutes” worden nauwlettend in de gaten gehouden en er wordt verwacht dat deze regelingen aan meer dan een randvoorwaarde moeten voldoen voordat deze worden uitgekeerd.

4.3. Beloningsrapportage

In het geval dat er recent bij een voorstel over een beloningsrapport een aanzienlijk verschil van mening was, zal de reactie en uitleg van het bedrijf hierop per geval beoordelen.

Er wordt verwacht dat bedrijven de prestatie maatstaven en doelstellingen bekendmaken die worden gebruikt voor het vaststellen van de beloning voor het jaar waarover verslag wordt gedaan.

4.4. Long-Term Incentive Plans

Er wordt verwacht van bedrijven dat zij duidelijk zijn over het niveau van Long Term Incentive Plans (“LTIP” / beloning in de vorm van aandelen) en dat er details worden verstrekt over de prestatievoorwaarden die van toepassing zijn op de LTIP.

De volgende LTIPs worden gesteund:

- Die betrekking hebben op een periode van minimaal drie (3) jaar.
- Geen onvoorwaardelijke toekenning in zich hebben voor prestaties die onder het gemiddelde liggen.
- Waarbij de beloningsregeling dient ter stimulering van een hoger niveau van presteren.

- Waarbij het later opnieuw testen van de prestatiebeloning niet is toegestaan.

4.5. Betaling aan niet-uitvoerend bestuurders

De beloning van niet-uitvoerende bestuurders moet zo worden gestructureerd dat de belangen zijn afgestemd op de langetermijnbelangen van aandeelhouders. Hierbij mag de onafhankelijkheid van de niet-uitvoerend bestuurder niet in gevaar worden gebracht. Niet-uitvoerende bestuurders dienen geen prestatie gebonden vergoeding, pensioenvoordelen of andere buitensporige vergoedingen te ontvangen.

5. Sectie 5 – Aandeelhoudersrechten

5.1. Aandeelhoudersrechten

Het principe van "één aandeel, één stem" wordt ondersteund en daarom worden voorstellen voor kapitaalstructuren met meerdere aandelenklassen of de creatie van aandelen met dispariteit in stemrechten niet gesteund.

5.2. Vergaderprocedures

De mogelijkheid om een buitengewone vergadering bijeen te roepen of om besluiten voor te leggen op de agenda van een aandeelhoudersvergadering, wordt als een fundamenteel aandeelhoudersrecht beschouwd. Bedrijven worden aangemoedigd om kiesdrempels vast te stellen voor aandeelhoudersvoorstellen die hoog genoeg zijn om misbruik te voorkomen, maar laag genoeg om kwesties die een groot aantal kleinere aandeelhouders aangaan aan de orde te stellen. Daarom worden kiesdrempels ondersteund die tussen 10-25% van het geplaatste aandelenkapitaal bedragen.

Aandeelhouders moeten kandidaten kunnen voordragen voor de Raad van Bestuur. Voorstellen worden ondersteund die op tijd worden ingediend en een redelijke kiesdrempel.

5.3. Beschermingsconstructies

In het algemeen worden er geen beschermingsconstructies ondersteund. Wanneer een verlenging van een bestaande 'poison pill' wordt voorgesteld, zal de resolutie per geval worden beoordeeld. Hierbij wordt rekening gehouden met de verklaring die het bedrijf geeft en het effect hiervan op bestaande aandeelhouders als deze wordt gebruikt.

5.4. Structuurwijzigingen

Er wordt verwacht dat alle belangrijke wijzigingen in de structuur van een bedrijf moeten worden goedgekeurd door de aandeelhouders. Ook wordt er verwacht van bedrijven dat ze voldoende informatie verstrekken om beleggers in staat te stellen een goed geïnformeerde stembeslissing te kunnen nemen.

Structuurwijzigingen worden per geval beoordeeld en er zal tegen wijzigingen worden gestemd die niet in overeenstemming zijn met de belangen van de aandeelhouders en / of wanneer de informatieverstrekking hierover niet voldoet aan de marktstandaard.

6. Sectie 6 – Aandeelhoudersvoorstellen

6.1. Algemene Richtlijnen

Er is een raamwerk opgesteld voor het stemmen over aandeelhoudersvoorstellen. Er wordt in de regel voor voorstellen gestemd die waarde toevoegen en tegen resoluties die niet in overeenstemming zijn met goed bestuur en aandeelhouderswaarde. Bij een voorstel dat kan worden gezien als een

investeringsbeslissing of als het een niet-routinematige onderwerp betreft, zal per geval een afweging worden gemaakt.

6.2. Donaties aan politieke partijen

In beginsel worden geen voorstellen ondersteund voor het gebruik van fondsen van aandeelhouders voor politieke donaties. Er wordt verwacht van bedrijven dat ze alle informatie hierover verstrekken en zich rechtvaardigen voor substantiële politieke uitgaven.

7. Sectie 7– Milieu en Sociaal

7.1. Algemene Richtlijnen

Er wordt in de stemrichtlijnen gebruik gemaakt van SDG's om ESG-risico's en kansen te identificeren. De onderstaande thema's zijn als prioriteiten aangemerkt.

7.2. Klimaatverandering



Er wordt verwacht dat bedrijven een strategie hebben om de CO₂-uitstoot te verminderen, duidelijk zijn over de gestelde doelen en rapporteren over de geboekte voortgang.

Voorstellen worden ondersteund die gericht zijn op verbetering van openheid en die aandeelhouders een beter beeld geven van hoe het bedrijf handelt. De toepassing van wereldwijd erkende rapportage raamwerken, zoals de Task Force on Climate-related Financial

Disclosures ("TCFD") worden ondersteund.

Voorstellen van aandeelhouders die oproepen tot vermindering van de uitstoot van broeikasgassen ("GHG") worden ondersteund. Dit is afhankelijk van de beoordeling hoe het bedrijf hiermee omgaat en welke verbeteringen er al zijn doorgevoerd.



Er wordt voor aandeelhoudersvoorstellen gestemd waarin wordt verzocht om openbaarmaking van de doelstellingen van het bedrijf met betrekking tot de uitstoot van broeikasgassen door activiteiten en / of producten.

7.3. Betaalbare & Schone Energie



Er wordt verwacht van bedrijven dat zij rapporteren over het energieverbruik binnen de organisatie en in haar keten en dat zij doelen stellen om dit verbruik terug te dringen. Plannen van bedrijven om meer hernieuwbare energie te gebruiken worden ondersteund.

7.4. Waardig Werk en Economisch Groei



Het aanbieden van fatsoenlijk werk wordt gezien als een van de meest fundamentele manieren waarop bedrijven bijdragen aan economische groei. Voorstellen van aandeelhouders worden ondersteund die verzoeken te rapporteren over het personeel, waaronder de samenstelling van het personeelsbestand, personeelsverloop, ziekteverzuimpercentages, genderdiversiteit en andere nuttige indicatoren die investeerders helpen bij het beoordelen van de praktijken van bedrijven op het gebied van personeelszaken.

Er wordt van bedrijven verwacht dat ze een klokkenluidersregeling hebben om te rapporteren over niet-naleving van de bedrijfsnormen en dat die beschikbaar is voor alle werknemers.

7.5. Verantwoorde Consumptie en Productie



Duurzame productie en het integreren van informatie over duurzaamheid in de rapportagecyclus wordt gestimuleerd. Aandeelhoudersvoorstellen worden ondersteund waarin bedrijven worden verzocht te rapporteren over het beleid, procedures en toezicht op het gebruik van giftige / gevaarlijke materialen of de veiligheid van producten in hun toeleveringsketen.

7.6. Industrie, Innovatie en Infrastructuur



Technologische innovatie en toepassingen spelen een belangrijke rol bij het behalen van de SDG's van de Verenigde Naties. Voorstellen worden ondersteund van bedrijven die innovatie stimuleren en investeren in het aantal onderzoeks- en ontwikkelingsmedewerkers. Daarnaast wordt er verwacht dat bedrijven in de loop van de tijd efficiënter met hulpbronnen omgaan en ecologisch duurzame technologieën en industriële processen toepassen.



Raamwerk aandeelhoudersvoorstellen

1.1 Introductie

Het stembeleid van het pensioenfonds is gebaseerd op de volgende standaarden, principes en richtlijnen:

- UN Global Compact
- UN Principles for Responsible Investment (PRI)
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises (OESO-richtlijnen)
- International Corporate Governance Network (ICGN) Global Stewardship Principles en Global Governance Principles
- Lokale best-practices richtlijnen en codes zoals de Nederlandse Stewardship Code
- Impact op UN Sustainable Development Goals (SDG's) wordt meegewogen waar mogelijk

Aandeelhoudersvoorstellen: Aandeelhouders die willen dat het bestuur van een bedrijf bepaalde maatregelen implementeert, bijvoorbeeld rond milieu-, sociale en bestuurlijke (ESG) praktijken kunnen hiervoor voorstellen indienen op de aandeelhoudersvergadering. Hoewel deze over het algemeen niet bindend zijn, zijn ze een krachtige manier om publiekelijk te pleiten voor verandering van beleid zoals op het gebied van klimaatverandering. Sommige voorstellen zijn bindend, zoals voorstellen om de statuten te wijzigen (in plaats van het bestuur hierom te verzoeken) en vereisen een normale meerderheid om te worden aangenomen.

De meeste voorstellen op aandeelhoudervergaderingen hebben betrekking op traditionele onderwerpen zoals bestuur, beloning en aandeelhoudersrechten. Er worden steeds vaker voorstellen gedaan die betrekking hebben op milieu- en sociale kwesties, zoals klimaatverandering en mensenrechten.

Dit raamwerk bepaalt hoe er wordt gestemd op voorstellen van aandeelhouders. Er zal voor voorstellen worden gestemd die waarde toevoegen en tegen voorstellen die niet in overeenstemming zijn met goed bestuur en ten koste kunnen gaan van (lange termijn) aandeelhouderswaarde. Als het voorstel als investeringsbeslissing (bijvoorbeeld uitbreiding van het aandelenkapitaal) of als niet-standaard voorstel (bijvoorbeeld wijziging stemverhouding) betreft zal het voorstel per geval (case-by-case) bekijken.

1.2 Algemeen

Aandeelhoudersvoorstellen worden ondersteund die gericht zijn op verbetering van het bestuursmodel waarbij dat door de indieners overtuigend wordt beargumenteerd en het voorstel internationale 'best practices' volgt. Voorstellen worden gesteund op het gebied van milieu- en sociale aspecten die betere transparantie, risicobeoordeling en toezicht nastreven eerder dan/en juist niet voorstellen op het gebied van operationele veranderingen.



Stemaanpak op hoofdlijnen:

Stem Voor	<ul style="list-style-type: none">• Het voorstel verbetert transparantie en publicatie.• Het voorstel verbetert het bestuursmodel en/of de rechten van de aandeelhouders.
Stem Tegen	<ul style="list-style-type: none">• Het voorstel is overdreven dwingend en tracht de strategie te veranderen of operationele veranderingen aan te brengen.• Er is onvoldoende informatie verstrekt door de indiener om een geïnformeerde stembeslissing te nemen.• Het voorstel zou ten koste gaan van het bestuursmodel en/of aandeelhoudersrechten.
Per Geval Overwegen	<ul style="list-style-type: none">• Het voorstel wordt gezien/beschouwd als een investeringsbeslissing (d.w.z. gerelateerd aan fusies en overnames).• Het voorstel is gericht op het wijzigen van het bedrijfskapitaal (bijv. voorstel tot uitgifte van preferente aandelen).• Het voorstel is een poging van een groep aandeelhouders om het voorstel af te dwingen.• Het voorstel wijkt af van standaard voorstellen.

1.3 Bestuurlijke Voorstellen

Raad van Bestuur

Er wordt voor een voorstel gestemd dat zich richt op:

<ul style="list-style-type: none">• Het introduceren van een meerderheid van stemmen als standaard voor de aanstelling van een persoon in het bestuur.• De introductie van een jaarlijkse verkiezing van de leden van de raad van bestuur.• De invoering van een beleid dat vereist dat de voorzitter onafhankelijk is en/of scheiding van de rol van CEO en voorzitter.• De invoering van vertegenwoordiging van personeel in raden van bestuur.• Het introduceren van een diversiteitsbeleid in het bestuur, een rapportage over diversiteit of een diversiteitsdoelstelling.• De invoering van belangrijke toezichthouders-commissies in de Raad (Audit, Benoeming van bestuur, Remuneratie en Duurzaamheid).• De benoeming van een bestuurder met ESG-expertise.
--

Er wordt met het management meegestemd wanneer een aandeelhouder het ontslag van een bestuurder of de verkiezing van een bestuurder wenst, behalve wanneer deze wordt ingediend door een activistische aandeelhouder (per geval). Er zal tegen voorstellen worden gestemd die niet in overeenstemming zijn met de bovenstaande beleidskwesties.

Aandeelhoudersrechten

Er wordt voor een voorstel gestemd dat zich richt op:


- Het recht geven aan aandeelhouders om actie te ondernemen (bijvoorbeeld stemmen) door middel van schriftelijke toestemming in plaats van door vergadering.
- De invoering van het recht om bijzondere aandeelhoudersvergaderingen bijeen te roepen en wijzigingen voor te stellen voor bestaande bepalingen om deze in lijn te brengen met de 'best practices' van de markt.
- De invoering van bepalingen inzake volmachten (bijvoorbeeld het recht om bestuurders te benoemen) en aanpassingen om ze in overeenstemming te brengen met de 'best practices' van de markt.
- De afschaffing van bepalingen inzake stemmen waarbij een 'super'-meerderheid van stemmen nodig is.
- Herkapitalisatie voorstellen om structuren van verschillende klassen aandelen te elimineren.
- Dat bedrijven ontmoedigt om artikelwijzigingen aan te nemen die de locatie voor aandeelhoudersgeschillen beperken tot een bepaalde jurisdictie.
- Het rapporteren over het stembeleid en hoe er is gestemd door een vermogensbeheerder.
- Het opheffen van beperkingen op aandeelhoudersrechten, bijvoorbeeld stemplafonds.
- Verbeterde publicaties van de AVA-notulen en/of de publicaties van stemresultaten (inclusief het tellen van stemmen voor aandeelhoudersvoorstellen) en vertrouwelijke stemprocedures.

Er wordt met het management meegestemd en tegen aandeelhoudersvoorstellen die erop zijn gericht om de rechten van aandeelhouders te beperken.

Beloningen

Er wordt voor een voorstel gestemd dat zich richt op:

- De introductie van een beloning gerelateerd aan prestaties op het gebied van ESG.
- Verbeterde toelichting over de beloning van bestuurders.
- De publicatie van de beloningsratio van de CEO/medewerker.
- Het aannemen en/of uitbreiden van 'clawback'-bepalingen of een rapportage over de toepassing van 'clawback' bepalingen. ('clawback' = terugvorderen)
- De introductie van een mechanisme om een bonusuitkering uit te stellen.
- De opheffing en/of beperking van voorzieningen voor versnelde uitkering van bonus aandelen.
- De introductie van een stemming over ontslagvergoedingen.
- Aandeelhoudersvoorstellen die het aandeelhouderschap en de retentievereisten voor bestuurders zouden verbeteren (bijvoorbeeld de introductie van een minimale periode waarop de aandelen niet mogen worden verkocht na verwerving).
- Het aannemen van een beleid dat financiële ratio's aanpast om het effect van het terugkopen van eigen aandelen uit te sluiten.
- Het verbod om in de beloning een compensatie te geven voor verschuldigde belasting.
- De introductie van een adviserende stem over beloning.

 Er wordt tegen aandeelhoudersvoorstellen gestemd die als te restrictief worden beschouwd voor de besluitvormingsprocessen van de beloningscommissie, of die niet in overeenstemming zijn met de normen voor 'best practices'.

Audit

Er wordt voor een voorstel gestemd dat zich richt op:

- Verbeterde informatieverstrekking over audit- en niet-auditvergoedingen.
- De introductie van een limiet voor niet-auditvergoedingen.
- De introductie van een beleid inzake rotatie van auditors conform 'best practice'.
- Een speciaal audit/onderzoek door aandeelhouders naar een materiële controverse. Dit kan een verzoek zijn om meer inzicht te krijgen in beslissingen van bestuurders (bijvoorbeeld een overname).

Wanneer aandeelhouders de accountant willen ontslaan of een accountantskantoor willen aanstellen, wordt er met het management meegestemd, indien er geen zorgen zijn over de kwaliteit van de controle.

1.4 Ecologische en sociale voorstellen

Het volgende stemkader wordt toegepast bij het stemmen over E&S (duurzaamheids) gerelateerde aandeelhoudersvoorstellen om een consistente en betrouwbare stembenadering mogelijk te maken.



Aandeelhoudersvoorstellen worden ondersteund die gericht zijn op:

- Verbetering van de informatieverstrekking over aan klimaat gerelateerde risico's en kansen.
- De introductie van wetenschappelijk onderbouwde doelen die aansluiten bij het Klimaatakkoord van Parijs.
- De publicatie van een duurzaamheidsrapportage.
- De introductie van rapportage volgens internationaal erkende normen, d.w.z. GRI, SASB, UNSDG enz.

Pensioenfonds KLM Cabinepersoneel



Er zal tegen E&S-gerelateerde aandeelhoudersvoorstellen worden gestemd als:

- Het voorstel wordt voorgesteld door klimaatsceptici
- Het voorstel een "schaduwvoorstel" is, d.w.z. voorstellen over ideologische diversiteit en voorstellen over godsdienstvrijheid en vrije politieke meningsuiting. Deze voorstellen worden gebruikt door activistische aandeelhouders voor politieke doeleinden.