

Stichting Pensioenfonds KLM- Cabinepersoneel

Reglement Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling

Netto Aanvullende Pensioenregeling

Versie 24.0 - Tekst van 13 december 2019

Karakteristiek van de regeling 'Fiscaal onzuivere aansprakenregeling'

KLM/KLC en VNC zijn op 3 februari 2006 overeengekomen om in het kader van de nieuwe pensioenregeling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2004 een "Fiscaal onzuivere aansprakenregeling" in het leven te roepen. Vanaf 1 januari 2015 geschiedt deelname aan deze regeling op vrijwillige basis.

De KLM/KLC zal bij de deelnemer een premie op het netto salaris of de salaris vervangende netto uitkering in mindering brengen en aan het Fonds afdragen. De deelnemer wordt geacht de KLM/KLC tot de inhouding en afdracht van deze premie te hebben gemachtigd.

Tot 1 januari 2018 bedraagt de premie-inleg die op het netto loon van een deelnemer wordt ingehouden 2% van de NAP-grondslag. Vanaf 1 januari 2018 kunnen deelnemers jaarlijks zelf de hoogte van de premie-inleg bepalen. Het bestuur kan aan de hoogte van de individuele premie-inleg, op grond van een toets voorafgaand aan het kalenderjaar, beperkingen stellen indien het collectieve premievolume (de totale premie-inleg van alle deelnemers tezamen in enig jaar) in dat jaar zal uitstijgen boven 4% van de som van de NAP-grondslagen¹. Voorafgaand aan een kalenderjaar wordt aan deelnemers de mogelijkheid geboden de premie-inleg voor het daaropvolgende kalenderjaar aan te passen. Het bestuur kan aan bovenstaande nadere regels stellen.

De premie komt volledig voor rekening van de deelnemer. Wanneer het Fonds deze premie ontvangt, wordt deze vanaf 1 januari 2019 na aftrek van de door het Bestuur vastgestelde administratiekosten en toekomstige uitvoeringskosten, aangewend voor de inkoop van een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

De omzetting van de premie in een aanspraak op ouderdomspensioen zal plaatsvinden op basis van door het bestuur vast te stellen Fondsfactoren. Op dit ouderdomspensioen zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing.

Op de (vervroegde/uitgestelde) pensioendatum heeft de deelnemer de mogelijkheid om in plaats van een levenslang ouderdomspensioen te kiezen voor een tijdelijk

¹ 4% van de som van de NAP-grondslagen zoals die gold in de verplichte NAP-regeling (dus exclusief de verhoging van deze grondslag als gevolg van de verhoging van de salarissen met 6% en uitgaande van 100% deelname aan de regeling).

ouderdomspensioen dat uitgekeerd wordt tot aan de dag waarop de betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de (gewezen) deelnemer daarom verzoekt, zullen de NAP-aanspraken, met inachtneming van de door het fonds gestelde aanvullende voorwaarden, worden afgekocht.

Op de volgens dit reglement vastgestelde aanspraak op ouderdomspensioen is de zogeheten fiscale omkeerregel niet van toepassing. Dit houdt niet alleen in dat de premie in mindering gebracht wordt op het netto loon van de deelnemers, maar ook dat over het te zijner tijd uitgekeerde ouderdomspensioen volgens de thans geldende wetgeving, geen belasting op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 verschuldigd is. Voor de Wet op de inkomstenbelasting 2001 geldt dat de uitkering onbelast is in Box 1.

De deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde is op grond van de Wet op de inkomstenbelasting 2001 verplicht om elk jaar, ook nadat het op basis van dit reglement vastgestelde (tijdelijk) ouderdomspensioen al is ingegaan, de waarde van deze aanspraak aan de Belastingdienst op te geven in Box 3, ter vaststelling van de (eventueel) verschuldigde vermogensrendementsheffing. Deze heffing is voor rekening van de deelnemer, de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde.

In verband hiermee wordt jaarlijks aan de deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde een opgave van de (resterende) waarde van de aanspraak op het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen opgegeven.

Premievrijstelling NAP

De premievrije voortzetting van de opbouw van NAP-aanspraken bij arbeidsongeschiktheid is per 1 januari 2017 afgeschaft voor deelnemers met een 1e ziekte dag op of na 1 januari 2017. De omzettingsfactoren voor de inkoop van de NAP aanspraken zijn hierop aangepast.

In samenhang met de afschaffing per 1 januari 2017 van de premievrije voortzetting opbouw van NAP-aanspraken bij arbeidsongeschiktheid, is bepaald dat zieke deelnemers vanaf 1 januari 2017 ook vanaf het 2e ziektejaar premie kunnen blijven inleggen voor de opbouw van NAP-aanspraken.

De bepalingen ten aanzien van premievrijstelling voor deelnemers die ziek zijn geworden vóór 1 januari 2017 zijn in de overgangsbepaling opgenomen.

Afkoopfactoren

Directe afkoop:

Voor de opbouw van de NAP-aanspraken wordt vanaf 1 januari 2015 in verband met de mogelijkheid tot directe afkoop, in de te hanteren afkoopfactoren rekening gehouden met voorziene sterfte. Een gevolg hiervan is dat de afkoopwaarde lager is geworden (een verlaging van ca. 2%/ bij afkoop in geval de deelnemer ouder dan 50 jaar is loopt de afname van de afkoopwaarde terug naar 0%/ vanaf 60 jaar geldt weer de normale sterftetekans).

Uitgestelde afkoop (overlijdensuitkering NAP)

De mogelijkheid van uitgestelde afkoop is vanaf 2 januari 2016 in de NAP-regeling ingevoerd. In de afkooptarieven “opgebouwd NAP van vóór 1-1-2015” wordt daartoe, in aanvulling op voorziene sterfte, ook rekening gehouden met onvoorziene sterfte. Dit gebeurt door een extra opslag op de per 1 januari 2015 al meegenomen opslag te hanteren. Een gevolg hiervan is een verdere verlaging van de afkoopfactoren (met circa 0,2%). Vanaf 60 jaar geldt weer de normale sterftetekans.

De afkooptarieven “opgebouwd NAP op en na 1-1-2015” bevatten vóór de pensioendatum sterftetekansen van 0% om rekening te houden met selectie. In verband met het ontbreken van sterftetekansen zijn deze tarieven niet aangepast voor de introductie van de mogelijkheid van uitgestelde afkoop.

Omzettingsfactoren

De omzettingsfactoren binnen de NAP-regeling zijn gebaseerd op 3,2% rekenrente zonder solvabiliteitsopslag, tenzij deze rekenrente te hoog is onder het nieuwe FTK of anderszins niet voldoet aan wet- en regelgeving. Het bestuur heeft de bevoegdheid om deze omzettingsfactoren - na het arbeidsvoorwaardelijk overleg te hebben geraadpleegd - aan te passen.

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	1
Artikel 2	Aanvang en einde van de deelneming	1
Artikel 3	Premiebijdragen van deelnemers	2
Artikel 4	Ouderdomspensioen op de normpensioendatum	4
Artikel 5	Eerder of later met pensioen	6
Artikel 6	Deeltijdpensioen	6
Artikel 7	Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	7
Artikel 8	Waardeoverdracht	8
Artikel 9	Keuzemogelijkheid voor een tijdelijk ouderdomspensioen	9
Artikel 10	Indexering (toeslagverlening)	10
Artikel 11	Afkoop pensioenaanspraken	11
Artikel 12	Uitvoeringsbepalingen	13
Artikel 13	Werkingsfeer	14
Artikel 14	Datum inwerkingtreding	14
	Overgangsbepaling in verband met premievrije voortzetting opbouw ouderdomspensioen bij arbeidsongeschiktheid	15
BIJLAGE 1	Cijferbijlage per 1 januari 2017	16
BIJLAGE 2	Fondsfactoren met betrekking tot de omzetting van de premies in ouderdomspensioen	17
BIJLAGE 3A	Afkoopfactoren ingekocht NAP vanaf 1 januari 2015	19
BIJLAGE 3B	Afkoopfactoren ingekocht NAP tot 1 januari 2015	20
BIJLAGE 4	Factoren bij eerdere of latere pensionering	21
BIJLAGE 5	Factoren voor omzetting in tijdelijk netto ouderdomspensioen (ter uitvoering van artikel 9 van dit reglement)	23
BIJLAGE 6	Versiebeheer	24

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

De begripsomschrijvingen in artikel 1 van de van toepassing zijnde Pensioenreglementen 2008A en 2008B zijn op dit reglement van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2 Aanvang en einde van de deelneming

Aanvang deelneming

1. Deelname aan het reglement 'Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling' geschiedt op vrijwillige basis.

De deelnemers op grond van Pensioenreglement 2008 A dan wel 2008 B worden, bij aanvang van de deelname aan deze regelingen van het fonds, tevens als deelnemer aan dit NAP-reglement opgenomen, tenzij de deelnemer aangeeft hieraan niet te willen deelnemen.

Per 1 januari en 1 juli van enig jaar staat voor deelnemers van het fonds die niet deelnemen aan de NAP-regeling de mogelijkheid open alsnog toe te treden tot de NAP-regeling. De aanmelding dient 3 maanden voor de gewenste datum van 1 januari of 1 juli van enig jaar te worden doorgegeven.

De deelnemer aan de basisregeling van het fonds, die eerder heeft afgezien van deelname aan de NAP-regeling en terugkomt op deze eerder gemaakte keuze, kan nog slechts eenmaal tot de NAP-regeling toetreden.

Uitzondering op het deelnemerschap

2. In afwijking van lid 1, is van deelname uitgesloten:
 - a. De werknemer die op 1 januari 2004 een loondoorbetaling ontvangt en die aansluitend recht verkrijgt of zou verkrijgen, indien betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest, op een uitkering krachtens de WAO;
 - b. De werknemer die op 1 januari 2004 een uitkering genoot krachtens de WAO.

Einde deelneming

3.
 - a. Het deelnemerschap eindigt bij opzegging van deelname aan de NAP-regeling, en bij beëindiging van het dienstverband met de KLM/KLC, maar in ieder geval op de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

- b. Afkoop van de opgebouwde NAP-aanspraken wordt eveneens beschouwd als een beëindiging van de deelname aan de NAP-regeling.
- c. Beëindiging van het deelnemerschap aan de NAP-regeling, anders dan door beëindiging van het dienstverband of ingang van de ouderdomspensioenuitkering, dient 3 maanden voor de gewenste datum van 1 januari of 1 juli van enig jaar te worden doorgegeven.

Voortduring deelnemerschap na beëindiging dienstverband

- 4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband, voor zover de persoon recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een door KLM/KLC met FNV Cabine en VNC overeengekomen regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
- 5. Het vorige lid geldt niet als en voor het deel dat het in strijd is met de Pensioenwet.

2

Artikel 3 Premiebijdragen van deelnemers

Premiebijdragen

- 1. De premie komt volledig voor rekening van de deelnemer.

Premie-inleg en NAP-grondslag

- 2. De premie-inleg bedraagt een percentage van de NAP-grondslag. Onder de NAP-grondslag wordt verstaan 13,96 maal het maandsalaris van de deelnemer inclusief de eventuele leeftijdstoelage, zoals vastgesteld per 1 januari van ieder jaar of de latere datum van indiensttreding bij respectievelijk KLM of KLC, uitgaande van een volle productie. De (tijdelijke) deelnemersbijdragecompensatie vormt geen onderdeel van de NAP-grondslag. Bij aanvang van de deelneming na 1 januari wordt de grondslag vastgesteld als ware de deelnemer op 1 januari van het jaar in dienst. Een gevolg hiervan is dat eventuele algemene loonrondes die in de loop van dat jaar plaatsvinden, niet worden meegenomen voor de vaststelling van de NAP-grondslag.

Het maandsalaris is het met de werknemer overeengekomen salaris uitgaande van een volle productie, zoals vastgesteld volgens de salarisregeling in de voor de werknemer van toepassing zijnde CAO.

Hoogte van de premie

3. Tot 1 januari 2018 bedraagt de premie-inleg 2% van de NAP-grondslag exclusief een bedrag ter grootte van 6% verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2016 (in verband met de omzetting van de werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling in een verhoging van de salarisschalen). Voor een gedeelte van een kalenderjaar wordt de premie naar evenredigheid vastgesteld.

Vanaf 1 januari 2018 bedraagt de premie-inleg een percentage van de NAP-grondslag inclusief een bedrag ter grootte van genoemde 6% verhoging per 1 januari 2016.

Vanaf 1 januari 2018 kunnen deelnemers jaarlijks zelf de hoogte van de premie-inleg bepalen, met dien verstande dat deze uit het netto salaris of de salarisvervangende netto Arbeidsongeschiktheidsuitkering moeten kunnen worden voldaan.

De premie-inleg bedraagt bij indiensttreding standaard 2%, tenzij de deelnemer binnen 3 maanden na de indiensttreding kiest voor een andere premie-inleg.

Het bestuur kan aan de hoogte van de individuele premie-inleg, op grond van een toets voorafgaand aan het kalenderjaar, beperkingen stellen indien het collectieve premievolume (de totale premie-inleg van alle deelnemers tezamen in enig jaar) in dat jaar zal uitstijgen boven 4% van de NAP-grondslag exclusief een bedrag ter grootte van 6% verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2016 en uitgaande van 100% deelname aan de regeling.

Het premiepercentage bedraagt minimaal 1. Tussen 1% en 5% kan gekozen worden voor halve percentages en boven 5% voor hele percentages.

4. Voorafgaand aan een kalenderjaar wordt aan deelnemers de mogelijkheid geboden de premie-inleg voor het daaropvolgende kalenderjaar aan te passen. Een wijziging dient uiterlijk op 30 september aan het fonds te worden doorgegeven. Indien een deelnemer niet (tijdig) zijn of haar keuze voor de premie-inleg kenbaar maakt, zal worden uitgegaan van het percentage dat voor deze deelnemer in de voorgaande periode is ingelegd, met dien verstande dat, zoals in lid 3 is beschreven, de collectieve maximale inleg van 4% niet wordt overschreden. Het bestuur kan hier nadere regels aan stellen.

Inhouding en afdracht van de premie

5. De premies zijn per maand verschuldigd en worden voldaan door middel van inhouding door de KLM/KLC op het netto salaris of op de salarisvervangende netto Arbeidsongeschiktheidsuitkering.
6. De KLM/KLC zal deze premies aan het Fonds afdragen.
7. De deelnemer wordt geacht de KLM/KLC tot de inhouding en afdracht van deze premie te hebben gemachtigd.

Premie deeltijdwerknemers

8. Voor een deeltijdwerknemer wordt de premie vastgesteld in de verhouding tussen de verminderde productie en de bij CAO vastgelegde volle productie.

Premie flexwerkers

9. Voor een flexwerker wordt de premie vastgesteld door de premie als bedoeld in het tweede lid van dit artikel te vermenigvuldigen met het flexpercentage.

4

Artikel 4 Ouderdomspensioen op de normpensioendatum

Inkoop aanspraken levenslang ouderdomspensioen

1. Wanneer het Fonds de premie ontvangt, wordt deze aangewend voor de inkoop van een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

Opslagen in de premie voor ouderdomspensioen

2. Voorafgaand aan de aanwending van de premie voor inkoop van levenslang ouderdomspensioen worden vanaf 1 januari 2019 door het fonds op de premie de door het Bestuur vastgestelde administratiekosten en toekomstige uitvoeringskosten in mindering gebracht.

Voor de dekking van de administratiekosten wordt een vast bedrag op jaarbasis in rekening gebracht. Bij deelname voor een deel van een jaar zal een bedrag naar rato van de kosten op jaarbasis in rekening worden gebracht.

Ter dekking van de toekomstige uitvoeringskosten wordt een percentage over de inleg minus administratiekosten in rekening gebracht

Indien de deelnemer stopt met inleg in de NAP-regeling, maar zijn NAP-aanspraken bij het pensioenfonds laat staan, worden bij de deelnemer geen administratie en toekomstige uitvoeringskosten meer in rekening gebracht.

De hoogte van de NAP-opslag administratiekosten en het percentage ter dekking van de toekomstige uitvoeringskosten NAP zijn vermeld in bijlage 1 bij dit reglement.

Omzettingsfactoren voor inkoop van ouderdomspensioen

3. De omzetting van de premie in een aanspraak op ouderdomspensioen vindt plaats op basis van door het Bestuur overeenkomstig de Actuariële en bedrijfstechnische nota vast te stellen leeftijdsafhankelijke, sekseneutrale Fondsfactoren. Deze factoren zijn in Bijlage 2 bij dit reglement opgenomen.

Verworven ouderdomspensioen ongewijzigd bij wijziging factoren

4. Deze omzettingsfactoren, zoals opgenomen in bijlage 2, kunnen door het Bestuur worden gewijzigd. De vóór het tijdstip van wijziging reeds opgebouwde, ingegane of premievrije ouderdomspensioenen zullen als gevolg van wijziging van de genoemde factoren geen verandering ondergaan.

5

Duur van de ouderdomspensioenuitkering

5. De door middel van de premies ingekochte aanspraak op ouderdomspensioen betreft een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen, dat ingaat op de normpensioendatum, en uitgekeerd wordt tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Vervallen van de aanspraken op ouderdomspensioen bij voortijdig overlijden

6. Bij overlijden van de deelnemer vóór de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum, vervallen alle op basis van dit reglement vastgestelde aanspraken op ouderdomspensioen, tenzij eerder door de deelnemer een verzoek tot uitgestelde afkoop, op grond van artikel 11 lid 8 en 9 van dit reglement, bij het fonds is ingediend.

Vermogensrendementsheffing ten laste van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden

7. Jaarlijks wordt aan de deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde een opgave van de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken dan wel ingegane pensioenuitkering verstrekt.
8. De eventueel aan de Belastingdienst verschuldigde vermogensrendementsheffing over deze waarde, dient door de (gewezen) deelnemer respectievelijk de gepensioneerde te worden voldaan.

Artikel 5 Eerder of later met pensioen

Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen

1. Naar keuze van de (gewezen) deelnemer, kan het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen op zijn vroegst ingaan op de dag waarop de 50-ste verjaardag van de deelnemer valt, doch uiterlijk op de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer wordt bereikt (zie bijlage 4 Factoren bij eerdere of latere pensionering).

6

Ingang gelijktijdig met ouderdomspensioen basisregeling

2. Het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen kan alleen gelijktijdig met het ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling eerder of later ingaan.

Bepalingen uit de basispensioenregeling

3. Op deze keuzemogelijkheid zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6 Deeltijdpensioen

Deeltijdpensioen

1. Naar keuze van de deelnemer, kan het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaan. Deze keuzemogelijkheid geldt niet voor de gewezen deelnemer.

2. Het deeltijdpensioenpercentage en het deeltijdpercentage voor het gedeelte dat de deelnemer bij de KLM/KLC in dienst blijft, mogen samen niet meer bedragen dan het percentage waarvoor de deelnemer in dienst was bij de KLM/KLC.
3. Een eenmaal gekozen deeltijdpensioenpercentage geldt tot de datum van volledige pensioeningang tenzij het gekozen percentage tussentijds wordt verhoogd.

Ingang gelijktijdig met ouderdomspensioen basisregeling

4. Het op basis van dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen kan alleen gelijktijdig met het ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling gedeeltelijk ingaan.

Ingangsdatum deeltijdpensioen

5. Het deeltijdpensioen kan op zijn vroegst ingaan op de dag waarop de 50-ste verjaardag van de deelnemer valt en uiterlijk een maand voorafgaande aan de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer wordt bereikt.
6. Voor het gedeelte dat de deelnemer bij de KLM/KLC in dienst blijft wordt de opbouw van het ouderdomspensioen voortgezet.

Bepalingen uit de basispensioenregeling

7. Op deze keuzemogelijkheid zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

Premievrij ouderdomspensioen

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen.

Hoogte premievrij ouderdomspensioen

2. Het op basis van dit reglement vastgestelde premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4 van dit reglement.

Vervallen premievrije aanspraken bij voortijdig overlijden

3. Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum vervallen alle op basis van dit reglement vastgestelde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, tenzij eerder door de gewezen deelnemer een verzoek tot uitgestelde afkoop, op grond van artikel 11 lid 8 en 9 van dit reglement, bij het fonds is ingediend.

Bepalingen uit de basispensioenregeling

4. Op dit artikel zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

8

Artikel 8 Waardeoverdracht

Waardeoverdracht zonder NAP-aanspraken na uitdiensttreding

1. De deelnemer die na beëindiging van het dienstverband bij de KLM/KLC de waarde van zijn premievrije aanspraken in dit Fonds wil overdragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, kan ervoor kiezen om alleen de premievrije aanspraken op grond van de basispensioenregeling over te dragen.
2. De premievrije aanspraken, die op basis van artikel 7 van dit reglement zijn vastgesteld, blijven op grond van het bepaalde in het eerste lid achter bij het Fonds.

Risico's bij waardeoverdracht inclusief NAP-aanspraken na uitdiensttreding

3. Indien de deelnemer ook de premievrije aanspraken die op basis van artikel 7 van dit reglement zijn vastgesteld, wil overdragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, worden deze premievrije aanspraken, samen met de premievrije aanspraken op grond van de basispensioenregeling aangewend voor

een aanvullende pensioenaanspraak in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

4. De deelnemer dient bij zijn keuze om de premievrije aanspraken op basis van artikel 7 van dit reglement over te dragen, te beseffen dat door de overdracht de situatie kan ontstaan dat over het te zijnertijd tot uitkering komende pensioen weer belasting op grond van de Wet loonbelasting 1964 verschuldigd zal zijn.

Bepalingen uit de basispensioenregeling

5. Op de mogelijke uitgaande waardeoverdracht van de premievrije aanspraken die op basis van artikel 7 van dit reglement zijn vastgesteld, zijn de overige bepalingen uit de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9 Keuzemogelijkheid voor een tijdelijk ouderdomspensioen

9

Omzetten van levenslange NAP-aanspraken in tijdelijke NAP-aanspraken

1. Op de (vervroegde of verlate) pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om de op grond van dit reglement opgebouwde aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen.

Duur tijdelijke NAP-uitkering

2. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot de dag waarop de gepensioneerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Omzetten van levenslange NAP-aanspraken in tijdelijke NAP-aanspraken bij deeltijdpensionering

3. Indien een deelnemer op grond van artikel 6 van dit reglement met deeltijdpensioen gaat, heeft deze op de deeltijdpensioendatum de mogelijkheid om de krachtens dit reglement opgebouwde aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen.

- 4.. Na de keuze voor het omzetten van de aanspraken op levenslang ouderdomspensioen in aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen gaat vervolgens een overeenkomstig gedeelte van het tijdelijk ouderdomspensioen in op de deeltijdpensioendatum.
5. Wanneer de deelnemer op de deeltijdpensioendatum van deze keuzemogelijkheid geen gebruik maakt, kan deze dat alsnog doen op de (vervroegde of verlate) pensioendatum.

Omzetting in tijdelijk NAP-uitkering met gebruikmaking van sekseneutrale factoren

6. Bij de in dit artikel genoemde omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale actuariële factoren (zoals opgenomen in bijlage 5) - na omzetting gelijk zijn aan die ervoor.
7. Op dit tijdelijk ouderdomspensioen zijn de bepalingen van dit reglement zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

10

Keuze voor omzetting in een tijdelijke NAP-uitkering tijdig kenbaar maken

8. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze dient tenminste 4 maanden vooraf - op een door de KLM/KLC ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden.

Artikel 10 Indexering (toeslagverlening)

Indexatie ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken op pensioen

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers van het fonds wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex.
De toekenning van een indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar.
Het Bestuur van het Fonds beslist echter jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatie is

geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Indexatie opgebouwde aanspraken deelnemers

2. Op de (premiervrije) pensioenaanspraken van de actieve deelnemers van het fonds wordt toeslag verleend van maximaal de algemene loonronde. De toekenning van een indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar. Het Bestuur van het Fonds beslist echter jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast. De toeslagverlening wordt eveneens gefinancierd uit beleggingsrendement.

Inhaalindexatie

3. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd om in enig jaar een indexatieachterstand geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken. Ook deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het toekennen van een inhaalindexatie kan niet eerder plaatsvinden dan nadat kortingen op de pensioenaanspraken en – rechten ongedaan zijn gemaakt (artikel 12 lid 2 Bijzondere gevallen op grond van artikel 31 lid 3 en 4 van Reglement 2008A/B).

11

Artikel 11 Afkoop pensioenaanspraken

Afkoop klein pensioen na uitdiensttreding

1. Het Bestuur zal de in artikel 7 van dit reglement bedoelde premievrije pensioenaanspraken, twee jaar na beëindiging van de deelneming door een uitkering-ineens vervangen als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van beëindiging van de deelneming lager is dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in de Pensioenwet. Zie hiervoor bijlage 1: hoogte afkoopgrens.

2. Het gestelde in lid 1 is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het Fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat hij een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
3. Indien de ingangsdatum van het ouderdomspensioen ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, zal het Bestuur de pensioenaanspraken op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervangen door een uitkering-ineens op voorwaarde dat de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager is dan de afkoopgrens.

Keuze voor uitkering ineens

4. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de in de pensioenwet bedoelde afkoopmogelijkheid, zal het Bestuur, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, de pensioenaanspraak vervangen door een uitkering-ineens.
5. De afkoop heeft betrekking op het totaal aan (premienvrije) NAP-aanspraken van de betreffende (gewezen) deelnemer bij het fonds;
6. Afkoop kan plaatsvinden per 1 januari dan wel per 1 juli van enig jaar. De keuze voor afkoop van de NAP-aanspraken dient ten minste 3 maanden voorafgaande aan de gewenste afkoopdatum van 1 januari of 1 juli van enig jaar kenbaar te worden.
7. Afkoop betekent tevens dat de deelname aan de NAP-regeling per die datum is beëindigd.
8. Een (gewezen) deelnemer kan in aanmerking komen voor de mogelijkheid van uitgestelde afkoop van NAP-aanspraken, zonder dat hiermee de mogelijkheid van directe afkoop, zoals bedoeld in bovenstaande leden 4 tot en met 7, komt te vervallen;
9. Om voor de in het vorige lid bedoelde uitgestelde afkoop van NAP-aanspraken in aanmerking te komen, dient een (gewezen) deelnemer voorafgaand aan het overlijden, een verzoek tot uitgestelde afkoop bij het fonds te hebben ingediend.

Ten behoeve van de indiening van dit verzoek kan bij het fonds het toestemmingsformulier "Overlijdensuitkering NAP" worden opgevraagd.

Afkoopvoetfactoren

10. De uitkering-ineens, bedoeld in lid 4 tot en met 9 van dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur - gehoord de actuaaris - vastgestelde grondslagen. De afkoopvoetfactoren en hun geldigheidsduur zijn opgenomen in Bijlage 3A (afkoopfactoren, ingekocht NAP vanaf 1 januari 2015) en Bijlage 3B (afkoopfactoren, ingekocht NAP tot 1 januari 2015) bij dit reglement.

Artikel 12 Uitvoeringsbepalingen

Artikelen uit basispensioenregeling zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing

1. Op de uitvoering van deze 'Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling' zijn de artikelen uit de basispensioenregeling zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
2. In verhouding tot het van toepassing zijnde Pensioenreglement 2008A dan wel 2008B zijn in elk geval de bepalingen over Verevening en conversie van pensioen bij scheiding (artikel 21), Uitbetaling van pensioenen (artikel 25), Verplichtingen van de deelnemers (artikel 28), Verstrekken van informatie door het Fonds (artikel 29), Afkoop, beslag, overdracht, inpandgeving (artikel 30, met uitzondering van de leden 5 en 6) en Bijzondere gevallen (artikel 31) van overeenkomstige toepassing.
3. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur zoveel mogelijk in overeenstemming met de strekking van dit reglement.

13

Aanpassingsclausule

4. Het Fonds heeft het recht het pensioenreglement en de op basis daarvan toegekende aanspraken onverwijld en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement dan wel latere datum van de betreffende gewraakte reglementswijziging aan te passen, zodanig dat het pensioenreglement wél voldoet aan de (fiscaal) wettelijke verplichtingen.

5. Bij deze aanpassing zal zoveel als mogelijk aangesloten worden bij doel en strekking van de regeling.

Artikel 13 Werkingsfeer

Toepasbaarheid bepalingen

De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die ingevolge de basispensioenregeling deelnemer aan het Fonds zijn, zich niet hebben afgemeld voor deelname aan de NAP-regeling dan wel premievrije aanspraken op grond van de NAP-regeling hebben.

Artikel 14 Datum inwerkingtreding

Dit reglement is vastgesteld op 3 februari 2006 en wordt geacht met terugwerkende kracht in werking te zijn getreden op 1 januari 2004 onder de naam Reglement 'Fiscaal Onzuivere Aansprakenregeling'. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 13 december 2019 en is definitief van toepassing vanaf 1 januari 2020 (zie bijlage 6).

Overgangsbepaling in verband met premievrije voortzetting opbouw ouderdomspensioen bij arbeidsongeschiktheid

Premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Voor deelnemers die op 1 januari 2017 deelnamen aan de NAP-regeling en die ziek zijn geworden vóór 1 januari 2017, en dat aansluitend zijn gebleven, geldt dat bij een onafgebroken deelnemerschap, vanaf het moment dat de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, de pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel geheel of gedeeltelijk herleeft onder overeenkomstige toepassing van artikel 11 van Pensioenreglement 2008 A, respectievelijk Pensioenreglement 2008 B.
2. De voortzetting van de pensioenopbouw zal worden gebaseerd op de premie-inleg overeenkomstig de door de deelnemer ingelegde premie in de maand voorafgaande aan de eerste ziekte dag.

Beëindiging herleving pensioenopbouw

3. Bij beëindiging van de deelname aan de NAP-regeling door de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in verband met de afkoop van de NAP-aanspraken op enig moment, wordt ook de in lid 1 bedoelde herleving van de pensioenopbouw beëindigd. Herleving van dit recht is daarmee, door de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds, ook in de toekomst uitgesloten.

BIJLAGE 1 Cijferbijlage per 1 januari 2020

Deelnemersbijdragen

	2020	2019	2018	2017	2016
NAP-regeling (artikel 3) Percentage van de NAP-grondslag ingehouden op het nettoloon	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	Een door de deelnemer te bepalen percentage van de NAP-grondslag	2%	2% ²
Afkoopgrens op grond van artikel 11 (netto bedrag)	€ 497,27	€ 484,09	474,11	467,89	465,94
NAP opslag Administratiekosten	€ 18,00 op jaarbasis (€ 1,50 per maand)	€ 18,00 op jaarbasis (€ 1,50 per maand)	5,50%	5,50%	5,50%
Toekomstige uitvoeringskosten NAP³	1,9%	1,9%			

16

Bij deelname aan de NAP-regeling voor een deel van een jaar, zal een bedrag naar rato van de kosten op jaarbasis in rekening worden gebracht.

² Tot 1 januari 2018 wordt voor de premie-inleg uitgegaan van 2% van de NAP-grondslag exclusief 6% verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2016 (ivm de omzetting van de werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling in een salarisverhoging).

³ Een percentage over de inleg minus administratiekosten.

BIJLAGE 2 Fondsfactoren met betrekking tot de omzetting van de premies in ouderdomspensioen

Omzettingfactoren ouderdomspensioen (ter uitvoering van artikel 4 van dit reglement)

De omzetting van de premie in een aanspraak op ouderdomspensioen vindt plaats op basis van door het Bestuur overeenkomstig de Actuariële en bedrijfstechnische nota vast te stellen leeftijdsafhankelijke collectief actuariële gelijkwaardige Fondsfactoren, rekening houdend met de opslagen zoals genoemd in bijlage 1. Hierbij wordt (onder andere) uitgegaan van:

- *Een overlevingskans van 100% tot aan de pensioendatum, en op basis van de door het fonds gehanteerde overlevingsgrondslagen vanaf de pensioendatum*
- *Een jaarlijks rendement van 3,2%⁴*
- *Indien het fonds een herstellpremie voor de basispensioenregeling ontvangt: een opslag gelijk aan de procentuele verhoging van de doorsneepremie voor de basisregeling welke ontstaat als gevolg van de herstellpremie*

Of, indien dit tot hogere omzettingfactoren leidt:

De uitgangspunten die door het fonds worden gehanteerd voor de gedempt kostendekkende premie

17

⁴ De omzettingfactoren zijn gebaseerd op 3,2% rekenrente zonder solvabiliteitsopslag, tenzij deze rekenrente te hoog is onder het nieuwe FTK of anderszins niet voldoet aan wet- en regelgeving. De omzettingfactoren voor de inkoop van de NAP aanspraken zijn aangepast op de afschaffing van de premievrijstelling in de NAP voor deelnemers met een 1e ziekte dag op of na 1 januari 2017.

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
18	5,3171	40	10,1958
19	5,4782	41	10,4988
20	5,6441	42	10,8104
21	5,8148	43	11,131
22	5,9906	44	11,4606
23	6,1716	45	11,7997
24	6,3578	46	12,1485
25	6,5496	47	12,5071
26	6,7469	48	12,8759
27	6,9501	49	13,2551
28	7,1591	50	13,6451
29	7,3743	51	14,046
30	7,5958	52	14,4582
31	7,8237	53	14,8821
32	8,0582	54	15,3178
33	8,2995	55	15,7656
34	8,5478	56	16,226
35	8,8033	57	16,6992
36	9,0662	58	17,1855
37	9,3367	59	17,6854
38	9,615	60	18,1991
39	9,9012		

Deze bijlage treedt in werking op 1 januari 2020. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

BIJLAGE 3A Afkoopfactoren ingekocht NAP vanaf 1 januari 2015

Sekseneutrale afkoopfactoren van het levenslange ouderdomspensioen

(ter uitvoering van artikel 11 van dit reglement).

De afkoopsom wordt dan bepaald door het minimum van de waarde die volgt door toepassing van de reguliere afkoopfactoren NAP zoals opgenomen in deze bijlage enerzijds en, anderzijds, de (geslachtsneutrale) waarde van de aanspraak volgens fondsgrondslagen – op basis van een door De Nederlandsche Bank gepubliceerde actuele rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen – , vermenigvuldigd met de actuele dekkingsgraad.

<u>Leeftijd</u>	<u>factor</u>	<u>Leeftijd</u>	<u>factor</u>
18	5,3171	40	10,1958
19	5,4782	41	10,4988
20	5,6441	42	10,8104
21	5,8148	43	11,131
22	5,9906	44	11,4606
23	6,1716	45	11,7997
24	6,3578	46	12,1485
25	6,5496	47	12,5071
26	6,7469	48	12,8759
27	6,9501	49	13,2551
28	7,1591	50	13,6451
29	7,3743	51	14,046
30	7,5958	52	14,4582
31	7,8237	53	14,8821
32	8,0582	54	15,3178
33	8,2995	55	15,7656
34	8,5478	56	16,226
35	8,8033	57	16,6992
36	9,0662	58	17,1855
37	9,3367	59	17,6854
38	9,615	60	18,1991
39	9,9012		

* factor waarmee het ouderdomspensioen ingekocht na 1 januari 2015, dat ingaat op leeftijd 60, moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Deze bijlage treedt per 1 januari 2020 in werking. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

BIJLAGE 3B Afkoopfactoren ingekocht NAP tot 1 januari 2015

Sekseneutrale afkoopfactoren van het levenslange ouderdomspensioen.

(ter uitvoering van artikel 11 van dit reglement).

De afkoopsom wordt dan bepaald door het minimum van de waarde die volgt door toepassing van de reguliere afkoopfactoren NAP zoals opgenomen in deze bijlage enerzijds en, anderzijds, de (geslachtsneutrale) waarde van de aanspraak volgens fondsgrondslagen – op basis van een door De Nederlandsche Bank gepubliceerde actuele rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen – , vermenigvuldigd met de actuele dekkingsgraad.

20

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
18	5,1246	40	9,7348
19	5,2768	41	10,0253
20	5,4334	42	10,3253
21	5,5946	43	10,6352
22	5,7604	44	10,9551
23	5,9310	45	11,2867
24	6,1065	46	11,6293
25	6,2870	47	11,9850
26	6,4728	48	12,3537
27	6,6640	49	12,7358
28	6,8607	50	13,1321
29	7,0632	51	13,5438
30	7,2718	52	13,9728
31	7,4864	53	14,4199

32	7,7074	54	14,8856
33	7,9349	55	15,3726
34	8,1693	56	15,8826
35	8,4110	57	16,4174
36	8,6598	58	16,9796
37	8,9164	59	17,5733
38	9,1809	60	18,1991
39	9,4535		

* factor waarmee het ouderdomspensioen ingekocht na 1 januari 2015, dat ingaat op leeftijd 60, moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat ineens wordt uitgekeerd.

Deze bijlage treedt in werking op 1 januari 2020. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

21

BIJLAGE 4 Factoren bij eerdere of latere pensionering

Seksneutrale vervroegingsfactoren van het levenslange ouderdomspensioen (ter uitvoering van artikel 5 van dit reglement)

De factor waarmee het op de vervroegde pensioenleeftijd opgebouwde levenslange netto ouderdomspensioen (NAP) moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt vanaf de vervroegde pensioenleeftijd.

<u>Vervroegde pensioenleeftijd</u>	<u>NAP</u>
50	0,6761
51	0,7010
52	0,7274
53	0,7552
54	0,7846
55	0,8157
56	0,8486

57	0,8834
58	0,9201
59	0,9589
60	1,0000

Deze factoren treden in werking op 2 januari 2020. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Sekseneutrale uitstelfactoren van het levenslange ouderdomspensioen
(ter uitvoering van artikel 5 van dit reglement)

<u>Uitgestelde pensioenleeftijd</u>	<u>NAP</u>
60	1,0000
61	1,0441
62	1,0921
63	1,1445
64	1,2016
65	1,2639
66	1,3321
67	1,4067
68	1,4884

22

Deze factoren treden in werking op 2 januari 2020. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

BIJLAGE 5 Factoren voor omzetting in tijdelijk netto ouderdomspensioen

(ter uitvoering van artikel 9 van dit reglement)

De factor waarmee het tot de feitelijke pensioenleeftijd opgebouwde en vervroegde of uitgestelde levenslange netto ouderdomspensioen (NAP) moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt tot de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

Feitelijke pensioenleeftijd	AOW gerechtigde leeftijd			
	65	66	67	68
50	2,1394	2,0230	1,9207	1,8302
51	2,2321	2,1011	1,9870	1,8868
52	2,3392	2,1904	2,0622	1,9506
53	2,4645	2,2937	2,1481	2,0227
54	2,6132	2,4145	2,2475	2,1053
55	2,7922	2,5579	2,3639	2,2008
56	3,0119	2,7305	2,5019	2,3126
57	3,2876	2,9424	2,6681	2,4452
58	3,6437	3,2084	2,8721	2,6050
59	4,1200	3,5519	3,1282	2,8011
60	4,7889	4,0114	3,4591	3,0474
61	5,7951	4,6568	3,9018	3,3654
62	7,4753	5,6274	4,5234	3,7911
63	10,8395	7,2484	5,4584	4,3889
64	20,9390	10,4947	7,0200	5,2881
65		20,2385	10,1472	6,7902
66			19,5357	9,7983
67				18,8297

23

Factoren voor tussenliggende leeftijden worden bepaald door interpolatie.

Deze bijlage treedt in werking op 2 januari 2020. De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

BIJLAGE 6 Versiebeheer

Versienummer	: 24.0
Tekst per:	: 1 januari 2020
Vastgesteld door het bestuur d.d.	: 13 december 2019
Wijzigingen ten opzicht van de vorige versie:	
Bijlage 1.	