



AKTE VAN STATUTENWIJZIGING
STICHTING PENSIOENFONDS KLM-CABINEPERSONEEL

Op dertig september tweeduizendnegentien verschijnt voor mij, mr. drs. Cornelis Johannes —
Groffen, notaris in Amsterdam: —

mr. Abe Jacob Stegenga, advocaat, die werkzaam is op het kantoor van De Brauw Blackstone —
Westbroek N.V., statutair gevestigd in Amsterdam, aan de Claude Debussylaan 80, 1082 MD —
Amsterdam, geboren in Sneek op drie mei negentienhonderddrieënnegentig, van wie ik de —
identiteit heb vastgesteld aan de hand van een Nederlands paspoort met nummer NM55FC596, —
te dezen handelend als schriftelijk gemachtigde van na te noemen stichting. —

De comparant verklaart dat op zevenentwintig september tweeduizendnegentien het bestuur van
de stichting: **Stichting Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel**, statutair gevestigd in —
Amstelveen, met adres Professor E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen en —
handelsregisternummer 41198994, heeft besloten de statuten van die stichting te wijzigen. —
Ter uitvoering van dat besluit verklaart de comparant de statuten van de stichting zodanig te —
wijzigen, dat zij in hun geheel komen te luiden als volgt —

STATUTEN:

Naam en zetel.

Artikel 1.

De stichting draagt de naam: "**Stichting Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel**" en is gevestigd
te Amstelveen. —

Definities.

Artikel 2.

In deze statuten wordt verstaan onder: —

Bestuur	:	het Bestuur van het Fonds; —
Belanghebbenden	:	de deelnemers, gewezen deelnemers, andere — aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de — werkgever; —
Bevriende Werkgever	:	de werkgever die als zodanig ten aanzien van een bepaalde deelnemer of bepaalde groep deelnemers door KLM aan het Bestuur is opgegeven en door deze, met inachtneming van — het bepaalde in de Pensioenwet en de Invoerings- en — aanpassingswet Pensioenwet, is aanvaard, zolang die — opgave niet door KLM is ingetrokken; —
DNB	:	de naamloze vennootschap De Nederlandsche Bank N.V., — statutair gevestigd te Amsterdam; —
Fonds	:	Stichting Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel, statutair — gevestigd te Amstelveen; —
KLM	:	de naamloze vennootschap Koninklijke Luchtvaart — Maatschappij N.V., statutair gevestigd te Amstelveen; —
Niet-uitvoerend bestuurslid	:	een lid van het Bestuur, tevens belast met het houden van — toezicht; —

Omgekeerd gemengd —



- bestuursmodel : een gemengd bestuursmodel dat bestaat uit Uitvoerende en Niet-uitvoerende bestuursleden, waarbij de Niet-uitvoerende bestuursleden de Belanghebbenden vertegenwoordigen en de Uitvoerende bestuursleden geen directe _____ vertegenwoordigers van de Belanghebbenden zijn; _____
- Reglement Voordracht _____
en verkiezing : een optioneel door het Bestuur vast te stellen reglement _____ waarin nadere regelingen worden getroffen voor de _____ benoeming van het Bestuur; _____
- Sleutelfuncties : de sleutelfuncties zoals bedoeld in de Pensioenwet; _____
- Uitvoerend bestuurslid : een lid van het Bestuur, tevens belast met de dagelijkse _____ uitvoering van het beleid; _____
- Verantwoordingsorgaan : het orgaan zoals bedoeld in de Pensioenwet; _____
- Werkgever : de naamloze vennootschap Koninklijke Luchtvaart _____ Maatschappij N.V., statutair gevestigd te Amstelveen en _____ eventuele Bevriende Werkgevers. _____

Doel. _____

Artikel 3. _____

Doel van het Fonds is het verzekeren aan zijn deelnemers van ouderdoms-, nabestaanden- en wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen, een en ander overeenkomstig de bij reglement vast te stellen bepalingen. _____

Middelen. _____

Artikel 4. _____

- 4.1. De middelen van het Fonds bestaan uit: _____
- a. bijdragen van KLM; _____
 - b. bijdragen van de deelnemers; _____
 - c. bijdragen, schenkingen of legaten van derden; _____
 - d. renten en opbrengsten van beleggingen, en _____
 - e. andere baten. _____
- 4.2. Het Bestuur draagt zorg voor de toereikendheid van de middelen ter dekking van de verzekerde pensioenen en andere uitkeringen. _____

Het Bestuur. Algemeen. _____

Artikel 5. _____

- 5.1. Het Fonds heeft een Omgekeerd gemengd bestuursmodel, als bedoeld in artikel 99 en artikel 101a lid 7 van de Pensioenwet. Het Bestuur bestaat uit Uitvoerende bestuursleden en Niet-uitvoerende bestuursleden, alsmede plaatsvervangende Niet-uitvoerende bestuursleden. _____
- 5.2. Het Bestuur stelt een profielschets vast, rekening houdend met de aard van het Fonds, zijn activiteiten en de gewenste deskundigheid en competenties van de leden van het Bestuur. De eisen waaraan (kandidaat)bestuursleden moeten voldoen liggen vast in een profielschets. _____
- 5.3. De benoeming van een lid van het Bestuur geschiedt onder de opschortende voorwaarde van een positief oordeel omtrent diens geschiktheid en betrouwbaarheid door DNB. _____



- 5.4. Het lidmaatschap van het Bestuur is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het —
Verantwoordingsorgaan. —
- 5.5. Gedurende het bestaan van één of meer vacatures in het Bestuur behoudt het Bestuur
zijn bevoegdheden, met dien verstande dat in het Bestuur ten minste een Niet- —
uitvoerend bestuurslid namens de Werkgever en twee Niet-uitvoerende bestuursleden
namens de werknemers en de pensioengerechtigden zitting moeten hebben en —
onverminderd het bepaalde in artikel 13, lid 5. —

Geschiktheid en betrouwbaarheid. —

Artikel 6. —

- 6.1. De geschiktheid van de leden van het Bestuur dient naar het oordeel van DNB —
voldoende te zijn met het oog op de belangen van de bij het Fonds betrokken —
Belanghebbenden. —
- 6.2. De voornemens, de handelingen of de antecedenten van de leden van het Bestuur, —
mogen DNB geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen als
bedoeld in het eerste lid, de betrouwbaarheid van deze personen niet buiten twijfel —
staat. —
- 6.3. De leden van het Bestuur richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen —
van de bij het Fonds betrokken Belanghebbenden en zorgen ervoor dat dezen zich door
hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. —
- 6.4. Het Bestuur brengt elke voorgenomen wijziging in de samenstelling van het Bestuur —
vooraf ter kennis aan DNB. —
- 6.5. Een wijziging als bedoeld in het vierde lid wordt niet doorgevoerd indien DNB binnen —
zes weken na ontvangst van de melding, of, indien DNB om nadere gegevens of —
inlichtingen heeft verzocht binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of —
inlichtingen, aan het Bestuur bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging —
instemt. —
- 6.6. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het tweede lid, stelt
het Bestuur DNB daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. —
- 6.7. Het Bestuur heeft de voor hem geldende geschiktheidseisen nader uitgewerkt in —
profielchetsen en in een geschiktheidsplan. —

Niet-uitvoerende bestuursleden – samenstelling, voordracht, benoeming en ontslag. —

Artikel 7. —

- 7.1. Het Bestuur telt zeven Niet-uitvoerende bestuursleden en ten hoogste drie —
plaatsvervangende Niet-uitvoerende bestuursleden. —
Voor de Niet-uitvoerende bestuursleden geldt dat er voor de —
werkgeversvertegenwoordigers twee zetels beschikbaar zijn en voor de —
werknemersvertegenwoordigers en de pensioengerechtigdenvertegenwoordigers —
gezamenlijk vier zetels beschikbaar zijn. Het zevende Niet-uitvoerende bestuurslid is de
onafhankelijke voorzitter van het Bestuur en tevens voorzitter van de vergaderingen van
Niet-uitvoerende bestuursleden, hierna te noemen: de Onafhankelijk Voorzitter. —
Het Bestuur bepaalt of er plaatsvervangende Niet-uitvoerende bestuursleden worden —
benoemd en kan ten hoogste één zetel voor een plaatsvervangend Niet-uitvoerend —
bestuurslid toekennen aan respectievelijk de werkgeversvertegenwoordigers, —
werknemersvertegenwoordigers en de pensioengerechtigdenvertegenwoordigers. —



- 7.2. De toedeling van zetels aan werknemersvertegenwoordigers respectievelijk _____ pensioengerechtigdenvertegenwoordigers vindt plaats op basis van de onderlinge _____ getalsverhoudingen, met dien verstande dat de _____ pensioengerechtigdenvertegenwoordigers niet meer dan vijftwintig procent (25%) van het totale aantal zetels dat werkgeversvertegenwoordigers, _____ werknemersvertegenwoordigers en pensioengerechtigdenvertegenwoordigers bezetten, tenzij het aantal deelnemers minder bedraagt dan tien procent (10%) van de som van - het aantal deelnemers en pensioengerechtigden tezamen. _____
- 7.3. Het Bestuur benoemt uit de werkgeversvertegenwoordigers een vicevoorzitter en uit de werknemersvertegenwoordigers ofwel pensioengerechtigdenvertegenwoordigers _____ eveneens een vicevoorzitter, beide personen tezamen hierna te noemen: de _____ Vicevoorzitters en ieder afzonderlijk een Vicevoorzitter. Een plaatsvervangend Niet- _____ uitvoerend bestuurslid kan geen Vicevoorzitter zijn. De Vicevoorzitters vervangen in _____ voorkomende gevallen de Onafhankelijk Voorzitter. _____
- 7.4. De Niet-uitvoerende bestuursleden en plaatsvervangende Niet-uitvoerende _____ bestuursleden worden benoemd door het Bestuur op basis van de profielschets die is - opgesteld voor de ontstane vacature(s) na een voordracht die als volgt is geregeld: _____
- a. de werkgeversvertegenwoordigers worden voorgedragen door de Werkgever; _____
 - b. de werknemersvertegenwoordigers worden voorgedragen door de leden van de ondernemingsraad van KLM die het cabinepersoneel vertegenwoordigen. _____ Kandidaten kunnen worden gesteld door verenigingen voor het cabinepersoneel, te weten: _____
 - 1 verenigingen waar uit de statuten volgt dat het doel van de vereniging _____ onder meer is het behartigen van de belangen van cabinepersoneel bij het Fonds; of _____
 - 2 verenigingen die betrokken zijn bij het arbeidsvoorwaardelijk overleg. _____ Verenigingen kunnen slechts kandidaten stellen ingeval ten minste tien procent - (10%) van de deelnemers van het Fonds lid zijn van deze vereniging. _____ Voor benoeming als Niet-uitvoerend bestuurslid of plaatsvervangend Niet- _____ uitvoerend bestuurslid namens de werknemers van het Fonds komen in _____ aanmerking personen die deelnemer zijn in het Fonds. In het geval van Niet- _____ uitvoerende bestuursleden komen ook andere personen als nader gespecificeerd in het Reglement Voordracht en verkiezing in aanmerking; _____
 - c. voordracht van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden vindt plaats door verkiezing door en uit de pensioengerechtigden, met inachtneming van het Reglement Voordracht en verkiezing. Voor deze verkiezing kunnen kandidaten - worden gesteld door: _____
 - 1 verenigingen van pensioengerechtigden, waarvan ten minste tien procent (10%) van de pensioengerechtigden van het Fonds met een minimum van éénhonderd (100), lid zijn; _____
 - 2 individuele pensioengerechtigden, waarbij de kandidaatstelling moet _____ worden ondersteund door ten minste tien procent (10%) van de _____ pensioengerechtigden van het Fonds, met een minimum van éénhonderd (100); _____



- d. de Onafhankelijk Voorzitter wordt voorgedragen door de overige Niet-uitvoerende bestuursleden. _____
- 7.5. De eisen voor benoeming en de wijze van voordracht van de _____ werkgeversvertegenwoordigers, de werknemersvertegenwoordigers, de _____ pensioengerechtigdenvertegenwoordigers en de plaatsvervangende Niet-uitvoerende bestuursleden worden voor zover nodig nader uitgewerkt in het Reglement Voordracht en verkiezing. _____
- 7.6. Het Bestuur volgt de voordrachten conform het vierde lid, tenzij de kandidaat naar het oordeel van het Bestuur niet voldoet aan de profielschets. Voor een dergelijk besluit is een twee derde meerderheid nodig, alsmede is vereist dat alle leden van het Bestuur — aanwezig of vertegenwoordigd zijn. In een dergelijk geval zal het Bestuur voordragende organisaties zo spoedig mogelijk met voldoende redenen omkleed daarvan in kennis — stellen en verzoeken om op zo kort mogelijke termijn een nieuwe kandidaat voor te — dragen, dan wel met inachtneming van het Reglement Voordracht en verkiezing — vaststellen welke kandidaat in aanmerking komt. _____
- 7.7. De Niet-uitvoerende bestuursleden en plaatsvervangende Niet-uitvoerende _____ bestuursleden hebben ten hoogste vier jaren zitting in het Bestuur, doch zijn daarna — terstond herbenoembaar. Herbenoeming van leden vindt plaats voor maximaal twee — aaneengesloten termijnen. De maximale zittingstermijn bedraagt derhalve twaalf jaar, — maar kan in geval van zwaarwegend belang, na een besluit hiertoe van de Niet- — uitvoerende bestuursleden, met maximaal vier jaar worden verlengd. Bij de bepaling — van de maximale termijn blijft de periode van plaatsvervangend lidmaatschap buiten — beschouwing. _____
- 7.8. De Niet-uitvoerende bestuursleden en plaatsvervangende Niet-uitvoerende _____ bestuursleden stellen voor zichzelf een rooster van aftreden vast. De Niet-uitvoerende bestuursleden en plaatsvervangende Niet-uitvoerende bestuursleden, die ter vervulling van een tussentijdse vacature zijn benoemd, worden benoemd voor de resterende — termijn van degenen in wiens plaats zij worden benoemd. _____
- 7.9. In een tussentijdse vacature van een door de deelnemers of pensioengerechtigden — benoemd Niet-uitvoerend bestuurslid wordt voorzien door benoeming door het Bestuur na: _____
- a. voordracht van de vereniging van deelnemers, wiens kandidaat oorspronkelijk de desbetreffende zetel bezette; _____
- b. voordracht door de vereniging van pensioengerechtigden, wiens kandidaat — oorspronkelijk de desbetreffende zetel bezette, dan wel door verkiezing indien de vacature betrekking heeft op een zetel die bezet werd door een kandidaat als — bedoeld in lid 4 onder 2. _____
- Het tussentijds te benoemen lid treedt in de plaats van het aftredende lid. _____
- 7.10. De Niet-uitvoerende bestuursleden en plaatsvervangende Niet-uitvoerende _____ bestuursleden houden op bestuurslid te zijn: _____
- a. bij het verstrijken van de zittingstermijn, waarbij het aftreden plaatsvindt zodra — nieuwe leden in hun plaats zijn benoemd; _____
- b. bij ontslag op grond van lid 11 of lid 12 van dit artikel; _____
- c. bij vrijwillig aftreden; _____



- d. bij overlijden; _____
 - e. bij het beëindigen van het deelnemerschap; _____
 - f. ingeval van andere personen als bedoeld in artikel 7, lid 4, onder b, laatste zin, –
bij het niet langer voldoen aan de overige voorwaarden als nader gespecificeerd
in het Reglement Voordracht en verkiezing. _____
- 7.11. De Niet-uitvoerende bestuursleden kunnen slechts overgaan tot ontslag van een Niet-
uitvoerend bestuurslid of plaatsvervangend Niet-uitvoerend bestuurslid: _____
- a. wanneer naar het oordeel van de meerderheid van de overige Niet-uitvoerende –
bestuursleden dit Niet-uitvoerend bestuurslid onvoldoende functioneert en het –
Niet-uitvoerend bestuurslid door de overige Niet-uitvoerende bestuursleden is –
gehoord; _____
 - b. na de mededeling van DNB dat er niet langer sprake is van geschiktheid en _____
betrouwbaarheid zoals omschreven in artikel 6.1 en 6.2; _____
 - c. ingeval het Niet-uitvoerende bestuurslid krachtens enige wetsbepaling of _____
rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen zelfstandig te beheren en –
daarover te beschikken geheel of gedeeltelijk verliest. _____
- 7.12. Indien de Onafhankelijk Voorzitter naar het oordeel van de meerderheid van de Niet-
uitvoerende bestuursleden onvoldoende functioneert, kan hij door de Niet-uitvoerende
bestuursleden worden ontslagen, nadat hij door de Niet-uitvoerende bestuursleden en
door de Uitvoerende bestuursleden is gehoord. _____
- 7.13. Bij de besluitvorming op grond van artikel 7.11 en 7.12 heeft het Niet-uitvoerende _____
bestuurslid dat voor ontslag is voorgedragen slechts een raadgevende stem. _____

Uitvoerende bestuursleden – samenstelling, benoeming en ontslag. _____

Artikel 8. _____

- 8.1. Het Bestuur telt drie Uitvoerende bestuursleden. _____
- 8.2. De Uitvoerende bestuursleden worden door de Niet-uitvoerende bestuursleden _____
benoemd na het horen van de Uitvoerende bestuursleden en op basis van de _____
profielschets die is opgesteld voor de ontstane vacature(s). _____
- 8.3. De Uitvoerende bestuursleden worden benoemd voor een in het bestuursreglement _____
uitgewerkte nader te bepalen termijn. _____
- 8.4. Uitvoerende bestuursleden houden op bestuurslid te zijn: _____
 - a. bij het verstrijken van de termijn als genoemd in het derde lid; _____
 - b. bij ontslag op grond van lid vijf van dit artikel; _____
 - c. bij vrijwillig aftreden; _____
 - d. bij overlijden. _____
- 8.5. De Niet-uitvoerende bestuursleden kunnen slechts overgaan tot ontslag van een _____
Uitvoerend bestuurslid: _____
 - a. wanneer naar het oordeel van de meerderheid van de Niet-uitvoerende _____
bestuursleden dit lid onvoldoende functioneert en het lid door de Niet- _____
uitvoerende bestuursleden is gehoord; _____
 - b. na de mededeling van DNB dat er niet langer sprake is van geschiktheid en _____
betrouwbaarheid zoals omschreven in artikel 6.1 en 6.2; _____
 - c. ingeval het Uitvoerende bestuurslid krachtens enige wetsbepaling of rechterlijke
uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen zelfstandig te beheren en daarover te –



beschikken geheel of gedeeltelijk verliest. _____

Bestuur - Taken en verantwoordelijkheden. _____

Artikel 9. _____

- 9.1. Het Bestuur is belast met het besturen van het Fonds, waaronder begrepen het beheer van de middelen van het Fonds en het nastreven van de doelstellingen van het Fonds. —
- 9.2. Het dagelijks beleid van het Fonds wordt door ten minste twee leden van het Bestuur — bepaald. _____
- 9.3. Het Bestuur bepaalt het beleid ter verwezenlijking van de doelstelling van het Fonds. — Het beleid omvat het geheel aan bestuursbesluiten dat erop is gericht de doelstelling te verwezenlijken, en dat onder meer ziet op de wijze van uitvoering van de aan het Fonds opgedragen werkzaamheden, de algemene gang van zaken binnen het Fonds, de — risicobeheersing, de financiële informatievervalsing door het Fonds en de wijze — waarop het Fonds komt tot een evenwichtige belangenafweging. _____
- 9.4. Elk lid van het Bestuur draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken binnen het Fonds. Het Bestuur besluit te allen tijde over onderwerpen waarbij een — belangenafweging plaats moet vinden op grond van artikel 105 lid 2 van de — Pensioenwet. _____
- 9.5. Het Bestuur stelt de beleidskaders vast waarbinnen de Uitvoerende bestuursleden de — dagelijkse aansturing van het Fonds verrichten. _____
- 9.6. Het Bestuur legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het beleid is uitgevoerd. _____
- 9.7. De verschillende bestuurstaken en de verdeling daarvan tussen enerzijds de Niet- — uitvoerende bestuursleden en anderzijds de Uitvoerende bestuursleden is geregeld in — deze statuten en voor zover nodig nader uitgewerkt in het door het Bestuur — vastgestelde bestuursreglement. _____
- 9.8. Het Bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten en de reglementen, met — inachtneming van de bevoegdheden van andere organen van het Fonds. _____
- 9.9. Taken en bevoegdheden die niet bij of krachtens de wet of deze statuten aan Niet- — uitvoerende bestuursleden of Uitvoerende bestuursleden zijn toebedeeld, komen toe — aan het Bestuur. _____

Niet-uitvoerende bestuursleden – Taken en verantwoordelijkheden. _____

Artikel 10. _____

- 10.1. De Niet-uitvoerende bestuursleden treden onafhankelijk op en wegen in hun — besluitvorming alle belangen evenwichtig af. _____
- 10.2. De Niet-uitvoerende bestuursleden oefenen het intern toezicht uit. Dit toezicht ziet — onder meer toe op: _____
 - a. het beleid van het Bestuur; _____
 - b. de algemene gang van zaken in het Fonds; _____
 - c. een adequate risicobeheersing; _____
 - d. de financiële informatievervalsing door het Fonds; _____
 - e. een evenwichtige belangenafweging; en _____
 - f. de uitvoering van de taken door de Uitvoerende bestuursleden zoals vastgesteld in artikel 12. De Niet-uitvoerende bestuursleden leggen verantwoording af over — dit toezicht aan het Verantwoordingsorgaan, aan de Werkgever en in het —



- jaarverslag. _____
- 10.3. De Niet-uitvoerende bestuursleden stellen de profielschetsen vast voor alle _____ bestuursleden. De profielschetsen voor Uitvoerende Bestuursleden worden vastgesteld na het horen van de Uitvoerende Bestuursleden. _____
- 10.4. Het Bestuur stelt een beloningsbeleid vast, waarbij de Uitvoerende bestuursleden en de onafhankelijk Voorzitter niet deelnemen aan de besluitvorming over de eigen beloning. _____
- 10.5. De verschillende taken en verantwoordelijkheden van de Niet-uitvoerende _____ bestuursleden zijn nader uitgewerkt in het bestuursreglement. _____
- 10.6. Een plaatsvervangend Niet-uitvoerend bestuurslid oefent taken de bevoegdheden van een Niet-uitvoerend bestuurslid uit: _____
- a. tijdens afwezigheid van het betreffende Niet-uitvoerend bestuurslid; _____
 - b. indien het betreffende Niet-uitvoerend bestuurslid zijn functie heeft verloren, _____ totdat in diens opvolging is voorzien. _____

Onafhankelijk voorzitter – Taken en verantwoordelijkheden. _____

Artikel 11. _____

- 11.1. De Onafhankelijk Voorzitter treedt onafhankelijk op en weegt in zijn besluitvorming alle belangen evenwichtig af. _____
- 11.2. Tot de taken van de Onafhankelijk Voorzitter behoren in elk geval: _____
- a. het bepalen van de agenda van de overleggen van het Bestuur, na overleg met de Uitvoerende bestuursleden, en van de overleggen van het Niet-uitvoerend bestuur; _____
 - b. het toezien op een goede samenstelling en het functioneren van het Bestuur, waaronder begrepen het waarborgen van de onafhankelijkheid van het intern toezicht door de overige Niet-uitvoerende bestuursleden; _____
 - c. het zijn van eerste aanspreekpunt voor het Verantwoordingsorgaan over het functioneren van het Bestuur. _____
- 11.3. De verschillende taken en verantwoordelijkheden van de Onafhankelijk Voorzitter zijn nader uitgewerkt in het bestuursreglement. _____

Uitvoerende bestuursleden – Taken en verantwoordelijkheden. _____

Artikel 12. _____

- 12.1. De Uitvoerende bestuursleden treden onafhankelijk op en wegen in hun besluitvorming alle belangen evenwichtig af. Zij zijn werkzaam voor het Fonds op basis van een _____ overeenkomst van opdracht tussen het betreffende Uitvoerend bestuurslid en het Fonds. _____
- 12.2. Tot de taak van de Uitvoerende bestuursleden behoort in elk geval het voeren van de dagelijkse leiding van het Fonds. Hieronder valt onder meer: _____
- a. het uitvoeren van een adequaat beheer ten aanzien van de beleggingen en de pensioenverplichtingen; _____
 - b. het adviseren over het strategisch beleid aan het Bestuur; _____
 - c. het uitvoeren van het premie- en beleggingsbeleid; en _____
 - d. het uitvoeren van een adequaat risicomanagement; _____
 - e. het aansturen van en toezien op de uitvoering van activiteiten door de partijen waaraan het Fonds taken heeft uitbesteed. _____
- 12.3. De Uitvoerende bestuursleden voeren hun taken uit binnen het door het Bestuur _____



- vastgestelde strategisch beleid. _____
- 12.4. De Uitvoerende bestuursleden leggen verantwoording af aan de Niet-uitvoerende bestuursleden. _____
- 12.5. Voor de Uitvoerende bestuursleden geldt een onderlinge taakverdeling: _____
- a. één Uitvoerend bestuurslid heeft als belangrijkste aandachtsgebied Balans- en vermogensbeheer; _____
- b. één Uitvoerend bestuurslid heeft als belangrijkste aandachtsgebied Riskmanagement; _____
- c. één Uitvoerend bestuurslid heeft als belangrijkste aandachtsgebied Governance en Algemeen bestuurlijke zaken. _____
- 12.6. De verschillende taken en verantwoordelijkheden van de in het vorige lid genoemde Uitvoerende bestuursleden zijn nader uitgewerkt in het bestuursreglement. _____

Bestuur – vergaderingen en besluiten. _____

Artikel 13. _____

- 13.1. Het Bestuur vergadert zo dikwijls als het nodig acht, maar ten minste vier maal per jaar.
- 13.2. Extra vergaderingen vinden plaats wanneer de Onafhankelijk Voorzitter en ten minste twee andere leden van het Bestuur dit nodig achten. _____
- 13.3. De leiding der vergaderingen van het Bestuur berust bij de Onafhankelijk Voorzitter, of bij diens afwezigheid bij een van de Vicevoorzitters, of bij hun afwezigheid, bij het lid van het Bestuur dat het langst zitting heeft in het Bestuur. _____
- 13.4. Tenzij deze statuten anders bepalen, worden besluiten door het Bestuur genomen bij gewone meerderheid van stemmen, waarbij elk lid van het Bestuur een stem heeft. _____
- 13.5. Een vergadering van het Bestuur is bevoegd tot het nemen van rechtsgeldige besluiten indien daarin de meerderheid van de leden van het Bestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is en waarbij geldt dat er minimaal vier Niet-uitvoerende bestuursleden aanwezig zijn, waarvan minimaal één werkgeversvertegenwoordiger en twee vertegenwoordigers namens werknemers en pensioengerechtigden. Indien in een bestuursvergadering niet ten minste zes bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt binnen twee weken na afloop van deze vergadering een nieuwe vergadering bijeengeroepen. In deze tweede vergadering kan het Bestuur ten aanzien van de onderwerpen, die in de eerste vergadering aan de orde zijn gesteld, besluiten nemen ongeacht het aantal bestuursleden dat aanwezig of vertegenwoordigd is, tenzij minimaal één bestuurslid hier binnen twee (2) werkdagen na de oproeping van de tweede vergadering schriftelijk bezwaar tegen maakt. _____
- 13.6. Besluiten als bedoeld in artikel 8.2 en artikel 18.2 en overige besluiten die enkel worden genomen door Niet-uitvoerende bestuursleden worden overeenkomstig artikel 13.4 met gewone meerderheid van stemmen genomen. De Niet-uitvoerende bestuursleden zijn bevoegd tot het nemen van rechtsgeldige besluiten indien er minimaal vier Niet-uitvoerende bestuursleden aanwezig zijn, waarvan minimaal één werkgeversvertegenwoordiger en twee vertegenwoordigers namens werknemers en pensioengerechtigden.
- 13.7. Stemming over zaken geschiedt mondeling. Staken de stemmen, dan vindt een nieuwe stemming plaats. Staken de stemmen opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemming over personen geschiedt schriftelijk. _____
- 13.8. Een lid van het Bestuur kan aan een ander lid van dit Bestuur machtiging verlenen om



- hem in een vergadering van het Bestuur te vertegenwoordigen en aldaar namens hem een stem uit te brengen. _____
- 13.9. In geval van een vacature van een Niet-uitvoerend bestuurslid wordt het aan de _____ vacante zetel verbonden stemrecht verdeeld onder de overige leden van de geleding — waarin de vacature is ontstaan, tenzij er een plaatsvervangend Niet-uitvoerend _____ bestuurslid van die geleding is benoemd. In dat geval komt aan het plaatsvervangend — Niet-uitvoerend bestuurslid van die geleding dit stemrecht toe. Ieder lid van deze _____ geleding kan dan één stem uitbrengen, vermeerderd met de breukdelen van de stem — die door de vacature niet kan worden uitgebracht. Onder geleding wordt in dit kader — verstaan: de vertegenwoordigers van de Werkgever of de vertegenwoordigers van de — werknemers en de pensioengerechtigden. _____
- 13.10. In geval van een vacature van een Uitvoerend bestuurslid wordt het aan de vacante — zetel verbonden stemrecht verdeeld onder de overige leden van het Uitvoerend _____ bestuur. _____
- 13.11. Het Bestuur kan besluiten dat een vergadering telefonisch plaatsvindt, tenzij ten minste twee leden zich daartegen verzetten. _____
- 13.12. Het Bestuur kan ook buiten vergadering een besluit nemen, mits dit op schriftelijke of — op reproduceerbare wijze langs elektronische weg geschiedt en twee derde van de — leden met de wijze van besluitvorming heeft ingestemd. Het vierde en vijfde lid van dit — artikel zijn van overeenkomstige toepassing op de besluitvorming van het Bestuur _____ buiten vergadering. Besluiten over zaken, op geldige wijze genomen buiten de _____ vergadering, zullen in de eerstkomende vergadering alsnog in de notulen van die _____ vergadering worden opgenomen. _____
- 13.13. De vergaderingen van het Bestuur worden op een zodanig tijdstip door de _____ Onafhankelijk Voorzitter bijeengeroepen, dat alle leden tijdig kennis krijgen van de te — houden vergadering. De oproep zal vergezeld gaan van een agenda met te behandelen onderwerpen. De leden van het Bestuur kunnen alsnog onderwerpen opgeven, die zij — aan de agenda wensen te zien toegevoegd. _____
- 13.14. In afwijking van het hiervoor bepaalde omtrent de besluitvorming van het Bestuur, wordt voor (i) het besluit dat er sprake is van een crisissituatie, en (ii) de besluitvorming _____ tijdens de duur van een crisissituatie, besloten op de wijze als bepaald in de _____ noodprocedure van het Fonds. Het Bestuur stelt overeenkomstig de op grond van de — statuten voorgeschreven wijze van besluiten vast dat een crisissituatie is geëindigd. _____
- 13.15. Het Bestuur kan de certificerend actuaire, de accountant of een adviseur ter _____ vergadering uitnodigen. _____

Niet-uitvoerende bestuursleden – vergaderingen

Artikel 14.

- 14.1. De Niet-uitvoerende bestuursleden vergaderen zo dikwijls zij dat nodig achten, maar — ten minste vier maal per jaar. _____
- 14.2. Extra vergaderingen vinden plaats als de Onafhankelijk Voorzitter en twee andere Niet-uitvoerende bestuursleden dit nodig achten. _____
- 14.3. Ten aanzien van de oproeping voor deze vergaderingen is artikel 13.12 van _____ overeenkomstige toepassing. _____

Sleutelfuncties.



Artikel 15.

- 15.1. Het Bestuur richt drie Sleutelfuncties in: een risicobeheerfunctie, een actuariële functie en een interne auditfunctie. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden vastgelegd in een door het Bestuur vast te stellen reglement. De sleutelfunctiehouders maken onderdeel uit van de fondsorganisatie ook als zij geen lid van het Bestuur zijn. —

Vertegenwoordiging.

Artikel 16.

- 16.1. Het Bestuur vertegenwoordigt het Fonds in en buiten rechte. Daarnaast kan het Fonds worden vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende Uitvoerende bestuursleden.
- 16.2. Het Bestuur kan bepalen dat ook andere personen, al dan niet tezamen met een of meer Uitvoerende bestuursleden handelende, bevoegd zijn het Fonds te vertegenwoordigen.
- 16.3. Het Bestuur is, tenzij de statuten of de reglementen anders bepalen, binnen de doelstellingen van het Fonds bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking, daaronder begrepen het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging en het vervreemden of bezwaren van registergoederen.
- 16.4. Het Bestuur kan bepaalde uit de voorgaande leden voortvloeiende bevoegdheden delegeren en daarvoor procuratie verlenen.
- 16.5. Het Bestuur is bevoegd in het kader van de uitbesteding, bedoeld in artikel 19, volmachten te verlenen.

Verantwoordingsorgaan.

Artikel 17.

- 17.1. Het Fonds heeft een Verantwoordingsorgaan, dat zes leden telt. Voor de werknemersvertegenwoordigers en pensioengerechtigdenvertegenwoordigers zijn vier zetels beschikbaar. Deze zetels worden verdeeld op basis van de onderlinge getalsverhoudingen. Voor de werkgeververtegenwoordigers zijn twee zetels beschikbaar.
- 17.2. De zittingsperiode van het Verantwoordingsorgaan bedraagt vier jaar. Leden zijn na aftreden direct herbenoembaar.
- 17.3. De leden van het Verantwoordingsorgaan worden benoemd als volgt:
- a. de werknemersvertegenwoordigers worden benoemd door de in artikel 7, lid 4, onder b bedoelde verenigingen van cabinepersoneel, waarbij de zetels evenredig aan de ledenaantallen binnen de deelnemers van het Fonds worden verdeeld; —
 - b. de pensioengerechtigdenvertegenwoordigers worden benoemd door de in artikel 7, lid 4, onder c bedoelde verenigingen van pensioengerechtigden, waarbij de zetels evenredig aan de ledenaantallen binnen de pensioengerechtigden van het Fonds worden verdeeld; —
 - c. twee leden worden benoemd door KLM.
- De onder a en b bedoelde verenigingen verstrekken op verzoek aan het Fonds een gewaarmerkte opgave van hun ledenaantal.
- 17.4. Het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur van het Fonds.
- 17.5. Het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan eindigt door: —



- a. het verstrijken van de zittingsduur; _____
 - b. het terugtreden van het betreffende lid; _____
 - c. het niet meer voldoen aan de in of op grond van dit artikel gestelde voorwaarden; _____
 - d. ontheffing uit de functie; _____
 - e. overlijden. _____
- 17.6. De bevoegdheden en werkwijze van het Verantwoordingsorgaan worden nader _____
geregeld in een door het Bestuur vast te stellen reglement. _____

Auditcommissie. _____

Artikel 18. _____

- 18.1. De Niet-uitvoerende bestuursleden stellen na advies van het Verantwoordingsorgaan —
een auditcommissie bedrijfseconomische aspecten en risicobeheer in. Deze _____
auditcommissie is belast met toezicht op: _____
- a. de risicobeheersing; _____
 - b. het beleggingsbeleid; _____
 - c. de financiële informatieverschaffing door het Fonds. _____
- 18.2. De Niet-uitvoerende bestuursleden benoemen en ontslaan de leden van de _____
auditcommissie, na advies van het Verantwoordingsorgaan en na het horen van de —
overige leden van de auditcommissie. _____
- 18.3. De samenstelling, taken en werkwijze van de auditcommissie worden nader geregeld in
een door het Bestuur vast te stellen reglement. _____

Uitbesteding van werkzaamheden. _____

Artikel 19. _____

Het Bestuur kan alle daarvoor in aanmerking komende werkzaamheden uitbesteden. _____

Actuaris en accountant. _____

Artikel 20. _____

- 20.1. Aan het Fonds worden een certificerend actuaris en een accountant verbonden, aan te
wijzen door het Bestuur. _____
- 20.2. De certificerend actuaris brengt, met inachtneming van de voorschriften bij de wet of —
door DNB gesteld, jaarlijks een actuariel verslag uit aan het Bestuur. _____
- 20.3. Het Bestuur wint het advies van een actuaris in alvorens een besluit te nemen, _____
strekkende tot wijziging van rechten of verplichtingen van de deelnemers, gewezen —
deelnemers of gepensioneerden. Deze actuaris is niet tevens certificerend actuaris van
het Fonds. _____
- 20.4. De accountant controleert het beheer en de administratie van het Fonds en brengt —
hieromtrent met inachtneming van de voorschriften, bij de wet of door DNB gesteld, —
jaarlijks verslag uit aan het Bestuur. _____

Deelnemerschap. _____

Artikel 21. _____

- 21.1. Deelnemer van het Fonds is ieder, die deel uitmaakt van het cabinepersoneel met een
arbeidscontract voor onbepaalde tijd onder de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO)
voor cabinepersoneel van KLM alsook ieder met een arbeidscontract voor bepaalde tijd
afgesloten na eenendertig maart negentienhonderdvierennegentig en die deel uitmaakt
van het cabinepersoneel in algemene dienst bij KLM-Cityhopper B.V., een besloten —
vennootschap, statutair gevestigd te Haarlemmermeer. _____



- 21.2. Het Bestuur kan in overleg met KLM mede als deelnemer aanmerken personen die in dienst zijn van een door KLM als zodanig aangemerkte Beviende Werkgever, een en ander met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde. Het Bestuur is bevoegd bij de toelating van een deelnemer die in dienst is van een Beviende Werkgever te bepalen, dat bepaalde risico's van dekking door het Fonds worden uitgesloten.
- 21.3. Het deelnemerschap van het Fonds eindigt op de reglementair bepaalde momenten. Niettemin kan in bijzondere gevallen het Bestuur, op verzoek van de deelnemer van het Fonds en met toestemming van KLM, op voor ieder geval te stellen voorwaarden toestaan dat voor de toepassing van de reglementen het deelnemerschap geacht wordt voort te duren.
- 21.4. Aan de deelnemers wordt schriftelijk bevestigd dat zij als deelnemer van het Fonds zijn toegelaten. Jaarlijks en op hun verzoek wordt aan de deelnemers een opgaaf van hun pensioenaanspraken verstrekt.

Actuariële en Bedrijfstechnische Nota en financieringsovereenkomst met KLM.

Artikel 22.

- 22.1. Het Fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het te voeren beleid, waarbij de financiële opzet en de grondslagen waarop het rust, in overleg met de actuaris worden vastgesteld. Het Bestuur legt deze nota en wijzigingen daarin onverwijld aan DNB over.
- 22.2. Het Bestuur treft een uitvoeringsovereenkomst met KLM, zoals bedoeld in de Pensioenwet.
- 22.3. De door de deelnemers verschuldigde bijdragen worden vastgesteld bij reglement. Deze bijdragen worden aan het Fonds voldaan door tussenkomst van KLM, onverminderd de bevoegdheid van het Bestuur om in bijzondere gevallen een afwijkende regeling te treffen.
- 22.4. KLM betaalt elk jaar aan het Fonds het bedrag, nodig om de gezamenlijke in lid 3 bedoelde bijdragen van de deelnemers aan te vullen tot het bedrag, in totaal in dat jaar door het Fonds te ontvangen aan premies, koopsommen en andere bedragen voor de overeenkomstig de statuten en de reglementen verzekerde pensioenen, een en ander als vastgesteld in de uitvoeringsovereenkomst met KLM.
- 22.5. De kosten voor de uitvoering van de pensioenregelingen komen ten laste van het Fonds.

Beleggingen.

Artikel 23.

- 23.1. Het Bestuur zorgt dat de daartoe beschikbare gelden van het Fonds op solide wijze en in overeenstemming met het prudent-person beginsel als bedoeld in de Pensioenwet worden belegd.
- 23.2. Beleggingen in KLM worden beperkt tot ten hoogste een/twintigste deel van de portefeuille van het Fonds en beleggingen in ondernemingen die tot dezelfde groep als KLM behoren worden zodanig beperkt dat de beleggingen in KLM en in de tot dezelfde groep behorende ondernemingen gezamenlijk, ten hoogste een/tiende deel van de portefeuille van het Fonds bedragen.

Herverzekering.

Artikel 24.



Het Bestuur kan de verplichtingen van het Fonds geheel of gedeeltelijk herverzekeren bij een —
verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. —

Boekjaar en jaarstukken. —

Artikel 25. —

- 25.1. Het boekjaar van het Fonds valt samen met het kalenderjaar. —
- 25.2. Het Bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de —
jaarstukken, bedoeld in titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, op te maken en —
binnen acht dagen na vaststelling openbaar te maken door nederlegging ten kantore —
van het handelsregister. —
- 25.3. De jaarstukken worden op aanvraag toegezonden aan degenen die pensioenrechten —
aan het Fonds ontleen. —
- 25.4. Het Bestuur verstrekt periodiek binnen de daartoe vastgestelde termijnen het —
bestuursverslag, de jaarrekening, het accountantsverslag, het actuariel rapport —
alsmede de staten, als bedoeld in de Pensioenwet, aan DNB. —
- 25.5. De kosten van beheer en administratie van het Fonds komen ten laste van het Fonds, —
onverminderd het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst met KLM. —

Kortingen. —

Artikel 26. —

Het Fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen —
binnen de toepasselijke wettelijke grenzen. —

Extra reserve. —

Artikel 27. —

- 27.1. Het Fonds brengt aan het eind van ieder boekjaar het saldo van zijn rekening van —
lasten en baten ten gunste of ten laste van de reserves volgens de systematiek van de
actuariële- en bedrijfstechnische nota. In afwijking van de actuariële- en —
bedrijfstechnische nota kan het Bestuur in bijzondere omstandigheden besluiten tot: —
 - a. het aanpassen van de aanspraken op pensioenen en andere uitkeringen aan de
ontwikkeling van de salarissen bij KLM en de uitkeringen krachtens sociale —
verzekeringen; —
 - b. het tot stand brengen van andere algemene verbeteringen van de aanspraken op
pensioenen en andere uitkeringen, wanneer het Bestuur volgens de actuariële- —
en bedrijfstechnische nota bevoegd is premiekortingen te geven. —
- 27.2. Het Bestuur neemt een besluit als bedoeld in lid 1 na overleg met KLM en de —
arbeidsvoorwaardelijke verenigingen van het cabinepersoneel. Het voorgenomen —
besluit wordt voor advies voorgelegd aan een actuaire, niet zijnde de certificerend —
actuaire. —

Statuten en reglementen. —

Artikel 28. —

- 28.1. Bij reglement worden regelen gesteld betreffende de door het Fonds, met inachtneming
van de bepalingen van de statuten, verzekerde en nog te verzekeren pensioenen en —
andere uitkeringen, en betreffende andere onderwerpen, gelegen binnen de —
doelstellingen van het Fonds. —
- 28.2. De bepalingen van de reglementen mogen op straffe van nietigheid niet in strijd zijn met
die van de statuten. —



- 28.3. Het Bestuur stelt wijzigingen in de statuten en reglementen vast, met inachtneming van de bevoegdheden van de organen van het Fonds. _____
- 28.4. Wijzigingen van bepalingen van de reglementen kunnen enkel leiden tot wijziging van de opgebouwde pensioenaanspraken binnen de toepasselijke wettelijke grenzen. _____
- 28.5. Wijziging van de statuten komt tot stand bij notariële akte. _____

Bekendmaking van de statuten en de reglementen. _____

Artikel 29. _____

- 29.1. Het Bestuur zorgt ervoor dat de geldende tekst van de statuten en reglementen van het Fonds beschikbaar is voor de Belanghebbenden. Publicatie vindt plaats op de website van het Fonds. _____
- 29.2. Het Bestuur informeert Belanghebbenden schriftelijk of elektronisch over wijzigingen in de geldende tekst van de statuten en de reglementen. _____

Ontbinding en liquidatie. _____

Artikel 30. _____

- 30.1. Het Bestuur is bevoegd het Fonds te ontbinden. Alvorens een besluit te nemen, stelt het Bestuur het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over het voornemen tot liquidatie van het Fonds. _____
Door het besluit tot ontbinding van het Fonds treedt het Fonds in liquidatie. Het Bestuur is met de liquidatie belast. _____
- 30.2. Gedurende de liquidatie blijven de statuten en de reglementen van kracht, behoudens wijziging daarvan overeenkomstig de bepalingen der statuten en behoudens de _____ navolgende bepalingen. _____
- 30.3. Gedurende de liquidatie is het Bestuur bevoegd vacatures in zijn midden aan te vullen, indien in de vervulling daarvan overeenkomstig de bepalingen van de statuten niet kan worden voorzien. _____
- 30.4. Gedurende de liquidatie kunnen geen nieuwe deelnemers tot het Fonds toetreden. _____
- 30.5. Vanaf de aanvang van de liquidatie zijn geen verdere premies, stortingen en _____ koopsommen verschuldigd. _____
- 30.6. Het Bestuur doet op de normale wijze alsmede bij het einde van de liquidatie _____ verantwoording van zijn bestuur en beheer gedurende de liquidatie. _____
- 30.7. Aan een eventueel saldo bij liquidatie wordt door het Bestuur een bestemming gegeven zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het Fonds. _____
- 30.8. Bij liquidatie draagt het Bestuur de verplichtingen van de Stichting over aan een pen- _____ sioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet. _____

Toepasselijk recht. _____

Artikel 31. _____

Alle rechtsbetrekkingen voortvloeiende uit deze statuten en uit de reglementen worden geregeerd door Nederlands recht. _____

Geschillen. _____

Artikel 32. _____

- 32.1. Klachten van deelnemers en pensioengerechtigden over de toepassing van het pensioenreglement of de administratieve uitvoering daarvan worden behandeld volgens een door het Bestuur vast te stellen klachtenreglement. _____
- 32.2. Alle geschillen, welke bij de uitvoering van deze statuten en van de reglementen _____



mochten ontstaan tussen het Fonds en een persoon, die uit hoofde daarvan enig recht jegens het Fonds heeft of meent te hebben, worden, tenzij partijen anders _____ overeenkomen, door de kantonrechter behandeld en beslist. _____

Het document waaruit blijkt van het in de aanhef van deze akte vermelde besluit wordt aan deze akte gehecht. _____

Deze statuten treden in werking per een oktober tweeduizendnegentien. _____

Deze akte wordt in minuut verleden in Amsterdam, op de datum die bovenaan deze akte is _____ vermeld. Ik heb de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld en toegelicht. De comparant heeft - verklaard kennis te hebben genomen van de inhoud van de akte en in te stemmen met beperkte voorlezing. Vervolgens heb ik die gedeelten van de akte voorgelezen die moeten worden _____ voorgelezen op grond van de wet. Onmiddellijk daarna hebben de comparant, die aan mij bekend is, en ik de akte ondertekend. _____

(get.): A.J. Stegenga, C.J. Groffen. _____

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT

