

Welkom bij Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel

U bouwt verplicht pensioen bij ons op in de basisregeling (middelloon of eindloon). Daarnaast biedt uw werkgever KLM/KLC u de mogelijkheid netto pensioen op te bouwen in de Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP). In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in de Netto Aanvullende Pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten voor uw financiële planning. Het Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel in **MijnKLMPensioen** (mijn.klmcabinefonds.nl/) Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u via www.klmcabinefonds.nl/pensioenfonds/beleggen-voor-uw-pensioen

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Het Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over de Netto Aanvullende Pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 het NAP-reglement, veelgestelde vragen over de NAP en juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds. U kunt laag 1, 2 en 3 vinden op www.klmcabinefonds.nl of opvragen bij onze afdeling Pensioenservice via pensioenservice@klmcabinefonds.nl.

Let op: U bekijkt hier het Pensioen 1-2-3 van de Netto Aanvullende Pensioenregeling.

1. Wat krijgt u in onze Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP)



De Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP) biedt u de mogelijkheid om extra pensioen op te bouwen. Gaat u met pensioen en hebt u pensioen opgebouwd in de NAP? Dan kiest u op uw pensioendatum of u uw NAP tijdelijk (tot uw AOW-leeftijd) of levenslang uitbetaald wilt krijgen of dat u het bedrag op uw pensioendatum in één keer wilt laten uitkeren.



De NAP heeft een overlijdensuitkering. Dit betekent dat uw opgebouwde NAP in uw nalatenschap voor uw erfgenamen komt bij uw overlijden vóór uw pensioendatum. U moet ons hiervoor zelf vooraf toestemming geven. (Lees 'Wanneer moet u in actie komen'.)



Wilt u precies weten wat de NAP u biedt? Bekijk dan het NAP-reglement op www.klmcabinefonds.nl.

2. Wat krijgt u niet in onze Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP)?



Er is in de NAP geen partner- of wezenpensioen verzekerd. Wel kunt u kiezen voor een overlijdensuitkering NAP. Daarmee laat u uw opgebouwde NAP na aan uw erfgenamen wanneer u overlijdt vóór uw pensioendatum. U moet hiervoor zelf vooraf toestemming geven. (Lees 'Wanneer moet u in actie komen'.)



In de NAP krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen.

3. Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. Via de overheid. U krijgt AOW van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel. U bouwt pensioen op via uw werkgever KLM/KLC in de eindloon- of middelloonregeling en eventueel de NAP. [Dit pensioen 1-2-3 gaat over de NAP.](#)
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Iedere maand betaalt u premie voor de NAP. KLM/KLC houdt deze premie in op uw **netto salaris**. De premie wordt na aftrek van kosten direct omgezet in aanspraken op een levenslange NAP-uitkering. Omdat de NAP een netto pensioen is, hoeft u er op het moment van uitkeren geen loonbelasting over te betalen. Wel moet u de waarde van uw NAP bij uw belastingaangifte opgeven bij box 3 (inkomen uit sparen en beleggen).

4. Welke keuzes hebt u zelf in onze Netto Aanvullende Pensioenregeling (NAP)?



U bepaalt zelf of u deelneemt aan de NAP. Elke nieuwe deelnemer in het pensioenfonds neemt automatisch deel voor 2% van de NAP-grondslag. U kunt ook een ander percentage kiezen, als u dat wilt. Wilt u stoppen met deelnemen aan de NAP? Dan regelt u dit via Mijn NAP op mijn.klmcabinefonds.nl. Bent u eenmaal gestopt, dan kunt u eenmalig opnieuw deelnemen.



U kunt ieder jaar (onder voorwaarden) zelf de hoogte van uw maandelijkse premie-inleg bepalen. U kunt uw keuze elk jaar vóór 1 oktober doorgeven. Dan ligt de premie-inleg vast van 1 januari tot en met 31 december het jaar daarop.



U kunt toestemming geven om uw opgebouwde NAP uit te laten keren bij uw overlijden. Daarmee komt de waarde van uw NAP in de nalatenschap voor uw erfgenamen. Dit geldt alleen als u overlijdt vóór uw pensioendatum.



De standaard pensioendatum is 60 jaar. Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Dit kan vanaf uw 50e of uiterlijk op het moment dat u AOW gaat ontvangen. Ook kunt u kiezen voor deeltijdpensioen. Voorwaarde is wel dat uw NAP tegelijkertijd ingaat met uw pensioen uit de [basisregeling](#). Vraag zes maanden voor de gewenste ingangsdatum uw pensioen aan en bespreek dit met KLM/KLC.



Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u kiezen uit drie uitkeringen:

- Levenslang een maandelijkse uitkering, tot uw overlijden
- Of tijdelijk een maandelijkse uitkering, tot u AOW gaat ontvangen
- Of in één keer

5. Hoe zeker is uw NAP?



De hoogte van uw pensioen in de basis- en in de netto aanvullende pensioenregeling staat niet vast.

Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's.

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Kijk op www.klmcabinefonds.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad die gevolgen hebben voor uw pensioen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de lonen bij KLM*. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor actieve deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging v/d KLM-lonen*	Stijging v/d prijzen**
Indexatie 2021 over jaar 2020	0,00%	0,00%	1,27%
Indexatie 2020 over jaar 2019	0,00%	3,02%	2,63%
Indexatie 2019 over jaar 2018	0,62%	1,50%	1,71%

*Dit geldt ook voor deelnemers die werkzaam zijn bij KLC **Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek



Omdat we een tekort hebben, hebben we een herstelplan. We nemen – indien nodig – één of beide maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet of gedeeltelijk mee met de stijging van de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.
- Uw premie gaat omhoog.

6. Welke kosten maken wij?



Voor de uitvoering van de NAP betaalt u twee soorten kosten:

- € 1,50 per maand aan vaste administratiekosten.
 - Plus 1,9% van uw inleg voor toekomstige kosten, zoals wettelijk noodzakelijke kosten om de NAP in de toekomst uit te kunnen voeren.
- Van het resterende bedrag van de ingehouden premie kopen wij maandelijks een levenslang ouderdomspensioen in dat ingaat als u 60 wordt.

7. Wanneer moet u in actie komen?



Als u niet meer wilt deelnemen aan de NAP. Dit regelt u via Mijn NAP in MijnKLMPensioen (mijn.klmcabinefonds.nl). Bent u eenmaal gestopt, dan kunt u eenmalig opnieuw deelnemen. (Lees 'Welke keuzes hebt u zelf in onze Netto Aanvullende Pensioenregeling?')



Als u uw premie-inleg wilt wijzigen. Dit kunt u jaarlijks regelen via Mijn NAP in MijnKLMPensioen (mijn.klmcabinefonds.nl). (Lees 'Welke keuzes hebt u zelf in onze Netto Aanvullende Pensioenregeling?')



U kunt toestemming geven om uw opgebouwde NAP uit te laten keren bij uw overlijden vóór uw pensioendatum. (Lees 'Wat krijgt u in onze Netto Aanvullende Pensioenregeling?'). Dit regelt u via Mijn NAP in MijnKLMPensioen (mijn.klmcabinefonds.nl).



Als u van baan verandert. U kunt uw opgebouwde NAP niet meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U kunt er wel voor kiezen uw NAP af te kopen.



Als u gaat scheiden, of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u minder gaat werken.



Als u tussentijds verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof of zwangerschapsverlof.



Bekijk per jaar hoeveel pensioen u hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Let op: uw opgebouwde NAP-aanspraken zijn daar nog niet opgenomen.



Hebt u vragen? Wij helpen u graag. Neem hiervoor contact op met Pensioenservice.